



Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe Final

Fundación Arando Esperanza

Capacitación y Colocación Laboral Modelo Empleo Con Apoyo Arespe (Empleo A La Medida)

Antecedentes del Proyecto

1. Nombre o Razón Social de la Institución que postula el proyecto: Fundación Arando Esperanza
2. RUT: 65.062.541-2
3. Tipo de Organización: FUNDACIÓN
4. Nombre del proyecto o programa: CAPACITACIÓN Y COLOCACIÓN LABORAL MODELO EMPLEO CON APOYO ARESPE (EMPLEO A LA MEDIDA)
5. Número de usuarios directos: El Programa Capacitación y Colocación Laboral Empleo con Apoyo Vocacional ARESPE tiene como objetivo final la inclusión sociolaboral exitosa de 60 personas con discapacidad y capacitación de 120 personas con discapacidad, en un periodo de 12 meses.
6. Número de usuarios indirectos:
 - Apoyos socio familiares: Red familiar o social de la persona con discapacidad involucrada en el soporte para la obtención de un empleo y la mantención de éste. Se estima al menos un apoyo socio familiar por persona con discapacidad. Total 60 personas.
 - Apoyos laborales: Equipo de trabajo directo involucrado en la inclusión laboral de la persona con discapacidad. Se estima al menos un apoyo laboral por persona con discapacidad. Total 60 personas.

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Capacitar a 120 persona en situación de discapacidad, y lograr la inclusión laboral exitosa de 60 personas con discapacidad en empleos a la medida, tanto en grandes, medianas y pequeñas empresas en emprendedores; mediante el modelo de Empleo con Apoyo ARESPE

Objetivos específicos

1. Levantar oportunidades de empleo dependiente para personas con discapacidad en grandes, medianas y pequeñas empresas a nivel nacional.
2. Capacitar a 120 personas en oficios en función de las necesidades de las empresas según sus regiones.
3. Crear 60 espacios laborales inclusivos que faciliten la colocación laboral de 60 personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo.
4. Capacitar a 40 empresas en talleres de espacios inclusivos.
5. Seleccionar a PcD para un empleo a la medida en base al modelo de competencias y su ajuste a los requerimientos del puesto de trabajo.
6. Facilitar el desempeño laboral de personas con discapacidad de acuerdo a los requerimientos del puesto de trabajo y las características de la empresa, a través de la formación de competencias técnicas de funciones y tareas.
7. Formar apoyos naturales (socio familiares y laborales) que faciliten el proceso de colocación laboral de personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo.
8. Facilitar la permanencia en el empleo dependiente de personas con discapacidad a través de acciones de apoyo y corrección en el puesto de trabajo, seguimiento y evaluaciones de desempeño.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
Elaboración y envío de material de Difusión y Promoción del Programa.	<p>Confección de material a través de una agencia de comunicaciones y envío y promoción de material de difusión (formato papel y digital) con temática de inclusión y Programa Empleo con Apoyo ARESPE. Difusión a través de las redes sociales y medios de comunicación escrita y visual y talleres de espacios inclusivos. Diseño de dossier que se envía a las empresas por sector productivo y redes de instituciones de y para Psd.</p> <p>Participantes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participan especialistas en promoción (Agencia de Comunicaciones. - Participan profesionales del ámbito discapacidad y ECA Arespe Coordinador, T.O y psicóloga 	<p>Fundación Arando Esperanza</p> <p>Agencia de comunicaciones</p>	<p>12 meses del proyecto dividida en dos fases:</p> <p>Promoción inicial de ofertas laborales (6 meses), y difusión de procesos exitosos (6 meses)</p>	<p>Durante los primeros 6 meses del Programa, se publicará en redes sociales.</p> <p>Este mismo material se enviará a Gerencias de Recursos Humanos. Los siguientes 6 meses publicaciones en medios a nivel nacional los resultados del proceso.</p>	<p>Objetivo 1: Levantar oportunidades de empleo dependiente en grandes, medianas y pequeñas empresas, para personas con discapacidad a nivel nacional.</p>
Visitas de Promoción a empresas grandes, medianas y pequeñas a nivel nacional.	<p>Visitas mensuales a las regiones dividiendo zona norte, centro y sur, para difundir Programa Empleo con Apoyo ARESPE.</p> <p>Participantes</p> <p>Participan profesionales del ámbito discapacidad y ECA Arespe Coordinador, T.O y psicóloga y Especialista Técnico.</p>	<p>Dependencias de las empresas.</p>	<p>4 horas por empresa de acuerdo a itinerario (se incluye tiempo de traslado).</p>	<p>Visita Semanal, durante los primeros 6 meses del Programa a</p> <p>100 empresas totales, divididas en</p> <p>Zona norte, centro y sur.</p>	<p>Objetivo 1: Levantar oportunidades de empleo dependiente en grandes, medianas y pequeñas empresas, para personas con discapacidad a nivel nacional. (zona norte – Centro y sur).</p>
Reunión acuerdo Inicio Programa	<p>Reunión de acuerdo y levantamiento de los requerimientos generales de la empresa para iniciar el Programa</p>	<p>Dependencias de la Empresa</p>	<p>4 horas por empresa de acuerdo a itinerario (se</p>	<p>Visita Semanal, durante los primeros 6 meses del Programa a</p>	<p>Objetivo 3: Crear 60 espacios laborales inclusivos que faciliten la colocación laboral de 60 personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo.</p>

