

FUNDACIÓN MIRADAS COMPARTIDAS

**VÉRTEBRA: Programa de Inclusión y Formación en Habilidades
Sociolaborales para
Personas con Discapacidad.**

28 febrero de 2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.057.843-0	
2. Registro Folio de la Institución	493	
3. Fecha de Monitoreo	31-01-2024	
4. N° de Folio del Proyecto	2505	
5. Fecha inicio proyecto	01-01-2022	
6. Fecha término proyecto	31-12-2024	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	400	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	401	
9. Responsable de la Información	Nombre	Bernardita Ossa
	Cargo	Administración
	Teléfono	997324244
	Correo Electrónico	bernardita@miradascompartidas.com
* Bernardita Ossa, +56 9 97324244, BERNARDITA@MIRADASCOMPARTIDAS.COM		

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Fomentar la Inclusión Sociolaboral de personas con discapacidad (PcD), por medio de la metodología de Empleo con Apoyo en las Regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.

Objetivos específicos

1. Fortalecer las destrezas y habilidades laborales de las personas con discapacidad, por medio de la metodología de empleo con apoyo, talleres formativos y de apresto laboral.
2. Favorecer el acceso al empleo de las personas con discapacidad candidatas a empleo, a través de un análisis de compatibilidad entre su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo al que postula.
3. Potenciar el desempeño laboral de los/as trabajadores/as mediante el diseño de apoyos o adaptaciones, así como la detección temprana de obstaculizadores asociados a la permanencia en el puesto de trabajo.
4. Fortalecer la capacidad técnica del equipo profesional a cargo de la intermediación laboral, a través de intercambios de prácticas referenciales que mejoren la eficacia en la atención a los/as beneficiarios/as.
5. Propiciar entornos laborales inclusivos, a través de la educación de los equipos de trabajo en que se incorporarán los/as trabajadores/as con discapacidad.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado.

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
Puesta en marcha del proyecto	Se realizó la habilitación de las oficinas y formación de los equipos de trabajo e inducción a los mismos.	Dependencias de Miradas Compartidas y modalidad online.	2 meses al inicio del proyecto.	Todos los días	1, 2, 3, 4 y 5.
Difusión del proyecto e inscripción de candidatos	Se realizó la gestión de convenios con entidades locales en cada región para la difusión del proyecto y la derivación de potenciales beneficiarios/as. Se realizó un comunicado a personas de nuestra base de datos para ofrecerles participar del proyecto. Por otra parte, se convocó a nuevos interesados, y se realizó difusión del proyecto entre organizaciones públicas y privadas de las zonas en cobertura, concretándose reuniones durante todo el año. Junto con esto, se realizaron las entrevistas iniciales correspondientes para corroborar requisitos de los participantes.	Dependencias de Miradas Compartidas, plataforma zoom, RRSS, vía telefónica, mail y dependencias de las Alianzas.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del proyecto para cautelar el ingreso de beneficiarios/as anualmente.	Todos los días	1 y 2
Levantamiento de perfiles laborales de candidatos	Se realizaron entrevistas a cada uno de los/as candidatos/as para evaluar sus habilidades e intereses laborales, elaborándose así las fichas de perfil laboral correspondiente 1 y 2.	Dependencias de Miradas Compartidas y modalidad online.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del proyecto. Se concretaron sesiones de evaluación con los participantes, la primera con una duración de: 60 minutos aproximadamente	Todos los días	1 y 2

