

ASOCIACIÓN
AVANZA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL.

“AVANZAMOS CONTIGO 2.0”

Marzo 2025

Antecedentes del proyecto		
1. RUT	65.077.645-3	
2. Registro Folio de la Institución	Nº 828.	
3. Fecha de Monitoreo	Marzo 2025	
4. N° de Folio del Proyecto	2874	
5. Fecha inicio proyecto	1 Marzo 2024	
6. Fecha término proyecto	1 Marzo 2027	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	600 personas con discapacidad en busca de empleo	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	260	
9. Responsable de la Información	Nombre	Rossanna Oyarzún Lavagnino
	Cargo	Directora Ejecutiva
	Teléfono	+569-84326082
	Correo Electrónico	r.oyarzún@avanzainclusion.cl

Estado de Avance del Proyecto
1. OBJETIVOS
Objetivo general
<i>Fomentar la Inclusión Sociolaboral de personas con discapacidad, por medio de la metodología de Empleo con Apoyo en todas las regiones del país.</i>
Objetivos específicos
<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecer las habilidades laborales de las y los candidatos, a través de talleres de apresto laboral. 2. Propiciar entornos laborales inclusivos, a través de la educación de los equipos de trabajo en que se incorporarán las y los trabajadores con discapacidad. 3. Fomentar el acceso al empleo de las y los candidatos, a través de un análisis de compatibilidad entre su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo al que postula. 4. Potenciar el desempeño laboral de las y los trabajadores mediante el diseño de apoyos o adaptaciones, así como la detección precoz de dificultades. 5. Maximizar las opciones de los trabajadores de perdurar en el cargo, manteniendo seguimiento (o disponibilidad de éste) a largo plazo. 6. Potenciar la capacidad técnica del equipo profesional a cargo de la intermediación laboral, a través del intercambio de buenas prácticas, para mejorar la atención de los beneficiarios.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Nombre	Descripción de lo realizado a la fecha	Duración	Lugar de realización
Puesta en marcha del proyecto	Formación de los equipos de trabajo zonales e inducción a los mismos.	2 meses al inicio del proyecto.	Dependencias de AVANZA Inclusión.
Difusión del proyecto e Inscripción de candidatos	Gestión de convenios con entidades locales en cada región para la difusión del proyecto y la derivación de potenciales beneficiarios. Llamado a personas de nuestra base de datos para ofrecer participar del proyecto. Convocar a nuevos interesados, difusión del proyecto entre organizaciones públicas y privadas de las zonas en cobertura. Realización de entrevista inicial para corroborar requisitos.	12 de 36 meses	Dependencias de AVANZA Inclusión.
Levantamiento de perfiles laborales de candidatos	Entrevista de cada candidato para evaluar sus habilidades e intereses laborales. Dichas entrevistas serán realizadas por el equipo de preparadores/as laborales dispuestas en zona. Las/os profesionales completarán una ficha de postulación de cada interesado/a a emplearse en el mercado regular abierto, la cual contendrá aspectos generales, habilidades, estudios, experiencia e interés laborales.	12 de 34 meses	Dependencias de AVANZA Inclusión.
Acciones diversificadas de apresto laboral	Ejecución de sesiones de apresto laboral para todos los beneficiarios en sesiones individuales y/o grupales con	10 de 34 meses	Dependencias de AVANZA Inclusión.