Empleo con Apoyo ARESPE.	Empleo con Apoyo ARESPE. Participantes Participan profesionales del ámbito discapacidad y ECA Arespe Coordinador, T.O y psicóloga y Especialista Técnico.		incluye tiempo de traslado).	40 empresas totales, divididas en Zona norte, centro y sur.	
Levantamiento de Puesto(s) de Trabajo	Identificación y análisis del o los puestos de trabajo ofertados por las empresas para personas con discapacidad. Se utiliza registro fotográfico y elaboración de informe. Participantes Terapeuta Ocupacional, Especialista Técnico	Dependencias de la empresa, y posteriormente Fundación Arando Esperanza para elaboración de informe.	4 jornadas por puesto de trabajo levantado (se incluye tiempo de traslado, análisis en terreno, emisión de informe y presentación de resultados)	Durante 6 meses, se estima la realización de 60 levantamientos de puestos de trabajo (zona norte, centro y sur) en 40 empresas.	Objetivo 1: Levantar oportunidades de empleo dependiente en grandes, medianas y pequeñas empresas, para personas con discapacidad a nivel nacional.
Diseño de fases de selección, preparación de la Psd, ingreso y seguimiento.	Elaboración de propuesta y planificación escrita del proceso de empleo con apoyo de acuerdo a las características de la empresa y de los puestos de trabajo levantados. Participa profesional del ámbito discapacidad y Coordinador del programa Participantes Coordinador, Terapeuta Ocupacional, Psicóloga, Especialista Técnico	Fundación Arando Esperanza.	16 horas por cada empresa (zona centro, norte y sur). 40 empresas totales.	Mensualmente del mes 3 al 7, se diseña programas de inclusión por región y por puestos de trabajo de 40 empresas comprometidas (zona centro, norte y sur)	Objetivo 1: Levantar oportunidades de empleo dependiente en grandes, medianas y pequeñas empresas, para personas con discapacidad a nivel nacional. Objetivo 3: Crear 60 espacios laborales inclusivos que faciliten la colocación laboral de 60 personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo.
Confeción de Guías de Aprendizaje y diseño de Formación Oficio para plan de Capacitación.	Diseño y confección de Guías de Aprendizaje (formato libro a color) de las funciones y tareas del o los puestos de trabajo levantados, adaptada y accesible para Psd. Diseño de Curso de Formación del Oficio	Fundación Arando Esperanza.	4 días por puesto de trabajo levantado (60 puestos de trabajo divididos en zona centro, norte y sur)	Una guía por puesto de trabajo levantado y puesto de trabajo comprometido (60 puestos de trabajo) por empresa.	Objetivo 1: Levantar oportunidades de empleo dependiente en grandes, medianas y pequeñas empresas y emprendedores, para personas con discapacidad a nivel nacional. Objetivo 2: Capacitar a 120 personas en oficios en función de las necesidades de las empresas según sus regiones

