



Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de avance

CORPORACIÓN DE PADRES Y AMIGOS POR EL LIMITADO VISUAL (CORPALIV)

Taller productivo de inclusión laboral en personas con discapacidad múltiple

Enero 2023

1. RUT	73.100.200-2	
2. Registro Folio de la Institución	48	
3. Fecha de Monitoreo	30/01/2025	
4. N° de Folio del Proyecto	2410	
5. Fecha inicio proyecto	28 de Abril 2021	
6. Fecha término proyecto	28 de Abril 2026	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	El número de beneficiarios directos del Proyecto en los 5 años será de 70 personas con discapacidad múltiple, hombres y mujeres en edad laboral (la capacidad máxima del programa será de 30 personas al mismo tiempo, considerando una rotación de 10 personas nuevas que se integran al programa cada año).	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	60 hombres y mujeres con discapacidad múltiple en edad laboral	
9. Responsable de la Información	Nombre	Javiera Guzmán - Macarena Hasche
	Cargo	Directora ejecutiva - directora taller sociolaboral
	Teléfono	+56982887359 - +5699 2213413
	Correo Electrónico	j.guzman@corpalliv.cl - mhasche@corpalliv.cl
* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerir alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.		

Antecedentes del Proyecto

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Nuestro proyecto consiste en apoyar a personas con Discapacidad Múltiple de modo que se capaciten y desarrollen habilidades para mantener una ocupación remunerada sostenida en el tiempo con los mejores niveles de independencia y autonomía que cada sujeto pueda desarrollar, de modo de lograr su plena inserción laboral en el Taller Productivo CORPALIV (entidad distinta a esta corporación), con contrato de trabajo, liquidación de sueldo y plenos derechos y deberes laborales. Siempre estaremos evaluando el progreso de los participantes para identificar a aquellos que puedan tener una salida laboral con apoyo, siendo muy importante estar en constante revisión del mercado laboral inclusivo.

Nuestro proyecto consiste en apoyar a personas con Discapacidad Múltiple de modo que se capaciten y desarrollen habilidades para mantener una ocupación remunerada sostenida en el tiempo con los mejores niveles de independencia y autonomía que cada sujeto pueda desarrollar, de modo de lograr y mantener su plena inserción laboral en el Taller Productivo CORPALIV (entidad distinta a esta corporación), como también, con contrato de trabajo, liquidación de sueldo y plenos derechos y deberes en el mercado laboral abierto. Siempre estaremos evaluando el progreso de los participantes para identificar a aquellos que puedan tener una salida laboral con apoyo, siendo muy importante estar en constante revisión del mercado laboral inclusivo.

Objetivos específicos

Objetivos Específicos del Proyecto:

1. Identificar a la población con discapacidad múltiple, inscribir, realizar el diagnóstico de sus habilidades funcionales.
2. Entregar capacitación en oficio y desarrollo de competencias laborales para los/as beneficiarios/as de este Proyecto, a través de adecuaciones de las actividades que conlleva el puesto de trabajo en el Taller Productivo.
3. Apoyar a los participantes de la red del Taller Productivo laboral CORPALIV (RUT: 65.333.650-0, distinto de la corporación) con capacitaciones para desempeñarse en un trabajo formal, **con contrato de trabajo remunerado (liquidación de sueldo)**.
4. Desarrollar pautas de habilidades y competencias laborales para conocer el nivel de desempeño en las tareas que realiza cada individuo como parte del Plan de supervisión y seguimiento
5. Capacitación de los beneficiarios en el desarrollo de tareas para lograr un producto final.
6. Potenciar y favorecer al desarrollo de habilidades sociales, de la vida diaria, facilitación de la comunicación, habilidades de procesamiento.
7. Crear un currículo de competencias laborales que refleje las habilidades aprendidas y logradas durante su estancia en el Taller Productivo.
8. Capacitar y orientar a la familia en el proceso que lleva el beneficiario, así como en la búsqueda de oportunidades laborales y emprendimientos familiares.
9. Buscar alianzas con empresas para incluir beneficiarios para el puesto laboral requerido. Contando con el apoyo y supervisión de la corporación ("Empleo con Apoyo").

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado:

Año 2024

En el mes de enero, se dio inicio a un proyecto piloto que busca fomentar la inclusión y el networking entre los participantes del taller. Este programa no solo permite a los involucrados conectar con nuevas personas, sino que también les brinda la oportunidad de interactuar con individuos que comparten intereses similares en el ámbito de la inclusión social y laboral.

Durante este proceso, se llevaron a cabo seguimientos laborales exhaustivos a los participantes que fueron integrados en las empresas SuperZoo y Krossbar. Estos seguimientos son fundamentales para evaluar el progreso y bienestar de los participantes, asegurando que se sientan apoyados y valorados en sus respectivos entornos laborales.

Además, brindamos asesoría al equipo de SuperZoo en dos sucursales donde se encuentran trabajando algunos de los participantes de Alba Lab. En estas sesiones, abordamos temas esenciales relacionados con la discapacidad, el lenguaje inclusivo y la importancia de un trato respetuoso y equitativo hacia todas las personas. Para hacer más tangible el aprendizaje, organizamos una actividad práctica titulada "Ponte en mi lugar", diseñada para sensibilizar a los participantes sobre las experiencias y desafíos que enfrentan las personas con discapacidad.

El mes de marzo comenzó con la incorporación de cuatro nuevos participantes, tres en la tarde y uno en la mañana, llegando a un total de 10 participantes en la mañana y 9 en la tarde. Se establecieron nuevas conexiones con universidades, como la Universidad de los Andes y la Universidad del Desarrollo, quienes enviarán estudiantes de Terapia Ocupacional para realizar prácticas profesionales. También se fortalecieron las relaciones con organizaciones comunitarias como la Mesa de Discapacidad de Colunga y la Red Incluye, trabajando en conjunto para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad.

El mes de abril comenzó con la implementación de un Taller de grabado verde, impartido por estudiantes de magíster en diseño, que busca explorar una nueva técnica de producción laboral. Se participó por tercer año consecutivo en el Bazar de Corpaliv, con buenos resultados económicos y de experiencia para los participantes. Y por último, se realizó la primera supervisión en terreno del servicio nacional de la discapacidad para evaluar los gastos y acciones del proyecto Fonapi. Se realizó una charla de enfoque de género dentro del marco del proyecto Fonapi, abarcando la realidad nacional y la situación de las personas con discapacidad.

En el área de intermediación laboral, se realizó seguimiento a los colaboradores en Superzoo y en Socius, con resultados positivos en ambos casos.

Se comenzó a diseñar el catálogo de productos de Alba Lab para la página web de Corpaliv, con el objetivo de recibir cotizaciones en línea y llegar de forma más efectiva a las empresas. Se realizaron entrevistas a dos personas derivadas de la Universidad de los Andes para el taller de apresto laboral, quienes mostraron gran motivación. Se comenzó a ejecutar la primera capacitación del taller, con una convocatoria de 12 jóvenes, la cual se enfoca en entregar herramientas para el reconocimiento de habilidades, fortalezas, áreas de mejora y la elaboración de CV.

Por último, se realizó el seguimiento laboral en Krossbar, abordando diferentes mejoras y compromisos por parte del colaborador.

