



Informe de Ejecución Banco de Proyectos Informe  
de Avance

## FUNDACION LAVANDERÍA INDUSTRIAL 21

*EMPLEO CON APOYO EN LA FORMACIÓN DE COMPETENCIAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE JÓVENES Y ADULTOS  
EN SITUACIÓN DISCAPACIDAD INTELECTUAL, SÍNDROME DE DOWN*

Enero 2025

## Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.074.692-9	
2. Registro Folio de la Institución	867	
3. Fecha de Monitoreo	24/01/2025	
4. N° de Folio del Proyecto	2189	
5. Fecha inicio proyecto	Diciembre 2020	
6. Fecha término proyecto	Diciembre 2026 (solicitud extensión aprobada)	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	40 beneficiarios para el quinto año	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	40 beneficiarios	
9. Responsable de la Información	Nombre	Mateo José Arratia Sáez
	Cargo	Encargado de Proyecto
	Teléfono	9 67200918
	Correo Electrónico	mateoarratiasaez@gmail.com
* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerir alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.		

## Estado de Avance del Proyecto

<b>1. OBJETIVOS</b>
<b>Objetivo general</b>
<b>Lograr el desarrollo de competencias laborales de jóvenes y adultos en situación de discapacidad intelectual Síndrome Down, fortaleciendo la metodología de ECA (empleo con apoyo) y aumentando la cobertura de respuesta a las necesidades de las personas en esta condición respondiendo a las urgentes necesidades de inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad con Síndrome Down.</b>
<b>Objetivos específicos</b>
1.-Atender solicitudes de empleos para PeSD de la comunidad local, atendiendo la demanda de las personas En edad laboral con Síndrome de Down. 2.- Reclutar y acoger mediante un proceso de difusión y selección apropiado a la PeSD con síndrome Down, aumentando la cobertura de empleo con apoyo en mira a la inclusión laboral. Creando todos los mecanismos, redes y adaptaciones necesarias para estos. 3.-Capacitar a las personas inicialmente en el oficio de operario de lavandería, posteriormente en otros, que le permitan acceder a mayores oportunidades laborales, durante el periodo necesario de permanencia y desarrollo del proyecto. 4.-Formar al beneficiario, en materia de seguridad e higiene del trabajo, vida saludable, leyes sociales, derechos y obligaciones laborales. Sumar además un itinerario de talleres de habilidades sociales que le permitan mayor seguridad e inclusión social de modo que tenga todas las herramientas necesarias propias de un trabajador en igualdad de oportunidades, más autonomía e integridad como persona. 5.- Conformar, fortalecer y formar al equipo de profesionales que ejecutará en forma directa el proyecto: Formación en el puesto de trabajo, ECA, garantizando de esta manera que este tenga las competencias necesarias y auto cuidados en mira de la propia ejecución profesional y logro del objetivo general y/o misión planteada del proyecto. 6.-Generar una base de datos de registros periódicos de resultados, logros y avances obtenidos por los beneficiarios y otros informes relevantes que permitan ser una herramienta <b>información Inclusión laboral</b> , siendo este aporte real no solo a lavandería 21, sino que las instituciones sociales, autoridades u organismos que así lo requieran. 7.