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
Taller de desarrollo personal	Durante el año se llevaron a cabo talleres grupales de desarrollo personal de forma virtual con las/os beneficiarias/os. El propósito de estas sesiones fue potenciar sus habilidades personales y socioemocionales, con el fin de facilitar su acceso, permanencia y avance en un empleo en el mercado laboral regular. Para cumplir con el objetivo planteado se realizaron se realizo el taller de Soft Skills en el contexto laboral, las cuales incorporan las siguientes unidades: 1.Reconocimiento de competencias y habilidades 2.Importancia de imagen personal 2.Poteneciar imagen profesional 3.Desarrollo de marca personal 4. Comunicación y proyección de imagen 5. Marketing personal 6. Herramientas de autogestión	Modalidad online.	Se llevó a cabo durante los primeros 4 meses Cada sesión tuvo una duración de 2 horas distribuidas 2 veces a la semana	2 vez a la semana 4 horas semanales.	1
Taller formativo de orientación laboral	Se realizaron talleres de capacitación en orientación laboral de manera virtual en las 4 regiones beneficiadas. El objetivo de estos talleres fue mejorar las competencias y habilidades técnicas de los/as participantes, con el propósito de facilitar su integración, permanencia y progreso en un empleo dentro del mercado laboral regular. A lo largo del año, se llevaron a cabo cursos sobre los siguientes temas: 1.Call Center: Mención atención al cliente 2. Contact Center: Mención telemarketing y televentas 3.Herramientas computacionales en el contexto de teletrabajo 4. Fundamentos básicos de Power Bi 5. Fundamentos de Python Además, se realizaron capsulas formativas, con las siguientes	Online	9 meses proyecto total de abril a diciembre. Cursos semestrales 3 cursos y 1 capsula el primer semestre 4 cursos y 3 capsulas el segundo semestre	Talleres de 4 horas semanales distribuidas en 2 días a la semana. Capsulas de 2 horas distribuidas durante el primer y segundo semestre	1 y 2 de apoyo.

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
	temáticas: 1.Charlas de inteligencia artificial (Chat gpt-Gemini-Copilot) 2.Inteligencia artificial y su impacto en los contextos laborales Finalmente, en cada capsula y curso se implementaron las adaptaciones y ajustes requeridos para los/as participantes, de acuerdo con sus necesidades.				
Taller de apresto laboral	Se llevaron a cabo talleres laborales en modalidad online dirigidos a personas con discapacidad en las regiones beneficiadas. El enfoque de los talleres se adaptó a las necesidades identificadas en el perfil laboral de cada participante. En esta ocasión, se realizaron capsulas informativas donde se abordaron las siguientes temáticas: 1.- El currículum Vitae. 2.- Técnicas de búsqueda de empleo I. 4.- Técnicas de entrevista laboral. 5.- Construcción de mi Perfil Laboral/Mi marca personal. Además, se realizó una cápsula tipo entrevista en la que se destacó el desarrollo profesional de una persona con discapacidad en altos cargos. El objetivo fue promover la marca personal y compartir estrategias efectivas para la incorporación, el desarrollo y la permanencia en un puesto de trabajo Finalmente, cada sesión contó con los apoyos y ajustes correspondientes para la participación en igualdad de condiciones de todos los participantes.	Online.	Se llevó a cabo durante los 9 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del proyecto.	asincrónico o	1 y 2 de apoyo.

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
Contacto con empresas	Se llevó a cabo la gestión de oportunidades laborales con diversas empresas mediante la presentación del proyecto, la propuesta de colaboración y el análisis de las vacantes disponibles para los beneficiarios.	Dependencias de Miradas Compartidas, modalidad online y dependencias de la Empresa según se requiera en cada caso.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del proyecto.	Todos los días	1
Análisis de Puestos de Trabajo (APT)	Se realizó la evaluación de las necesidades de la empresa asociadas a cada cargo/vacante. En cada evaluación se levantó el detalle de demandas de desempeño, funciones, accesibilidad y aspectos organizacionales entre otros, a considerar en la incorporación de la persona con discapacidad.	Instalaciones de las empresas y modalidad online	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del proyecto para cautelar la disponibilidad de puestos para todos los beneficiarios/as	Todos los días.	1 y 2
Selección de trabajadores	Se realizó el análisis y comparación de la información de trabajadores/as y puestos para la selección según compatibilidad entre ambos, junto con la elaboración y entrega de los Informes de Desempeño funcional laboral correspondientes.	Dependencias de Miradas Compartidas	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del Proyecto para cautelar la disponibilidad de puestos para todos los Beneficiarios.	Se realizó todas las semanas, cada vez que fue necesario al activar un proceso de IL.	2 y 3