Durante el mes de junio, se llevaron a cabo los últimos talleres de grabado verde, donde los beneficiados podrán perfeccionar sus habilidades artísticas y creativas. Se comenzó con un taller sobre manejo de dinero, que es fundamental para fomentar la responsabilidad financiera entre los participantes. También se dedicó tiempo a la producción de sales molinillo y a la elaboración de roll on, asegurando que cada participante contribuya al inventario de productos artesanales. Se ejecutaron los talleres de apresto laboral que se enfocan en preparar a los participantes para el mundo laboral, brindándoles las herramientas necesarias para enfrentar los desafíos del mercado. Nos reunimos con la empresa superzoo para solicitar colaboración con pasantías inclusivas dirigidas a nuestros beneficiarios.

Durante el mes de julio se incorporó un nuevo participante al taller. Las actividades se centraron en la confección de velas pequeñas y difusores de 100 ml, lo que permite a los alumnos desarrollar habilidades prácticas y creativas en un ambiente colaborativo. Se reforzaron los contenidos sobre manejo de dinero que permite ayudar a entender mejor la gestión financiera.

Nos visitó Banco de Chile, este nos ofreció y dictó charlas sobre temas relevantes como la ciberseguridad y la finanza, que son esenciales en la vida diaria. Durante este mes se realizarán trabajos administrativos y actividades de lijado de madera, y construcción de faroles de luz.

Adicionalmente, se llevaron a cabo talleres de higiene personal, así como un enfoque en el movimiento corporal, promoviendo así el bienestar integral de los participantes. Se iniciaron las capacitaciones sobre jabones y sales de baño dirigidas para los participantes de la jornada AM que permitirá la adquisición de nuevos conocimientos y habilidades, como también la promoción del emprendimiento.

Durante el mes de agosto, nos enfocamos en una serie de actividades formativas y prácticas que enriquecieron la experiencia de aprendizaje de los participantes. Las sesiones de manejo de dinero fueron fundamentales, llevándose a cabo en varias ocasiones tanto en la mañana como en la tarde, con el objetivo de aumentar la comprensión y la responsabilidad financiera entre los participantes.

Además, se ejecutaron las capacitaciones sobre jabones y sales de baño, donde los jóvenes están adquiriendo conocimientos sobre la preparación de productos, asegurando que todos los participantes tuvieran la oportunidad de aprender y mejorar sus habilidades en esta área específica. Durante este mes se inició la capacitación de banquetería, dirigida a los participantes de la tarde, con el fin de la adquisición de herramientas y conocimientos prácticos para desenvolverse en el mundo del emprendimiento en el área de la gastronomía y el servicio.

El taller también incluyó actividades creativas como la confección de faroles, que fomentaron el trabajo en equipo. Por último, una de nuestras participantes realizó una pasantía laboral en la DIDECO de la Reina, y dos participantes en la empresa Alternativa, lo que permitió poner en práctica lo aprendido en el taller de apresto laboral.

Comenzamos el mes de septiembre con las sesiones de capacitación sobre jabones y sales de baño, que se realizaron casi a diario en la mañana. También se ejecutaron las capacitaciones en banquetería, que tuvieron lugar por las tardes, lo que permitió a los participantes adquirir habilidades útiles para el servicio y la gastronomía.

El mes también incluyó un par de feriados y vacaciones, lo que brindó a los participantes una oportunidad de descanso.

Además, establecimos un nuevo convenio con la empresa Arenys Med, que busca contratar a una persona en situación de discapacidad, lo que refuerza nuestro compromiso con la inclusión laboral.

Durante el mes de octubre Iniciamos el mes con la continuidad de las capacitaciones en jabones y sales de baño, que se realizaron en varias sesiones matutinas, seguidas de la capacitación en banquetería por las tardes. En la segunda semana, realizamos el último día de capacitación en jabones y sales de baño, lo que marcó un hito en el proceso de aprendizaje. También se llevaron a cabo talleres sobre manejo de dinero, incluyendo una salida a terreno que proporcionó a los participantes una experiencia práctica y directa.

A lo largo del mes, revisamos productos y asistimos a una feria laboral en colaboración con Duoc UC, donde promovimos la inclusión laboral y las oportunidades para nuestros participantes. También se realizaron talleres sobre habilidades para la vida, que ayudaron a los asistentes a desarrollar competencias importantes en su día a día.

Además, la Universidad San Sebastián nos invitó a participar en un taller de alfabetización digital, que constó de tres sesiones, brindando a nuestros usuarios herramientas valiosas en el mundo digital.

Destacamos la realización de pasantías del proyecto de apresto laboral en las empresas Arenys Med y Fackmac, lo que permitió a los participantes adquirir experiencia laboral directa. Continuamos con las asesorías de intermediación laboral, asegurando que cada usuario reciba el apoyo necesario para su desarrollo profesional.

En noviembre Iniciamos el mes con talleres de actualidad y manejo de dinero, que proporcionó herramientas valiosas para la gestión financiera personal. También dedicamos tiempo a ordenar y revisar productos para el Bazar de Corpaliv que tuvo lugar en las siguientes semanas, donde nuestros participantes pudieron exhibir y vender nuestros productos.

A lo largo del mes, continuamos con las capacitaciones en banquetería, que se llevaron a cabo por las tardes, permitiendo a los participantes mejorar sus habilidades en este ámbito. También realizamos actividades inventario, de limpieza y orden de vitrinas y productos, manteniendo el taller en óptimas condiciones.

Un evento destacado fue la feria de emprendimiento organizada por la Universidad San Sebastián, donde nuestros participantes tuvieron la oportunidad de mostrar y vender nuestros productos. Además, recibimos a un colaborador de Dideco de La Reina, quien nos entregó una charla inspiradora sobre su experiencia laboral, enriqueciendo el conocimiento del grupo.

Durante el mes de diciembre, llevamos a cabo diversas actividades que culminaron en un cierre significativo del año. Iniciamos el mes con un taller de actualidad y actividades de clasificación de plástico, donde los participantes aprendieron sobre la importancia del reciclaje y la sostenibilidad. También realizamos un taller de habilidades para la vida..

Culminó la capacitación en banquetería, donde incluimos momentos de diversión, lo que fomenta la camaradería entre los participantes.

Nos dedicamos a la producción de sales de molinillo y difusores de verbena limón, lo que permitió a los participantes aplicar lo aprendido en la elaboración de productos. También realizamos un inventario de productos y materia prima, asegurando que tuviéramos todo lo necesario para finalizar el año con éxito.

Además, nos invitaron a participar en una feria de emprendimiento en Warner Bros, lo que nos permitió visibilizar nuestro trabajo y los talentos de nuestros participantes. Destacamos que tres de nuestros participantes asistieron a pasantías laborales en el supermercado Jumbo, lo que representa un gran avance en su integración al mundo laboral.

Finalmente, continuamos ofreciendo asesorías para las personas de intermediación laboral, ayudando a cada uno de nuestros usuarios a encontrar su camino hacia el empleo.

Año 2023

En enero de 2023 iniciamos con el “piloto de verano” con la incorporación de nuevos usuarios. Trabajamos en la elaboración de 50 guateros de semilla y 300 estuches junto a la empresa B Gift en nuestro taller.

