



INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de avance

Proyecto Pacto de Productividad Chile

Febrero 2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.034.895-8
2. Registro Folio de la Institución	Nº412
3. Fecha de Monitoreo	Enero 2024 a diciembre 2024
4. N° de Folio del Proyecto	Nº2206
5. Fecha inicio proyecto	Diciembre 2019
6. Fecha término proyecto	Diciembre 2025
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	<i>I. Componente capacitación</i> <i>I. Personas con discapacidad</i> <i>- 1.600 Personas con Discapacidad capacitadas en oficios.</i> <i>- 1.000 Personas con Discapacidad con práctica laboral.</i> <i>II. Componente Inclusión laboral</i> <i>2.000 personas con Discapacidad en procesos de inclusión laboral.</i> <i>- 900 permanencia de 3 meses</i> <i>- 700 permanencia de 6 meses</i> <i>- 400 permanencia de 1 año</i> <i>- 90 organizaciones de intermediación laboral capacitadas en modelo inclusión laboral.</i> <i>- 600 empresas capacitadas para realizar procesos de inclusión laboral a Pcd.</i>
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	<i>I. Componente capacitación</i> <i>I. Personas con discapacidad</i> <i>- 1809 Personas con Discapacidad capacitadas en oficios.</i> <i>- 19 Personas con Discapacidad con práctica laboral.</i>

	<p><i>II. Componente Inclusión laboral</i> <i>1748 personas con Discapacidad en procesos de inclusión laboral.</i> - 667 permanencia de 3 meses - 372 permanencia de 6 meses - 266 permanencia de 1 año - 398 organizaciones de intermediación laboral capacitadas en modelo inclusión laboral. - 818 empresas capacitadas para realizar procesos de inclusión laboral a PcD. Total: 4.792</p>
--	---

9. Responsable de la Información	Nombre	Matilde Gómez Cerrato
	Cargo	Coordinadora de Proyectos Pacto de Productividad Chile
	Teléfono	+9 3764 6890
	Correo Electrónico	mgomez@pactoinclusion.cl

** Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.*

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Aumentar la tasa de participación laboral de las personas con discapacidad, a través del fortalecimiento y articulación de los actores que conforman el ecosistema de la inclusión laboral bajo el Modelo Pacto de Productividad Chile, que establece un estándar de calidad y sostenibilidad en el territorio.

Objetivos específicos

1. Posicionar a Pacto de Productividad de Chile como plataforma articuladora entre el Sector Público, Sector Privado, gremios empresariales, la sociedad civil, entidades de formación y capacitación, gobiernos locales y otros actores del ecosistema de inclusión laboral.
2. Facilitar procesos de gestión de calidad, pertinencia de la oferta de formación, de cualificación y fortalecimiento de organizaciones intermediadoras; empresas; y entidades de capacitación que formen a las personas con discapacidad, considerando intereses de las personas y demandas del mercado laboral.
3. Ser generador de conocimiento en áreas para las cuales la información es escasa, tales como, el efecto de las políticas de protección social como barrera o facilitador del empleo de las personas con discapacidad, impacto de la Ley N° 21.015 y en tecnologías faciliten la inclusión laboral de personas con discapacidad.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado.

--

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
* Agregar cuantas filas sean necesarias.			

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
Componente 1: Movilización y articulación de actores				
Línea de base de inclusión laboral PcD validada	Se finalizó durante año 2020.	6 meses	Región Metropolitana	Se presentó informe en rendición 2021.
Modelo de inclusión laboral "Pacto Productividad Chile" validado	Se cumplió con el indicador que consistía en la elaboración de un documento con el Modelo de Pacto de Productividad Chile. En diciembre del 2021, después de dos meses de diseño y desarrollo junto a los socios, fue validado y difundido dicho modelo, el que consta con estándares de calidad y ajustes razonables para que las empresas puedan mejorar sus procesos de contratación de personas con discapacidad.	noviembre a diciembre 2021	Región Metropolitana	Se presentó una primera versión del Modelo Pacto de Productividad Chile en 2021. Se presenta modelo en su última versión 2023.
	En el año 2023 se realizan nuevos ajustes al Modelo Pacto de Productividad Chile junto al Comité Técnico del proyecto. El lanzamiento oficial se hizo en junio de 2023 junto a la Gobernanza en un evento en la Comunidad de Organizaciones Solidarias.	enero 2023 a junio 2023	Región Metropolitana	
	En el abril de 2024 se realizan nuevos ajustes al Modelo Pacto de Productividad Chile junto al Comité Técnico del proyecto, ello relacionado con el cierre del proyecto BID.	abril 2024	Región Metropolitana	
Componente 2: Desarrollo e implementación de procesos de gestión de calidad				
Formación virtual por actor	Desde 2020 a la fecha se mantiene la estrategia de abordaje para la transferencia de conocimientos a cada actor del ecosistema de la inclusión laboral. Ello dirigido a las empresas, OTEC, OMIL, intermediadores privados y organismos públicos. A continuación, se presentan las actividades realizadas por tipo de actor:	enero a diciembre 2024	Región Metropolitana	