	<p>para la o las Psd.</p> <p>Participantes: Formador de oficio, Especialista Técnico</p>			<p>Esta actividad se realizará desde el mes 4 al mes 8.</p>	<p>Objetivo 5: Facilitar el desempeño laboral de personas con discapacidad de acuerdo a los requerimientos del puesto de trabajo y las características de la empresa, a través de la formación de competencias técnicas y transversales.</p>
<p>Convocatoria de Red de Instituciones de y para Psd</p>	<p>Contacto con red de instituciones para la difusión de oferta laboral y perfil de postulante. Para instituciones nuevas en la red, se contempla visita y reunión. Para Instituciones antiguas se contempla contacto telefónico, envío de oferta por email y redes sociales.</p> <p>Participantes:</p> <p>Coordinador, Terapeuta Ocupacional, Psicóloga</p>	<p>Oficina Fundación Arando Esperanza. Instituciones de y para la discapacidad en zona norte y sur</p>	<p>De forma Permanente hasta el mes 7 mientras se programen los cursos de capacitación en zona centro, norte y sur</p>	<p>Publicar 2 veces por semana oferta laboral por puestos en redes sociales y bolsas de empleo y correos electrónicos zonas Norte – Centro y Sur. Convocatoria telefónica con red del municipio. Adicionalmente.</p> <p>Al menos 5 reuniones con instituciones zona norte, centro y sur, durante 4 meses.</p>	<p>Objetivo 2: Capacitar a 120 personas en oficios en función de las necesidades de las empresas según sus regiones.</p> <p>Objetivo 4: Seleccionar a Psd para un empleo competitivo en base al modelo de competencias y su ajuste a los requerimientos del puesto de trabajo. Mediante la capacitación.</p>
<p>Convocatoria de Postulantes en redes sociales</p>	<p>Recepción y revisión de documentación enviada por instituciones y convocatoria de postulantes a entrevista de evaluación junto a familiar o apoderado.</p> <p>Participantes:</p> <p>Coordinador, Psicóloga Terapeuta Ocupacional.</p>	<p>Oficina Fundación Arando Esperanza y Espacios arrendados en regiones Norte y Sur.</p>	<p>De forma Permanente hasta el mes 7 mientras se programen los cursos de capacitación en zona centro, norte y sur</p>	<p>Procesos de selección abiertos de acuerdo a puestos de trabajo ofertados en zona centro, norte y sur. Periodo de 4 meses.</p>	<p>Objetivo 2: Capacitar a 120 personas en oficios en función de las necesidades de las empresas según sus regiones.</p> <p>Objetivo 4: Seleccionar a Psd para un empleo competitivo en base al modelo de competencias y su ajuste a los requerimientos del puesto de trabajo.</p>

<i>Plan de capacitación</i>	<p>Desarrollar plan de capacitación (12 cursos para 10 personas) en zona centro, norte y sur</p> <p>Participantes:</p> <p>Formadores de Oficio (12)</p>	<p>Oficina Fundación Arando Esperanza</p>	<p>120 horas de diseño por curso (12 cursos totales)</p> <p>zona norte centro y sur</p>	<p>24 jornadas de capacitación por cada curso en los meses 4 al 8.</p> <p>5 horas diarias por 5 semanas</p>	<p>Objetivo 2: Capacitar a 120 personas en oficios en función de las necesidades de las empresas según sus regiones.</p> <p>Objetivo 5: Facilitar el desempeño laboral de personas con discapacidad de acuerdo a los requerimientos del puesto de trabajo y las características de la empresa, a través de la formación de competencias técnicas y transversales.</p>
<i>Inducción Laboral y apoyo en el puesto de trabajo del o los nuevos colaboradores</i>	<p>Entrenamiento de formación de oficio en las funciones y tareas del puesto de trabajo.</p> <p>Habilidades sociales y prevención de riesgos</p> <p>Conocer Reglamento interno de la empresa.</p> <p>Participantes:</p> <p>Formador de Oficio.</p>	<p>Salas de capacitación Zona Norte, Centro y Sur.</p>	<p>120 horas de diseño por curso (12 cursos totales)</p> <p>zona norte centro y sur</p>	<p>24 jornadas de capacitación por cada curso en los meses 4 al 8.</p> <p>5 horas diarias por 5 semanas</p>	<p>Objetivo 2: Capacitar a 120 personas en oficios en función de las necesidades de las empresas según sus regiones.</p> <p>Objetivo 5: Facilitar el desempeño laboral de personas con discapacidad de acuerdo a los requerimientos del puesto de trabajo y las características de la empresa, a través de la formación de competencias técnicas y transversales.</p>
<i>Preselección de Postulantes</i>	<p>Reunión de equipo para definición de preseleccionados a presentar en empresa.</p> <p>Presentación informe de cada postulante.</p> <p>Participantes: Psicóloga, terapeuta Ocupacional.</p>	<p>Fundación Arando Esperanza.</p> <p>Empresas comprometidas con puestos de trabajo.</p>	<p>3 horas por postulante</p>	<p>2 reuniones semanales por regiones. Por un periodo de 3 meses</p>	<p>Objetivo 4: Seleccionar a Psd para un empleo competitivo en base al modelo de competencias y su ajuste a los requerimientos del puesto de trabajo.</p>
<i>Preparación de Postulantes para entrevista con las empresas</i>	<p>Reunión individual para el entrenamiento para situación de entrevista laboral con las empresas (modalidad roll playing).</p> <p>Participantes: Psicóloga.</p>	<p>Fundación Arando Esperanza.</p> <p>Salas arrendadas en regiones</p>	<p>3 horas (1 hora por grupo de 10 postulantes preseleccionado)</p>	<p>Talleres realizados durante el mes 5 al 9</p>	<p>Objetivo 4: Seleccionar a Psd para un empleo competitivo en base al modelo de competencias y su ajuste a los requerimientos del puesto de trabajo.</p>