En una actividad colaborativa y de horizontalidad en conjunto con nuestros jóvenes, se realizó sensibilización y concientización a los altos ejecutivos de la empresa Scotiabank. Finalmente el piloto de verano se ejecutó con 9 usuarios en la jornada de la mañana y 8 en la jornada de la tarde.

Durante el mes de Marzo el Banco de Chile nos informó que ganamos la obtención de becas laborales destinadas para nuestros jóvenes, estas becas laborales son capacitaciones en Banquetería, jabones y sales de baño y sublimación, en esta instancia debemos esperar los procesos internos de organización, coordinación y licitación de este proceso. Con un total de 18 participantes de nuestro taller damos inicio al primer semestre 2023, donde nos centramos en la entrega de capacitaciones de apresto laboral sobre habilidades de la vida diaria básicas e instrumentales en torno a lo laboral. Continuamos con el taller de cerámica gres y la fabricación de 160 faroles en conjunto con la empresa B gift para 2 empresas aliadas.

También, es importante mencionar que un beneficiario fue contratado por la Universidad de los Andes, lo que suma dos contrataciones de nuestros usuarios.

En cuanto a la articulación de redes, creamos nuevas alianzas con Hub de providencia, con la universidad San Sebastián con el fin de realizar un proyecto de interacción educacional y capacitación entre los estudiantes y los jóvenes de nuestro taller. Además, se afianzan las relaciones con el área de vinculación de Duoc UC de antonio varias, donde se acuerdan ejecutar acciones entre alumnos de dicha institución y nuestros jóvenes a través de una asignatura relacionada a inclusión y ley 21.015.

Se plantean nuevos objetivos a trabajar, por lo que desarrollaremos junto a los jóvenes el proyecto de reciclaje y reutilización. If Italia nos notificó que la primera planta del edificio la retomará Factoría Italia, dueños del edificio. If quedará sólo en el segundo piso. Comenzarán el 1 de abril a desocupar espacios y a realizar construcciones internas, lo que nos obliga a buscar un nuevo espacio para nuestro taller.

En Abril ingresaron nuevos participantes al taller, cumpliendo con el total de matrículas: 20 participantes en el taller productivo. Encontramos un nuevo lugar para trasladarnos que cumple con los criterios requeridos para esto: Espacio de trabajo colaborativo (cowork), baño universal, realizando remodelaciones a favor de tener accesibilidad universal, espacio de trabajo amplio, que permite el desplazamiento adecuado de los participantes, a la salida del metro salvador (cercano al acceso del ascensor).

Junto a la empresa Krossbar se inicia el proceso de búsqueda y reclutamiento de una persona en situación de discapacidad para el cargo de analista de recursos humanos. A partir de esta necesidad de poder llegar a más personas con este perfil, se inicia una relación con la coordinadora de prácticas de Terapia ocupacional de la Universidad De los Andes y, de forma paralela, con Avanza Inclusión. De esta forma, trabajamos de forma colaborativa para poder cumplir con los requerimientos de la empresa.

Durante dos días los Adultos de Alba Lab participaron en el Bazar de Corpaliv, instalando un punto de venta con sus productos. Participamos de la Feria Impacta Barros & Errázuriz, en la cual los jóvenes contaban de la Corporación y realizaban faroles junto a los trabajadores del lugar. Corpaliv fue seleccionada en la categoría de Inclusión tras esta actividad.

En el mes de Mayo, nos reunimos con las familias de los jóvenes donde se expuso el trabajo que se está realizando con los participantes del taller, apoyos que se requieren en ámbitos de independencia y autonomía en acciones diarias y laborales, además entregamos información acerca del nuevo espacio de trabajo Cowork Taller 1 y las características que éste tendría. Posterior a esto, visitamos el lugar con nuestros participantes, donde se identificaron rutas accesibles y transporte público para el óptimo desplazamiento. Finalmente, realizamos el cambio de espacio de trabajo colaborativo, donde se trabajó la habituación y adaptación del lugar.

Hemos explorado nuevos productos como infusiones y té con diferentes implementos.

Se concretaron actividades con la Universidad San Sebastián, donde nos visitó un grupo de alumnas de la asignatura de Ocio y Tiempo libre y tienen que diseñar un programa de actividades que responda a las inquietudes y necesidades de los participantes del taller. También, nos visitó un grupo 12 de estudiantes de Duoc UC de la carrera de hotelería y turismo en el marco de la asignatura de diversidad e inclusión junto a sus dos profesoras. Esta actividad consistió en una instancia de vinculación y trabajo en conjunto con los participantes del taller, quienes fueron los encargados de dar todas las indicaciones a los estudiantes de las tareas a ejecutar.

Además, nos visitó B gift y confeccionamos junto a ellos 90 guateros de semillas, y también recibimos un pedido para finalizar un trabajo de billeteras que consiste en poner tarjetas y sellar las billeteras.

Se concretó la contratación de una participante de Alba lab por la empresa Krossbar, donde se realiza acompañamiento y seguimiento laboral a la participante y a la empresa.

En el mes de Junio se entregó el documento completo de Accesibilidad Universal a Taller 1 con una asesoría personalizada, además del compromiso de acompañarlos en el proceso. Se realizó un acuerdo de colaboración junto a C producciones donde nos invitaron a iniciar un camino de ser parte de sus eventos a través de trabajos remunerados. Además, se nos compraron 20 faroles de luz, los que fueron entregados a grandes ejecutivos a nivel internacional. Realizamos dos nuevos productos durante este mes: El primero fueron las sales (sal de cahuil) con diferentes especias. Este producto fue un éxito total, vendiéndose todo el stock de productos. También, se creó un roll on de aromaterapia con 4 propiedades en línea con lo que es el cuidado personal. Acompañamos a los participantes del taller de la tarde en su participación en la feria laboral inclusiva de providencia, instancia de mucho crecimiento y desarrollo para los jóvenes, debido a que pasaron por etapas de planificación, elaboración de currículum, respuestas tipo ante entrevistas, entre otras. Algunos de ellos han sido llamados para continuar sus procesos de entrevistas. Se acompañó a una de nuestras participantes en su primera jornada laboral; se conoció el puesto de trabajo, equipo que la acompañaría, funciones y nos reunimos con la coordinadora del programa de inclusión de la cámara de diputados y diputadas para realizar ajustes razonables para un favorable proceso laboral de Camila. Se tuvo una reunión con la Omil de providencia donde nos conocieron más y se acordó un acuerdo de colaboración mutua; informándonos de puestos de trabajo, capacitaciones y vacantes disponibles y también derivándose participantes con el perfil de Alba Lab. Se retiraron dos jóvenes del programa, debido a problemas de la salud de la familia y de desplazamiento. Con esto se liberan dos plazas para la inserción de nuevos participantes. Se incorporó una persona al equipo de Krossbar, siendo la quinta persona acompañada en procesos de intermediación laboral a través del departamento de intermediación de alba lab.

