

FUNDACIÓN MIRADAS COMPARTIDAS

VÉRTREBRA: Programa de Inclusión y Formación en habilidades Sociolaborales para Personas con Discapacidad.

.

28 febrero de 2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.057.843-0	
2. Registro Folio de la Institución	493	
3. Fecha de Monitoreo	31-01-2024	
4. N° de Folio del Proyecto	2808	
5. Fecha inicio proyecto	01-01-2024	
6. Fecha término proyecto	31-12-2026	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	210	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	85	
9. Responsable de la Información	Nombre	Bernardita Ossa
	Cargo	Administración
	Teléfono	997324244
	Correo Electrónico	bernardita@miradascompartidas.com
* Bernardita Ossa, +56 9 97324244, BERNARDITA@MIRADASCOMPARTIDAS.COM		

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Fomentar la inclusión Sociolaboral de personas con discapacidad, por medio de la metodología de Empleo con Apoyo en las Regiones de Coquimbo, Maule, Biobío, Araucanía y Los Lagos.

Objetivos específicos

1. Fortalecer las destrezas y habilidades laborales de las personas con discapacidad, por medio de la metodología de empleo con apoyo y talleres formativos y de apresto laboral.
2. Favorecer el acceso al empleo de las personas con discapacidad candidatas a empleo, a través de un análisis de compatibilidad entre su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo al que postula.
3. Potenciar el desempeño laboral de los trabajadores mediante el diseño de apoyos o adaptaciones, así como la detección temprana de obstaculizadores asociadas a la permanencia en el puesto de trabajo.
4. Fortalecer la capacidad técnica del equipo profesional a cargo de la intermediación laboral, a través de intercambios de prácticas referenciales que mejoren la eficacia en la atención a los y las beneficiarias.
5. Propiciar entornos laborales inclusivos, a través de la educación de los equipos de trabajo en que se incorporaran los trabajadores con discapacidad.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado.

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	LUGAR	DURACIÓN.	FRECUENCIA	OBJETIVO ESPECÍFICO AL CUAL SE ASOCIA
Puesta en marcha del proyecto	Habilitación de oficinas y formación de los equipos de trabajo e inducción a los mismos.	Dependencias de Miradas Compartidas	2 meses al inicio del proyecto.	Todos los días	1, 2, 3, 4 y 5.
Difusión del proyecto e Inscripción de candidatos	Gestión de convenios con entidades locales en cada región para la difusión del proyecto y la derivación de potenciales beneficiarios. Llamado a personas de nuestra base de datos para ofrecer participar del proyecto. Convocar a nuevos interesados, difusión del proyecto entre organizaciones públicas y privadas de las zonas en cobertura. Realización de entrevista inicial para corroborar requisitos.	Dependencias de Miradas Compartidas	12 meses.	Todos los días	1y2

Levantamiento de perfiles laborales de candidatos	Entrevista de cada candidato para evaluar sus habilidades e intereses laborales. Dichas entrevistas serán realizadas por el equipo de preparadores/as laborales dispuestas en cada región de trabajo. Las/os profesionales completarán una ficha de postulación de cada interesado/a en emplearse en el mercado regular abierto, la cual contendrá aspectos generales, habilidades, estudios, experiencia e interés laborales.	Dependencias de Miradas Compartidas	Año 1: 12 meses	Todos los días	1y2
Taller de desarrollo personal	Ejecución de sesiones de trabajo en modalidad online con las/os beneficiarios para el fortalecimiento de sus destrezas y habilidades personales y socioemocionales que favorezcan su incorporación, permanencia y promoción en un puesto de trabajo en el mercado regular abierto. Para ello se trabajarán las siguientes temáticas: - Ética y ciudadanía - Desarrollo personal - Autodeterminación	ONLINE	Duración de 3 meses	Una vez a la semana, con una duración de dos horas semanales	1y2

	- Bienestar emocional - Bienestar material - Relaciones interpersonales - inclusión social				
--	---	--	--	--	--

	Finalmente, cada sesión contará con un profesional de apoyo en cada sesión para acompañarlos en el proceso de aprendizaje.				
Taller Formativo de orientación laboral	Ejecución de sesiones de trabajo grupales con las/os beneficiarios en modalidad online para el fortalecimiento de sus destrezas y habilidades técnicas que favorezcan su incorporación, permanencia y promoción en un puesto de trabajo en el mercado regular abierto. Para ello se impartirá un curso de "Asistente Administrativo Contable", donde se abordará los siguientes módulos	ONLINE	Duración 3 meses	Dos veces por semana, con una duración de dos horas por clase.	1y2

