

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe Final

Fundación Coanil

Proyecto de Inclusión, Intermediación y  
Formación Laboral (Informe Final)

Fecha (Julio 2024)

1. RUT	70.267.000-4
--------	--------------

2. Registro Folio de la Institución	Nº94
-------------------------------------	------

3. Fecha de Monitoreo	diciembre 2023
-----------------------	----------------

4. N° de Folio del Proyecto	Nº 3093
-----------------------------	---------

5. Fecha inicio proyecto	29-12-2022
--------------------------	------------

6. Fecha término proyecto	29-06-2024
---------------------------	------------

7. Número de beneficiarios directos según propuesta	200
---	-----

8. Número de beneficiarios directos a la fecha	130
--	-----

9. Responsable de la Información	Nombre	Nicolás Fehlandt Ordóñez
	Cargo	Gerente General
	Teléfono	224768500
	Correo Electrónico	gerenciageneral@coanil.cl

Estado de Avance del Proyecto

<b>1. OBJETIVOS</b>
<b>Objetivo general</b>
Aumentar la participación laboral/ocupacional de las personas con discapacidad a través de la formación y preparación efectiva de estos para el actual mundo del trabajo por medio del programa de intermediación laboral elige incluir, taller protegido/ocupacional y taller de apresto laboral en un periodo de 18 meses contribuyendo a su inclusión social.
<b>Objetivos específicos</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>·Identificar las necesidades de apoyo de los usuarios para un óptimo proceso de formación e intermediación laboral.</li> <li>·Favorecer la adquisición de competencias básicas y de empleabilidad para un óptimo desempeño laboral u ocupacional.</li> <li>·Fomentar el desempeño ocupacional en instancias productivas para el logro de la máxima independencia e inclusión social</li> <li>·Fortalecer habilidades y competencias asociadas al rol de trabajador que les permitan desempeñarse satisfactoriamente en un grupo productivo de trabajo.</li> <li>·Entregar acompañamiento y apoyos en procesos de formación e intermediación laboral con el fin de favorecer la participación sociolaboral.</li> </ul>

<b>2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS</b>
<i>Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado</i>

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
Taller de Apresto Laboral	No ejecutado	No ejecutado	No ejecutado	Este taller de apresto laboral no pudo ser ejecutado debido a que los recursos captados se destinaron para priorizar las actividades de intermediación e inclusión laboral.

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

<p>Programa de intermediación e inclusión laboral Elige Incluir</p>	<p>Desde que comenzó la ejecución del proyecto, a la fecha, el programa Elige incluir ha logrado cumplir con las actividades propuestas, dentro de las cuales se encuentran:</p> <p>-Formación de alianzas con otras organizaciones de intermediación laboral, a la fecha se ha contactado con 5 Oficinas municipales de información laboral (OMIL); (Maipú, Pudahuel, Colina, Puente Alto, Providencia), además se ha articulado con dos dispositivos de salud (cosam) de la comuna de Ñuñoa y La Reina principalmente. Donde se han realizado reuniones para definir estrategias de trabajo y derivación de candidatos interesados en ofertas laborales.</p> <p>Durante el año 2024 (tercer semestre), se crearon 10 nuevas alianzas con diversas oficinas de información laboral en la RM, pertenecientes a las comuna de : San Joaquín, La Florida, Independencia, Cerro Navia, Las Condes, Vitacura, Lo Barnechea, Estación Central, San Ramón y Peñaflo, dando un total de 15 nuevas alianzas estratégicas.</p> <p>-Intermediación e Inclusión laboral: Durante el semestre 1 y 2 (año 2023), se logró trabajar con 5 empresas las cuales fueron : Voila, Mascotas latinas, Havas Group, Garibaldi, Arcos dorados., logrando hasta diciembre un total de 43 colocaciones.</p> <p>Para el tercer semestre, trabajamos principalmente con las empresas: Arcos dorados y Fundación COANIL, logrando durante el 2024 20 colocaciones. Sin embargo, se continuó prestando apoyo a las empresas: Havas Group, Mascotas Latinas y Manufacturas Voila, realizando seguimientos a los usuarios colocados el año 2023.</p> <p>Por lo tanto, durante toda la ejecución del proyecto se lograron 63 colocaciones.</p> <p>Por otro lado, nos hemos reunido para <b>formar alianzas y asesorar en temáticas de inclusión laboral con diversas empresas</b> durante los 3 semestres (2023-2024), dentro de las cuales se encuentran empresas de distintos rubros tales como siemens Gamesa, empresa BBRG, Imagina, WOM, Telepizza, mastertrans, mascotas latinas, garibaldi, Maicao, dunkin donuts, ainel, voila S.A, Havas group, construmart, perfil market, Dhl, cencosud, Quelen Export, Equinox, Soprole, Grupo de</p>	<p>18 meses a la fecha.</p>	<p>(RM) sede central de Fundación Coanil.</p>	
---	--	-----------------------------	---	--

