

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

SENCE
+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo



Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - Dirección : Huérfanos 1273, SANTIAGO
www.sence.cl

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

OPORTUNIDADES

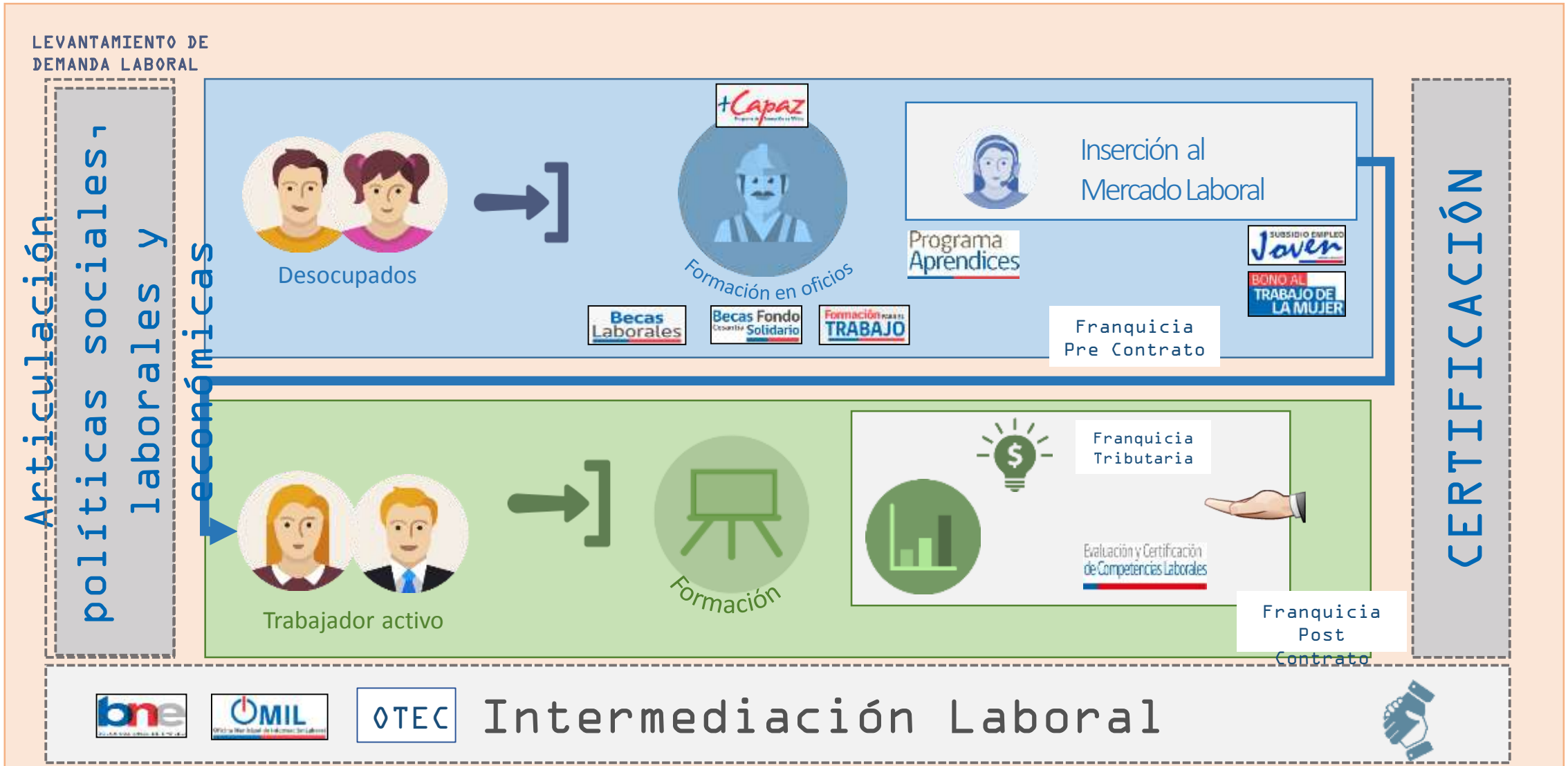
DESAFIOS PARA LA EMPLEABILIDAD

Contribuir al mejoramiento de las **condiciones de empleabilidad** de los trabajadores que se encuentran ocupados, personas desocupadas y económicamente inactivas, a través de un sistema de **formación** con pertinencia y calidad, mecanismos de intermediación laboral y de regulación del Sistema Nacional de Capacitación e Intermediación Laboral.