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
1º Inducción a equipos de trabajo	Se realizaron charlas de concientización a cada unidad de trabajo de la persona con discapacidad incorporada de acuerdo a lo conversado ya acordado con el participante y equipo. En éstas se abordaron temas relacionados a la discapacidad, inclusión, apoyos y legislación vigente entre otros. Por otra parte, estuvo orientada hacia las necesidades de apoyo/ajustes del trabajador/a que fue incluido, previo a su incorporación.	Dependencias de las empresas y modalidad online	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del Proyecto. En sesiones de 1 hora aprox. por equipo de trabajo de cada beneficiario/a.	Se realizó todas las semanas, cada vez que se concretó un proceso de IL.	3 y 5
Colocación Laboral	Se realizó el ingreso y presentación del nuevo trabajador/a la empresa, junto con el acompañamiento en el aprendizaje de funciones en el puesto de trabajo y seguimiento correspondiente con trabajador/a, jefatura y Preparador/a Laboral.	Dependencias de las empresas, modalidad online y/o vía telefónica según cada caso.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del Proyecto para cautelar los procesos de IL de todos/as los/as beneficiarios/as.	Se realizó cada vez que se realizó cada vez que se concretó un proceso de IL.	3 y 5
Diseño y construcción de apoyos	En función de las características del trabajo y el/la trabajador/a, se diseñaron apoyos y ajustes necesarios para potenciar el desempeño laboral y fomentar la permanencia a largo plazo.	Dependencias de las empresas y Dependencias de Miradas Compartidas	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del Proyecto para acompañar las necesidades de cada beneficiario/a.	Todos los días. Se realizó cada vez que se realizó un proceso de IL.	3

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
Evaluación de desempeño del trabajador	Se realizaron entrevistas de una hora de duración mensual con el/la colaborador/a, el/la jefe /a directo/a del trabajador/a incluido y el/a Preparador/a Laboral a cargo. Las evaluaciones tienen como objetivo, observar y determinar: El desempeño laboral de el/la trabajador/a, el proceso de adaptación de la empresa al proceso de inclusión y evaluar la implementación de nuevos apoyos o la eliminación de algún apoyo o ajuste anterior.	Dependencias de las empresas y online.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del Proyecto. Las evaluaciones se realizaron durante el 1er, 3er y 6to mes desde que fue incluido el trabajador.	Se realizó cada vez que se concretó un proceso de IL.	3
Autoevaluación de desempeño del trabajador	Se realizaron sesiones de una hora de duración, a cada trabajador/a incluido/a para conocer la propia percepción acerca de su desempeño y poder levantar apoyos/ajustes en caso de ser necesario.	Dependencias de las empresas y modalidad online.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del Proyecto. Las evaluaciones se realizaron durante el 1er, 3er y 6to mes desde que fue incluido el trabajador.	Se realizó cada vez que se realizó un proceso de IL.	3
2° Inducción a equipos de trabajo	En cada unidad de trabajo en que fue necesario, se realizaron jornadas orientadas a fortalecer el vínculo entre el/la trabajador/a y el equipo de trabajo. En estas instancias, se resolvieron inquietudes del equipo, entregando herramientas y estrategias para apoyar el proceso de inclusión de el/la trabajador/a.	Dependencias de las empresas y modalidad online.	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 3 de ejecución del Proyecto. En sesiones de 1 hora aprox. por equipo de trabajo de cada beneficiario/a.	Se realizó cada vez que fue necesario entregar apoyo a la empresa/e quipo de trabajo respecto a la inclusión laboral del trabajador.	3 y 5
	Dentro del equipo, cada Preparador/a laboral llevó una continua revisión de los procesos de inclusión realizados, detectando dificultades o apoyos que se identificaron en los procesos con el fin de dar	Dependencias	Se llevó a cabo durante los 12 meses,		

Nombre	Descripción	Lugar	Duración	Frecuencia	Objetivo específico con el que se asocia
Seguimiento de la relación laboral	respuesta y apoyar el vínculo empresa-trabajador/a. Así como también se llevó el seguimiento para ir evaluando el desempeño de cada persona incluida. Cabe señalar que cada vez que se detectó la necesidad, el equipo respondió con visitas extraordinarias, apoyos, seguimientos y otras intervenciones para apoyar en el diseño de nuevos ajustes razonables.	de las empresas y modalidad online.	correspondientes al AÑO 3 de ejecución del Proyecto. Desde la colocación en adelante hasta el término del proyecto.	Todos los días	2 y 3
Intercambios colaborativos	Se realizaron Encuentros de reflexión y coordinación técnica entre equipos pertenecientes a las distintas sedes del proyecto. Además de la coordinación de intercambios de prácticas referenciales en inclusión laboral con organizaciones nacionales o internacionales ONU y Congreso Internacional de educación Inclusiva, para mejorar el abordaje de las necesidades de los beneficiarios del proyecto, focalizando en el conocimiento de prácticas referenciales en procesos de inclusión laboral.	Dependencias de Miradas Compartidas y de otras organizaciones nacionales o internacionales que realizó la inclusión laboral (ONU) y online También se concretaron encuentros modalidad online.	Se llevaron a cabo encuentros de reflexión en donde se desplazaron miembros del equipo profesional entre sedes y modalidad online. Los encuentros contaron con una duración de 2 horas y jornadas laborales completas (8 hrs).	I y II semestre	4