	foco en el desarrollo de competencias laborales transversales. Se trabajó de acuerdo con las necesidades detectadas en el levantamiento de perfil en temáticas como: conocimiento de normativas laborales vigentes, desarrollo de hábitos laborales. Asimismo, al 30% priorizado de beneficiarios con discapacidad intelectual y/o psicosocial que lo requieran se les proveerá de intervenciones con miras al aumento de autonomía y exploración vocacional para contribuir al desarrollo de competencias laborales.		
Contacto con empresas	Gestión de puestos de trabajo con empresas a través de la presentación del proyecto, la propuesta de trabajo colaborativo y la revisión de vacantes disponibles.	12 de 34 meses	A convenir con la empresa
Análisis de Puestos de trabajo	Evaluación de las necesidades de la empresa asociadas a cada cargo vacante. Detección de demandas de desempeño y aspectos organizacionales que incidirán en la incorporación de la persona con discapacidad.	12 de 34 meses	Instalaciones de las empresas
Selección de trabajadores/cargos	Análisis y contrastación de la información de trabajadores y puestos para la selección según compatibilidad entre ambos.	12 de 34 meses	Dependencias de AVANZA Inclusión.
1° Inducción a equipos de trabajo	Charla educativa a cada equipo al que se incorporará una persona con discapacidad respecto de la discapacidad, la inclusión, los apoyos y legislación vigente. Se orienta también hacia las necesidades de apoyo del trabajador que se incluirá. Se realiza antes de la incorporación.	12 de 34 meses con sesiones de capacitación de 90 minutos por equipo de trabajo de cada beneficiario	Dependencias de las empresas
Colocación	Presentación del nuevo trabajador a la empresa, acompañamiento en el aprendizaje de funciones.	12 de 34 meses.	Dependencias de las empresas
Diseño y construcción de apoyos	En función de las características del trabajo y el trabajador, se diseñaron apoyos necesarios para potenciar el desempeño laboral y fomentar la permanencia a largo plazo en la empresa	12 de 34 meses.	Dependencias de las empresas y Dependencias de AVANZA Inclusión.
Evaluación de desempeño del trabajador	Entrevista de una hora de duración mensual al jefe directo del trabajador incluido para detectar situaciones que pongan en riesgo el desempeño laboral y dar respuesta a ellas.	12 de 34 meses. Luego de la colocación, una vez al mes por cada trabajador.	Dependencias de las empresas y Dependencias de AVANZA Inclusión.
Autoevaluación de desempeño del trabajador	Entrevista de una hora de duración mensual a trabajador incluido para conocer la propia percepción acerca de su desempeño.	12 de 34 meses	Dependencias de las empresas y Dependencias de AVANZA Inclusión.

		Luego de la colocación, una vez al mes por cada trabajador	
2° Inducción a equipos de trabajo	Charla educativa, a cada equipo al que se incorporó una persona con discapacidad, respecto del proceso haciendo énfasis en las necesidades de apoyo del trabajador y la forma en que ha sido apoyado hasta el momento. Se pretende abordar situaciones de dificultad que se hayan encontrado en el proceso una vez que ya comenzó.	12 de 34 meses. Sesiones de capacitación de 90 minutos por equipo de trabajo de cada beneficiario	Dependencias de las empresas
Seguimiento de la relación laboral	Dentro del equipo cada preparador laboral hará revisión de los procesos de inclusión llevados a cabo y detectará dificultades que puedan presentarse a fin de dar respuesta y apoyar el vínculo empresa-trabajador. Este monitoreo se realizará a través del registro eficiente y la sistematización de la información necesaria para una correcta gestión de la inclusión. Ante dificultades, el equipo responderá con visitas extraordinarias, diseño de nuevos ajustes razonables e incluso con cambios de puestos de trabajo si fuera necesario (volviendo a analizar el puesto y apoyar el aprendizaje en terreno	12 de 34 meses. Durante toda la ejecución del proyecto. Desde la colocación en adelante hasta el término del proyecto.	Dependencias de las empresas y Dependencias de AVANZA Inclusión.
Intercambios colaborativos	Encuentros de reflexión y coordinación técnica entre equipos pertenecientes a las distintas zonas. Coordinación de intercambios de buenas prácticas en inclusión laboral con organizaciones nacionales o internacionales para mejorar el abordaje de las necesidades de los beneficiarios del proyecto, focalizando en el conocimiento de buenas prácticas en la inclusión laboral de la población prioritaria (discapacidad intelectual y psicosocial & mujeres).	Se realizaron visitas para conocer otras experiencias.	Dependencias de AVANZA Inclusión y de otras organizaciones nacionales o internacionales que realicen inclusión laboral