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
	<p>OTEC: El programa de transferencia de conocimientos para el fortalecimiento de capacidades de los equipos profesionales de los OTEC se realizó junto a SENCE llevando a cabo una convocatoria nivel nacional con cupos establecidos según capacidad del Aula Virtual de Pacto de Productividad. Los participantes cursaron una ruta formativa en la plataforma de formación, y posteriormente, recibieron un acompañamiento del Equipo Técnico del proyecto. La Ruta formativa de Inclusión de personas con discapacidad en los procesos de formación para el trabajo consta de 10 hrs cronológicas:</p> <p>Ø Módulo 1: Generalidades sobre discapacidad e inclusión. Este curso tiene como propósito brindar información de contexto sobre las personas con discapacidad y la forma adecuada de interactuar con ellas, desde un enfoque social de derechos. Incluye las siguientes lecciones: a. Concepto de discapacidad. b. Discapacidad y derechos. c. Tipos de discapacidad. d. Interacción con personas con discapacidad. e. Situación de la discapacidad en Chile. f. Evaluación del curso.</p> <p>Ø Módulo 2: El diseño universal de aprendizaje. Este curso tiene como propósito brindar información sobre el concepto de Diseño Universal de Aprendizaje (DUA), haciendo énfasis en la diversidad humana, el derecho a la plena participación y orientaciones para la implementación de ajustes en procesos de capacitación. Incluye las siguientes lecciones: a. Marco conceptual del D.U.A. y definiciones importantes. b. Orientaciones para construir textos con diseño universal y en lectura fácil. c. Consideraciones para el desarrollo de actividades de formación en D.U.A. d. Evaluación del curso (test).</p> <p>Ø Módulo 3: Normas sobre inclusión de personas con discapacidad. Este curso tiene como propósito identificar las principales normas nacionales e internacionales que se relacionan con la inclusión laboral de personas con discapacidad. Incluye las siguientes lecciones:</p>			

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
	<p>a. Marco normativo internacional b. Marco normativo nacional c. Video Ley 21.015 d. Evaluación del curso</p> <p>Ø Módulo 4: Articulación de los actores del ecosistema de la inclusión laboral. Este curso tiene como propósito presentar los elementos que integran y dan soporte al Modelo Territorial de Inclusión Laboral para personas con discapacidad Pacto de Productividad en Chile. Incluye las siguientes lecciones: a. Video clase sobre el Modelo Territorial Pacto de Productividad. b. Presentación resumen del Modelo c. Evaluación del curso</p> <p>Ø Evaluación de la Ruta. Para la evaluación de la Ruta se incluyen dos test: uno de conocimientos y una encuesta de satisfacción y aportes.</p> <p>Desde 2020 y hasta la fecha se capacitaron en total 49 OTEC.</p>			

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
	<p>OMIL y Organizaciones privadas que entregan servicios de intermediación laboral:</p> <p>Durante 2023, se dio prioridad al programa de transferencia de conocimientos para el fortalecimiento de capacidades de los equipos profesionales de los Intermediarios Laborales públicos (OMIL) que se realizó junto a SENCE a nivel nacional.</p> <p>Se desarrollo un Plan de Fortalecimiento Nacional de OMIL, que incorporó los siguientes acuerdos con SENCE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualización del Manual de Intermediación Laboral que SENCE pone a disposición de todas las Oficinas de Empleo a nivel nacional, específicamente, el apartado de intermediación para personas con discapacidad. - Realizar 3 charlas de orientación técnica para presentar el manual actualizado por Pacto de Productividad y poner a disposición el material técnico desarrollado por el proyecto. <p>Se adjunta el Plan de Fortalecimiento Nacional de OMIL con los acuerdos y el detalle de las actividades realizadas en 2023. Revisar Medios de Verificación del indicador “90 intermediarios laborales fortalecidos”.</p> <p>Respecto a los intermediarios privados durante el 2023, se optó por responder de manera individual a las solicitudes de demanda espontanea de algunas organizaciones, interesadas en el proceso de transferencia de Pacto de Productividad, puesto que ya se habían diseminado la propuesta del proyecto. Por otro lado, de las organizaciones privadas que ya habían cursado un proceso de transferencia del Modelo Pacto de Productividad en periodos anteriores, se continuó acompañándolas para implementar acciones de fortalecimiento de su capacidad técnica y servicios de intermediación laboral de personas con discapacidad, incorporando las recomendaciones y herramientas de Pacto de Productividad.</p> <p>Desde el año 2020 a diciembre 2024 se fortalecieron 52 intermediadores privados y 34 OMIL que pasaron por un proceso de transferencia de conocimientos del Modelo Pacto de Productividad de manera</p>	<p>enero a diciembre 2024</p>	<p>Región Metropolitana</p>	

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
	<p>individualizada. Así también, según el Plan de Fortalecimiento OMIL, se convocó a las 326 OMIL a nivel nacional que recibieron las orientaciones técnicas del Modelo Pacto de Productividad junto a SENCE.</p>			