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

	<p><i>Servicios Integrales.</i></p> <p><i>Además, las actividades ejecutadas dentro del programa se detallarán en los siguientes recuadros. (Evaluación por competencia, análisis de puesto de trabajo, acompañamiento a usuario, charla de concientización y seguimiento laboral).</i></p>			
<p><i>Taller Protegido / Ocupacional</i></p>	<p><i>La ejecución de este proyecto contempla la realización de módulos ocupacionales prácticos, específicamente un taller de chocolatería, mecanizado y alimentación.</i></p> <p><i>Las actividades se dividieron en dos modalidades Teórico y Prácticos cuyos horarios fueron de lunes a viernes de 08:30 a 16:30 hrs. Participaron 27 usuarios de forma activa, en donde en la RM participaron 17 usuarios y en la región de Tarapacá fueron 10.</i></p> <p><i>En el mes de marzo, los usuarios/as realizaron el taller de chocolatería, mecanizado y de alimentación.</i></p> <p><i>En el taller de chocolatería, se elaboran productos como alfajores y trufas, mientras que en el taller de alimentación preparan diferentes tipos de sándwich, considerando productos típicos.</i></p> <p><i>En el taller de mecanizado, los participantes trabajaron envasando y separando tornillos por tamaño.</i></p> <p><i>Estas actividades continuaron desarrollándose durante los meses siguientes (abril a diciembre), donde los participantes del taller de chocolatería incorporaron nuevos productos, como cuchufli, mini alfajores, entre otros.</i></p> <p><i>Durante enero del 2024, se desarrollaron las últimas actividades del taller, ya que en el mes de febrero hay un receso, tiempo en que los participantes del taller se van de vacaciones.</i></p> <p><i>En el mes de marzo, se retoman las actividades normales, dando la bienvenida a los participantes y se vuelve a realizar un encuadre con las normas y reglas al interior de cada uno de los talleres. También se revisa la rutina y se conversa sobre las expectativas que tienen para este nuevo ciclo.</i></p> <p><i>En los meses siguientes, los participantes continuaron elaborando productos en el taller de chocolatería, mientras que en el taller de mecanizado comenzaron con una nueva actividad: elaboración de maceteros de yeso. Esta nueva tarea, los ha tenido muy motivados.</i></p> <p><i>Mediante la participación en estos talleres se busca que cada uno de los participantes vaya</i></p>	<p><i>11 meses (marzo a enero)</i></p>	<p><i>RM (centro de Coanil en estación central) y Región de Tarapacá. (centro de Coanil en comuna de Iquique)</i></p>	

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

	<p>adquiriendo ciertas habilidades y competencias que en un futuro, le van a permitir obtener un empleo o bien aumentar su independencia en diversas tareas y actividades.</p> <p>Durante este tiempo, la terapeuta ocupacional en conjunto con las monitoras fueron observando a cada participante durante la ejecución de las tareas asignadas y entregando los apoyos o realizando las adecuaciones requeridas para mejorar y facilitar el desempeño de la tarea. La idea es que cada uno vaya cumpliendo diferentes funciones, de esta forma pondrán en práctica diferentes habilidades y servirá para que encuentren aquella tarea que más les guste.</p>			
<p>Levantamiento Pauta de perfil laboral (PPL)</p>	<p>Durante el año 2024 CDA los Olivos de la región de Tarapacá, realiza las siguientes actividades como es la evaluación de PPI en la cual consistió en una entrevista realizada a los usuarios participantes que nos permite valorar el comportamiento laboral de nuestros usuarios , para futuras prácticas laborales.</p> <p>Posteriormente se realiza la aplicación de la evaluación de avd, la cual nos permitió centrarnos en la adquisición de la independencia en las actividades diarias de nuestros participantes del programa.</p> <p>El Perfil de Personalidad Laboral (PPL) es un instrumento de evaluación del Modelo de Ocupación Humana, diseñado para valorar el comportamiento laboral de personas con discapacidad en entornos de actividades productivas. Este perfil da a conocer las ventajas y dificultades que presenta la persona para poder asumir su rol de trabajador.</p> <p>Este levantamiento contempla dos evaluaciones, una en el mes de marzo y la otra en octubre. Los resultados obtenidos durante la segunda evaluación en los/as usuarios/as del Taller protegido/ocupacional es que de un total de 27 evaluados (RM y Tarapacá), el promedio general es de 3 puntos de un total de 4.</p> <p>Estos resultados nos permiten reconocer cuáles son las áreas que debemos trabajar con cada participante para mejorar estos resultados y de esta forma aumentar sus competencias laborales para que en un futuro puedan acceder a un empleo formal.</p>			