		Norte y Sur.			
Acompañamiento de Postulantes a Entrevista de Selección en Empresa	<p>Apoyo a los postulantes cuando necesitan ayuda técnica en la interpretación de las preguntas.</p> <p>Participantes:</p> <p>Psicóloga, terapeuta ocupacional</p>	<p>Dependencias de la empresa</p> <p>Zona Norte, Centro y Sur.</p>	3 horas por visita a empresa.	Semanalmente presentación de candidatos a puestos de trabajo ofertado, desde el mes 5 al 9 del proyecto, hasta finalizar la colocación de 60 personas.	<p>Objetivo 4: Seleccionar a Psd para un empleo competitivo en base al modelo de competencias y su ajuste a los requerimientos del puesto de trabajo.</p> <p>Objetivo 3: Crear 60 espacios laborales inclusivos que faciliten la colocación laboral de 60 personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo.</p>
<p>Visita al domicilio del postulante para Entrevista y evaluación de Apoyo Sociofamiliar</p> <p>JUSTIFICACIÓN</p> <p>No se realizó visitas porque las personas fueron derivadas por organizaciones como Omil, Oficinas de Discapacidad y escuelas especiales.</p>	<p>Visita domiciliaria para evaluación de contexto sociofamiliar de postulante seleccionado al empleo. Aplicación de evaluación de Apoyo sociofamiliar. Participan profesionales del ámbito discapacidad.</p> <p>Participantes: Asistente Social</p>	Domicilio del Postulante	4 horas (se incluye tiempo de traslado en un periodo de 4 meses divididos en zona centro, norte y sur.	1 visita por postulante (60 visitas totales) desde el mes 5 al 12 del proyecto.	<p>Objetivo 4: Seleccionar a Psd para un empleo competitivo en base al modelo de competencias y su ajuste a los requerimientos del puesto de trabajo.</p> <p>Objetivo 6: Formar apoyos naturales (socio familiares y laborales) que faciliten el proceso de colocación laboral de personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo</p>
Taller de Espacios Inclusivos (Sensibilización)	<p>Sensibilización de los apoyos naturales en la empresa, es decir, del grupo de trabajo que tendrá contacto directo con la persona, con el objetivo de informar y preparar al área respecto del ingreso de dicha persona.</p> <p>Como asesoría legal, durante este periodo el equipo de profesionales dispone de abogado para resolver consultas de las empresas en cuento a inclusión y contratación de personas con</p>	Dependencias de la empresa o salón arrendado por Arando Esperanza.	2 jornadas por empresa (incluye preparación de material, tiempo de traslado, taller)	Duración 5 meses totales para 60 talleres de sensibilización, divididos en zona norte, sur y centro (aproximadamente 12 talleres por mes)	<p>Objetivo 4: Crear espacios laborales inclusivos que faciliten la colocación laboral de personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo.</p> <p>Objetivo 7: Facilitar la permanencia en el empleo dependiente de personas con discapacidad a través de acciones de apoyo y corrección en el puesto de trabajo, seguimiento y evaluaciones de desempeño.</p>