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
	<p>Empleadores públicos y privados.</p> <p>Durante el 2024, se continua la estrategia para abordar a este grupo objetivo, invitando a los empleadores a través de webinarios o directamente por medio de nuestros socios y aliados estratégicos. A continuación, se detalla el programa del plan transferencia para el fortalecimiento de capacidades en los actores del ecosistema de inclusión laboral en el Aula Virtual de Pacto de Productividad, en este caso, diseñado especialmente para Empleadores (públicos y privados), con el fin de instalar conocimiento y acercarse a la propuesta de Modelo territorial de inclusión laboral, Pacto de Productividad.</p> <p>El plan constó de 10 horas cronológicas en aula virtual</p> <p>Temas de módulos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Discapacidad e inclusión laboral. - Interacción con personas con discapacidad. - Inclusión laboral en las empresas. - Normativa en materia de discapacidad e inclusión laboral. <p>Evaluación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Test de evaluación por módulo. <p>El cronograma general definido para esta fase incluye talleres sincrónicos virtuales y/o presenciales, con una duración de 10 horas cronológicas:</p> <p>Tiempo destinado: 1.5 hrs. a 2 hrs. en cada sesión dependiendo de la modalidad.</p> <p>Sesión 1: Tema: Introducción y contexto. Contenido: Sesión introductoria al proceso de transferencia. Marco general del proyecto Pacto de Productividad Chile.</p> <p>Sesión 2: Tema: Inclusión laboral en las empresas y ajustes al proceso de Gestión de personas. Contenido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Herramientas prácticas para la gestión de la inclusión laboral en las organizaciones. - Inducción al trabajador y concientización del entorno. <p>Sesión 3: Tema: Inclusión laboral en las empresas y ajustes al proceso de Gestión de personas. Contenido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Herramientas prácticas para la gestión de la inclusión laboral en las organizaciones. - Ajustes en los procesos de reclutamiento y selección. 	<p>enero a diciembre 2024</p>	<p>Región Metropolitana</p>	

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
	<p>Sesión 4: Tema: Inclusión laboral en las empresas y ajustes al proceso de Gestión de personas. Contenido: - Herramientas prácticas para la gestión de la inclusión laboral en las organizaciones. - Análisis de puestos de trabajo.</p> <p>Sesión 5: Tema: Modelo territorial. Contenido: - Conocer los elementos que integran y dan soporte al Modelo territorial Pacto de Productividad para la inclusión laboral de personas con discapacidad.</p> <p>Evaluación: - Evaluación de satisfacción. - Evaluación final del proceso.</p> <p>Sobre los participantes en el plan de transferencia en el Aula Virtual de Pacto de Productividad: Desde el año 2020 a junio 2024 se han incorporado 818 empleadores que participaron de la transferencia del Modelo Pacto de Productividad, de estos, 166 empleadores se sumaron durante el 2024.</p>			

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
<p>Asesoría y acompañamiento a organizaciones de personas con discapacidad</p>	<p>Durante 2023, se diseñó un plan de acompañamiento a las organizaciones de personas con discapacidad interesadas en implementar acciones concretas en línea a la guía de orientación para la implementación del Modelo Pacto de Productividad con el fin de apoyar el rol que cumplen estas organizaciones frente al ecosistema de la inclusión laboral, específicamente, frente a organismos públicos y privados involucrados en los procesos de formación e intermediación laboral de este colectivo.</p> <p>El plan de acompañamiento considera las siguientes etapas:</p> <p>1- Reunión presencial con las organizaciones de personas con discapacidad interesadas en implementar acciones del Modelo Pacto de Productividad.</p> <p>2- Firma de un acuerdo con las principales acciones ofertadas en la Guía para la implementación del Modelo PP encadas en:</p> <p>a) Caracterización de sus socios y levantamiento de información sobre la necesidad de capacitación e intermediación laboral; b) Acompañamiento en la articulación con organismos de capacitación según la necesidad de sus asociados; c) Acompañamiento en la articulación con intermediarios públicos y privados según la necesidad de sus asociados.</p> <p>3- Acompañamiento y orientación en las acciones a desarrollar por las organizaciones y seguimiento.</p> <p>En 2023 (5) cinco organizaciones han firmado el acuerdo con las principales acciones de interés para desarrollar según necesidad de sus asociados para favorecer la inclusión laboral de las PcD en el mercado regular abierto, accesible e inclusivo. Durante el 2024 se contactó una organización adicional con la cual se avanzará en 2025.</p>	<p>enero a diciembre 2024</p>	<p>Región Metropolitana</p>	
<p>Componente 4: Innovación y emprendimiento para la inclusión</p>				