-Dar oportunidad de continuidad a personas PeSD ya reclutados laboralmente por lavandería 21, ya sea que estén: en proceso vigente de empleo protegido o empleo ordinario, incluyéndolos como participantes también de proyecto, como una forma de tratar de asegurar la permanencia en el tiempo en su empleo. Brindándoles con esto, las mismas oportunidades de mantener seguimientos y formaciones progresivas, necesarias para su apoyo. 8.-Establecer alianzas estratégicas con empresas públicas y privadas regionales vinculando a la PeSD en formación para que tenga oportunidades reales de colocación laboral.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
<b>PLANIFICACIÓN</b>	Se realizaron reuniones de planificación sobre las actividades a realizar durante este periodo.	12 meses	Fundación Lavandería Industrial 21
<b>CONVOCATORIA Y DIFUSIÓN</b>	<p>El <b>primer año</b>, se convocó a personas ya identificadas.</p> <p>El <b>segundo año</b>, se reforzó la convocatoria sosteniendo reuniones con centros educativos laborales e instituciones asociadas para la selección de nuevos beneficiarios.</p> <p>El <b>tercer año</b>, se tuvo contacto y hubo incorporación de jóvenes mediante el centro educativos per se. La difusión ha crecido sostenidamente, esto básicamente porque estamos recién de vuelta de pandemia y las condiciones económicas no han sido favorables</p> <p>El <b>cuarto año</b> la difusión ha sido permanente, con un cambio de estrategias a todas las empresas de la zona y las solicitudes de empleo han sido sostenidas.</p> <p>El <b>quinto año</b>, se ha mantenido contacto con colegios para selección de beneficiarios. Con empresas se ha sostenido los convenios, incorporándose otras durante el año. Difusión en sí, se ha realizado por varias redes, entre ellas participación de stand informativos.</p>	12 meses (cada año)	<p>2do. Realización de entrevistas y reuniones con personal del Per Se para incorporar jóvenes practicantes y posibles trabajadores contratados</p> <p>Reuniones con empresarios, cámara de comercio, fundaciones e instituciones educativas.</p> <p>3ro. Reunión con centros educativos y empresas.</p> <p>4to. Coordinación con empresas, colegios, medios de comunicación presentes en Concepción. Esto, para mayor alcance de difusión de la Fundación.</p> <p>5to. Continuación de coordinación con empresa, centros de capacitación y escuelas. Ampliando brindar mayor información al público en general a través de redes sociales.</p>
<b>TALLERES FORMATIVOS</b>	<p>Se han realizado variadas sesiones formativas de trabajo en sala adaptada para simulación: ayudante de garzón, de aseo y administración, también habilidades sociales.</p> <p>Durante este año se llevaron a cabo los talleres establecidos por el proyecto. Todos los jóvenes cursaron el de simulación de puesto de trabajo dentro del tiempo establecido.</p> <p>5to. Se utiliza sala de simulación para fortalecimiento de experiencia en otros oficios. Además, se realizan los talleres formativos en el</p>	11 meses	<p>Talleres formativos se realizaron de forma presencial en lavandería industrial 21, en sala acondicionada para simulación y en dependencias externas, Casa Betania y Cafetería 440 para el taller de simulación de proyecto.</p> <p>5to. Se hace uso de sala de simulación y Espacio de Trabajo en Lavandería Industrial 21.</p>