	<p><i>discapacidad.</i></p> <p>Participantes:</p> <p><i>Coordinador, Psicóloga, Terapeuta Ocupacional.</i></p>				
<p><i>Formación del Tutor Laboral</i></p>	<p><i>Preparación del ingreso de la persona al ambiente laboral a través de la Formación de Tutores Laborales en el cual el o los trabajadores que serán tutores del futuro colaborador son capacitados respecto de su rol, mostrándoles las directrices para ser modelo a seguir de acuerdo a los diagnósticos y características de su nuevo compañero de labores</i></p>	<p><i>Dependencias de la empresa o salón arrendado por Arando Esperanza.</i></p>	<p><i>Dentro de misma jornada de Espacios Inclusivos (incluye preparación de material, tiempo de traslado, taller)</i></p>	<p><i>Duración 5 meses totales para 60 tutores laborales, divididos en zona norte, sur y centro (aproximadamente 12 talleres por mes)</i></p>	<p><i>Objetivo 4: Crear espacios laborales inclusivos que faciliten la colocación laboral de personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo.</i></p> <p><i>Objetivo 7: Facilitar la permanencia en el empleo dependiente de personas con discapacidad a través de acciones de apoyo y corrección en el puesto de trabajo, seguimiento y evaluaciones de desempeño.</i></p>
<p><i>Colocación laboral y ajuste del colaborador y puesto de trabajo</i></p> <p><i>Adecuación al puesto del trabajo.</i></p> <p>JUSTIFICACIÓN</p> <p><i>Las adecuaciones en el puesto de trabajo se son informadas en el levantamiento del puesto de trabajo.</i></p>	<p><i>Ingreso al puesto de trabajo con un profesional de apoyo de la Fundación, que permite el encaje en las funciones y tareas.</i></p> <p><i>Incorporación de mobiliario adaptado y ajuste al puesto de trabajo.</i></p> <p><i>Como asesoría legal, durante este periodo el equipo de profesionales dispone de abogado para resolver consultas de las empresas en cuento a inclusión y contratación de personas con discapacidad.</i></p> <p>Participantes:</p> <p><i>Formador de Oficio, Terapeuta Ocupacional.</i></p>	<p><i>Dependencias de la empresa. Puesto de trabajo.</i></p>	<p><i>20 horas de acompañamiento</i></p>	<p><i>4 horas por semana, hasta cumplir las 20 horas por persona colocada. 60 personas totales en un periodo de 6 meses, dividido en zona centro, norte y sur.</i></p>	<p><i>Objetivo 5. Facilitar la permanencia en el empleo dependiente de personas con discapacidad a través de acciones de apoyo y corrección en el puesto de trabajo, seguimiento y evaluaciones de desempeño.</i></p> <p><i>Objetivo 7: Facilitar la permanencia en el empleo dependiente de personas con discapacidad a través de acciones de apoyo y corrección en el puesto de trabajo, seguimiento y evaluaciones de desempeño.</i></p>
<p><i>Visita de Evaluación del</i></p>	<p><i>Proceso de monitoreo de proceso de adaptación y</i></p>	<p><i>Dependencias de la empresa.</i></p>	<p><i>1 hora por colaborador, 3</i></p>	<p><i>Cada 15 días cada visita. Periodo</i></p>	<p><i>Objetivo 5. Facilitar la permanencia en el empleo dependiente de personas con discapacidad a</i></p>