En Julio se integran cuatro nuevos participantes donde realizaron un proceso de pilotaje durante dos semanas, a partir de la evaluación familiar como de la institución, solo dos participantes se integraron al taller de Alba Lab. Se realiza entrega de retribución económica a los jóvenes por concepto de venta de productos del primer semestre 2023, que se realizó en conjunto con los tutores de

los participantes. Se concretan acciones de planificación del proceso de egreso de un estudiante de la escuela de Corpaliv para que paulatinamente y respetuosamente se vaya incorporando a las actividades de Alba Lab. Dentro de las actividades y desarrollo del taller los jóvenes y adultos se han interesado en los procesos de reciclaje. Es por esto que recibimos la visita de la Corporación CooCircular que son expertos en temáticas de reciclaje y la confección de productos mediante esta acción. Nos encontramos a la espera de concretar el plan de trabajo. Se confeccionaron los objetivos a trabajar para el desarrollo de un piloto de taller de Apresto Laboral, con el fin de promover la adquisición de herramientas laborales para los participantes de Alba Lab. Para esto se estima la participación de otras instituciones que puedan apoyar en la ejecución de este piloto. Se continúa el acompañamiento laboral de una participante de la red, es por esto que la comunicación con la encargada del Programa de Inclusión Laboral ha sido primordial para aportar en la entrega de detalles y continuidad del proceso de una inserción laboral efectiva. Se incorporó al equipo de trabajo una nueva profesional asistente técnico.

Recibimos la resolución que aprueba el convenio Fonapi 2023 junto a la documentación necesaria para la correcta ejecución del proyecto. Se concretó una propuesta de trabajo con la cooperativa CooCircular, por lo que de regreso de fiestas patrias comenzaremos a trabajar en torno al reciclaje de plásticos. Se realizan gestiones nuevas por el egreso de un estudiante de la escuela de Corpaliv para que se incorpore a alba lab.

Finalmente se desarrolló de forma exitosa el piloto de Apresto Laboral. Tuvo una asistencia muy satisfactoria de 10 participantes del taller de ambas jornadas. Participaron 4 expositores externos de la empresas: Universidad de los Andes, Cámara de diputados y diputadas, Krossbar y Talent One. Se continúan con los seguimientos laborales de los colaboradores colocados, en las empresas Krossbar, Cámara de diputados y diputadas y empresa Socius, donde se concretó estas alianzas mediante un acuerdo de trabajo colaborativo. Se realiza una nueva alianza colaborativa con Café Casa Salvo que también son parte de Cowork Taller 1, lo que nos llevó a trabajar en la preparación de galletas.

En el mes de Septiembre, realizamos la inauguración de la Fonda de Taller 1 a través de cantos y bailes alusivos a las fiestas patrias. Esta actividad contó con la colaboración de los musicoterapeutas de Corpaliv, también participamos del concurso de cueca intercomunal organizado por la municipalidad de Providencia. Se planifica la última etapa del taller de apresto laboral que consiste en pasantías para los usuarios interesados, donde se levantó información que sus intereses iban ligados en atención al clientes, restaurantes, atención y cuidado de niños, y en el área de rehabilitación, por lo que, concretamos alianzas con Krossbar, Colloky, Hotel San Francisco y Escuela Jan Van Dijk.

Se continua con el acompañamiento y seguimiento laboral a Krossbar y al colaborador insertado por alba lab.

Visitamos la expo inclusión, mayor encuentro por la inclusión de personas con discapacidad en donde se reúne la sociedad civil, académica, gobierno y empresas en torno al desafío de la inclusión laboral. En esta ocasión asistimos en compañía de 6 de los participantes del taller en búsqueda de oportunidades laborales e información.

Se dio inicio el taller de reciclaje de plásticos con técnica de termofundido con el grupo de participantes de la jornada de la tarde. Esta instancia ha sido muy enriquecedora para los participantes, otorgándole valor a la reutilización de desechos, sus gustos e intereses y la elaboración de diversas técnicas para mezclar colores y formas.

Durante el mes de Octubre se concretaron pasantías en la empresa Krossbar, donde dos de nuestros usuarios realizaron trabajos de Copero y Runner. El estudiante de la escuela de Corpaliv ingresa a nuestro taller que inicialmente por el mes de octubre comenzará a visitarnos una vez a la semana, en noviembre dos veces y en diciembre 3 veces para incorporarse totalmente en el piloto de verano del 2024. Realizamos el primer elemento de la línea de productos realizados con plásticos reciclados con la técnica de termofundido. Este primer elemento es un tarjetero, objeto que puede ser un excelente elemento para guardar tarjetas, dinero u otros.

Se realiza seguimiento laboral a un usuario de Alba lab insertado en la Universidad de los Andes, así mismo, a la participante que está trabajando en la cámara de diputados y diputadas. En Krossbar se decide no realizar la renovación de contrato de la persona colocada. En Socius, se realiza un seguimiento laboral a la persona colocada y lo que arroja muy buenas evaluaciones por parte de la jefatura.

Recibimos la participación de dos alumnas de la Universidad del desarrollo de primer año de la carrera de Terapia Ocupacional, para apoyar su formación inicial y contestar una encuesta respecto a la inclusión laboral. La misma universidad nos invitó a participar en una feria de emprendedores por lo que asistimos con dos integrantes de nuestro taller.

En cuanto a los participantes de la red de Alba Lab 21 adultos han participado en el proceso de apresto, capacitación y búsqueda de empleo. 7 participantes se han insertado laboralmente. De estos, 5 son parte del proceso de intermediación laboral y 2 son participantes del taller que, debido a la capacitación entregada y ganas de salir al mercado laboral, se han insertado laboralmente. Hoy 4 de 7 de ellos mantienen permanencia en su puesto de trabajo.

Durante noviembre se concretaron gran parte de las pasantías de los jóvenes participantes del Taller Socio Laboral. En el Hotel Plaza San Francisco se desempeñó como ayudante de cocina en el área de pastelería.

También, se realizaron pasantías en la tienda Colloky, donde las participantes desempeñaron diversas tareas como: atención al cliente, orden de las dependencias, caja, entre otras. También pudieron participar de una enriquecedora charla de prevención de riesgos. Dos participantes realizaron pasantía en la escuela Jan Van Dijk como ayudante de kinesiología y asistente técnico. En esta instancia apoyaron las diversas actividades que realizaban los profesionales y pudieron vivenciar las funciones realizadas en una jornada de trabajo.

El estudiante de la escuela de Corpaliv ya se encuentra participando del taller 3 días a la semana. Ha tenido una adecuada adaptación al espacio de trabajo y a las actividades. Se debe continuar potenciando la socialización con pares.

Fuimos invitados a participar en la feria de emprendedores de las Universidades San Sebastián, U de los Andes y Duoc. En estas instancias asistimos con diversos participantes, para brindarle la experiencia a los distintos compañeros. Fueron muy enriquecedoras jornadas de ventas de nuestros productos, relaciones sociales y la adquisición de nuevas habilidades laborales muy importantes para nuestros participantes.

Nuestra Coordinadora participó como expositora de una charla llamada "Desafíos y expectativas en la formación de jóvenes en situación de discapacidad y su ingreso al mundo laboral", donde representó a nuestro taller y las metodologías que utilizamos para con nuestros usuarios. Fuimos parte de la reunión mensual de la red Incluye.

Participamos con los integrantes del taller el día 8 y 9 de noviembre en el Bazar de Corpaliv, donde apoyamos en el orden de ropa y ventas de nuestros productos.

Junto a la Cámara Chilena de la Construcción realizamos una experiencia de trabajo colaborativo realizando, en conjunto a sus colaboradores, los regalos corporativos para 240 de sus empleados. Esta fue una instancia de mucho enriquecimiento para ambas instituciones, pudiendo disfrutar de un trabajo con sentido y horizontalidad.