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

	<p><i>Es importante mencionar que al momento de seleccionar a un participante para práctica (dual o completa) y/o colocación, este PPL debe ser comparado con las exigencias del puesto de trabajo al que postula de manera de determinar si la persona cumple con las competencias necesarias para desempeñarse satisfactoriamente en dicho puesto.</i></p> <p><i>Durante el año 2024, específicamente en el mes de abril, en el Taller protegido/ocupacional se aplicó la pauta de evaluación del perfil laboral (PPL), para poder visualizar las dificultades que presentan los usuarios y usuarias al realizar las diferentes actividades, y de esta forma, poder plantear los objetivos que se trabajarán durante los meses siguientes.</i></p>			
<p><i>Evaluación por competencia</i></p>	<p><i>Instrumento de evaluación que permite pesquisar aquellos ámbitos importantes para la colocación laboral de las personas con discapacidad, con el fin de determinar un perfil funcional (habilidades físicas, mental, sensorial y comunicacional) además de información sobre sus antecedentes personales, familiares y sociales, y pesquisar si requiere de algún ajuste necesario para la inclusión laboral.</i></p> <p><i>Durante el mes de Abril CDA los oLivos cumple con realizar los diferentes módulos que se llevan a cabo en la unidad. La ejecución de estos módulos nos permiten promover en los usuarios la adquisición de nuevos conocimientos, competencias, destrezas y habilidades necesarias para acceder al mundo laboral en forma óptima y adecuada, además de reforzar procesos de autonomía progresiva tendientes a la inserción laboral en un contexto adecuado a las capacidades, potencialidades, necesidades y deseos del usuario. se comenzó a tomar su pauta de evaluación del desempeño ocupación a los participantes.</i></p> <p><i>Desde que comenzó la ejecución del proyecto hasta diciembre del año 2023 (primer y segundo semestre), en el programa Elige Incluir se realizaron 103 evaluaciones por competencias. Los que se detallan a continuación de manera mensual: -Enero: 9 personas, Febrero: 3 personas, Marzo: 15 personas, Abril: 3 personas,</i></p>	<p><i>Tiene una duración de 1 hora por persona evaluada.</i></p>	<p><i>Las evaluaciones por competencias del programa eligen incluir se llevaron a cabo en la sede central de Fundación Coanil, comuna de Ñuñoa.</i></p>	

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

	<p><i>Mayo: 8 personas, Junio: 17 personas, Julio: 9 personas., Agosto: 10 personas, Septiembre: 2 personas, Octubre: 12 personas, Noviembre: 5 personas, Diciembre: 10 personas.</i></p> <p><i>Durante el tercer semestre (año 2024), como se muestra en la planilla de participación de Elige Incluir, aparecen 78 personas en total, de las cuales 70 fueron evaluaciones nuevas y 8 personas reevaluadas.</i></p> <p><i>A continuación se detallan las personas evaluadas de manera mensual (semestre 3):</i> <i>-Enero: 7 personas, Febrero: 7 personas, Marzo: 12 personas, Abril:18 personas, Mayo: 12 personas, Junio: 22 personas.</i></p> <p><i>Durante la ejecución total del proyecto, desde el programa elige incluir, han participado 173 personas.</i></p> <p><i>Los usuarios evaluados llegaron al programa a través de información proporcionada por RRSS (Instagram), plataforma digital de Coanil, por demanda espontánea consultando directamente en la sede central de la Fundación y por derivación de otra organización, ya sea OMIL o COSAM.</i></p>			
--	--	--	--	--

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

<p>Análisis de puesto de trabajo</p>	<p><i>Instrumento que permite visualizar y evaluar las exigencias de cada puesto de trabajo a través de la observación, consultas y registro del lugar, permitiendo identificar el nivel de exigencias y condiciones a desempeñar.</i></p> <p><i>Durante la ejecución del proyecto, desde el programa elige incluir, se realizaron 18 análisis de puesto de trabajo.</i></p> <p><i>Dentro de los puestos analizados se encuentran: Vendedor multifuncional (2), secretaria (1), Soporte IT (1), Ayudante de taller de confección (1), Arcos Dorados (13; Automac, Backy, Caja, Estación de fritos, Estación de papas, Líder de experiencia, Línea de producción, Lobby, Mc Delivery, Mostrador, Parrilla, Torre de bebidas y helados, y recepcionista)</i></p> <p><i>De acuerdo a cada análisis de puesto se han derivado en promedio a 4 usuarios por vacante disponible.</i></p> <p><i>En cuanto al Taller protegido/ocupacional, se realizaron 5 análisis de puesto de trabajo, tres de ellos en el mes de octubre en empresa Distribuidora Nene, para el cargo ayudante de bodega, cuyas funciones eran etiquetados de productos escolares, selección de pedidos, apoyo en inventarios y llevar carga ligeras etc. Uno en el mes de junio en Ferretería FERBAL, para el puesto de reponedor de bodega, cuyas funciones tienen que ver con el ordenar productos por categoría, y uno en el mes de agosto, en servicentro Copec, en en el puesto de “promotor en isla”, cuyas funciones consistían en ofrecer distintos tipos de productos para los automóviles.</i></p> <p><i>Cabe destacar que los análisis de puesto de trabajo realizados por el taller protegido/ocupacional tienen por finalidad la realización de prácticas laborales.</i></p>	<p><i>Tiene una duración de 2 horas.</i></p> <p><i>Destinando 17 horas app en todos los APT realizados.</i></p>	<p><i>En empresas que requieran de participación laboral de personas en situación de discapacidad. (Empresa Arcos dorados, Voila, Mascotas latinas, Havas group y Garibaldi S.A).</i></p>	
--------------------------------------	---	---	---	--