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
Control y monitoreo	<p>Durante todo el primer semestre de 2024 se realizaron rendiciones semestrales del proyecto al Banco Interamericano de Desarrollo (BID) las que dieron cuenta de las siguientes herramientas de gestión: Matriz de indicadores (las actividades e indicadores), matriz de riesgos, plan operativo anual, rendiciones financieras, auditorías externas, entre otros.</p>	enero a junio 2024	Región Metropolitana	
	<p>Gobernanza del proyecto: Consejo Consultivo</p> <p>Durante el 2024 se realizaron un total de 4 reuniones ordinarias del Consejo Consultivo. Participan de la gobernanza del Proyecto: BID LAB (hasta junio 2024), Fundación Descúbreme, Fundación Corona (hasta junio 2024), SENADIS, SENCE, Chile Valora, Comunidad de Organizaciones Solidarias, SOFOFA, Productos Fernández S.A, Servicio Civil, Red de Empresas Inclusivas (REIN) y OIT.</p>	enero a diciembre 2024	Región Metropolitana	
	<p>Comité Técnico</p> <p>El 2024 se llevaron a cabo reuniones mensuales del Comité Técnico. El propósito principal de estas reuniones es reportar a los socios los avances del proyecto y recibir retroalimentación, levantar soluciones técnicas para el proyecto, la articulación de actores y discusión de temas de interés. Están participando en estas instancias SENADIS, SENCE, Chile Valora, Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS), SOFOFA, Productos Fernández S.A, Servicio Civil, Red de Empresas Inclusivas (REIN), OIT y Fundación Descúbreme. Fundación Corona participó hasta junio 2024.</p> <p>Participación en la Mesa de Servicios Públicos por la inclusión laboral: Durante el 2024 se participó de 29 reuniones que facilitaron la realización de las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Webinar “Reportabilidad y buenas prácticas inclusión laboral”, que tuvo lugar el 16 enero. • Webinar “Viaje usuario para el Registro Nacional de Discapacidad y Pensión de Invalidez”, realizado el pasado 08 agosto. • Fichas de Buenas prácticas en inclusión laboral PcD, que se compartieron a través del sitio web del Servicio Civil. 	enero a diciembre 2024	Región Metropolitana	

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
	La consultora Summit Consulting presentó los resultados de la Evaluación Social del Proyecto para el período 2020 a junio 2024, destacando las fortalezas del proyecto y recomendaciones de cara al futuro.	enero a junio 2024	Región Metropolitana	
Difusión y posicionamiento	Día de la cero discriminación: Pacto de Productividad relevó la importancia de la inclusión laboral	mar-24		https://pactoinclusion.cl/dia-de-la-cero-discriminacion-pacto-de-productividad-relevo-la-importancia-de-la-inclusion-laboral/
	El pasado 8 de mayo se realizó el evento en el que se dieron a conocer las cifras de la primera etapa del programa y se anunciaron los desafíos por delante.	may-24		https://pactoinclusion.cl/pacto-de-productividad-chile-cerro-su-primer-ciclo-con-numeros-que-demostraron-su-impacto-en-personas-con-discapacidad-y-empleadores-publicos-y-privados/
	Se trata de Pacto de Productividad, instancia que está cerrando su ciclo con 1.809 personas capacitadas de este colectivo	may-24		https://pactoinclusion.cl/mas-de-1-500-personas-con-discapacidad-han-sido-contratadas-gracias-al-apoyo-de-programa-de-inclusion/
	Pacto de Productividad Chile distingue a las organizaciones de personas con discapacidad que aportan a la inclusión laboral de este colectivo.	jun-24		https://pactoinclusion.cl/organizaciones-de-personas-con-discapacidad-reciben-reconocimiento-por-su-trabajo-por-la-inclusion-laboral-en-alianza-con-pacto-de-productividad-chile/
	Pacto de Productividad cambia su identidad y marca a Pacto Inclusión, trabajo en conjunto realizado con un asesor externo y validado por los socios, considerando el cierre de trabajo bajo financiación BID LAB.	jul-24		
	Programa de inclusión laboral llega a la Región de Valparaíso. La región será la primera -después de la Metropolitana- en la que se establezca el modelo territorial de Pacto Inclusión, que busca promover y garantizar el derecho al trabajo en empresas privadas y organismo	sept-24		https://pactoinclusion.cl/programa-de-inclusion-laboral-de-personas-con-discapacidad-llega-a-la-region-de-valparaiso/
	Pacto Inclusión fue parte de exitoso webinar sobre inclusión laboral de personas con discapacidad. La actividad fue organizada por la Mesa de Servicios Públicos por la Inclusión Laboral y contó con la participación de más de 200 personas de diversas instituciones públicas.	sept-24		https://pactoinclusion.cl/pacto-inclusion-fue-parte-de-exitoso-webinar-sobre-inclusion-laboral-de-personas-con-discapacidad/
	Región de Valparaíso: Estudio revela que personas con discapacidad evitan acreditarse por temor a discriminación.	nov-24		https://pactoinclusion.cl/region-de-valparaiso-estudio-revela-que-personas-con-discapacidad-evitan-acreditarse-por-temor-a-discriminacion/
	Pacto Inclusión tuvo su último Consejo Consultivo del Año	dic-24		https://pactoinclusion.cl/pacto-inclusion-tuvo-su-ultimo-consejo-consultivo-2024/