Junto a ejecutivos de la empresa Dell realizamos una jornada de concientización y trabajo en equipo. Para esta instancia los invitamos a crear, en conjunto a los participantes del taller, tarjeteros elaborados con la técnica de termofundido de plástico. Junto con esto nos mandaron a hacer 70 faroles de luz y 15 sales de cahuil como regalo corporativo.

Se comenzó a implementar el proyecto de mejoras de FONAPI, destinados a incrementar la difusión de Alba Lab, junto con la mejora en la cantidad y calidad de los productos. Con esto se iniciaron compras de materias primas, muebles y maquinaria.

Postulamos nuevamente al fondo de capacitaciones laborales del Banco de Chile para el año 2024, postulando en esa oportunidad una capacitación de cerámica gres y trabajo en cuero.

Realizamos una nueva alianza colaborativa con la empresa SuperZoo, donde dos de nuestros participantes se incorporaron como colaboradores en la empresa. Se realiza acompañamiento en la capacitación e inducción al trabajo, como también en el proceso de seguimiento laboral. Se continúa con el apoyo constante y seguimiento laboral para las empresas y colaboradores de Socius, Universidad de los Andes y Cámara de diputados y diputadas. Krossbar contrata a una persona nueva, lo cual nos solicita apoyo para continuar con el trabajo de seguimiento y apoyo laboral.

En el mes de Diciembre nos invitaron a participar de un evento de Golf de la empresa Fluor S.A donde entregamos 75 regalos corporativos a los integrantes de este evento. Para esto asistimos con dos participantes del taller, donde hicieron la entrega de los regalos. También, con nuestros jóvenes asistimos a un ensayo de la sinfónica nacional, lo que fue una actividad muy significativa para nuestros participantes.

Junto con la empresa WSP realizamos una jornada de concientización y trabajo colaborativo realizando, en conjunto a sus colaboradores, porta tarjetas con la técnica de termofusión de plástico. Esta fue una instancia de mucho enriquecimiento para ambas instituciones, pudiendo disfrutar de un trabajo con sentido y horizontalidad.

Se continúa con los seguimientos laborales para los beneficiarios que se encuentran insertados en el mundo laboral, donde realizamos acompañamiento para tres colaboradores de la empresa SuperZoo, también, se realiza seguimiento laboral en la Cámara de diputados y diputadas.

Año 2022

Iniciamos el Piloto del Taller Productivo en el mes de Enero de 2022, inicialmente utilizando como recurso físico la escuela de Corpaliv “Jan Van Dijk”. En esa oportunidad se captaron usuarios a través de redes municipales y estudiantes de la Escuela Especial. En primera instancia se experimentó el formato de trabajo, actividades laborales posibles y primeros atisbos sobre capacitación en materias laborales para personas en situación de discapacidad. Una vez evaluado el funcionamiento del Piloto, se trazaron líneas de trabajo en torno a la generación de objetivos y planificación estratégica del Taller Productivo.

Desde el mes de marzo de 2022 se realizó de forma paralela la captación de usuarios que pudiesen beneficiarse del proyecto y la definición de los objetivos y planificación estratégica del programa. Es aquí entonces que se arrienda un espacio de trabajo en Santiago Maker Space de If, lugar de trabajo colaborativo, ubicado en Av. Italia 810, Providencia, Barrio Italia. En este espacio los usuarios tendrían la oportunidad de conocer, compartir y crear trabajos en conjunto con otras personas y emprendimientos, permitiendo desarrollar proyectos en conjunto, viviendo una inserción real en el día a día y así poder estar en un lugar protegido y a la vez socialmente incluidos. Los profesionales de apoyo del Taller Productivo recibieron capacitaciones en torno a temáticas de Derechos de personas en situación de discapacidad, Apoyos, Planificación Centrada en la Persona, Estrategias de trabajo en torno a la inclusión, entre otras. Además, asentamos la relación con la empresa B Gift, formulando lineamientos de trabajo y alianzas colaborativas.

En el mes de Abril de 2022, se realizaron diversas entrevistas de ingreso, que permitieron identificar a la población y realizar el ingreso al Taller Productivo por parte de cuatro usuarios, con una jornada de mañana, en donde se trabajaron ámbitos de capacitación en temáticas socio relacionales con el fin de beneficiar la interacción y vínculo entre los usuarios. Luego de esto, se comenzó con el proceso de diagnóstico inicial de las habilidades funcionales de los usuarios a través de la aplicación de evaluaciones observacionales en el aspecto sensorial, además de la ejecución de los ajustes razonables requeridos por cada uno de los usuarios dentro de las AVD (Actividades de la Vida Diaria) y en cada actividad desarrollada. De forma continua se fue trabajando en torno al desarrollo del autoconocimiento a través de actividades de Arte Terapia, expresión y reconocimiento de emociones.

En el mes de mayo de 2022, se inicia la Alianza Colaborativa con la empresa B Gift en conjunto con los jóvenes y adultos participantes del Taller Productivo, capacitándolos en la entrega de oficios y competencias laborales requeridas para el desarrollo de Maquila de productos y confección de guateros de semillas. Así mismo, se aplica la evaluación inicial centrada en la persona como proceso de planificación y organización de los apoyos requeridos en los procesos que se esperan lograr y la evaluación de estrategias de comunicación alternativa para aquellos usuarios que no se comunican de forma convencional. Ingresaron a participar del proyecto de capacitación tres nuevos usuarios, teniendo un total actual de siete beneficiarios.

En el mes de junio ingresaron tres nuevos usuarios a participar del taller de capacitación. Se realizó la evaluación de ingreso inicial y luego se capacitó a los usuarios en torno a temáticas de iluminación; velas, faroles, lámparas y empaquetado de fósforos, desarrollando productos innovadores, con sentido, sustentabilidad y siempre en torno a elementos de la naturaleza, lo cual fue el sello de esta línea de iluminación. Por otra parte, se concretó la capacitación y confección de bombas de baño, con elementos de la naturaleza y diversos estímulos sensoriales a nivel olfativo. Además, se inició una alianza colaborativa con DUOC, empresa que nos visitó en nuestro taller, concretando acuerdos con beneficios mutuos en torno a temáticas de diversidad e inclusión. Para finalizar el mes de junio, en conjunto con la empresa B Gift, se capacitó a los usuarios en torno a un nuevo proceso de maquila de productos; en este caso Pantuflas, las que requerían de un nuevo proceso de enseñanza y aprendizaje de maquila debido a la complejidad del producto. Se realizó un pedido de 1500 de estos productos, siendo el primer proceso que implicó desarrollar habilidades de organización laboral y producción en cadena.

