

FORMATO DE PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM PERSONAL

Antecedentes personales

Nombre Completo: Felipe Petit-Laurent Eliceiry	
Fecha de Nacimiento	
RUN	
Teléfono	
Correo Electrónico	

Antecedentes académicos

1997-2001	Nombre de la institución	DUOC UC
	Grado obtenido	Ingeniero en Turismo
	Ciudad, País de estudio	Santiago, Chile
2017-2018	Nombre de la institución	Universidad Alberto Hurtado
	Grado obtenido	Magister en Gobierno y Políticas Públicas
	Ciudad, País de estudio	Santiago, Chile
2016	Nombre de la institución	Universidad Alberto Hurtado
	Grado obtenido	Diplomado en Desarrollo, Políticas Públicas y Territorio
	Ciudad, País de estudio	Santiago, Chile
2008	Nombre de la institución	Universidad de Chile
	Grado obtenido	Diplomado en Políticas Públicas para la Superación de la Pobreza en América Latina
	Ciudad, País de estudio	Santiago, Chile

Repetir cuantas veces se estime necesario el cuadro anterior.

Experiencia laboral área pobreza y/o discapacidad

2018-2022	Nombre de la organización	<i>Subsecretaría de Desarrollo Regional</i>
	Cargo desempeñado	<i>Jefe de División de desarrollo Regional/ jefe de departamento de Fortalecimiento y Gestión Regional</i>
	Descripción del cargo y sus funciones	Asesorar técnica y políticamente al Gobierno Central, Gobiernos Regionales y otras instituciones públicas con el fin de crear competencias y promover el Desarrollo Territorial. Entrega apoyo y asistencia a las Regiones, y administra los programas de Desarrollo Regional financiados en forma local o por créditos de Organismos Multilaterales.
	<i>Ciudad, país en donde ejerció</i>	<i>Santiago, Chile</i>
2014-2017	Nombre de la organización	<i>Fundación para la Superación de la Pobreza</i>
	Cargo desempeñado	<i>Director Nacional Servicio País</i>
	Descripción del cargo y sus funciones	Dirigir, gestionar y coordinar el trabajo de las unidades centrales del programa de Servicio País y las Direcciones

FORMATO DE PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM PERSONAL

		Regionales, para asegurar el buen desarrollo de los procesos y el logro de los resultados/metas asociados a los objetivos de intervención social del programa.
	<i>Ciudad, país en donde ejerció</i>	<i>Santiago, Chile</i>
2009-2013	Nombre de la organización	<i>Fundación para la Superación de la Pobreza</i>
	Cargo desempeñado	<i>Director Regional Fundación para la Superación de la Pobreza</i>
	Descripción del cargo y sus funciones	Dirigir el desarrollo e implementación de las acciones de la Fundación en la Región, diseñando, organizando y planificando la gestión técnica, administrativo-financiera y de personas, así como también, asegurando la gestión institucional interna y externa del programa, de acuerdo a los objetivos enmarcados en la Misión de la Fundación.
	<i>Ciudad, país en donde ejerció</i>	<i>Temuco, Chile</i>
2007-2008	Nombre de la organización	<i>Fundación para la Superación de la Pobreza</i>
	Cargo desempeñado	<i>Director Regional Servicio País</i>
	Descripción del cargo y sus funciones	Dirigir el desarrollo e implementación del programa en la Región, diseñando, organizando y planificando la gestión técnica, administrativo-financiera y de personas, así como también, asegurando la gestión institucional interna y externa del programa, de acuerdo a los objetivos del Programa enmarcados en la Misión de la Fundación.
	<i>Ciudad, país en donde ejerció</i>	<i>Concepción, Chile</i>

Repetir cuantas veces se estime necesario el cuadro anterior.

Docencia

<i>Año en que realizó la docencia</i>	Nombre de la organización	
	Cargo desempeñado	
	Institución	

Repetir el cuadro anterior cuantas veces se estime necesario.


Investigaciones

2022	Título de investigación	Propuesta de un modelo multicriterio para la evaluación de planes de desarrollo territorial: una aplicación en las zonas rezagadas de Chile
	Breve descripción de la investigación y/o estudio	La evaluación de los Planes de Desarrollo Territorial (PDT) es

FORMATO DE PRESENTACIÓN DE CURRÍCULUM PERSONAL

		<p>un desafío que enfrentan la mayoría de los países latinoamericanos. El problema surge al establecer un modelo para evaluar el TDP que cumpla con los criterios e indicadores establecidos en una política nacional o marco regulatorio bajo las necesidades locales. Este estudio propone una aplicación para evaluar el TDP de las zonas rezagadas de Chile basado en la metodología multicriterio AHP. Esta metodología permite unificar objetivamente la evaluación de los diferentes planes, combinando las diferentes dimensiones, objetivos, escalas y juicios de los expertos presentes en el proceso de evaluación sin sacrificar la calidad, confiabilidad y participación de los actores involucrados. El modelo es flexible a los cambios en los criterios, ya que puede actualizarse según las necesidades a lo largo del tiempo.</p>
	Población y/o participantes	Territorios identificados como zonas de rezago en materia social en Chile
	Institución (si aplica)	

Repetir el cuadro anterior cuantas veces se estime necesario.

Firma	
Fecha	06-10-2023