<p>Acompañamiento a usuario</p>	<p><i>Este apoyo es de tipo presencial, en donde el Terapeuta Ocupacional acompaña a la persona tanto a entrevista laboral, firma de contrato y al primer día de trabajo por cada usuario colocado.</i></p> <p><i>Para el caso de la entrevista laboral, el acompañamiento se realizó para que las personas aprendan el recorrido de ida y vuelta, como también el uso del transporte público.</i></p> <p><i>Para la firma de contrato o firma de convenio de práctica, se realiza el acompañamiento con el fin de apoyar en caso de que la persona presente dificultad en la lectoescritura y/o en el uso de tecnologías (uso computador).</i></p> <p><i>Por último, se realiza un acompañamiento en el primer día de trabajo el cual busca propiciar un apoyo en caso de que el trabajador lo requiera, brindando herramientas que faciliten su desempeño sociolaboral.</i></p> <p><i>Durante el semestre 1 y 2 (año 2023), desde el programa elige incluir, se han realizado 43 acompañamientos (34 realizados en empresa Arcos Dorados para el cargo de crew, 5 en empresa Mascotas Latinas para el puesto de vendedor multifuncional, 2 en empresa Voila para el cargo de ayudante de taller de confección, 1 en empresa Garibaldi para el puesto de secretaria y 1 en empresa Havas Group para el cargo de Técnico en Informática).</i></p> <p><i>Durante el año 2024 (tercer semestre), se realizaron 20 acompañamientos (19 realizados en empresa Arcos dorados; 18 para el cargo de crew y 1 para el cargo de recepcionista. 1 en Fundación COANIL para el cargo de auxiliar de aseo)</i></p> <p><i>Por ende, durante toda la ejecución del proyecto se llevaron acabo 63 acompañamientos. Los que consistieron en apoyar en entrevistas laborales, firmas de contrato y/o primer día de trabajo. Los apoyos se fueron entregando según necesidad.</i></p> <p><i>Desde el Taller protegido/ocupacional, se llevaron a cabo 5 (2 RM y 3 Iquique)</i></p>	<p><i>-Entrevista laboral: 3 horas (entre la movilización, espera y entrevista).</i></p> <p><i>-Firma de contrato (1 hora por usuario)</i></p> <p><i>-Primer día de trabajo (Varía entre 2 a 6 horas dependiendo de la necesidad de apoyo.</i></p>	<p><i>El acompañamiento se realiza en el lugar de trabajo de PeSD. (Empresa Arcos dorados, Voila, Mascotas latinas, Havas group y Garibaldi S.A).</i></p>	
---------------------------------	--	--	---	--

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

	<p><i>acompañamientos a usuarios que ingresaban a su práctica laboral. A cada uno de ellos se apoyó en la entrevista laboral y primer día de trabajo.</i></p> <p><i>3 de ellos ingresaron al puesto asignado de Ayudante de bodega de la empresa Distribuidora Nene ubicada en la ciudad de Iquique en el mes de octubre del año 2023. Uno en el mes de junio en Ferretería FERBAL, para el puesto de reponedor de bodega, y uno en el mes de agosto, en servicentro Copec, en el puesto de “promotor en isla”, ambos puestos ubicados en la RM.</i></p> <p><i>Durante el año 2024 mes Abril CDA los Olivos realizó acompañamiento a 2 usuarios a quienes se le realizó entrevista a sus familias y además entrevista de carácter individual, para puesto laboral en la empresa Mc Donalds, los cuales no fueron exitosos. Proceso que se llevó a cabo bajo el modelo del programa de inclusión laboral de la fundación y Elige Incluir.</i></p>			
<p><i>Charla de concientización</i></p>	<p><i>Con relación a la realización de charlas de concientización, durante el año 2023 (1 y 2 semestres) se llevaron a cabo 47 en total. Dentro de las cuales, 43 corresponden al programa de intermediación laboral Elige Incluir, y 4 realizadas en el taller protegido/ocupacional con usuarios/as que realizan prácticas laborales.</i></p> <p><i>Y, durante el tercer semestre (año 2024) se realizaron charlas de concientización a los equipos de cada usuario/a colocado, lo que nos da un total de 20 charlas, correspondientes al programa Elige Incluir</i></p> <p><i>Estas charlas se realizan junto a compañeros directos de trabajo de la persona incluida, gerencias y jefaturas para tratar temas de</i></p>	<p><i>Duración de 1 a 2 horas por charla impartida</i></p>	<p><i>Las charlas se realizan en el lugar de trabajo de la persona intermediada. (Empresa Arcos dorados, Voila, Mascotas latinas, Havas group y Garibaldi S.A).</i></p>	