RELACIÓN PERMANENTE SENCE - EMPRESA SENCE



SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

OPORTUNIDADES

DESAFIOS PARA LA EMPLEABILIDAD

+CAPAZ

APRENDICES

FRANQUICIA
TRIBUTARIA

SUBSIDIOS

CERTIFICACIÓN
DE COMPETENCIAS



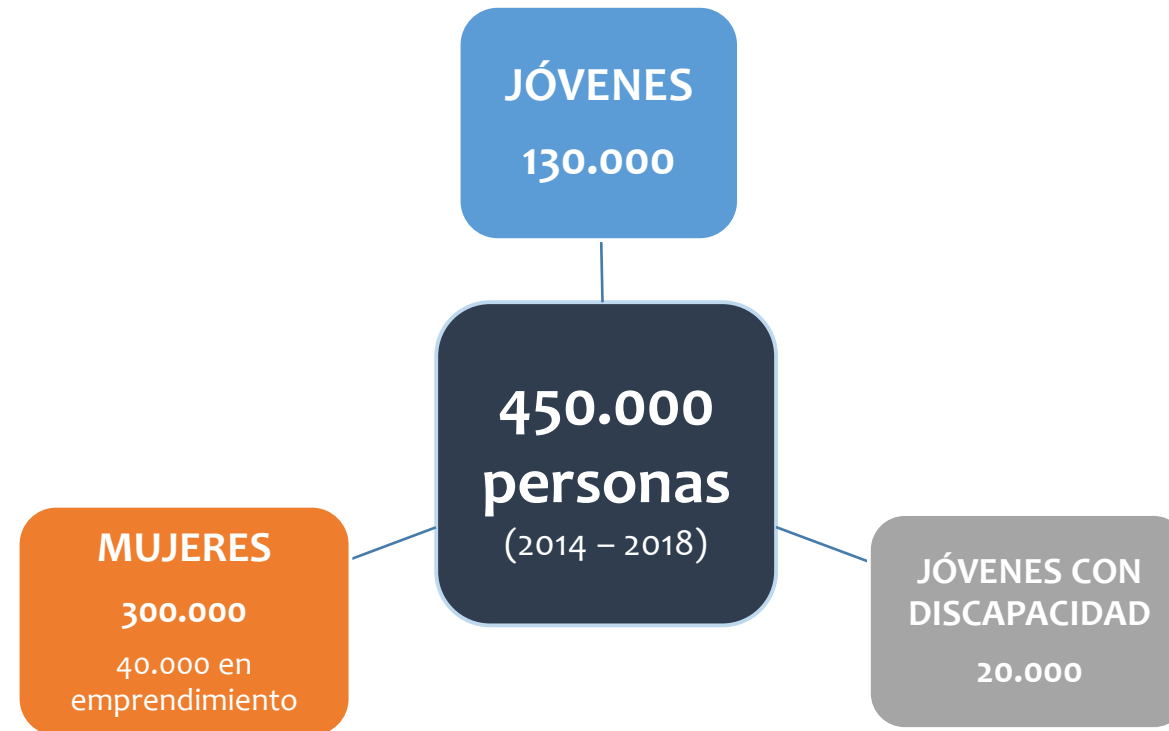
Formación

Inserción y permanencia
laboral

+CAPAZ



- ✓ Programa de formación en oficios: Habilidades transversales y técnicas.
- ✓ Mejoramiento de la empleabilidad de jóvenes y mujeres.
- ✓ Fortalecimiento de la productividad de las empresas.