INDICADORES DEL PROYECTO			
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas	Medios de Verificación
		AÑO 3	
Priorización de beneficiarios con discapacidad intelectual/ psicosocial	Nº beneficiarios con discapacidad intelectual o psicosocial/Total de beneficiarios *100	47/145*100 32% <i>(Meta: 30%)</i>	Copias de credencial de discapacidad
Beneficiarios del proyecto incluidos en un puesto de trabajo por año.	Nº de Candidatos incluidos/Total candidatos convocados anualmente	74/145*100 51% <i>(Meta:40%)</i>	Copia contratos de trabajo
Levantamiento de perfiles laborales	Nº Perfiles laborales realizados por año de Ejecución	145 <i>(Meta: 145)</i>	Fichas de Perfiles laborales
Realización de aprestos laborales	Nº Aprestos laborales (A.L)realizados por año de ejecución	145 <i>(Meta:85%)</i>	Listado de asistencia
Realización de análisis de puestos de trabajo	Nº análisis de puestos realizados anualmente	58 <i>(Meta:54)</i>	Ficha de Análisis de puestos de trabajo

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Periodo 1		Periodo 2		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios						

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

ARRIENDO ESPACIOS	40.000.000	24.474.596	\$ 40.000.000	\$ 46.246.190	\$ 40.000.000	\$ 36.972.441
MOVILIZACIÓN Y TRANSPORTE	15.000.000	16.865.294	\$15.000.000	\$24.390.518	\$15.000.000	\$23.496.960
INSUMOS Y EQUIPAMIENTO	25.000.000	34.297.146	\$25.000.000	\$13.935.797	\$25.000.000	\$19.145.203
COMISION Y VIATICOS	10.000.000	7.170.437	\$10.000.000	\$9.890.623	\$10.000.000	\$ 15.255.093
ARTICULOS DE OFICINA	10.000.000	2.584.119	\$ 10.000.000	\$9.254.718	\$ 10.000.000	\$ 3.070.540
SERVICIOS BASICOS	9.600.000	15.858.222	9.600.000	\$17.947.953	9.600.000	\$19.427.744
Gastos Recursos Humanos						
Coordinador General	37.350.000	37.350.000	\$37.350.000	\$ 37.350.000	\$37.350.000	\$37.350.000
Coordinador Zonal	56.760.000	58.176.638	\$56.760.000	\$65.140.021	\$56.760.000	\$ 56.760.000
Gestores Redes y Vínculos	72.540.000	77.745.577	72.540.000	\$65.740.643	72.540.000	\$72.450.000
Administración General	20.100.000	20.100.000	20.100.000	20.100.000	20.100.000	\$20.100.000
Facilitadores de Intervención P	29.880.000	36.042.969	29.880.000	\$ 43.417.698	29.880.000	\$ 29.880.000
facilitadores de Intervención T	25.715.254	24.389.971	25.715.254	\$41.320.759	25.715.254	\$49.151.083
Formadores	19.200.000	20.418.599	\$19.200.00	\$14.864.580	\$19.200.00	15.483.091
Coordinador Comunicaciones	\$21.024.408	\$30.231.769	\$21.024.408	\$19.269.941	\$21.024.408	15.864.408
Preparadores Laborales	153.120.000	153.698.444	153.120.000	\$174.294.529	153.120.000	149.200.000
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	545.289.662	559.403.781	545.289.662	603.163.970	545.289.662	563.045.246

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$559.403.781	120	\$388.474
\$603.163.970	135	\$372.323
563.045.246	145	\$323.589