	puesto de trabajo.		
<b>CONSTRUCCIÓN ESTRUCTURA</b>	En base a los recursos recibidos se Construye un salón especialmente para simulación de trabajo y en el puesto de trabajo, tales como: simulación de comedor y simulación de casa y hotelería.	5 meses	Sala de simulación en Fundación Lavandería Industrial 21
<b>TALLERES FORMATIVOS PUESTO DE TRABAJO-SALA SIMULACIÓN</b>	Se han estado realizando talleres de formación en los puestos de trabajo. Igualmente, en sala de simulación se ha hecho énfasis en simulación "garzonería" debido a que se tiene conexión con empresas del rubro.	12 meses (5to año).	Fundación Lavandería Industrial 21- Sala de simulación

*\*Agregar cuantas filas sean necesarias*



3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO							
Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.							
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas					Medios de Verificación
		T1 = mes w	T2 = mes x	T3 = mes y	T4 = mes z	T5= Mes	
<b>RESPUESTA</b> <b>CONVOCATORIA:</b> % de PeSD, con síndrome Down convocadas en relación al número de 20 personas que se espera entrevistar como tope	(Número de PeSD con Síndrome Down inscritas para entrevistas del proceso selección inclusión)  (Número total de convocados) *100	60%	90%	100%	100%	70%	1ro. Nómina de participantes Registro de entrevistas realizadas  3ro. Se incorporaron 2 ex trabajadores que fueron desvinculados de sus empleos.  Lavandería 21 les abrió las puertas y recibió nuevamente  4to. Se incorporaron 3 trabajadores nuevos  5to. Ingresaron como practicantes 14 PeSD y se contrataron a 4 de ellos. Medios, contrato y listados de asistencia.
AVANCE TALLERES DE CAPACITACIÓN:  % de avance, talleres ejecutados a un tiempo, en relación a la cantidad total de capacitaciones	(N° de talleres realizados al año t)/(N° Total de talleres y capacitaciones comprometidas para formar al a PeSD beneficiarios del	0%	29%	47%	95%	80%	3ro. En la medida que se generaron nuevos ingresos se realizaron todos los talleres establecidos en el proyecto. Confirmación mediante firma de participación.  4to. Se consideraron todos los talleres planificados los cuales se irán repitiendo  5to. Se realizan talleres de capacitación para formación tanto en el puesto de trabajo como asociados a simulación. Medio, firma de participantes de capacitaciones.
		10%	100%	100%	-		

comprometidas  
para las PeSD  
  
beneficiarios del  
  
proyecto

proyecto)\*100

--	--	--	--	--	--

<p><b>DIFUSIÓN</b></p> <p><b>EMPRESA:</b> % de empresas de la región que concedieron entrevistas para gestionar inclusión laboral PeSD de un total de 100 en base datos</p>	<p>(Número de empresas de la región que concedieron entrevista para gestionar inclusión laboral para PeSD)/(Número de 100 empresas registradas en base de datos)*100</p>	8%	10 %	30%	40%	85%	<p>1ro. Se generó catastro de empresas.</p> <p>2do. Se generaron contactos con colegios, panadería y cine.</p> <p>3ro. Se contactó con empresas interesadas en colaborar el 2023.</p> <p>4to. Se realiza una campaña más agresiva y focalizada en empresas.</p> <p>5to. Mayor relación con empresas y organizaciones. Medios, reuniones, charlas, stands informativos, publicidad en redes y firma de convenios.</p>
<p><b>CUPOS LABORALES:</b> % de cupos de trabajos obtenidos con la gestión de difusión visitando empresa de la región del BíoBío, considerando el número total de empresas visitadas</p>	<p>((Número de cupos de empleos obtenidos de la gestión visita empresas para PeSD) / (Numero de Empresas Visitadas en gestión de Inclusión Laboral PeSD)*100</p>	0%	0%	37,5%	50%	80%	<p>1ro. Se generaron contactos con empresas y se realizaron primeras entrevistas.</p> <p>3ro. Se concretaron las primeras inserciones laborales.</p> <p>4to. Durante el periodo del tercer año y 4º to año, se hicieron 3 Contrataciones.</p> <p>5to. Se concretaron 4 inserciones en otras empresas. Medio, contratos y seguimientos vigentes. Además, en la Fundación se contrataron a 4 PeSD.</p>

**4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.**

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Año 1		Año 2		Año 3		Año 4		Año 5		Año 6		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
<b>GASTOS DE ADMINISTRACION</b>														
Materia l de Oficina	-													
Impresiones, fotocopias, material didáctico y/o formativos en el puesto de trabajo	\$ 752.547	\$ 752.547	\$ 770.000	\$ 709.283	\$ 1.051.000	\$ 1.049.760	\$ 1.150.000	\$ 1.145.175	\$ 1.954.453	\$ 1.928.616	\$ 1.882.000		\$ 7.560.000850	\$ 5.582.343
Materiales y útiles de aseo	-													
Servicios Básicos	-													
Arriendo Propiedad	-													
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>														
Aporte Beneficiario	\$ 850.000	\$ 850.000	-	-	-	-	-	-	\$ 2.657.500	\$ 2.009.844	\$ 2.657.500		\$ 6.165.000	\$ 2.859.844
Propaganda y Difusión	\$ 200.000	\$ 198.982	\$ 1.340.000	\$ 1.338.000	\$ 1.100.000	\$ 1.100.000	\$ 990.000	\$ 990.000	\$ 1.500.000	\$ 1.710.000 (Exceso año 210.000)	\$ 280.700	\$	\$ 8.000.000	\$ 5.066.982
Indumentaria beneficiarios	-	-	\$ 3	\$ 300.058	\$ 885-	\$ 884.516	\$ 272.000	\$ 271.189	\$ 2.728.500	\$ 2.377.468	\$ 4.5	\$	\$ 8.755.000	\$ 3.833.231