<p>Desempeño del colaborador</p>	<p><i>ajuste del trabajador, a través de visitas al lugar de trabajo y reuniones con la persona y con el entorno laboral y, en caso que amerite, y entrega de retroalimentación a los integrantes del grupo y al trabajador.</i></p> <p><i>Como asesoría legal, durante este periodo el equipo de profesionales dispone de abogado para resolver consultas de las empresas en cuento a inclusión y contratación de personas con discapacidad.</i></p> <p>Participantes:</p> <p><i>Formador de Oficio, Terapeuta Ocupacional.</i></p>	<p>Puesto de trabajo.</p>	<p><i>visitas. Para ajuste el puesto de trabajo se contempla en trabajo con formador de oficio</i></p>	<p><i>total de la actividad 6 meses.</i></p>	<p><i>través de acciones de apoyo y corrección en el puesto de trabajo, seguimiento y evaluaciones de desempeño.</i></p> <p><i>Objetivo 7: Facilitar la permanencia en el empleo dependiente de personas con discapacidad a través de acciones de apoyo y corrección en el puesto de trabajo, seguimiento y evaluaciones de desempeño.</i></p>
<p>Reunión de Evaluación del Desempeño con Empresa</p>	<p><i>Por cada visita del especialista se genera un informe del proceso y grado de ajuste del trabajador y del efecto en sus pares. En caso de requerir alguna intervención por parte de los especialistas de la Fundación se coordina directamente con la supervisión de la empresa.</i></p> <p><i>Como asesoría legal, durante este periodo el equipo de profesionales dispone de abogado para resolver consultas de las empresas en cuento a inclusión y contratación de personas con discapacidad.</i></p> <p>Participantes:</p> <p><i>Coordinador, Terapeuta</i></p>	<p><i>Dependencias de la empresa.</i></p> <p><i>Dividido por zona norte-centro y sur.</i></p>	<p><i>4 horas por empresa en norte, centro y sur. 40 empresas totales divididas en zona norte centro y sur.</i></p>	<p><i>1 vez por empresa (40 empresas totales, 60 puestos de trabajo)</i></p> <p><i>Por un periodo formal de 4 meses sin desmedro que el seguimiento es permanente para las empresas.</i></p>	<p><i>Objetivo 4: Crear espacios laborales inclusivos que faciliten la colocación laboral de personas con discapacidad y permanencia en el puesto de trabajo.</i></p> <p><i>Objetivo 7: Facilitar la permanencia en el empleo dependiente de personas con discapacidad a través de acciones de apoyo y corrección en el puesto de trabajo, seguimiento y evaluaciones de desempeño.</i></p>

	Ocupacional, Psicóloga.				
--	-------------------------	--	--	--	--

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO										
Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.										
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas	Resultados	Metas proyectadas	Resultados	Metas proyectadas	Resultados	Metas proyectadas	Resultados	Medios de Verificación
		Año 1 (2020)		Año 2 (2021)		Año 3 (2022)		Año 4 (2023)		
Porcentaje de Personas con discapacidad insertadas laboralmente	$(\text{N}^\circ \text{ de personas con contrato labora}) * 100 / (\text{N}^\circ \text{ de personas que se capacitan})$	0%	0	50%	$((\text{P. C. } 38) * 100) / (\text{P.Cap } 137) = 28\%$	50%	$((\text{P. C. } 56) * 100) / (\text{P.Cap } 142) = 39\%$	50%	$((\text{P. C. } 13) * 100) / (\text{P.Cap } 90) = 14\%$	Plan de intervención laboral Contrato de trabajo
Permanencia Laboral	Nº de personas contratadas / personas con permanencia 6 meses	0%	0	100%	$((\text{P. C. } 38) * 100) / (\text{P.Cap } 137) = 28\%$	100%	$((\text{P. C. } 56) * 100) / (\text{P.Cap } 142) = 39\%$	100%	$((\text{P. C. } 13) * 100) / (\text{P.Cap } 90) = 14\%$	Contrato indefinido

Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario

Nota explicativa:

P.C.: Persona con contrato

P.Cap: Persona capacitada

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.				
En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).				
Ítem de gasto	Periodo 1 - 2 - 3 - 4		Total	
	Estimado	Ejecutado Periodo 1 - 2 - 3 - 4	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios				
Transporte Formadores	\$10.260.000	\$18.131.908	\$10.260.000	\$18.131.908
Hotel y Alimentación Formadores	\$36.450.000	\$4.121.773	\$36.450.000	\$4.121.773
Hotel y alimentación Profesionales visita empresas	\$27.540.000	\$3.312.312	\$27.540.000	\$3.312.312
Transportes profesionales, visita a empresas	\$38.760.000	\$13.230.976	\$38.760.000	\$13.230.976