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

	<p><i>discapacidad con la finalidad de aclarar dudas, derribar mitos y prejuicios respecto de la PeSD, utilizando como apoyo visual una presentación en formato físico que se relata al equipo presente en el momento de la charla.</i></p>			
<p><i>Seguimientos laborales</i></p>	<p><i>Esta etapa contempla una supervisión y acompañamiento al trabajador incorporado a la empresa en el proceso de adaptación al puesto. En esta etapa es posible identificar los apoyos que requiere la persona para mejorar su desempeño laboral y lograr la mantención en un empleo competitivo.</i></p> <p><i>Su duración es de tres meses por cada usuario colocado, se realizan 6 seguimientos en total, aplicados de manera quincenal. Cabe mencionar que cada 2 seguimientos se realiza 1 informe.</i></p> <p><i>El Terapeuta Ocupacional aplica una pauta de seguimiento donde se evalúan diversos aspectos, como hábitos básicos, productividad y área social. La pauta se divide en 3 partes; en una primera instancia se conversa con la jefatura del trabajador con el fin de conocer su desempeño, luego con el trabajador, y finalmente se realiza un cierre con ambas partes para conversar acuerdos de mejora si esto fuese necesario.</i></p> <p><i>En el programa de intermediación elige Incluir durante el año 2023 se llevaron 96 seguimientos labores (a diciembre 2023), que corresponden a los 43 usuarios que tuvieron procesos de intermediación.</i></p> <p><i>Y, durante el tercer semestre (año 2024), se realizaron 78 seguimientos laborales (46 seguimientos de colocados 2023, 32 seguimientos de los 20 colocados 2024).</i></p> <p><i>Es importante mencionar que la periodicidad de cada persona puede variar de acuerdo al tipo de jornada laboral que tengan, ya que hay usuarios que trabajan solo fines de semana, por lo que su periodicidad de visita a la empresa varía, además de usuarios que solo se alcanzaron a realizar 1 seguimiento laboral, debido a una desvinculación o renuncia de la persona.</i></p> <p><i>A continuación, se realiza desglose de</i></p>	<p><i>Duración de 1 a 2 horas por seguimiento laboral.</i></p>	<p><i>En empresas que cuentan con participación laboral de PeSD. (Empresa Arcos dorados, Voila, Mascotas latinas, Havas group y Garibaldi S.A).</i></p>	

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

	<p><i>seguimientos por empresa y cada usuario intermediado durante toda la ejecución del proyecto.</i></p> <p>Año 2023 (primer y segundo semestre)</p> <p><u>-Empresa Arcos dorados:</u></p> <p><i>usuario 1: 3 seguimientos (marzo 1, abril 2)</i>  <i>Usuario 2: 2 seguimientos (febrero 1, noviembre 1).</i>  <i>usuario 3: 5 seguimientos (junio 1, agosto 1, octubre 2, diciembre 1).</i>  <i>Usuario 4: 6 seguimientos (enero 1, marzo 1, abril 1, junio 1, octubre 1, noviembre 1)</i>  <i>Usuario 5: 1 seguimiento: (diciembre 1)</i>  <i>Usuario 6: 2 seguimientos (julio 1, noviembre 1)</i>  <i>Usuario 7: 2 seguimientos (marzo 1, abril 1)</i>  <i>Usuario 8: 3 seguimientos (julio 1, agosto 1, noviembre 1).</i>  <i>Usuario 9: 1 seguimiento (abril 1).</i>  <i>Usuario 10: 6 seguimientos (marzo 1, abril 1, agosto 1, octubre 2, diciembre 1).</i>  <i>Usuario 11: 3 seguimientos (junio 1, agosto 1, noviembre 1).</i>  <i>Usuario 12: 4 seguimientos (mayo 1, julio 1, agosto 1, diciembre 1)</i>  <i>Usuario 13: 2 seguimientos (mayo 1, agosto 1).</i>  <i>Usuario 14: 3 seguimientos (mayo 1, junio 1, octubre 1).</i>  <i>Usuario 15: 1 seguimiento (julio 1).</i>  <i>Usuario 16: 4 seguimientos (junio 1, agosto 1, septiembre 1, octubre 1)</i>  <i>Usuario 17: 3 seguimientos (agosto 1, septiembre 1, noviembre 1).</i>  <i>Usuario 18: 0 seguimiento (realizó renuncia voluntaria), sin informe de seguimiento.</i>  <i>Usuario 19: 1 seguimiento (octubre 1).</i>  <i>Usuario 20: 1 seguimiento (agosto 1).</i>  <i>Usuario 21: 2 seguimientos (noviembre 1, diciembre 1).</i>  <i>Usuario 22: 1 seguimiento (octubre 1).</i>  <i>Usuario 23: 1 seguimiento (noviembre 1).</i>  <i>Usuario 24: 1 seguimiento (noviembre 1).</i>  <i>Usuario 25: 0 seguimiento (se realiza seguimiento en enero del 2024, por trabajo solo sábado y domingo).</i>  <i>Usuario 26: 2 seguimientos (noviembre 1, diciembre 1).</i>  <i>Usuario 27: 2 seguimientos (noviembre 1, diciembre 1).</i>  <i>Usuario 28: 3 seguimientos (noviembre 1, diciembre 2).</i>  <i>Usuario 29: 0 seguimiento (usuario de fds que no ha asistido a trabajo).</i></p>			
--	---	--	--	--