	- Introducción a la economía y sus implicancias - ¿Qué es la administración? - La administración como ciencia - Departamento de recursos humanos - Elemento de procesos y contratos Finalmente, cada sesión contará con las adecuaciones necesarias dependiendo de las discapacidades de las y los participantes y sus necesidades				
--	---	--	--	--	--

	de apoyo. Así mismo, las personas con discapacidad intelectual contarán con un profesional de apoyo en cada sesión para acompañarlos en el proceso de aprendizaje.				
Taller de apresto laboral	Ejecución de sesiones de apresto laborales en modalidad online para todos los beneficiarios en sesiones grupales. Se trabajará de acuerdo con las necesidades detectadas en el levantamiento de perfil en temáticas definidas en sesiones tales como: - Mi marca personal y mi proyección laboral	ONLINE	Duración de 3 meses	Una vez a la semana, con una duración de dos horas	1y2

	- CV. búsqueda de empleo presencial y online (abordando los procesos de reclutamiento) -Estrategias para una buena entrevista de trabajo Finalmente, cada sesión contará con las adecuaciones necesarias dependiendo de las discapacidades de las y los participantes y sus necesidades de apoyo. Así mismo, las personas con discapacidad intelectual contarán con un profesional de apoyo en cada sesión para acompañarlos en el proceso de aprendizaje.				
Contacto con empresas	Gestión de puestos de trabajo con empresas a través de la presentación del proyecto, la propuesta de trabajo colaborativo y la revisión de vacantes disponibles.	A convenir con la empresa	12 meses 1 año del proyecto	Todos los días	1
Análisis de Puestos de trabajo	Evaluación de las necesidades de la empresa asociadas a cada cargo vacante. Detección de demandas de desempeño y aspectos organizacionales que incidirán en la incorporación de la persona	Instalaciones de las empresas	9 meses Año 1 de ejecución.		1y2

	con discapacidad. Los respectivos Análisis de puestos de trabajo serán realizados por el equipo de preparadores/as laborales bajo la metodología de Empleo con Apoyo, pesquizando las demandas físicas, cognitivas, comunicacionales, relacionales, entre otra, que demande cada puesto de				
--	--	--	--	--	--

	trabajo y en cada organización.				
Selección de trabajadores/cargos	Análisis y comparación de la información de trabajadores y puestos para la selección según compatibilidad entre ambos. Consiste en el informe de compatibilidad entre el postulante y el análisis del puesto de trabajo. Dicho informe será realizado por el equipo de preparadores/as laborales dispuestas en cada región de trabajo y será presentado a cada organización respectiva.	Dependencias de Miradas Compartidas	9 meses Año 1 de ejecución	1 vez por semana a	2y3
1º Inducción a equipos de trabajo	Charla educativa a cada equipo al que se incorporará una persona con discapacidad respecto de la discapacidad, la inclusión, los apoyos y legislación vigente. Se orienta también hacia las necesidades de apoyo del trabajador que se incluirá. Se realiza antes de la incorporación.	Dependencias de las empresas	9 meses. Sesiones de capacitación de 90 minutos por equipo de trabajo de cada beneficiario.	Todos los días*	3y5
Colocación Laboral	Presentación del nuevo trabajador a la empresa, acompañamiento en el aprendizaje de funciones En el puesto de trabajo	Dependencias de las empresas	9 meses. Año 1.	Todos los días*	3y5

Diseño y construcción de apoyos	En función de las características del trabajo y el/la trabajador/a, se diseñaron apoyos y ajustes necesarios para potenciar el desempeño laboral y fomentar la permanencia a largo plazo	Dependencias de las empresas y Dependencias de Miradas Compartidas	Todos los días. Se realizó cada vez que se realizó un proceso de IL.	Una vez al mes	3
---------------------------------	--	--	---	----------------	---

Evaluación de desempeño del trabajador	Entrevista de una hora de duración mensual al jefe directo del trabajador incluido para detectar situaciones que pongan en riesgo el desempeño laboral y dar respuesta a ellas. Dicha entrevista será realizada por el equipo de preparadores/as laborales de cada región de trabajo. Las entrevistas podrán ser presenciales o virtuales de acuerdo a disponibilidad de la organización y jefaturas.	Dependencias de las empresas y Dependencias de Miradas Compartidas	Se realizó cada vez que se concretó un proceso de IL..	Una vez al mes	3