Arriendo Local para Entrevistas	\$7.200.000	\$1.161.069	\$7.200.000	\$1.161.069
Arriendo Local Para Curso de Formación	\$88.080.000	\$1.277.027	\$88.080.000	\$1.277.027
Transporte Para Levantamiento Puesto de Trabajo	\$22.610.000	\$10.477.437	\$22.610.000	\$10.477.437
Hotel y Alimentación Para Levantamiento Puesto de Trabajo	\$16.065.000	\$4.579.670	\$16.065.000	\$4.579.670
Transporte para Talleres de espacios inclusivos en empresas	\$22.800.000	\$34.727.406	\$22.800.000	\$34.727.406
Hotel y alimentación Para Talleres de espacios inclusivos en empresas	\$16.200.000	\$5.125.492	\$16.200.000	\$5.125.492
Transporte Visita de Evaluación Apoyo Sociofamiliar (domicilio) de seleccionados para trabajo	\$9.600.000	\$11.045.683	\$9.600.000	\$11.045.683
Hotel y Alimentación Visita de Evaluación Apoyo Sociofamiliar (domicilio) de seleccionados para trabajo	\$5.400.000	\$3.239.214	\$5.400.000	\$3.239.214
Transporte para Preparación y acompañamiento a entrevista en empresas de Personas con Discapacidad	\$14.250.000	\$6.535.809	\$14.250.000	\$6.535.809
Hotel y Alimentación Para Preparación y acompañamiento a entrevista en empresas de Personas con Discapacidad	\$10.125.000	\$3.485.638	\$10.125.000	\$3.485.638
Transporte y alimentación Para Seguimiento	\$34.200.000	\$32.357.209	\$34.200.000	\$32.357.209
Hotel y alimentación Durante Seguimiento	\$24.300.000	\$3.294.995	\$24.300.000	\$3.294.995
Computador/Proyector Formador de Oficio	\$13.200.000	\$7.064.600	\$13.200.000	\$7.064.600
Licencia Office	\$2.100.000	\$9.441.704	\$2.100.000	\$9.441.704
Equipamiento, Herramientas y Mobiliario para la adaptación de puestos de trabajo	\$35.000.000	\$16.478.387	\$35.000.000	\$16.478.387
Promoción del Programa	\$19.200.000	\$36.000.766	\$19.200.000	\$36.000.766
Material de Apoyo Curso de formación	\$31.680.000	\$25.165.342	\$31.680.000	\$25.165.342
Subsidios de Asistencia para la Formación	\$3.120.000	\$1.241.000	\$3.120.000	\$1.241.000
Seguro Relatores	\$2.100.000	\$415.479	\$2.100.000	\$415.479
Seguro de Capacitación Alumnos	\$1.700.000	\$0	\$1.700.000	\$0
Gastos Administracion Oficina Electricidad - agua- insumos oficina - internet - gastos correspondencia, etc.	\$24.000.000	\$52.104.276	\$24.000.000	\$52.104.276
Gastos Recursos Humanos				
Coordinador	\$16.800.000	\$129.893.585	\$16.800.000	\$129.893.585

Terapeuta Ocupacional Especialista en Empleo (especialista y supervisor) Zona Centro	\$21.600.000	\$7.124.252	\$21.600.000	\$7.124.252
Terapeuta Ocupacional Especialista en Empleo Zona Norte	\$9.600.000	\$22.930.152	\$9.600.000	\$22.930.152
Terapeuta Ocupacional Especialista en Empleo Zona Sur	\$9.600.000	\$3.402.366	\$9.600.000	\$3.402.366
Psicóloga	\$24.000.000	\$7.241.457	\$24.000.000	\$7.241.457
Formador de Oficio Zona Centro (2)	\$6.300.000	\$25.438.655	\$6.300.000	\$25.438.655
Formador de Oficio Zona Sur (6)	\$18.900.000	\$20.480.834	\$18.900.000	\$20.480.834
Formador de Oficio Zona Norte (4)	\$12.600.000	\$13.000.720	\$12.600.000	\$13.000.720
Apoyo Legal	\$11.250.000	\$4.897.566	\$11.250.000	\$4.897.566
Asistente Administrativa	\$8.400.000	\$24.596.689	\$8.400.000	\$24.596.689
Contador	\$8.640.000	\$12.599.992	\$8.640.000	\$12.599.992
Asistente Social	\$4.000.000	\$210.922	\$4.000.000	\$210.922
Especialista Técnico (Levantamiento y asesor implementación del programa)	\$13.500.000	\$105.347.204	\$13.500.000	\$105.347.204
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	\$681.130.000	\$681.179.566	\$681.130.000	\$681.179.566
Ampliación	\$0	\$0	\$0	\$0
Total gastos+ ampliación	\$681.130.000	\$681.179.566	\$681.130.000	\$681.179.566

Agregar tantas filas como sea necesario

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$681.179.566	120 beneficiarios	\$1.851.031

Nota explicativa: El costo por beneficiario corresponde a $\$681.179.566/368 = \$1.851.031$