<p> <i>Usuario 30: 1 seguimiento (diciembre 1).                      Usuario 31: 0 seguimiento (usuario presentó renuncia).                      Usuario 32: 0 seguimiento (usuario ingresa en diciembre, se realiza seguimiento en enero 2024).                      Usuario 33: 1 seguimiento (octubre 1).                      Usuario 34: 0 seguimiento (usuaria ingresa en diciembre, se realiza seguimiento a contar de enero 2024).</i> </p> <p> <u><i>-Empresa Voila:</i></u>  <i>Usuario 35: 4 seguimientos (junio 1, julio 2, agosto 1),                      Usuario 36: 3 seguimientos (noviembre 1, diciembre 2).</i> </p> <p> <u><i>-Empresa Garibaldi:</i></u>  <i>Usuario 37: 4 seguimientos (marzo 1, mayo 2, junio 1).</i> </p> <p> <u><i>-Empresa Mascotas Latinas:</i></u>  <i>Usuario 38: 6 seguimientos (agosto 2, septiembre 2, octubre 1, noviembre 1)                      Usuario 39: 1 seguimiento (septiembre 1).                      Usuario 40: 4 seguimientos (octubre 2, noviembre 1, diciembre 1).                      Usuario 41: 3 seguimientos (octubre 1, noviembre 1, diciembre 1).                      Usuario 42: 2 seguimientos (diciembre 2).</i> </p> <p> <u><i>-Empresa Havas Group:</i></u>  <i>Usuario 43: 2 seguimientos (noviembre 1, diciembre 1)</i> </p> <p> <i>Adicionalmente, durante el años 2024 se siguieron apoyando a los usuarios que seguían activos, esto se desglosa a continuación:</i> </p> <p> <i>Empresa Arcos Dorados:</i>  <i>Usuario 1: desvinculado                      Usuario 2: 1 seguimiento ( marzo 1)                      Usuario 3: 1 seguimiento (enero 1)                      Usuario 4: egresado del programa                      usuario 5: 1 seguimiento (febrero 1)                      Usuario 6: renunció                      Usuario 7: 1 seguimiento (enero 1)                      Usuario 8: 2 seguimientos ( marzo 1, mayo 1)                      Usuario 9: no renovación                      Usuario 10: egresado del programa                      Usuario 11: 1 seguimiento (marzo 1)                      Usuario 12: renunció                      Usuario 13: renunció                      Usuario 14: renunció                      Usuario 15: desvinculada</i> </p>			
---	--	--	--

## BANCO DE PROYECTOS LEY

<p> <i>Usuario 16: 1 seguimiento (abril 1)</i>  <i>Usuario 17: 2 seguimientos (enero 1, marzo 1)</i>  <i>Usuario 18: renunció</i>  <i>Usuario 19: desvinculación</i>  <i>Usuario 20: renunció</i>  <i>Usuario 21: 4 seguimientos (enero 2, abril 1, mayo 1)</i>  <i>Usuario 22: renunció</i>  <i>Usuario 23: desvinculado</i>  <i>Usuario 24: desvinculado</i>  <i>Usuario 25: 2 seguimientos (enero 1, junio 1)</i>  <i>Usuario 26: desvinculado por no asistir</i>  <i>Usuario 27: 2 seguimientos (enero 1, marzo 1)</i>  <i>Usuario 28: 3 seguimientos (enero 1, febrero 1, mayo 1)</i>  <i>Usuario 29: desvinculación</i>  <i>Usuario 30: 3 seguimientos (enero 1, marzo 1, junio 1)</i>  <i>Usuario 31: renunció</i>  <i>Usuario 32: 1 seguimiento (enero 1)</i>  <i>Usuario 33: desvinculado</i>  <i>Usuario 34: 5 seguimientos (enero 2, febrero 2, abril 1)</i> </p> <p> <i>Empresa Voila:</i>  <i>Usuario 35: desvinculado</i>  <i>Usuario 36: 3 seguimientos (enero 1, febrero 1, marzo 1)</i> </p> <p> <u><i>Empresa Garibaldi:</i></u>  <i>Usuario 37: desvinculado</i> </p> <p> <i>Mascotas Latinas:</i>  <i>Usuario 38: egresada del programa</i>  <i>Usuario 39: renunció</i>  <i>Usuario 40: 2 seguimientos (enero 1, febrero 1)</i>  <i>Usuario 41: 3 seguimientos (enero 1, febrero 1, marzo 1)</i>  <i>Usuario 42: 4 seguimientos (enero 2, marzo 1, abril 1)</i> </p> <p> <i>Havas Group:</i>  <i>Usuario 43: 4 seguimientos (enero 1, febrero 1, abril 1, junio 1)</i> </p> <p> <i>AÑO 2024 nuevos ingresos (tercer semestre)</i> </p> <p> <u><i>-Empresa Arcos Dorados</i></u>  <i>Usuario 1: 1 seguimiento (febrero 1)</i>  <i>Usuario 2: 3 seguimientos (febrero 1, marzo 1, junio 1)</i>  <i>Usuario 3: 1 seguimiento (enero 1)</i>  <i>Usuario 4: 2 seguimientos (marzo 1, abril 1)</i>  <i>Usuario 5: 4 seguimientos (abril 1, mayo 2, junio 1)</i>  <i>Usuario 6: 3 seguimientos (febrero 1, marzo 1)</i> </p>			
--	--	--	--