Autoevaluación de desempeño del trabajador	Entrevista de una hora de duración mensual a trabajador incluido para conocer la percepción acerca de su desempeño. Las entrevistas serán realizadas por el equipo de preparadores/as laborales de cada región de trabajo y deberán completar la pauta de autoevaluación del desempeño la que permitirá pesquisar sensaciones y emociones respecto a su trayectoria laboral en la organización y del servicio de acompañamiento entregado por la Fundación.	Dependencias de las empresas y Dependencias de Miradas Compartidas	Se realizó cada vez que se realizó un proceso de IL.	Una vez al mes	3
--	---	--	--	----------------	---

2° Inducción a equipos y trabajo	Charla educativa, a cada equipo al que se incorporó una persona con discapacidad, respecto del proceso haciendo énfasis en las necesidades de apoyo del trabajador y la forma en que ha sido apoyado hasta el momento. Se pretende abordar situaciones de dificultad que se hayan encontrado en el proceso una vez que ya comenzó.	Dependencias de las empresas	Se realizó cada vez que fue necesario entregar apoyo a la empresa/equipo de trabajo respecto a la inclusión laboral del trabajador	Todos los días*	3y5
----------------------------------	--	------------------------------	--	-----------------	-----

Seguimiento de la relación laboral	Dentro del equipo, cada Preparador/a laboral llevó una continua revisión de los procesos de inclusión realizados, detectando dificultades o apoyos que se identificaron en los procesos con el fin de dar respuesta y apoyar el vínculo empresa-trabajador/a. Así como también se llevó el seguimiento para ir evaluando el desempeño de cada persona incluida. Cabe señalar que cada vez que se detectó la necesidad, el equipo respondió con visitas extraordinarias, apoyos, seguimientos y otras intervenciones para apoyar en el diseño de nuevos ajustes razonables.	Dependencias de las empresas y Dependencias de Miradas Compartidas	Se llevó a cabo durante los 12 meses, correspondientes al AÑO 1 de ejecución del Proyecto. Desde la colocación en adelante hasta el término del proyecto.	Una vez al mes	2y3
Intercambios colaborativos	Se realizaron Encuentros de reflexión y coordinación técnica entre equipos pertenecientes a las distintas sedes del proyecto. Además de la coordinación de intercambios de prácticas referenciales en inclusión laboral con organizaciones nacionales focalizando en el	Dependencias de Miradas Compartidas y de otras organizaciones nacionales o internacionales que realicen inclusión laboral	Se realizan encuentros colaborativos entre sedes durante el año de manera online y presencial.	Uno Mensual	4

	conocimiento de prácticas referenciales en procesos de inclusión laboral				
--	--	--	--	--	--

INDICADORES DEL PROYECTO			
		Metas proyectadas	

INDICADORES DEL PROYECTO			
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	AÑO 1	Medios de Verificación
Beneficiarios del proyecto incluidos en un puesto de trabajo por año.	Ni de Candidatos incluidos/Total candidatos convocados anualmente	$9/60 \times 100$ 15%	Copia contratos de trabajo
Levantamiento de perfiles laborales	N° Perfiles laborales realizados por año de Ejecución	60 (Meta: 60)	Fichas de Perfiles laborales
Realización de aprestos laborales	N° Aprestos laborales (A.L) realizados por año de ejecución	60 A. L = 100% (Meta: 85%)	Listado de asistencia
Realización de análisis de puestos de trabajo	N° análisis de puestos realizados anualmente	17 (Meta: 24)	Ficha de Análisis de puestos de trabajo
Evaluaciones y autoevaluaciones de desempeño aplicadas	N° Evaluaciones aplicadas anualmente a las personas con discapacidad incluidas	10	Reporte de evaluaciones y evaluaciones de desempeño.
Beneficiarios del proyecto con permanencia de mínimo 6 meses en el puesto de trabajo.	Candidatos con permanencia de 6 meses en el trabajo/Total de candidatos colocados anualmente*100	$8/9 \times 100$ 89% (Meta: 80%)	Certificado de antigüedad laboral emitido por la empresa
Encuentros de reflexión y coordinación técnica inter-sedes	N° de Encuentros realizados anualmente	6 (Meta: 6)	Acta de cada encuentro, registro fotográfico, listas de asistencia