En el mes de julio iniciamos el proyecto de intermediación laboral, tras un trabajo en equipo con una nuestra empresa aliada, Talent One. Se realizaron cinco entrevistas de interesados a participar de la red de inserción laboral. Estos recibieron el apoyo y capacitación necesaria para postular a trabajos en el mercado laboral según sus intereses. Además se realizaron los contactos pertinentes a las empresas relacionadas en las cuales varios de los adultos postularon y participaron de entrevistas para los puestos de trabajo disponibles. Algunas de estas fueron Parque del recuerdo, Tánica, Red Apis, Sportlife, Saint George y Mc Donalds. En torno a nuestra alianza con Duoc, ingresó un estudiante del Instituto Profesional a realizar su práctica profesional de la carrera de Ingeniería en Administración mención Marketing y formar parte del equipo colaborativo del Taller Productivo, enfocado en la capacitación y organización de emprendimiento y negocio. Se gesta una nueva relación con el grupo de Constructoras Zañartu, donde albergados en sus valores organizacionales, participamos de diversas reuniones y encuentros en el Taller con la finalidad de organizar nuestra participación en diversas instancias para esta empresa, involucrando un trabajo de concientización sobre temáticas de diversidad e inclusión. Se da continuidad a las capacitaciones dirigidas a los usuarios, en cuanto a la dinámica relacionales y habilidades necesarias para el mundo del trabajo. Esta vez nos enfocamos en la elaboración de terrarios, realizando un curso y participando a través de instrucción sistémica de las tareas desprendidas para el desarrollo óptimo de esta acción. Para terminar el mes, se nos encomendó la tarea por parte de la empresa B gift de realizar un pedido de 50 faroles de Luz con elementos de la Naturaleza.

En el mes de Agosto, en conjunto con una empresa de producción, realizamos una capacitación en cuanto a la temática de fotografías y catálogos de productos; esto con el objetivo de poder difundir el trabajo realizado en las experiencias productivas. También se realizó la primera salida de los participantes del taller, del proyecto "Experiencia de jornada laboral inclusiva", la cual fue una experiencia bajo la modalidad de empleo con apoyo a la empresa Pangalillo, en Melipilla, donde conocieron, compartieron y trabajaron el armado de cajas de cítricos. A partir de la alianza y trabajo estratégico realizado el mes anterior, participamos de la primera feria de emprendedores, en Grupo Empresas Zañartu con muestras de los productos realizados por los adultos del taller productivo en conjunto con el catálogo realizado. Todo esto en base a los valores del mes de la solidaridad de la empresa. En conjunto con la empresa B gift, se capacitó a los usuarios en el armado de 1.500 cajas, de las cuales 1200 fueron rellenas con productos dieciocheros, mediante la metodología de aprendizaje por proyecto. Los usuarios tuvieron que organizarse, ser ordenados, llevar registros y coordinar entregas parcializadas. Además se cuenta con su perfil completo, como el análisis por competencias, curriculum, entre otros. Cabe mencionar que a todas estas personas se les ha encontrado posibles trabajos y han asistido a entrevistas laborales. Creamos una nueva alianza con la empresa Unit LA, empresa de asesoría organizacional y planificación estratégica. Esta alianza nos ha permitido analizar, armar estrategias y llevar a acciones concretas el plan de trabajo.

En el mes de septiembre, debido al aumento de interesados en la participación del Taller de Capacitación, se agrega otra jornada de trabajo para beneficiar a un mayor número de usuarios. Además, se amplía el lugar de trabajo, siendo capaz de albergar a nuevos beneficiarios en ambos horarios. Generamos redes de alianza con la Municipalidad de Providencia, específicamente con el departamento de inclusión, esta red colaborativa nos permitió contar con un bus de desplazamiento para participar de un bazar solidario de Corpali. Expusimos en la feria Varas Fest de Duoc sobre nuestro taller y la temática de inclusión, asistiendo dos de nuestros jóvenes emprendedores a apoyarnos a generar nuevas propuestas y proyectos con los estudiantes de Duoc. Además una de nuestras monitoras tuvo la oportunidad para exponer y visibilizar sobre su historia de vida tras haber tenido un ACV y estar hoy trabajando con los jóvenes de Alba lab. Continuamos con actividades de arteterapia donde capacitamos a los usuarios en cerámica gres. Se realizó un nuevo proceso de intermediación laboral, a través de entrevista y proceso de evaluación con la empresa Talent one.

Comenzamos el mes de Octubre con el ingreso de cuatro nuevos jóvenes en jornada de tarde. Este proceso se comenzó con la capacitación en habilidades socio relacionales y laborales. Por otra parte, se realizó una capacitación en técnicas de trabajo con utilización de concreto para realizar diversos tipos de productos. Por su parte, la empresa B gift nos solicitó la realización de 120 faroles de luz, participando los usuarios en todo el proceso de gestión, organización y elaboración del producto, como resultado de sus capacitaciones previas. Un miembro de nuestra red de intermediación laboral, fue seleccionado para ocupar un cargo de encargado de marketing en la empresa Socius.

Desde el mes de noviembre hicieron ingreso dos nuevos usuarios para la jornada de la tarde, en la cual se realizó el proceso de evaluación de diagnóstico y evaluación funcional, capacitación de los procesos de emprendimiento y competencias laborales. Se realizaron cinco entrevistas de ingreso a nuevos interesados que quieren participar del taller productivo. Se finalizó el curso de cerámica gres. Se realizó la primera jornada de capacitación en cuanto a competencias básicas laborales para las familias y usuarios del Taller. Fuimos invitados por la Universidad San Sebastián y el Colegio Paul Harris a participar de encuentros, talleres y ferias para personas en situación de discapacidad. Diseñamos una encuesta de satisfacción del primer periodo del taller de capacitación, la que fue contestada por los beneficiarios en conjunto a sus familias. A partir de un ingreso de intermediación laboral realizado en septiembre, se generan nuevas acciones en conjunto con la Omil de Maipú, con el fin que la oficina de intermediación laboral pueda entregar apoyo a la usuaria en cuanto a presteo laboral.

En el mes de diciembre participamos de una Feria de emprendedores en la comuna de la granja. En base a nuestro acuerdo de colaboración con la Municipalidad de Providencia, representamos a la comuna en la Feria Manos Inclusivas realizada durante dos jornadas en el Espacio Urbano La Dehesa y finalizamos las jornadas de emprendimiento con una muestra de los productos realizados en Stgo Maker Space de If, logrando ser parte de forma exitosa de nuestra sociedad obteniendo incidencia pública. Se realizaron entrevistas individuales de retroalimentación a todas las familias de los usuarios pertenecientes al taller productivo, con el fin de entregar información sobre los procesos de adquisición de aprendizajes, análisis de la evaluación diagnóstica, evaluación funcional y competencias laborales. Se retroalimentó en cuanto a las habilidades y objetivos que los usuarios deben trabajar para el año 2023 y así egresar al programa del Taller Productivo.