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

	<p>1, mayo 1)          Usuario 7: 2 seguimientos (marzo 1, abril)          Usuario 8: 4 seguimientos (febrero 1, marzo 1, mayo 1, junio 1)          Usuario 9: 1 seguimiento (abril 1)          Usuario 10: 2 seguimientos (abril 1, mayo 1)          Usuario 11: 2 seguimientos (abril 1, mayo 1)          Usuario 12: 3 seguimientos (abril 1, mayo 1, junio 1)          Usuario 13: 1 seguimiento (junio 1)          Usuario 14: 2 seguimientos (junio 1, julio 1)          Usuario 15: 1 seguimiento (junio 1)          Usuario 16: 0 seguimientos          Usuario 17: 0 seguimientos          Usuario 18: 0 seguimientos          Usuario 19: 0 seguimientos</p> <p><u>-Fundación Coanil</u>          Usuario 20: 0 seguimientos</p> <p>En cuanto al Taller protegido/ocupacional, se realizó un primer seguimiento en el mes de noviembre a 3 usuarios, a cargo del profesional de Terapia Ocupacional, bajo el cargo de ayudante de bodega. Se hace mención que estas prácticas laborales tuvieron una duración de un mes, por lo que se realizó un seguimiento a fines de noviembre.</p> <p>Por otra parte, en las prácticas realizadas en ferretería FERBAL y servicentro COPEC, se realizaron 5 y 6 seguimientos respectivamente. (primer y último seguimiento como evidencia)</p>			
<p>* Agregar cuantas filas sean necesarias.          Justificación de actividades no ejecutadas.</p>				
<p>De acuerdo a las actividades descritas anteriormente, es importante mencionar que dentro de los tres programas descritos en el Anexo A (Taller apresto Laboral, Taller protegido/Ocupacional y Programa Elige Incluir) se pretendía realizar 75 colocaciones durante los 18 meses de duración del proyecto, de las cuales: 10 en taller protegido, 20 en apresto laboral y 45 en Elige Incluir. Sin embargo, de acuerdo a los recursos recibidos por donaciones se prioriza llevar a cabo las actividades relacionadas principalmente con procesos de intermediación e inclusión laboral que desencadenaron en la colocación efectiva de personas en puestos de trabajo formales, llevando a cabo 63 de las 45 que estaban proyectadas en Elige Incluir. En cuanto al taller protegido/Ocupacional si bien no se lograron ejecutar colocaciones efectivas si se logró llevar a cabo 5 prácticas laborales durante el proyecto, debido principalmente a las competencias desarrolladas por los usuarios y a las exigencia de los puestos de trabajo que no resultaban ser compatibles para una colocación competitiva. En cuanto al Taller de Aprestos Laboral este no pudo ser llevado a cabo ya que los recursos recibidos por donaciones fueron menores a los contemplados en la totalidad del proyecto y se priorizó aquellas actividades que fueran destinadas a procesos de intermediación e inclusión competitiva.</p>				

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

**3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO**

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas						Medios de Verificación
		T1 = mes 3	T2 = mes 6	T3 = mes 9	T4 = mes 12	T5= mes 15	T6= me s 18	
Colocación laboral	N° de personas contratadas	10	10	7	16	11	9	-Contrato de trabajo
Permanencia laboral	N° personas contratadas/n° de personas con contratos vigentes post 6 meses de ingreso x100%				32%		40%	-Informes de seguimientos laborales -Certificado de permanencia laboral otorgado por la empresa
Satisfacción usuaria	N° de personas que acceden a las líneas de formación laboral (taller apresto) /n° personas satisfechas con los servicios recibidos x100%		-		-		-	-Encuesta de satisfacción usuaria
Participación en Taller Apresto Laboral	N° personas inscritas en talleres de apresto				-		-	-Listado de participantes
Participación en programa de intermediación Elige Incluir	N° personas evaluadas por equipo de intermediación				103		78 181 total	-Listado de participantes
Participación en Taller Protegido /ocupacional	N° personas inscritas en taller protegido/ocupacional				27		24	-Listado de participantes
Evaluación desempeño ocupacional	N° personas de taller protegido/ocupacional evaluados x100				20		22	-Pauta de desempeño ocupacional
Evaluación de calidad de vida	% de satisfacción de calidad a usuarios de taller protegido/ocupacional				78,1%			-Instrumento de calidad de vida INICO FEAPS
Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario								