Suma de personas capacitadas: 368 personas

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
16-01-2019	52	Laboratorios Prater	\$13.824.000
30-01-2019	53	Nestle	\$10.368.000
31-01-2019	54	U. Catolical del Maule	\$34.560.000
18-02-2019	57	Comercial Icom (Hotel Plaza)	\$576.000
14-03-2019	58	Comercial Icom (Hotel Plaza)	\$1.152.000
03-04-2019	60	Scotiabank	\$32.571.428
04-04-2019	61	Comercial Icom (Hotel Plaza)	\$1.204.000

10-05-2019	62	Chilena Consolidada	\$27.090.000
10-05-2019	64	Chilena Consolidada	\$5.418.000
12-12-2019	65	Cerro Colorado	\$26.597.045
11-09-2019	13	Ericsson Chile S. A.	\$14.448.000
14-10-2019	14	Comercial Icom Spa (Hotel El Bosque)	\$602.000
30-12-2019	66	Inmobiliaria Pilares S. A.	\$3.612.000
31-12-2019	67	Anglo American Sur S.A.	\$19.866.000
31-12-2019	68	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$602.000
31-12-2019	69	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$602.000
31-12-2019	70	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$602.000
31-12-2019	71	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$602.000
31-12-2019	72	Epiroc Chile S.A.C.	\$3.010.000
31-12-2019	73	Zublin Chuquicamata SpA	\$36.120.000
31-12-2019	74	U. Catolical del Maule	\$43.344.000
31-12-2019	75	Salmones Multiexport SA	\$21.672.000
31-12-2019	76	Esmax Red Limitada	\$10.836.000
31-12-2019	80	Esmax Red Limitada	\$12.642.000
14-02-2020	78	Komatsu Reman Center Chile S.A.	\$17.184.000
14-02-2020	79	Desarrollos Tecnologicos S.A.	\$4.816.000
27-02-2020	83	BHP Chile INC	\$21.672.000
10-03-2020	84	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$602.000
10-03-2020	85	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$602.000
10-03-2020	86	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$602.000
10-03-2020	87	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$602.000
02-04-2020	89	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$641.000
08-04-2020	90	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$641.000
04-04-2020	91	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$641.000
08-04-2020	92	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$641.000
08-05-2020	93	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$641.000
08-05-2020	94	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$641.000
08-05-2020	95	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$641.000
08-05-2020	96	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$641.000
31-01-2020	97	Liberty Compañía De Seguros Generales SA	\$4.214.000
28-02-2020	98	Liberty Compañía De Seguros Generales SA	\$4.214.000
31-03-2020	99	Liberty Compañía De Seguros Generales SA	\$4.487.000
05-06-2020	100	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$641.000
05-06-2020	101	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$641.000
05-06-2020	102	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$641.000
01-06-2020	104	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$641.000

01-07-2020	105	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$641.000
01-07-2020	106	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$641.000
01-07-2020	107	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$641.000
01-07-2020	108	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$641.000
08-08-2020	109	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$641.000
08-08-2020	110	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$641.000
08-08-2020	112	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$641.000
08-08-2020	113	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$641.000
31-08-2020	114	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$641.000
31-08-2020	115	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$641.000
31-08-2020	116	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$641.000
31-08-2020	117	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$641.000
02-10-2020	122	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$653.000
02-11-2020	123	Seduc Spa y Cia CPA Uno	\$653.000
02-10-2020	124	Seduc Spa y Cia CPA Dos	\$653.000
02-10-2020	125	Seduc Spa y Cia CPA Tres	\$653.000
02-10-2020	126	Seduc Spa y Cia CPA Cinco	\$653.000
17-12-2020	127	Fundación Educacional Nido de Águilas	\$7.836.000
23-12-2020	128	Inmobiliaria Pilares S.A.	\$7.836.000
23-12-2020	129	Macro Food S.A.	\$3.882.000
28-12-2020	130	Minera las Cenizas S.A.	\$42.054.000
28-12-2020	131	Hortifrut Chile S.A.	\$16.978.000
29-12-2020	133	Steinsvik Chile SPA	\$3.265.000
30-12-2020	134	Zublin International GmbH Chile SpA	\$36.045.600
31-12-2020	136	Gestión Vial S.A.	\$7.836.000
31-12-2020	139	Corporación Nacional del Cobre de Chile	\$23.508.000
30-12-2020	140	Anglo American Sur S.A.	\$75.284.000
18-03-2021	142	Anglo American Sur S.A.	\$56.971.218
TOTAL			\$681.060.291

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

Ninguna