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
	<p>Boletines, Página Web y RRSS: El año 2024 se publicaron 4 Boletines de Pacto de Productividad, los cuales tienen como objetivo difundir las principales actividades del proyecto, además de visibilizar las estrategias conjuntas con los socios. Estos boletines fueron enviados a un base de contactos de más de 2.000 destinatarios que han tenido alguna vinculación con el proyecto. En 2024 se continuó con la difusión virtual a través de la página web: www.pactodeproductividad.cl. Desde junio 2024 dicho sitio web fue revisado y actualizado, se reemplazó por www.pactoinclusion.cl.</p> <p>En la misma línea, durante el 2024 se potenció la difusión de las actividades, cursos, talleres, proyectos y alianzas con socios estratégicos de Pacto de Productividad a través de redes sociales en LinkedIn, Facebook e Instagram.</p> <p>Pacto de Productividad desarrolló una estrategia de comunicaciones con foco en el posicionamiento en las redes y el aumento de seguidores, logrando ya más de 2.000 seguidores en LinkedIn. Durante el año 2024 se contó con el apoyo de la agencia de comunicaciones Panisello.</p>	enero a diciembre 2024	Región Metropolitana	

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas				Medios de Verificación
		T1 = mes w	T2 = mes x	T3 = mes y	T4 = mes z	
Porcentaje de Personas con discapacidad insertadas laboralmente	$((N^{\circ} \text{ de personas que se capacitan}) / (N^{\circ} \text{ de personas con contrato laboral})) * 100$	15%	30%	45%	60%	- Plan de intervención laboral - Contrato de trabajo

Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario

Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas	Metas acumuladas ejecutadas	Medios de verificación	Observaciones: medios de verificación presentados
Personas con discapacidad mejoran su calidad de vida (prestaciones sociales y remuneración)	N° PcD que mejoran su calidad de vida/ N° PcD beneficiarias de capacitación e inclusión	2000	1.748 PcD incluidas laboralmente	Base de datos Seguridad Social Bases de datos Dirección del Trabajo Bases de datos SENCE Bases de datos Bolsa Nacional de Empleo Base de datos Registro Nacional de Discapacidad	Se presentan como medios de verificación: - Reporte con cifras de PcD colocadas laboralmente a través del proyecto, con desglose de aquellas que permanecen 6 meses o más en el puesto de trabajo. - Informe "Mejora de la calidad de vida de PcD: Evidencias encontradas a partir del Estudio de Evaluación de Impacto de la Ley 21.015"
Organismos públicos apropian modelo Pacto de Productividad	N° de Organismos públicos apropian modelo Pacto de Productividad.	6	6	Protocolos de inclusión laboral de personas con discapacidad. Políticas institucionales	Reporte de Transferencia de Conocimientos a Organismos Públicos primer ciclo. Cartas de compromiso de organismos públicos para la elaboración de un Protocolo/Política Institucional.
Empresas privadas apropian modelo pacto de productividad inclusión laboral	N° de Empresas privadas apropian modelo pacto de productividad inclusión laboral.	420	334	Cartas de compromiso de empresas Evaluación ex ante y ex post índice de inclusión laboral.	Reporte Empleadores fortalecidos en el Modelo Territorial Pacto de Productividad - Enero 2022 a junio 2024.
OTEC apropian modelo Pacto de Productividad capacitación.	N° de OTEC que apropian modelo pacto de productividad.	50	49	Cartas de compromiso OTECs Evaluación ex ante y ex post índice de inclusión laboral.	Reportes cualitativos OTEC incorporan Modelo PP a enero 2024. Reportes Transferencia de Conocimiento: OTEC a enero 2024
Organizaciones de intermediación laboral apropian modelo pacto de productividad inclusión laboral.	N° de Organizaciones de intermediación laboral que apropian modelo pacto de productividad inclusión laboral	80	52 (Privadas) 34 (OMIL acompañamiento individual) 346 (Plan Nacional OMIL con SENCE)	Cartas de compromiso organizaciones de intermediación Evaluación ex ante y ex post índice de inclusión laboral.	Reportes cualitativos de organizaciones de intermediación 2022-enero 2024. Convenio Unidad de Intermediación Laboral de SENCE – Plan de Fortalecimiento OMIL Nacional.

Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas	Metas acumuladas ejecutadas	Medios de verificación	Observaciones: medios de verificación presentados
Asociaciones de personas con discapacidad de la Región Metropolitana se apropian de su rol en el ecosistema funcionando como articuladores entre sus asociados y servicios existentes.	N° de Asociaciones de personas con discapacidad de la Región Metropolitana que se apropian de su rol en el ecosistema funcionando como articuladores entre sus asociados y servicios existentes.	6	5	Informe sobre el rol que cumplen asociaciones frente a organismos públicos antes y después del proyecto con medios de verificación.	Reporte de acompañamiento de las Organizaciones de personas con discapacidad que están en proceso de incorporar el modelo Pacto de productividad 2023-2024.
Identificar, probar y determinar usabilidad soluciones tecnológicas en inclusión laboral de PcD.	N° de tecnologías con diagnóstico de usabilidad, alcance y trazabilidad	3	3	Anexos técnicos iniciativas de innovación tecnológica proyecto ICT para mejorar empleabilidad de PcD en Chile	Informes de resultados de proyectos de innovación ICT finalizados.
Capacitar a 1.600 PcD en oficios requeridos por el mercado laboral con énfasis en tecnologías de información.	N° de PcD capacitadas en oficios requeridos por el mercado laboral con énfasis en tecnologías de información.	1600	1809	Bases de datos de alumnos/as capacitados y certificados por OTEC participantes. Pautas de ajustes razonables para cursos de mayor demanda laboral y énfasis en tecnologías de la información.	Reporte de personas con discapacidad capacitadas 2022 – 2024
30% de las PcD formadas en oficios vinculados a tecnologías de información.	N° de PcD capacitadas en oficios vinculados a tecnologías de información/ N° de personas capacitadas	480	466	Bases de datos de alumnos/as capacitados y certificados por OTEC participantes	Nómina de personas con discapacidad capacitadas vinculado a tecnologías de información. Reporte de PcD capacitadas con énfasis en tecnologías de la información al 2024
Asesorar los procesos de práctica laboral de 1.000 PcD de acuerdo con el estándar de calidad	N° de procesos de práctica laboral asesorados de acuerdo con el estándar de calidad.	1000	19*	Informes de procesos de prácticas de acuerdo con el estándar de calidad. Informes anuales de condiciones laborales y permanencia de las PcD. Registro de empresas que vinculan a PcD, a través del Programa.	*Reporte de prácticas laborales según metodología Pacto de productividad.
Capacitar a 600 empresas en el modelo Pacto de Productividad Chile.	N° de empresas capacitadas en el modelo Pacto de Productividad Chile.	600	818	Cartas de compromiso Evaluación ex ante y ex post. Registros de asistencia Módulos de capacitación con información aspectos claves para tener en cuenta en sus	Reportes empresas capacitadas 2022 a enero 2024. Programa Plan de transferencia de empleadores 2022. Programa Curso Inclusión Laboral de Personas con

Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas	Metas acumuladas ejecutadas	Medios de verificación	Observaciones: medios de verificación presentados
				procesos de selección y gestión, acuerdos a cada uno de los grupos objetivos de las empresas.	Discapacidad - Servicio Civil - Pacto de Productividad. Reporte de los participantes por ciclos desde mitad 2022 a diciembre 2023.
Empresas privadas que cumplen con la ley de inclusión laboral a través de contratación de personas con discapacidad.	Nº Empresas privadas que cumplen con la ley de inclusión laboral/ Nº de empresas elegibles	73%	73%	Base de datos Dirección del Trabajo.	Informe "Empresas privadas que cumplen con la ley de inclusión laboral contratando personas con discapacidad: Evidencias encontradas a partir de datos administrativos del Estado de Chile y del Estudio de evaluación de Impacto de la Ley 21.015".
Asesorar los procesos de inclusión laboral de 2.000 PcD de acuerdo con el estándar de calidad con enfoque de género.	Nº de procesos de inclusión laboral asesorados de acuerdo con el estándar de calidad con enfoque de género.	2.000 40% mujeres	1.748 PcD total 614 PcD femenino (35% mujeres)	Bases de datos de la Sociedad Administradora de Fondos de Cesantía de Chile y Bases de datos de la Dirección del Trabajo.	Reporte SENCE - OMIL fortalecidas en el modelo Pacto de Productividad que han realizado procesos de intermediación laboral de PCD 2022 a enero 2024. Convenio con la Unidad de Intermediación Laboral de SENCE para abordar OMIL a nivel nacional.
Realizar una evaluación de impacto de la ley de inclusión.	1	1	1	Informe de evaluación de impacto.	Informe Estudio de Evaluación de Impacto de la Ley de Inclusión Laboral Nº21.015. Informe Estudio de Evaluación de Procesos de la Ley de Inclusión Laboral Nº21.015. Resumen Ejecutivo Estudio de Evaluación de Impacto y Procesos de la Ley de Inclusión Laboral Nº21.015.
Personas con discapacidad contratadas con permanencia mayor a 3 meses.	Nº de PcD contratadas con permanencia mayor a 3 meses.	900	667	Bases de datos Bolsa Nacional de Empleo. Base de datos Registro Nacional de Discapacidad. Base de datos Dirección del Trabajo.	Se presenta matriz de inclusiones informadas por intermediadores públicos y privados, y por datos recopilados por SENCE a través de las OMIL a nivel nacional. Todas las organizaciones que reportan han sido fortalecidas por Pacto de Productividad.
Personas con discapacidad contratadas con permanencia mayor a 6 meses.	Nº de PcD contratadas con permanencia mayor a 6 meses.	700	372	Bases de datos Bolsa Nacional de Empleo. Base de datos Registro Nacional de Discapacidad.	Se presenta matriz de inclusiones informadas por intermediadores públicos y privados, y por datos recopilados por SENCE a través de las OMIL a nivel

Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas	Metas acumuladas ejecutadas	Medios de verificación	Observaciones: medios de verificación presentados
				Base de datos Dirección del Trabajo.	nacional. Todas las organizaciones que reportan han sido fortalecidas por Pacto de Productividad.
Personas con discapacidad contratadas con permanencia mayor a 1 año.	Nº de PcD contratadas con permanencia mayor a 1 año.	400	266	Bases de datos Bolsa Nacional de Empleo. Base de datos Registro Nacional de Discapacidad. Base de datos Dirección del Trabajo.	Se presenta matriz de inclusiones informadas por intermediadores públicos y privados, y por datos recopilados por SENCE a través de las OMIL a nivel nacional. Todas las organizaciones que reportan han sido fortalecidas por Pacto de Productividad.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Periodo 1		Periodo 2		Periodo 3		Periodo 4	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios								
Viajes de consultores Pacto Colombia a Chile	\$6.431.699	\$6.431.699	\$0	\$0	\$2.652.901	\$2.652.901	\$658.090	\$658.090
Encuentro Comité Global BID - Fundación Descúbreme - Fundación Once		\$0	\$0	\$0	\$5.828.358	\$5.828.358	\$4.140.229	\$4.140.229
Agencia de comunicaciones	\$5.290.024	\$5.290.024	\$2.683.359	\$2.683.359	\$7.863.581	\$7.863.581	\$13.753.146	\$13.753.146
Organización y logística de eventos	\$1.822.180	\$1.822.180	\$0	\$0	\$2.261.546	\$2.261.546	\$1.063.717	\$1.063.717
Servicios de interpretación de lengua de señas	\$2.818.149	\$2.818.149	\$0	\$0	\$662.500	\$662.500	\$240.000	\$240.000
Expertos Internacionales para eventos	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Soluciones Tecnológicas para facilitar la inclusión laboral de PcD	\$2.027.193	\$2.027.193	\$4.824.986	\$4.824.986	\$82.789.396	\$82.789.396	\$9.464.181	\$9.464.181
Plataforma Capacitación virtual	\$0	\$0	\$2.321.154	\$2.321.154	\$3.529.600	\$3.529.600	\$0	\$0
Evaluación	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Difusión y Posicionamiento	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7.122.453	\$7.122.453
Imprevistos	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
TOTAL BIENES Y SERVICIOS	\$18.389.245	\$18.389.245	\$9.829.499	\$9.829.499	\$105.587.882	\$105.587.882	\$36.441.816	\$36.441.816

Ítem de gasto	Periodo 5		Periodo 6		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios						
Viajes de consultores Pacto Colombia a Chile	\$0	\$0	\$0		\$9.742.690	\$9.742.690
Encuentro Comité Global BID - Fundación Descúbreme - Fundación Once	\$0	\$0	\$0		\$9.968.587	\$9.968.587
Agencia de comunicaciones	\$3.858.490	\$3.858.490	\$0		\$33.448.600	\$33.448.600
Organización y logística de eventos	\$0	\$0	\$3.990.937		\$9.138.380	\$5.147.443
Servicios de interpretación de lengua de señas	\$0	\$0	\$1.000.000		\$4.720.649	\$3.720.649
Expertos Internacionales para eventos	\$0	\$0	\$0		\$0	\$0
Soluciones Tecnológicas para facilitar la inclusión laboral de PcD	\$0	\$0			\$99.105.756	\$99.105.756
Plataforma Capacitación virtual	\$12.530.396	\$4.138.261	\$13.140.826		\$31.521.976	\$9.989.015
Evaluación	\$0	\$0	\$0		\$0	\$0
Difusión y Posicionamiento	\$0	\$0	\$21.925.105		\$29.047.558	\$7.122.453
Imprevistos	\$0	\$0	\$5.301.000		\$5.301.000	\$0
TOTAL BIENES Y SERVICIOS	\$16.388.886	\$7.996.751	\$45.357.868	\$0	\$231.995.196	\$178.245.193

Ítem de gasto	Periodo 1		Periodo 2		Periodo 3		Periodo 4	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Recursos Humanos								
Consultor local líder	\$9.381.045	\$9.381.045	\$3.846.099	\$3.846.099	\$3.372.351	\$3.372.351	\$14.051.453	\$14.051.453
Consultor local técnico	\$6.891.861	\$6.891.861	\$2.449.447	\$2.449.447	\$42.258	\$42.258	\$10.616.002	\$10.616.002
Gerente Pacto Chile	\$13.211.242	\$13.211.242	\$4.295.008	\$4.295.008	\$4.935.663	\$4.935.663	\$31.663.574	\$31.663.574
Contable (Chile)	\$3.557.220	\$3.557.220	\$1.242.331	\$1.242.331	\$122.002	\$122.002	\$11.072.541	\$11.072.541
Consultor Especialistas en normatividad, accesibilidad y otros	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4.744.917	\$4.744.917	\$10.521.161	\$10.521.161
Proceso de búsqueda, contratación y otros	\$0	\$0	\$0	\$0	\$1.274.308	\$1.274.308	\$0	\$0
Coordinador financiero	\$0	\$0	\$0	\$0	\$12.086.635	\$12.086.635	\$0	\$0
Coordinador de Plataforma	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Equipo técnico	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
TOTAL RECURSOS HUMANOS	\$33.041.368	\$33.041.368	\$11.832.885	\$11.832.885	\$26.578.134	\$26.578.134	\$77.924.731	\$77.924.731
TOTAL BIENES Y SERVICIOS	\$51.430.613	\$51.430.613	\$21.662.384	\$21.662.384	\$132.166.016	\$132.166.016	\$114.366.547	\$114.366.547