	Año 2022	Año 2023	Año 2024
Ingresos Programa Taller Productivo	15	10	5
Ingresos Programa Intermediación Laboral	3	8	19
Total nuevos ingresos	18	18	24
Mantención Programa Taller Productivo	0	11	14
Mantención Programa Intermediación Laboral		2	11
Total Mantención	0	13	25
Total Atendido en el año	18	31	49
Nuevos ingresos según beneficiarios comprometidos (70)	18/70	36/70	60/70
%	25,70%	51,00%	85,70%
Inserciones Laborales	2	8	6
Permanencia +9 meses	0	3	8
Permanencia +12 meses	0	2	7
Permanencia +24 meses	0	0	2

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
Inscripción de los participantes	Inscripción, evaluación y selección de los participantes	Indefinida	Taller 1: General Salvo 20, oficina 110. Providencia	
Capacitación de los participantes	<p>Capacitación personal y laboral de los beneficiarios a cargo de los profesionales de CORPALIV (duración: 1 año):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Orientación vocacional y competencias personales 2. Adquisición de competencias laborales (adquirir un oficio) <ol style="list-style-type: none"> a. Confección de sachets para infusiones de té y hierbas b. Confección de porciones de frutos secos envasados c. Cultivo de plantas de jardín y hortalizas d. Guateros de semillas e. Cajas de madera decoradas con decoupage f. Bolsas reutilizables (reciclables) g. Rosarios h. Pastelería i. orden y reposición de productos j. Envasar ensaladas k. Estampado de telas l. Estrategias de limpieza variadas m. Productos de belleza naturales. 3. Creación de adaptaciones para el puesto de trabajo en el Taller Productivo 	Indefinida	Taller 1: General Salvo 20, oficina 110. Providencia	<ol style="list-style-type: none"> 2. <ol style="list-style-type: none"> a. La actividad no fue realizada, debido a que a la fecha no se cuenta con autorización sanitaria para comercializar productos alimenticios. b. La actividad no fue realizada, debido a que a la fecha no se cuenta con autorización sanitaria para comercializar productos alimenticios. e. La actividad no fue realizada, puesto que no correspondía a los intereses de los usuarios. f. La actividad no fue realizada, puesto que no correspondía a los intereses de los usuarios. g. La actividad no fue realizada, puesto que no

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
				<p>correspondía a los intereses de los usuarios.</p> <p>h. La actividad no fue realizada, debido a que a la fecha no se cuenta con autorización sanitaria para comercializar productos alimenticios.</p> <p>j. La actividad no fue realizada, debido a que a la fecha no se cuenta con autorización sanitaria para comercializar productos alimenticios.</p> <p>k. La actividad no fue realizada debido a no contar hasta el momento con la capacitación y maquinaria requerida para la tarea.</p>
<p>Empleo con apoyo en el Taller Productivo de Inclusión Laboral</p>	<p>1. Acceder a un trabajo remunerado de los participantes, con contrato de trabajo y liquidación de sueldo</p> <p>2. Productos:</p> <p>a) Confección de sachets para infusiones de té y hierbas</p> <p>b) Confección de porciones de frutos secos envasados</p> <p>c) Cultivo de plantas de jardín y hortalizas</p> <p>d) Guateros de semillas</p> <p>e) Cajas de madera decoradas con decoupage</p> <p>f) Bolsas reutilizables (reciclables)</p> <p>g) Rosarios</p> <p>h) Pastelería</p> <p>i) orden y reposición de productos</p> <p>j) Envasar ensaladas</p> <p>k) Estampado de telas</p> <p>l) Estrategias de limpieza variadas</p> <p>m) Productos de belleza naturales.</p>	<p>Indefinida</p>	<p>Taller 1: General Salvo 20, oficina 110. Providencia</p>	<p>1. Se logró la inserción laboral de 16 participantes totales.</p> <p>2.</p> <p>b. La actividad no fue realizada, debido a que a la fecha no se cuenta con autorización sanitaria para comercializar productos alimenticios.</p> <p>e. La actividad no fue realizada, puesto que no correspondía a los intereses de los usuarios.</p> <p>g. La actividad no fue realizada, puesto que no correspondía a los intereses de los usuarios.</p> <p>h. La actividad no fue realizada, debido a que a la fecha no se cuenta con autorización sanitaria para comercializar productos alimenticios.</p>



Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
				<p>j. La actividad no fue realizada, debido a que a la fecha no se cuenta con autorización sanitaria para comercializar productos alimenticios.</p> <p>k. La actividad no fue realizada debido a no contar hasta el momento con la capacitación y maquinaria requerida para la tarea.</p>
<p>Gestión e inserción laboral</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyar a los beneficiarios que hayan logrado las aptitudes y competencias para desarrollar una actividad laboral con apoyo 2. Buscando alianzas con empresas y oportunidades laborales fuera del Taller Productivo. 	<p>Indefinida</p>	<p>Taller 1: General Salvo 20, oficina 110. Providencia</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha apoyado en la capacitación y búsqueda de empleo a 60 beneficiarios, de los cuales a la fecha se han insertado laboralmente 16. 2. Se han efectuado a la fecha 10 alianzas con empresas en torno a la concientización, capacitación e inserción laboral: <ul style="list-style-type: none"> ● Krossbar ● Cámara De Diputados Y Diputadas ● Socius ● Superzoo ● Universidad De Los Andes ● Repuesto Center ● Apluss ● Alternattiva ● Mvs Group ● Arenys Meds



Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
Acompañamiento y seguimiento ("Empleo con Apoyo")	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnóstico de habilidades. 2. Aplicación de pautas de habilidades y competencias laborales 3. Capacitación a las familias a través de talleres online. 4. Visita a empresas que se interesan por trabajo inclusivo 5. Postular y presentar el currículum de competencias al empleador. 6. Acompañar en el puesto de trabajo al beneficiario. 	Indefinida	Taller 1: General Salvo 20, oficina 110. Providencia	3. Los usuarios ingresados a la red de intermediación laboral son autónomos e independientes, por lo que el trabajo realizado ha sido directamente con ellos.

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas					Medios de Verificación
		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	
Porcentaje de participantes ingresados al programa	(Número de participantes ingresados al programa / vacantes)*100	26%	49%	86%			-Documento de matrícula firmado por el interesado o su representante
Porcentaje de participantes que completan el programa de capacitación laboral	(Número de participantes egresados / Número de participantes matriculados)*100	87%	100%	90%			- Listas de asistencia - Certificado de Aprobación
Porcentaje de participantes en Taller Productivo	(Número de participantes insertados laboralmente con contrato de trabajo / Número de participantes ingresados al programa)*100	11%	33%	27%			- Contrato de trabajo
Porcentaje de participantes insertados laboralmente fuera del Taller Productivo	(Número de participantes insertados laboralmente después de 24 meses / Número participantes ingresados al programa)*100	N/D	N/D	3%			- Contrato de trabajo u otro documento que certifique que se encuentra insertado laboralmente a los 6 meses

							(boletas de honorarios, facturas de ventas etc.)
Porcentaje de participantes insertados que continúan en su trabajo externo 12 meses después de su contratación	(Número de participantes insertados que continúan en su trabajo externo 12 meses después de su contratación / Número participantes ingresados al programa) * 100	N/D	6%	10%			- Anexo de contrato de trabajo plazo indefinido
Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario							