INDICADORES DEL PROYECTO			
Intercambios de buenas prácticas en inclusión laboral con organizaciones nacionales o internacionales	N° de intercambios realizados anualmente	2 (Meta:1)	Informes de cada intercambios y fotografías

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Periodo 1		Periodo 2		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios						
ARRIENDO ESPACIOS	\$13.800.000	\$10.994.456				
MOVILIZACIÓN Y TRANSPORTE	\$13.200.000	\$13.447.191				
INSUMOS, EQUIPAMIENTO, ARTICULOS OFICINA	\$13.800.000	\$14.156.570				
SERVICIOS BASICOS Y ADMINISTRACIÓN	13.200.000	\$14.379.073				
Gastos Recursos Humanos						
Coordinador General	38.400.000	\$35.746.975				
Administrador General	8.400.000	\$11.969.650				
Gestión de Vínculos	16.896.000	\$15.612.085				
5 formadores	15.000.000	\$16.514.691				
3 coordinadores Zonales	52.224.000	\$52.224.000				
6 preparadores Laborales	43.776.000	\$42.492.454				
TOTAL, GASTO PRESUPUESTADO	228.696.000	\$224.482.850				

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido con relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$224.482.850	60	\$311.782

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
29/12/2023	75	BANCO ITAU	\$ 97.520.000
29/12/2023	79	FASHION PARK	\$ 19.320.000
29/12/2023	82	GLENCORE	\$ 11.040.000
29/12/2023	86	SPORTLIFE	\$ 16.560.000
29/12/2023	87	VTR COMUNICACIONES	\$ 22.080.000
29/12/2024	88	CAMARA CHILENA	\$ 2.760.000
29/12/2024	89	KIBERNUM	\$ 12.880.000
29/12/2023	90	SKIC	\$ 3.000.000
29/12/2024	91	MPM	\$ 85.560.000
29/12/2023	92	POLPAICO	\$ 11.960.000
29/12/2023	93	KOMATSU	\$ 14.550.000
29/12/2023	94	JOY GLOBAL	\$ 31.776.000

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015

Anexo B

29/12/2023	95	CHARLES TAYLOR	\$ 11.040.000
29/12/2023	99	YADRAN QUELLON	\$ 4.600.000
29/12/2024	103	COLMENA	\$ 5.060.000
29/12/2024	104	PRODALAM	\$ 14.720.000
29/12/2024	105	CRUZADOS	\$ 11.040.000
29/12/2024	106	BETTERFLY	\$ 10.120.000
29/12/2024	108	DERK	\$ 17.940.000
29/12/2024	110	VITAPRO	\$ 11.040.000
29/12/2024	111	WSP	\$ 5.520.000
29/12/2024	112	GOLDER FIELDS	\$ 4.600.000
29/12/2024	113	COMPAÑIA MINERA LOMAS BAYAS	\$ 45.080.000
29/12/2024	114	CELA COSMETICOS	\$ 33.120.000
29/12/2024	115	SIMMA	\$ 6.440.000
29/12/2024	116	CANTABRIA	\$ 33.120.000
29/12/2024	117	CASINO DE JUEGOS DEL PACIFICO	\$ 920.000
29/12/2024	118	KUDEN S. A	\$ 1.840.000
29/12/2024	119	GAC	\$ 1.840.000
29/12/2024	121	BDS	\$ 1.840.000
29/12/2024	123	TMF CHILE	\$ 5.520.000
29/12/2024	124	CMC	\$ 22.080.000
26/1/2024	125	CAMARA CHILENA	\$ 5.520.000
30/1/2024	126	PUMA	\$ 22.080.000

30/1/2024	127	SKIC	\$ 920.000
21/2/2024	128	CASO Y CIA LTDA	\$ 11.040.000
10/5/2024	129	CAR S.A.	\$ 25.760.000
24/5/2024	130	DIGITAL PAYMENTS	\$ 11.040.000
28/6/2024	131	Falabella Servicios Profesionales de TI SPA	\$ 11.040.000
7/6/2024	132	CELA COSMETICOS	\$ 33.120.000
14/6/2024	133	CHARLES TAYLOR	\$ 11.040.000
17/6/2024	134	BERLIAM SPA	\$ 33.120.000
30/6/2024	135	SQM Salar S. A	\$ 66.240.000
28/6/2024	145	CMC	\$ 11.040.000
26/6/2024	149	DERK	\$ 9.660.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

--