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS			
Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
16-12-21	19	Gestion y Desarrollo S.A	12.048.000
21-12-21	20	Ediciones Financieras S.A	8.004.000
21-12-21	21	AMEC Foster	31.678.000
22-12-21	22	Ferrovial Construccion Chile	109.444.000
23-12-21	25	Cela Cosméticos	32.352.000
23-12-21	26	WSP (Louis Berger Chile S.A)	8.088.000
24-12-21	27	AMEC CADE	8.088.000
24-12-21	28	Sociedad de Inversiones DJ SPA	2.696.000
24-12-21	30	Sociedad Comercializadora DBS SPA	12.638.000
27-12-21	31	Agrícola Hortifrut s.a	5.371.000
27-12-21	32	KIA CHILE SPA	23.338.000
31-12-21	33	Cruzados S.A.D.P	8.004.000
31-12-21	34	Sportlife	8.088.000
31-12-21	35	SQM Industrial S.A	20.220.000
31-12-21	36	Sociedad Química y Minera de Chile S.A	24.264.000
31-12-21	37	SQM Salar S.A	51.224.000
31-12-21	38	SQM Nitratos S.A	2.022.000
31-12-21	39	Servicios Integrales de Tránsitos y Transferencias S.A	8.088.000
31-12-21	40	BIO BIO Cementos	8.088.000

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

31-12-21	41	Ready Mix Hormigones LTDA	16.176.000
31-12-21	42	INACAL S.A	8.088.000
31-12-21	43	Camara Chilena de la Construcción	8.004.000
31-12-21	44	Suatrans Chile S.A.	15.418.000
31-12-21	45	Sacyr	8.088.000
31-12-21	46	Casino del Mar S.A	16.176.000
31-12-21	47	Masterline	4.044.000
31-12-21	48	Enjoy Rinconada	11.964.000
31-12-21	49	DERK	24.012.000
31-12-21	50	Enjoy Los Angeles	2.022.000
31-12-21	51	Enjoy Antonio Hoteles	6.656.000
31-12-21	52	Enjoy Campos del Norte	16.029.000
31-12-21	53	Enjoy Operaciones Integrales	4.697.000
31-12-21	55	Enjoy Antonio Ramirez	21.927.000
19-abr	56	WSP (Louis Berger Chile S.A)	\$ 2.100.000
18-may	57	Nubox SPA	\$ 5.600.000
31-may	61	COMERCIAL K	\$ 6.420.000
09-dic	2	KIA CHILE	\$ 7.200.000
16-dic	9	Comercial Fashion's Park	\$ 8.000.000
23-dic	6	Ediciones Financieras S.A	\$ 9.600.000
23-dic	7	DERK	\$ 24.000.000
23-dic	8	Constructora Asfalcura SpA.	\$ 13.600.000

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

26-dic	35	Cela Cosmetics	\$ 38.400.000
28-dic	10	Sportlife	\$ 4.500.000
28-dic	11	Cruzados S.A.D.P	\$ 9.600.000
28-dic	12	Steel Ingenieria SA (Ferroval)	\$ 9.600.000
28-dic	13	BIO BIO Cementos	\$ 9.600.000
28-dic	14	Ready Mix Hormigones LTDA	\$ 24.800.000
28-dic	15	INACAL S.A	\$ 4.800.000
29-dic	16	PRODALAM S.A	\$ 22.400.000
29-dic	17	Sacyr	\$ 4.800.000
29-dic	18	Betterfly Chile SpA	\$ 8.000.000
30-dic	19	PUMA Chile SpA	\$ 28.800.000
30-dic	20	BANCO BICE	\$ 28.000.000
30-dic	21	Camara Chilena de la Construccion	\$ 19.200.000
30-dic	22	Universidad Católica Silva Henríquez	\$ 12.000.000
30-dic	23	WOOD INGENIERÍA Y CONSULTORÍA CHILE LIMITADA	\$ 9.600.000
30-dic	24	WOOD CHILE	\$ 38.400.000
30-dic	25	COLBUN	\$ 10.400.000
30-dic	26	SQM Industrial S.A	\$ 3.200.000
30-dic	27	Sociedad Química y Minera de Chile S.A	\$ 27.200.000
30-dic	29	SQM Nitratos S.A	\$ 9.600.000
30-dic	30	Servicios Integrales de Tránsitos y Transferencias S.A	\$ 800.000