3.- REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO				
Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Meta (03/2024 a 02/2025)		Medios de verificación
		Proyectado	Ejecutado	
Priorización de beneficiarias/os con discapacidad intelectual o psicosocial	N° de beneficiarios con discapacidad intelectual o psicosocial / Total de beneficiarios *100	30%	45%	116 Copia credencial de discapacidad o Pensión de invalidez
Priorización de beneficiarias mujeres	N° de beneficiarias mujeres / Total de beneficiarios *100	40%	43%	111 Copia cédula de identidad
Priorización de beneficiarios residentes fuera de la región metropolitana	N° de beneficiarios residentes fuera de la región metropolitana / Total de beneficiarios *100	50%	61%	159 Copia credencial de discapacidad o padrón electoral
Beneficiarias/os del proyecto incluidos en un puesto de trabajo por año.	N° de beneficiarios incluidos /Total de beneficiarios *100	35%	35%	91 Copia contratos de trabajo
Beneficiarios del proyecto con permanencia de mínimo 6 meses en el puesto de trabajo.	N° de beneficiarios con permanencia de 6 meses / Total de beneficiarios incluidos *100	70%	37% (el resto aún no cumple 6 meses)	34 Certificado de antigüedad laboral, certificado de cotizaciones o copia liquidaciones de sueldo
Levantamiento de perfiles laborales	N° Perfiles laborales realizados por año de ejecución	200	185	185 Reporte de Perfiles laborales
Realización de aprestos laborales	N° de personas que realizan aprestos laborales por año de ejecución	200	125	Listado de asistencia y fotografías
Realización de análisis de puestos de trabajo	N° análisis de puestos realizados por año de ejecución	200	127	127 Reporte de APT
Ejecución de concientizaciones	N° concientizaciones realizadas por año de ejecución	100	100	Fotografías
Evaluaciones y autoevaluaciones de desempeño aplicadas	N° Evaluaciones y autoevaluaciones aplicadas anualmente a las personas con discapacidad incluidas	200	216	Reporte de evaluaciones y autoevaluaciones de desempeño
Encuentros de reflexión y coordinación técnica inter zonas	N° de Encuentros realizados anualmente	12	12	Acta de cada encuentro, registro fotográfico, listas de asistencia
Intercambios de buenas prácticas en inclusión laboral con organizaciones nacionales o internacionales	N° de intercambios realizados anualmente	1	11	Informes de cada intercambio y fotografías

INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B
Informe de avance

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.								
Ítem de gasto	Periodo 1 (03/2024 a 02/2025)		Periodo 2 (03/2025 a 02/2026)		Periodo 3 (03/2026 a 02/2027)		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios								
Arriendo espacios	\$64.211.084	\$0	\$67.421.639		\$70.792.720		\$202.425.443	
Movilización, transporte y viáticos	\$26.145.000	\$23.964.674	\$27.452.250		\$28.824.863		\$82.422.113	
Insumos, equipamiento y artículos de oficina	\$22.577.980	\$11.562.751	\$23.131.879		\$23.713.473		\$69.423.332	
Consumos básicos	\$6.449.960	\$35.611.775	\$6.772.458		\$7.111.081		\$20.333.499	
Total gastos Bienes y Servicios	\$ 119.384.024	\$71.139.200	\$ 124.778.226		\$130.442.137		\$374.604.387	
Gastos Honorarios								
1 Coordinador general	\$30.169.343	\$31.905.751	\$31.677.810		\$45.160.018		\$283.073.710	
1 Coordinador administrativo	\$22.662.417	\$26.400.746	\$23.795.538		\$33.923.018		\$138.099.532	
1 Coordinador de formación	\$30.169.343	\$31.905.751	\$31.677.810		\$45.160.018		\$183.845.001	
1 Coordinador de intervención	\$30.169.343	\$23.775.442	\$31.677.810		\$45.160.018		\$183.845.001	
6 Coordinadores zonales	\$135.974.504	\$110.913.120	\$142.773.229		\$203.538.108		\$704.417.409	
6 Gestores de redes	\$114.728.487	\$107.448.792	\$120.464.912		\$171.735.279		\$597.803.389	
12 Preparadores laborales	\$194.189.422	\$131.399.084	\$203.537.669		\$287.089.378		\$684.816.469	
6 Formadores	\$73.157.116	\$69.382.561	\$76.814.971		\$109.507.743		\$453.407.627	
Total gastos Honorarios	\$631.219.975	\$533.131.247	\$662.419.749		\$941.273.579		\$2.234.913.303	
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	\$750.603.999	\$604.270.447	\$787.197.975		\$1.071.715.716		\$2.609.517.690	
5. COSTO POR BENEFICIARIO.								
Gasto ejecutado a la Fecha		Número de beneficiarios o M2 a la fecha			Costo por beneficiario/m2			
\$604.270.447		260			\$2.324.117			