APRENDICES



Plan de Aprendizaje

Maestro guía

OTEC o relator interno

Empleabilidad y Productividad

SUBSIDIOS



- ✓ Ambos subsidios apoyan a los empleadores que contraten jóvenes y/o mujeres trabajadores/as que pertenecen al 40% más vulnerable de la población.
- ✓ Para los empleadores el subsidio siempre será mensual.



Monto mensual:
50% del monto de subsidio
del trabajador(a).

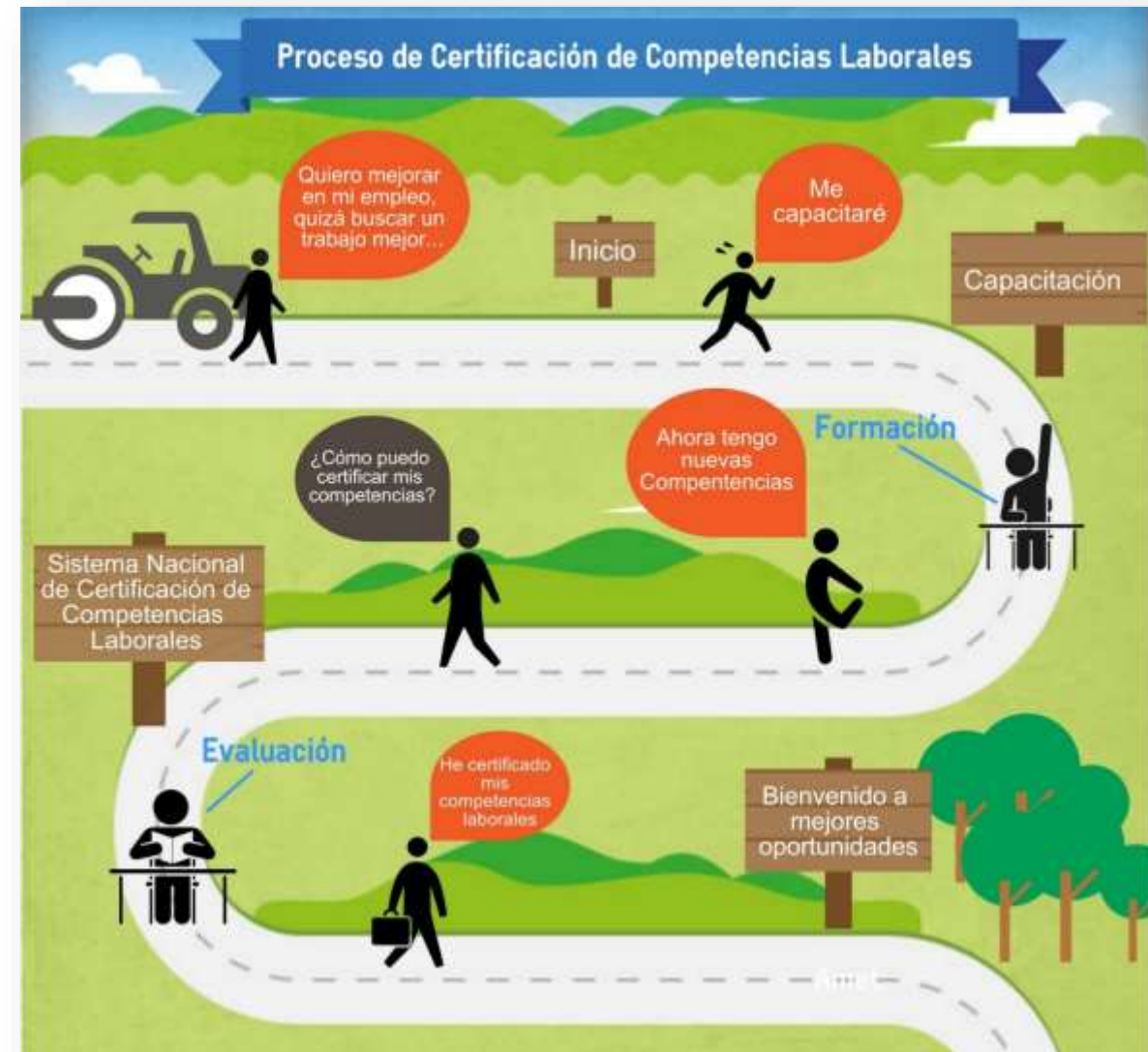


Requisitos pago mensual:
Cotizaciones pagadas

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales tiene por objeto desarrollar procesos de evaluación conducentes a la certificación de perfiles contenidos en el catálogo de ChileValora, a fin de promover oportunidades de aprendizaje continuo, reconocimiento y valorización, mejorando así las condiciones de empleabilidad de las personas y la productividad de las empresas.