			0 1 0 0 0		.000						68. 500			
--	--	--	-----------------------	--	------	--	--	--	--	--	------------	--	--	--

<i>Arriendo o adquisición equipo informáticos</i>														
<i>Formación y autocuidado de equipo</i>	-	-	-	-	-	-	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 1.00.000	\$ 500.000	\$ 2.050.000		\$ 3.550.000	\$ 1.000.000
<i>Implementación sala simulación puesto de trabajo</i>	-	-	\$ 3.790.000	\$ 3.788.743	-	-	-	-	\$ 2.755.000	\$ 2.709.250	\$ 6.755.000		\$ 13.300.000	\$ 6.497.993
<i>Mantenimiento de área de procesos y maquinaria de formación</i>	\$ 2.733.000	\$ 2.732.908	\$ 371.000	\$ 370.566	\$ 11.577.000	\$ 11.576.214	\$ 27.900.000	\$ 27.892.704	\$ 21.026.996	\$ 21.043.983 (16.987 Exceso año)	\$ 21.153.996		\$ 84.761.992	\$ 63.616.375
<i>Sistema de calefacción central</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 14.500.000		\$ 14.500.000	\$ 0
<i>Apoyos y seguimientos</i>	\$ -		\$ -		\$ -		\$ 280.000	\$ 275.000	\$ 1.000.000	\$ 931.139	\$ 1.600.000		\$ 2.880.000	\$ 1.206.139
<b>EDIFICACION</b>														
<i>Edificación salas procesos formativos</i>	-	-	-	-	-	-	\$ 200.000	\$ 199.623	\$ 4.000.0000	\$ 4.662.772 (662.772 Exceso año)	\$ 8.000.000		\$ 12.200.000	\$ 4.862.395
<b>EQUIPAMIENTO MAQUINARIAS</b> (Se consideran maquinarias necesarias para implementar área de proceso y formación en puesto de trabajo.)														
<i>Lavadora 57 kg</i>	-	-	-	-	\$ 23.655.000	\$ 23.654.415	-	-	-	-	-		\$ 23.655.000	\$ 23.654.415
<i>Suministros para funcionamiento de maquinarias</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 5.530.325	\$ 5.567.376	\$ 15.530.325		\$ 21.060.065	\$ 5.567.376



**INFORME DE EJECUCIÓN  
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015**

Anexo B

Instalación y puesta en marcha	-	-	-	-	\$ 2.550.000	\$ 2.506.140	-	-	-	-	-	\$ 2.550.000	\$ 2.506.140	
<b>RECURSO HUMANO</b>														
Administradora	\$ 2.450.000	\$ 2.450.000	\$ 9.227.000	\$ 9.226.179	\$ 3.813.000	\$ 3.812.666	-	-	\$ 10.000.000	\$ 9.166.663	\$ 26.654.552	\$ 52.144.552	\$ 24.655.508	
Supervisora Equipo formadores	-													
Preparador(a) Laboral 1	-													
Preparador(a) Laboral 2	-													
Preparador(a) Laboral 3	-													
Preparador(a) Laboral 4	-													
Preparador(a) Laboral 5	-	-	\$ 1.395.200	\$ 1.395.158	\$ 10.583.774	\$ 3.484.254	-	-	\$ 6.888.000	\$ 4.018.000	\$ 13.553.026	\$ 32.420.000	\$ 15.996.928	
Preparador(a) Laboral 6	-	-	\$ 4.064.208	\$ 4.064.208	\$ 3.408.000	\$ 3.407.498	-	-	\$ 8.244.000	\$ 7.328.000	\$ 20.348.146	\$ 36.064.553	\$ 14.799.706	
Preparador(a) Laboral 7	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 5.190.000	\$ 4.325.000	\$ 24.394.553	\$ 29.584.553	\$ 4.325.000	
Preparador(a) Laboral 8	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 9.720.000	\$ 8.505.000	\$ 9.720.000	\$ 19.440.000	\$ 8.505.000	
Prevencionista de Riesgo	-													
Secretaria Administrativa	-	-	-	-	-	-	-	-	\$ 6.166.660	\$ 5.549.994	\$ 8.633.340	\$ 14.800.000	\$ 5.549.994	
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 6.985.547</b>	<b>\$ 6.984.437</b>	<b>\$ 21.258.408</b>	<b>\$ 21.192.295</b>	<b>\$ 58.622.774</b>	<b>\$ 58.574.979</b>	<b>\$ 31.292.000</b>	<b>\$ 31.273.692</b>	<b>\$ 90.361.434</b>	<b>\$ 82.333.105</b>	<b>\$ 170.370.766</b>	<b>\$ 393.390.715</b>	<b>\$ 200.085.369</b>	





## INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

*En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.*

<b>Gasto ejecutado a la Fecha</b>	<b>Número de beneficiarios o M2 a la fecha</b>	<b>Costo por beneficiario/m2</b>
<b>\$200.358.407</b>	<b>40</b>	<b>\$ 5.008.960</b>

**Observación:**

Durante los 5 años, han transitado por la Fundación 40 beneficiarios, de los cuales, 15 para el año 2024 se encuentran insertos en otros espacios laborales.

Durante el año 2024, se ha utilizado activamente la sala de simulación, especialmente con la actividad de “garzón”. Los 18 trabajadores con permanencia laboral en la misma Fundación han participado en esta formación. Además, se han desarrollado talleres sociolaborales orientados a fortalecer las competencias y habilidades laborales de los trabajadores.

<b>6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS</b>			
<b>Fecha</b>	<b>Folio Certificado</b>	<b>Empresa</b>	<b>Monto de Donación</b>
30/12/2019	004	Talbot Hotel SA	23.478.000
30/12/2019	003	Universidad Católica de Temuco	22.000.000
27/12/2020	005	Universidad Católica de Temuco	20.512.000
31/12/2020	007	CMPC	18.284.000
29/07/2021	008	Universidad Católica de Temuco	20.896.000
20/08/2021	009	Universidad Católica de Temuco	672.000
30/12/2021	011	FPC TISSUE SPA	5.392.000
14/12/2022	012	Universidad Católica de Temuco	\$6.425.455
29/12/2022	013	CMPC Tissue S. A	\$18.500.000
29/12/2022	017	DERCO	\$8.000.000
29/12/2022	016	Auto Planet	\$14.400.000
28/11/2023	018	Universidad Católica de Temuco	\$ 6.500.000
29/12/2023	021	Provedora Industrial Minera Andina S.A.	\$11.440.000
30/12/2023	020	FPC TISSUE SPA	\$13.000.000
04/01/2024	019	DERCO MAQUINARIA SPA	\$11.040.000
15/01/2024	023	FUNDACIÓN CRITO REY	\$22.080.000
15/01/2024	024	FUNDACIÓN LA ASUNCIÓN	\$20.080.000
15/01/2024	025	ALIMEX TEF	\$9.200.000
22/01/2024	027	INGENERIA CDZ LIMITADA	\$22.080.000
30/06/2024	029	PRIMUS S.A.	\$5.520.000
30/06/2024	026	SAAM S.A.	\$4.140.000
23/07/2024	030	SOCIEDAD CONSTRUCTORA Y DE REPARACIONES	\$11.040.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

**7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS.** Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

- Se tiene una actividad principal, todos los años la Fundación realiza su aniversario, en este, extiende la invitación a todos aquellos que deseen participar. En estos espacios se destacan los años y el trabajo de Empleo Con Apoyo que se realiza.