INFORME DE EJECUCIÓN
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B
Informe de avance

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS				
FECHA	N° DE FOLIO DE CERTIFICADO	EMPRESA DONANTE	MONTO DONACIÓN	AÑO DONACIÓN
28-12-2023	276	NTT DATA CHILE CENTERS LIMITADA	\$7.221.832	2023
28-12-2023	277	NTT DATA CHILE S.A	\$9.200.000	2023
28-12-2023	278	FLUX SOLAR ENERGIA RENOVABLES SPA	\$10.120.000	2023
28-12-2023	279	FL SMIDTH SA	\$43.792.000	2023
28-12-2023	280	TRANSBANK SA	\$22.080.000	2023
28-12-2023	281	INVERSIONES DENTAL SALUD SPA	\$4.600.000	2023
28-12-2023	283	SERVICIOS MARITIMOS Y TRANSPORTES LTDA	\$83.720.000	2023
28-12-2023	284	SECUJOYA CHILE PRODUCCIONES SPA	\$23.920.000	2023
28-12-2023	285	FACTOR AMBIENTAL SPA	\$4.600.000	2023
28-12-2023	286	RECETARIO MAGISTRAL ENDOVENOSO SA	\$11.040.000	2023
28-12-2023	287	FRESENIUS KABI CHILE LTDA	\$22.080.000	2023
28-12-2023	289	CENCOSUD RETAIL SA	\$33.120.000	2023
28-12-2023	290	CENCOSUD INMOBILIARIA SA	\$11.040.000	2023
28-12-2023	291	COMERCIAL MOTORES DE LOS ANDES SPA	\$920.000	2023
28-12-2023	292	RED DE TRANSPORTES LIMITADA	\$7.360.000	2023
28-12-2023	293	TRANSPORTE DE COMBUSTIBLE CHILE LTDA	\$2.700.000	2023
28-12-2023	294	PACIFICO CABLE SPA	\$108.100.000	2023
28-12-2023	295	SEGUROS FALABELLA CORREDORES LTDA	\$920.000	2023
28-12-2023	296	TECHINT CHILE SA	\$132.756.000	2023
28-12-2023	297	CMPC CELULOSA SA	\$7.360.000	2023
28-12-2023	298	CHILENA DE MOLDEADOS SA	\$11.040.000	2023
28-12-2023	299	EVALUESERVE CHILE SA	\$55.200.000	2023
28-12-2023	300	INVERSIONES Y SERVICIOS STC LTDA	\$5.520.000	2023
28-12-2023	301	DERCO CHILE REPUESTOS SPA	\$5.520.000	2023
28-12-2023	302	COMERCIALIZADORA DITEC AUTOMOVILES SA	\$3.220.000	2023
28-12-2023	303	LOGISTICA PROVIDENCIA LTDA	\$1.656.000	2023
28-12-2023	304	SERVICIOS Y COMERCIAL RAUCO LTDA	\$4.968.000	2023
28-12-2023	305	MARINA DEL SOL SA	\$1.840.000	2023
28-12-2023	306	MARINA DEL SOL CHILLAN SA	\$8.280.000	2023
28-12-2023	307	LATIN GAMING CALAMA SA	\$11.040.000	2023
29-12-2023	308	FUGRO CHILE SA	\$9.200.000	2023
29-12-2023	310	TRITEC INTREVENTO SPA	\$10.120.000	2023
29-12-2023	311	SAAM SA	\$9.016.000	2023
29-12-2023	312	ALS INSPECTION CHILE SPA	\$11.040.000	2023
29-12-2023	314	IPSOS CHILE SPA	\$11.040.000	2023