Ítem de gasto	Periodo 5		Periodo 6		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Recursos Humanos						
Consultor local líder	\$10.456.861	\$10.091.042	\$25.879.490		\$66.987.299	\$40.741.990
Consultor local técnico	\$3.434.719	\$3.858.411	\$14.458.829		\$37.893.116	\$23.857.979
Gerente Pacto Chile	\$27.739.246	\$28.101.226	\$23.755.421		\$105.600.154	\$82.206.713
Contable (Chile)	\$6.937.962	\$6.937.962	\$13.266.151		\$36.198.207	\$22.932.056
Consultor Especialistas en normatividad, accesibilidad y otros	\$2.849.837	\$1.775.647	\$10.214.521		\$28.330.436	\$17.041.725
Proceso de búsqueda, contratación y otros	\$0	\$0	\$0		\$1.274.308	\$1.274.308

Ítem de gasto	Periodo 5		Periodo 6		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Coordinador financiero	\$0	\$0	\$0		\$12.086.635	\$12.086.635
Coordinador de Plataforma	\$0	\$0	\$18.702.401		\$18.702.401	\$0
Equipo técnico	\$0	\$0	\$96.968.758		\$96.968.758	\$0
TOTAL RECURSOS HUMANOS	\$51.418.625	\$50.764.288	\$203.245.571	\$0	\$404.041.314	\$200.141.406
TOTAL BIENES Y SERVICIOS	\$67.807.511	\$58.761.039	\$248.603.439	\$0	\$636.036.510	\$378.386.599

5. COSTO POR BENEFICIARIO.		
<i>En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.</i>		
Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$378.386.599	4.792	\$78.962

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS			
Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
24-01-2020	202	NATURA COSMETICOS S.A	\$9.030.000
28-01-2020	203	HDI SEGUROS S.A	\$21.672.000
29-01-2020	204	FUNDACION EDUCACIONAL EHZ	\$7.224.000
29-01-2020	205	FUNDACION EDUCACIONAL COMPROMISO	\$7.224.000
29-01-2020	206	COOPERATIVA AGRICOLA PISQUERA ELQUI LIMITADA	\$4.816.000
29-01-2020	207	DISTRIBUIDORA LOS ROBLES SPA	\$41.538.000
30-01-2020	208	FARMACIAS KNOP S.A	\$28.896.000
02-03-2020	223	CORPORACION EDUCACIONAL BC	\$2.408.000
02-03-2020	224	SOC. EDUCACIONAL BOSTON COLLEGE	\$1.204.000
20-03-2020	225	SIERRA GORDA SCM	\$68.904.000
05-05-2020	226	ALBEMARLE LTDA	\$46.152.000
25-05-2020	227	ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSION	\$20.364.000
28-09-2021	319	SOC. EDUCACIONAL BOSTON COLLEGE	\$1.348.000
21-10-2021	320	TECHINT CHILE SA	\$34.060.667
30-12-2021	378	PRINAL LTDA	\$6.003.000
07-01-2022	382	COSMETICOS AVON S.A	\$16.176.000
07-01-2022	383	SALMONES MULTIEXPORT S.A	\$13.480.000
12-01-2022	389	TERMINAL DE EXPLOTACION INTERNACIONAL SPA	\$8.088.000
12-01-2022	390	DEPOCARGO DEPOSITO ADUANERO DE CARGA SPA	\$8.088.000
13-01-2022	391	LOGISTICA S.A	\$4.634.000
21-01-2022	392	CONSTRUCTORA ASFALCURA SPA	\$14.154.000
21-01-2022	393	JETSMART AIRLINES SPA	\$16.176.000
21-01-2022	394	NATURA COSMETICOS S.A	\$8.088.000
27-01-2022	396	EBEMA S.A	\$16.800.000
28-01-2022	397	MARSH S.A CORREDORES DE SEGUROS	\$11.200.000

27-01-2022	398	TRULY NOLEN CHILE S.A	\$8.088.000
01-02-2022	399	LABORATORIOS RECALCINE S.A	\$4.044.000
28-06-2024	657	OCCIDENTAL CHEMICAL CHILE	\$2.900.000
28-06-2024	658	SERVICIOS FORESTALES Y COMERCIALES	\$5.520.000
28-06-2024	660	COMPAÑÍA DE TRANSPORTES VENTOSA	\$920.000
28-06-2024	661	AVANT INDUSTRIAL SPA	\$11.040.000
28-06-2024	663	TECNOLOGÍAS COBRA	\$22.080.000
28-06-2024	665	LIQUITECH SPA	\$11.040.000
28-06-2024	666	SGS DH SIGA	\$11.040.000
28-06-2024	667	SIGA INGENIERIA Y CONSULTORIA S.A	\$11.040.000
28-06-2024	669	COMERCIAL Y PESQUERA SOUTH WIND	\$5.520.000
TOTAL DONACIONES RECIBIDAS			\$510.959.667

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

A febrero 2025, los eventos programados en el marco del proyecto para 2025 son los que se detallan a continuación:

- Lanzamiento de aula virtual en la Región de Valparaíso: 11 de marzo de 2025. En la sede central de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, 16hs.
- Evento Región de Valparaíso: 29 de julio de 2025. A definir hora y lugar.