

FORMATO DE PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM PERSONAL

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombre Completo	Karen Cecilia Vidal Monardes
Nacionalidad	Chilena
Estado Civil	Casada
Fecha de Nacimiento	
RUT	
Fono	
Email	

ANTECEDENTES ACADÉMICOS

2005 a 2008	Nombre de la institución	Universidad Politécnica de Cataluña
	Grado obtenido	Master Project Manager en Ergonomía
	Ciudad, País de estudio	Cataluña, España
2017	Nombre de la institución	Universidad Santo Tomás
	Grado obtenido	Diploma Pedagogía en Educación Superior
	Ciudad, País de estudio	Santiago, Chile
2015	Nombre de la institución	Universidad de Chile
	Grado obtenido	Diploma en Ergonomía
	Ciudad, País de estudio	Santiago, Chile
2005 a 2009	Nombre de la institución	Universidad de Chile
	Grado obtenido	Terapeuta Ocupacional
	Ciudad, País de estudio	Santiago, Chile
2005 a 2008	Nombre de la institución	Universidad de Chile
	Grado obtenido	Licenciatura en Ciencias de la Ocupación
	Ciudad, País de estudio	Santiago, Chile

EXPERIENCIA LABORAL ÁREA POBREZA Y/O DISCAPACIDAD

2018 a la fecha	Nombre de la organización	Fundación TACAL
	Cargo desempeñado	Terapeuta Ocupacional Ergónoma
	Descripción del cargo y sus funciones	Asesoría salud ocupacional, ergonomía e inclusión laboral en empresas de diversos rubros. Evaluación trabajadores para certificación de discapacidad de trabajadores (Ley 20.422 y Ley 21.015). Diseño programas de formación para empresas y formación laboral para personas con discapacidad. Administración plataforma de formación (LMS Moodle). Tutoría cursos e-learning para empresas en materia de discapacidad e inclusión laboral (Ley 21.015 y Ley 21.275). Diseño proyectos y sistematización de experiencias.
	Ciudad, país en donde ejerció	Santiago, Chile
2010 a 2013	Nombre de la organización	Fundación Coanil

FORMATO DE PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM PERSONAL

	Cargo desempeñado	Terapeuta Ocupacional
	Descripción del cargo y sus funciones	Evaluaciones de puestos de trabajo para inclusión laboral de personas con discapacidad. Coordinación y supervisión de prácticas de formación para el trabajo. Intermediación laboral en empresas de diversos rubros. Diseño y ejecución cursos de formación de competencias para el trabajo. Diseño programas: familia, actividades de la vida diaria, actividades de tiempo libre y participación social. Representante institucional en Directorio de Red Incluye.
	Ciudad, país en donde ejerció	Santiago, Chile

DOCENCIA

2017 a 2018	Nombre de la organización	Escuela Terapia Ocupacional
	Cargo desempeñado	Docente Planta Docencia asignaturas: Fundamentos de la Ocupación, Ocupación Humana, Áreas de la ocupación, Ergonomía, Evaluación y planificación en Terapia Ocupacional. Inclusión Educativa y Laboral. Coordinación campos clínicos. Supervisión prácticas profesionales y curriculares. Docente evaluador exámenes conducentes a título profesional. Docente guía seminario de investigación.
	Institución	Universidad Santo Tomás
2012 a 2019	Nombre de la organización	Escuela Terapia Ocupacional
	Cargo desempeñado	Docente asignaturas: Legislación y Políticas Públicas para la inclusión. Políticas Públicas y Promoción en Salud. Inclusión laboral de personas con discapacidad. Salud ocupacional y ergonomía. Ergonomía aplicada a la ocupación. Supervisión internados profesionales y prácticas en educación y trabajo.
	Institución	Universidad de Chile, Universidad Mayor, Universidad SEK, Universidad Autónoma de Chile

INVESTIGACIONES


2019	Título de investigación	Ergonomía y adaptaciones de puestos de trabajo administrativos para personas
------	-------------------------	--

FORMATO DE PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM PERSONAL

	Breve descripción de la investigación y/o estudio	<p>con discapacidad en Chile.</p> <p>Su objetivo es recomendar adaptaciones de puestos de trabajo administrativos que son ocupados por personas con discapacidad incluidas laboralmente en empresas durante el año 2018 en Santiago de Chile. Se utilizó la metodología de evaluación de dos aspectos centrales: las capacidades de la persona y las exigencias del puesto de trabajo, a través del Método de Perfiles Lantegi Batuak de adecuación de la persona al puesto de trabajo. Posteriormente se realizó un análisis de compatibilidad de ambos aspectos, con el propósito de seleccionar al postulante con más alto porcentaje de compatibilidad en la relación capacidades personales-exigencias del puesto de trabajo. Las adaptaciones recomendadas para cada ajuste se determinaron a partir del análisis de variables críticas, definidas como aquellas capacidades personales que se encuentran bajo las exigencias del puesto de trabajo. Se estableció una relación directa entre el número de variables críticas y el número de adaptaciones recomendadas, que corresponden principalmente a modificaciones del puesto de trabajo. El uso de la metodología de valoración de compatibilidad entre el puesto de trabajo y la persona funciona como garante de adaptación del trabajo y éxito en los procesos de inclusión en el trabajo de personas con discapacidad. Las adaptaciones recomendadas corresponden a soluciones individualizadas y resultan medidas fundamentales para favorecer la participación en el mundo laboral de las personas con discapacidad.</p>
	Población y/o participantes	Personas con discapacidad que se desempeñan en puesto de trabajo administrativos
	Institución (si aplica)	Universidad de Concepción. Revista Ergonomía, Investigación y Desarrollo

FORMATO DE PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM PERSONAL

		(EID). Rev Ergon Invest Desar 2020; Vol 2(1):9-19
--	--	--

Firma	
Fecha	4 de octubre de 2021