29-12-2023	315	IPSOS OBSERVER CHILE	\$10.120.000	2023
29-12-2023	318	COMPAÑIA MINERA SAN GERONIMO	\$59.800.000	2023
13-02-2024	320	ATLAS COPCO CHILE SPA	\$11.040.000	2024
05-02-2024	321	SAAM S.A	\$644.000	2024
17-06-2024	322	RECUPAC SA	\$11.040.000	2024
18-06-2024	323	MF CHILE SPA	\$11.040.000	2024
24-06-2024	324	SEMALUC LIMITADA	\$11.040.000	2024
24-04-2024	325	TRITEC INTERVENTO SPA	\$11.040.000	2024
25-06-2024	326	FLUX SOLAR ENERGIAS RENOVABLES SPA	\$11.040.000	2024
25-06-2024	327	CENCOSUD INMOBILIARIA SA	\$11.040.000	2024
25-06-2024	328	CENCOSUD RETAIL SA	\$33.120.000	2024
25-06-2024	329	APLICACIONES COMPUTACIONES SPA	\$2.760.000	2024
25-06-2024	330	SOC COMERCIAL DE SERVICIOS FORESTALES MARQUEZ LTDA	\$11.040.000	2024
26-06-2024	331	COMPAÑIA MINERA SAN GERONIMO	\$9.200.000	2024
26-06-2024	332	SAAM SA	\$33.120.000	2024
27-06-2024	333	EVALUESERVE CHILE SA	\$55.200.000	2024
27-06-2024	334	FUNDACION EDUCACIONAL CREATE	\$11.040.000	2024
27-06-2024	335	FUNDACION EDUCACIONAL NIDO DE AGUILAS	\$11.040.000	2024
27-06-2024	336	INSTITUTO PROFESIONAL AIEP SPA	\$11.040.000	2024
27-06-2024	337	FRESENIUS KABI CHILE LTDA	\$22.080.000	2024
27-06-2024	338	RECETARIO MAGISTRAL ENDOVENOSO SA	\$11.040.000	2024
28-06-2024	339	SOC COMERCIALIZADORA DE REPUESTOS SPA	\$33.120.000	2024
28-06-2024	340	CEM VALPARAISO SPA	\$11.040.00	2024
28-06-2024	341	HOTELERA MARINA DEL SOL SA	\$11.040.00	2024
28-06-2024	342	LATIN GAMING CALAMA SA	\$11.040.00	2024
28-06-2024	343	LATIN GAMING OSORNO SA	\$11.040.00	2024
28-06-2024	344	MARINA DEL SOL CHILLAN SA	\$11.040.00	2024
28-06-2024	345	MARINA DEL SOL SA	\$22.080.000	2024
28-06-2024	346	SERVICIOS Y COMERCIAL RAUCO LTDA	\$6.440.000	2024
28-06-2024	347	FUGRO CHILE SA	\$11.040.00	2024
28-06-2024	348	TECHINT CHILE SA	\$159.307.200	2024
28-06-2024	349	INVERSIONES Y ASESORIAS BELEN SPA	\$2.760.000	2024
28-06-2024	350	TECNORED SA	\$33.120.000	2024
28-06-2024	351	SOC AGRICOLA Y COMERCIAL ALTUE	\$11.040.000	2024
28-06-2024	352	MIES EMPRESA Y SERVICIOS LTDA	\$10.500.000	2024
31-07-2024	353	ALS INSPECTION CHILE SPA	\$11.040.000	2024
10-01-2025	355	INSTITUTO PROFESIONAL DE CHILE	\$6.000.000	2025
14-01-2025	356	TRITEC INTERVENTO SPA	\$6.126.000	2025
10-01-2025	357	ENEL DISTRIBUCION CHILE SA	\$12.000.000	2025
17-01-2025	358	NTT DATA CHILE SA	\$12.252.000	2025
17-01-2025	359	SII GROUP CHILE SPA	\$6.126.000	2025
17-01-2025	360	IPSOS CHILE SPA	\$6.126.000	2025