4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Año 1		Año 2		Año 3		Año 4		Año 5		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios												
Operación	\$20.650.000	\$4.429.223	\$31.954.136	\$19.206.059	\$32.592.221	\$15.629.944	\$33.249.448	\$	\$33.926.393	\$	\$152.372.198	\$
Compra de materiales	\$12.000.000	\$ 4.429.223	\$12.360.000	\$ 5.688.960	\$12.730.800	\$3.372.590	\$13.112.724	\$	\$13.506.106	\$	\$63.709.630	\$
Herramientas	\$4.300.000	\$0	\$4.429.000	\$0	\$ 4.561.870	\$0	\$4.698.756	\$	\$4.839.688	\$	\$22.829.284	\$
Almacenamiento	\$4.350.000	\$0	\$4.480.500	\$0	\$4.614.915	\$311.101	\$4.753.362	\$	\$4.895.963	\$	\$23.094.741	\$
Arriendo espacio	\$0	\$0	\$10.684.636	\$13.517.099	\$10.684.636	\$11.946.253	\$10.684.636	\$	\$10.684.636	\$	\$42.738.544	
Diseño / Comunicaciones	\$6.800.000	\$16.648.303	\$7.004.000	\$5.517.400	\$7.214.120	\$1.759.420	\$7.430.544	\$	\$7.653.460	\$	\$36.102.124	\$
Folletería	\$1.000.000	\$0	\$1.030.000	\$0	\$1.060.900	\$0	\$1.092.727	\$	\$1.125.509	\$	\$5.309.136	\$
Diseño gráfico digital	\$3.400.000	\$0	\$3.502.000	\$0	\$3.607.060	\$0	\$3.715.272	\$	\$3.826.730	\$	\$18.051.062	\$
Asesoría externa	\$2.400.000	\$16.648.303	\$2.472.000	\$5.517.400	\$2.546.160	\$1.759.420	\$2.622.545	\$	\$2.701.221	\$	\$12.741.926	\$
Administración	\$4.750.000	\$6.872.874	\$4.892.500	\$319.832	\$5.039.275		\$5.190.453	\$	\$5.346.167	\$	\$25.218.395	\$
Servicios básicos	\$4.750.000	\$6.872.874	\$4.892.500	\$319.832	\$5.039.275		\$5.190.453	\$	\$5.346.167	\$	\$25.218.395	\$
Gastos Recursos Humanos												
Remuneraciones y honorarios	\$40.535.000	\$55.837.756	\$45.751.050	\$93.641.294	\$51.123.582	\$91.610.737	\$56.657.289	\$	\$62.364.340	\$	\$256.431.261	\$
Coordinador general	\$12.000.000	\$ 18.564.720	\$12.360.000	\$ 22.084.735	\$12.730.800	\$28.648.784	\$13.112.724	\$	\$13.506.106	\$	\$63.709.630	\$
Jefe/a de capacitación	\$9.500.000	\$8.944.000	\$9.785.000	\$20.815.007	\$10.078.550	\$20.842.172	\$10.380.907	\$	\$10.692.334	\$	\$50.436.790	\$



BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Capacitación	00.000	\$4.624.340	\$10.300.000	\$2.671.029	\$10.609.000	\$	\$10.927.270	\$	\$11.255.088	\$	\$53.091.358	\$
Gestor laboral	\$6.035.000	\$2.418.376	\$6.216.050	\$12.924.357	\$6.402.532	\$7.764.297	\$6.594.607	\$	\$6.792.446	\$	\$32.040.635	\$
Monitor laboral 1	\$0	\$4.135.350	\$4.000.000	\$10.067.084	\$4.120.000	\$8.598.060	\$4.243.600	\$	\$4.370.908	\$	\$16.734.508	\$
Monitor laboral 2	\$0	\$4.153.470	\$0	\$4.844.799	\$4.000.000	\$4.157.424	\$4.120.000	\$	\$4.243.600	\$	\$12.363.600	\$
Monitor laboral 3	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4.000.000	\$	\$4.120.000	\$	\$8.120.000	\$
Monitor laboral 4	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$	\$4.007.332	\$	\$4.007.332	\$
Bonificación Beneficiarios	\$0	\$1.745.000	\$0	\$3.410.000				\$				
Administrativa	\$3.000.000	\$11.252.500	\$3.090.000	\$16.824.283	\$3.182.700	\$21.600.000	\$3.278.181	\$	\$3.376.526	\$	\$15.927.407	\$
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	\$72.735.000	\$ 83.788.156	\$ 89.601.686	\$ 118.684.585	\$ 95.969.198	\$109.000.101	\$102.527.734	\$	\$109.290.360	\$0	\$470.123.978	\$0

Agregar tantas filas como sea necesario

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$ 320.472.842	60 beneficiarios	\$5.341.214

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
1/10/2021	1	FLUR CHILEINGENIERIA Y CONSTRUCCION S.A.	5.508.958
19/11/2021	2	CONSTRUCTORA CERRO BAYO S.A.	16.008.000
-	3	NULO	-
-	4	NULO	-
20/12/2021	5	WSP AMBIENTAL	2.022.000
22/12/2022	6	WSP CHILE S.A.	8.762.000
-	8	NULO	-
-	9	NULO	-
23/12/2021	10	NET NOW TECHNOLOGIES	8.088.000
22/12/2021	11	SOCIUS	9.352.000
27/12/2021	12	CONSTRUCTORA GARDILCIC	3.000.000

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

		LIMITADA	
30/12/2021	13	CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION LTDA	8.004.000
30/12/2021	14	QUIMETAL INDUSTRIAL LIMITADA	18.198.000
26/1/2022	15	GOLDER ASSOCIATES S.A.	21.568.000
29/4/2022	16	Golder Associates S.A	\$ 7.466.667
27/5/2022	17	Fluor Chile Ingeniería y Construcción S.A	\$ 4.817.884
23/12/2022	4	Claro y Cia	\$ 9.600.000
30/12/2022	5	Wood E&I Chile	\$ 5.600.000
30/12/2022	6	Constructora Cerro Bayo S.A.	\$ 15.200.000
30/12/2022	7	Net Now Tecnología y Computación S.A.	\$ 3.200.000
30/12/2022	8	Consortio cdz ingeniería uno ltda	\$ 12.000.000
30/12/2022	9	COLBUN S.A.	\$ 8.000.000
30/12/2022	10	Louis Berger Chile S.A.	\$ 4.300.000
	17	NULO	
27/12/2023	18	Claro y Cia.	\$ 9.200.000
28/12/2023	19	CONSORCIO CDZ INGENIERIA UNO LIMITADA	\$ 11.040.000
	20	NULO	-
29/12/2023	21	CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G.	\$ 2.760.000
29/12/2023	22	Primus Capital S.A.	\$ 1.840.000

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

	23	Autofact Chile SpA	\$ 9.200.000
29/12/2023	24	RC Repuestos Center S.A.	\$ 920.000
29/12/2023	25	Consorcio Cruz y Davila - Zañartu Ingeniería Limitada	\$ 30.080.000
8/11/2023	11	SAMSONITE CILE SA	\$ 1.664.404
24/1/2024	26	RC Repuestos Center S.A.	920000
26/1/2024	27	CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A.G.	5520000
21/6/2024	28	Alstom Chile S.A	11040000
25/6/2024	29	Contac Ingenieros Ltda.	11040000
25/6/2024	30	Primus Capital S.A.	5520000
28/6/2024	31	LEM Laboratorios Ltda.	11040000
28/6/2024	32	COSAPI S.A. AGENCIA EN CHILE	1840000
28/6/2024	33	Consorcio Cruz y Davila - Zañartu Ingeniería Limitada	44160000
28/6/2024	34	CONSORCIO CDZ INGENIERIA UNO LIMITADA	22080000
28/6/2024	35	Mies Empresa de Servicios Limitada	10500000
28/6/2024	36	Fibro Chile S.A.	500.000
18/10/2024	37	Corporación de Derecho Privada Universidad Alberto Hurtado	12.000.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.



BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

7. ACTIVIDADES PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las que participarán autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

N/D