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

30-dic	31	Acmanet SA.	\$ 9.600.000
30-dic	32	STS Ingeniería y Construcción Marítima SpA	\$ 9.600.000
30-dic	33	SQM Salar S.A	\$ 49.600.000
30-dic	34	EY Consulting SpA	\$ 45.865.700
30-dic	36	AMBIPAR RESPONSE CHILE S.A.	\$ 4.800.000
30-dic	37	Enjoy Casino del Mar	\$ 8.000.000
30-dic	38	GOLDER ASSOCIATES	\$ 8.533.333
30-dic	39	ENJOY SAN ANTONIO HOTELES	\$ 7.200.000
30-dic	40	ENJOY CASINO DE JUEGOS DEL PACIFICO	\$ 8.800.000
30-dic	41	SOCIEDAD DE INVERSIONES DJ SpA	\$ 2.400.000
30-dic	42	SIMMA S.A	\$ 2.400.000
30-dic	43	OPERACIONESINTEGRALES ISLA GRANDE S.A	\$ 4.800.000
30-dic	45	KOMATSU CHILE	\$ 9.475.000
30-dic	46	JOY GLOBAL	\$ 16.815.000
30-dic	47	PISCICULTURA LAS QUEMAS CHILE S.A	\$ 9.600.000
30-dic	48	CULTIVOS YADRAN S.A	\$ 9.600.000
30-dic	49	YADRAN QUELLON S.A	\$ 23.200.000
30-dic	50	COMPAÑÍA MINERA LOMAS BAYAS	\$ 61.600.000
30-dic	51	FARMACIAS CRUZ VERDE	\$ 21.600.000
30-dic	52	SOCIEDAD SERVICIOS INGENIERÍA Y MANTENCION INTEGRAL MPM LTDA	\$ 28.000.000
30-dic	53	COMPAÑÍA MINERA TECK QUEBRADA BLANCA S.A	\$ 34.400.000
30-dic	54	OPERACIONES INTEGRALES COQUIMBO LTDA	\$ 9.600.000

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

30-dic	55	ENJOY LOS ANGELES	\$ 800.000
30-dic	56	COLMENA GOLDEN CROSS S.A	\$ 34.400.000
30-dic	57	CANTABRIA SPA	\$ 19.200.000
29-dic	61	PROMOTORA CMR FALABELLA	\$ 65.320.000
29-dic	69	EY CONSULTORES	\$ 62.560.000
29-dic	68	SQM Salar S.A.	\$ 49.680.000
29-dic	65	SQM Industrial S.A.	\$ 46.920.000
29-dic	64	STEEL INGENIERIA	\$ 22.080.000
29-dic	67	SQM Nitratos S.A.	\$ 20.240.000
29-dic	66	Sociedad Química y Minera de Chile S.A.	\$ 15.640.000
29-dic	85	READY MIX HORMIGONES LTDA	\$ 14.720.000
29-dic	80	DF	\$ 11.040.000
29-dic	78	SACYR	\$ 11.040.000
29-dic	58	KAPSCH TRAFFICOM CHILE S.A.	\$ 9.200.000
29-dic	120	GAC	\$ 9.200.000
29-dic	84	BIO BIO CEMENTOS SA	\$ 9.200.000
29-dic	59	ACMANET S.A.	\$ 6.440.000
29-dic	76	AMBIPAR	\$ 6.440.000
29-dic	70	EY SERVICIOS PROFESIONALES	\$ 5.704.000
29-dic	60	MEDICAL INTERNATIONAL LABORATORIES CORPORATION S.A	\$ 5.520.000
29-dic	83	INACAL SA	\$ 5.520.000
29-dic	63	MDP ANDAMIOS	\$ 3.680.000

29-dic	62	RVC CONSTRUCTORA LTDA	\$ 920.000
29-dic	96	BICE VIDA	\$ 5.520.000
29-dic	97	CULTIVOS YADRAN	\$ 11.040.000
	98	LAS QUEMAS	\$ 5.520.000
	101	STS	\$ 4.600.000
	107	DERK	\$ 4.140.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.