20-01-2025	361	BERLIAM SPA	\$24.504.000	2025
20-01-2025	362	TENPO SPA	\$6.126.000	2025
21-01-2025	363	FORESTAL MININCO SA	\$6.138.000	2025
21-01-2025	364	CMPC CELULOSA SA	\$6.138.000	2025
17-01-2025	365	EMPRESAS CMPC SA	\$6.138.000	2025
22-01-2025	366	MAESTRANZA ALEMANIA LIMITADA	\$3.063.000	2025
22-01-2025	367	MIES SERVICIOS INDUSTRIALES LTDA	\$15.315.000	2025
23-01-2025	369	REDBANC SA	\$6.126.000	2025
24-01-2025	370	ULTRAPOLY SA	\$6.126.000	2025
24-01-2025	371	SKF CHILE SAIC	\$6.126.000	2025
23-01-2025	375	ELECNOR CHILE SA	\$36.756.000	2025
24-01-2025	376	ENEL CHILE SA	\$12.000.000	2025
24-01-2025	377	SOC EDUCACIONAL TEMUCO SA	\$6.138.000	2025
24-01-2025	379	SOC EDUCACIONAL AMERICAN BRITISH SCHOOL LIMITADA	\$12.276.000	2025
31-01-2025	380	CENCOSUD RETAIL SA	\$12.252.000	2025
31-01-2025	382	ADMINISTRADORA DE CENTROS COMERCIALES CENCOSUD SPA	\$6.126.000	2025
24-01-2025	383	DMC MINING SERVICES SPA	\$12.252.000	2025
28-01-2025	384	FUGRO CHILE SA	\$6.126.000	2025
28-01-2025	385	COMERCIAL MOTORES DE LOS ANDES SPA	\$6.120.000	2025
28-01-2025	386	MOTORES DE LOS ANDES VEHICULOS MOTORIZADOS	\$3.570.000	2025
28-01-2025	387	ALSTOM SA	\$6.126.000	2025
29-01-2025	388	NEXXO SA	\$12.252.000	2025
29-01-2025	389	ANSALDO SA	\$2.552.500	2025
29-01-2025	390	RENTAS Y SERVICIOS SA	\$6.126.000	2025
30-01-2025	392	EVALUESERVE CHILE SA	\$24.504.000	2025
30-01-2025	393	SERVICIOS FINANCIEROS PROGRESO SA	\$6.126.000	2025
30-01-2025	394	COMERCIALIZADORA NOVAVERDE SA	\$6.126.000	2025
30-01-2025	395	ERICSSON CHILE SPA	\$6.126.000	2025
30-01-2025	396	EMPRESA CONSTRUCTORA BELFI SA	\$61.500.000	2025
30-01-2025	397	MER INFRAESTRUCTURA CHILE SA	\$6.126.000	2025
31-01-2025	398	DERK INGENIERIA Y GEOLOGIA LIMITADA	\$12.252.000	2025
31-01-2025	399	EPIROC CHILE SAC	\$6.126.000	2025
31-01-2025	400	ATLAS COPCO CHILE SPA	\$4.096.000	2025
31-01-2025	401	RED DE TRANSPORTES COMERCIALES LTDA	\$6.126.000	2025
31-01-2025	402	ENEL CHILE SA	\$252.000	2025
31-01-2025	403	ENEL DISTRIBUCION CHILE SA	\$252.000	2025
31-01-2025	404	CORPORACION EDUCACIONAL FORJANDO FUTURO	\$12.252.000	2025
31-01-2025	407	LABORATORIO RECALCINE SA	\$9.378.000	2025
31-01-2025	408	PINTO PIGA SEEDS SA	\$2.000.000	2025
31-01-2025	409	SERVICIOS DE INGENIERIA ELECTRICA LTDA	\$6.126.000	2025
31-01-2025	410	SAAM TOWAGE CHILE SPA	\$6.126.000	2025
31-01-2025	411	AEROSAN AIRPORT SERVICES SA	\$6.126.000	2025

31-01-2025	413	COPEC SA	\$12.252.000	2025
------------	-----	----------	--------------	------