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

**4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.**

*En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).*

Ítem de gasto	Semestre 1		Semestre 2		Semestre 3	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
<b>Gastos Bienes y Servicios</b>						
Movilización usuarios Taller protegido	\$ 13.500.000	\$ 1.302.150	\$ 13.500.000	\$ 3.775.550	\$13.500.000	\$3.201.200
Movilización Terreno Elige Incluir	\$ 480.000	\$ 171.800	\$ 480.000	\$ 199.870	\$ 480.000	\$ 249.000
Insumos Chocolateria Taller protegido	\$2.000.000	\$0	\$2.000.000	\$0	\$0	\$451.330
<b>Total, Gastos Bienes y Servicios</b>	<b>\$ 13.980.000</b>	<b>\$ 1.473.950</b>	<b>\$ 13.980.000</b>	<b>\$ 3.975.420</b>	<b>\$17.980.000</b>	<b>\$3.901.530</b>
<b>Gastos Recursos Humanos</b>						
Intermediador laboral (4)	\$ 19.200.000	\$ 11.738.256	\$ 19.200.000	\$ 18.130.131	\$ 19.200.000	\$ 27.731.613
Jefe area laboral (1)	\$18.000.000	\$0	\$18.000.000	\$0	\$18.000.000	\$44.296.990
Coordinar programa intermediación (1)	\$7.200.000	\$0	\$7.200.000	\$0	\$7.200.000	\$12.725.269
Coordinador laboral (1)	\$ 12.000.000	\$ 11.954.878	\$ 12.000.000	\$ 13.393.537	\$12.000.000	\$10.651.585
Coordinador Taller Protegido (2)	\$ 10.800.000	\$ 0	\$ 10.800.000	\$ 4.286.686	\$ 10.800.000	\$ 28.113.314
Monitor (4)	\$ 12.000.000	\$ 1.120.328	\$ 12.000.000	\$ 6.725.242	\$ 12.000.000	\$23.711.842
<b>Total, Gastos Recursos Humanos</b>	<b>\$ 79.200.000</b>	<b>\$ 24.813.462</b>	<b>\$ 79.200.000</b>	<b>\$ 42.535.596</b>	<b>\$79.200.000</b>	<b>\$ 147.230.613</b>

Ítem de gasto	TOTAL	
	Estimado	Ejecutado
<b>Gastos Bienes y Servicios</b>		
Movilización usuarios Taller protegido	\$40.500.000	\$8.278.900
Movilización Terreno Elige Incluir	\$ 1.440.000	\$ 620.670
Insumos Chocolateria Taller protegido	\$4.000.000	\$451.330
<b>Total, Gastos Bienes y Servicios</b>	<b>\$45.940.000</b>	<b>\$9.350.900</b>
<b>Gastos Recursos Humanos</b>		
Intermediador laboral (4)	\$ 57.600.000	\$ 57.600.000
Jefe area laboral (1)	\$54.000.000	\$44.296.990
Coordinar programa intermediación (1)	\$21.600.000	\$12.725.269
Coordinador laboral (1)	\$36.000.000	\$36.000.000
Coordinador Taller Protegido (2)	\$ 32.400.000	\$ 32.400.000
Monitor (4)	\$ 36.000.000	\$31.557.412
<b>Total, Gastos Recursos Humanos</b>	<b>\$237.600.000</b>	<b>\$214.579.671</b>
		<b>\$ 223.930.571</b>

Agregar tantas filas como sea necesario

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

**5. COSTO POR BENEFICIARIO.**

*En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.*

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
<b>Donaciones:</b> <b>\$223.640.000</b> <b>Aporte Fundación: \$30.000.000</b> <b>Total final:</b> <b>\$253.640.000</b>	<b>204</b>	<b>1.243.333</b>

**6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS**

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
29.12.22	103	Administradora de Centros Comerciales Cencosud SPA	\$9.600.000
30.12.22	101	Banco Bice	\$18.400.000
30.12.22	102	BICE inversiones corredores de bolsa	\$9.600.000
02.02.23	104	Pesamatic SA	\$4.800.000
28.12.23	107	Transportes Master Trans Ltda.	\$11.040.000
12.28.23	109	Garibaldi SA	\$11.040.000
12.29.23	110	Easy Retail SA	\$11.040.000
12.29.23	111	Administradora de Centros Comerciales Cencosud SPA	\$14.720.000
12.29.23	113	Constructora Aitue SPA	\$920.000
31.01.24	114	Minera SCM Corporación de Desarrollo del Norte	\$99.360.000
01.02.24	115	Consorcio FVV Ingeniería y construcción Itda	\$11.040.000
17.04.24	116	Empresa Equinox	\$11.040.000
11.06.24	117	Exportadora Anakena Itda	\$11.040.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

INFORME DE

BANCO DE PROYECTOS LEY

**7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS.** Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

--