Canalizar la demanda de evaluación y certificación de competencias a través del **Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL)**, actualmente los OSCL poseen representantes empresariales de los distintos subsectores productivos.

A través de las **Direcciones Regionales de SENCE**, las empresas tienen la posibilidad de canalizar sus demandas, la información se sistematiza y evalúa la factibilidad de incorporación en el calendario de licitaciones



EyCCL : FORMAS DE FINANCIAMIENTO SENCE

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS



SENCE: Las empresas deben canalizar sus requerimientos en la Dirección Regional SENCE.



Programa Beca Franquicia Tributaria, a través de excedentes del tercer año asociados a recursos de empresas pertenecientes a un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación.



Uso Franquicia Tributaria, incentivo tributario que se otorga a las empresas de primera categoría.

FRANQUICIA TRIBUTARIA



Mejorar el **capital humano** de los trabajadores, socios de las empresas, potenciales trabajadores y ex trabajadores, a través de **capacitación y/o evaluación y certificación** de competencias laborales.



Incentivo tributario que permite a empresas contribuyentes clasificadas en Primera Categoría, **descontar del impuesto** a pagar los montos invertidos en capacitación, con ciertos alcances, límites y montos definidos.

FRANQUICIA TRIBUTARIA



Planilla anual de remuneraciones	Monto a imputar
De 0 a 34,99 UTM	0 UTM
Mayor 35 a 44,99 UTM	Hasta 7 UTM
De 45 a 900 UTM	Hasta 9 UTM
Mayor a 900 UTM	1% Planilla anual

Tope puede usarse en procesos de capacitación y/o de ECCL: **No existen límites y/o cuotas entre lo que puede ser usado para capacitación y evaluación y certificación de competencias laborales.**

Tramos de beneficios por participante, según remuneración:

CAPACITACIÓN

REMUNERACIÓN BRUTA TRABAJADOR	% VALOR HORA FRANQUICIABLE
De 0 a 25 UTM	100%
Mayor a 25 y hasta 50 UTM	50%
Mayor a 50 UTM	15%

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

ECCL	FT
Hasta 10 UTM	90%
Más de 10 y hasta 25 UTM	70%
Más de 25 y hasta 50 UTM	50%
Sobre 50 UTM	0%

- ❖ **Co-pago:** La Ley 20.267 permite que el trabajador pueda financiar parte del procesos de evaluación y certificación de competencias laborales.

AÑO 2016. Valor hora cronológica máximo por participante, se fija anualmente y al día de hoy para cursos presenciales es de \$5.000 y cursos e-learning \$7.000

Año 2016: Máximo \$43.600 por Unidad de Competencia Laboral UCL

(Res. Ex. N°5380, de 28.12.2015)

FRANQUICIA
TRIBUTARIA



Comité
Bipartito de
Capacitación

Pre contrato

Capacitación

Evaluación y
certificación de
competencias
laborales

Post
contrato

Formación
(módulos CFT)

Nivelación
de estudios

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

OPORTUNIDADES

DESAFIOS PARA LA EMPLEABILIDAD

**Accesibilidad y
permanencia en el
Mercado Laboral**

Empresas mas Productivas

Desarrollo de
Capital Humano

Por medio de la capacitación laboral
pertinente
y de calidad.

Fortalecer el proceso
de Intermediación
Laboral

Disminuir la asimetría de
información entre
la oferta y demanda laboral.

Difusión de Instrumentos SENCE

Red de Empleadores.



MUCHAS
GRACIAS

Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - Dirección : Huérfanos 1273, SANTIAGO
www.sence.cl