



Informe de Ejecución
Banco de Proyectos
Informe Avance

Fundación K Inclusión.

“Programa formativo integral y de inclusión laboral para Personas con Discapacidad”

Marzo 2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.192.132-5	
2. Registro Folio de la Institución	1020	
3. Fecha de Monitoreo	31 de Enero 2025	
4. N° de Folio del Proyecto	3614	
5. Fecha inicio proyecto	01 / 02/2024	
6. Fecha término proyecto	31/01/2026	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	125	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	125	
9. Responsable de la Información	Nombre	Alejandra Saavedra
	Cargo	Directora comercial
	Teléfono	+56 9 8468 6437
	Correo Electrónico	alejandra.saavedra@kosmoinclusion.cl

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Proporcionar un programa de formación y capacitación integral que potencia las competencias técnicas, sociales y laborales de personas con discapacidad, quienes proyecten su futuro como parte de la fuerza laboral del país; acompañándolos en sus procesos de incorporación al mercado laboral, a ellos, ellas, sus familias y las organizaciones en la correcta gestión de la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Objetivos específicos

- Aplicar un programa de formación integral centrado en el desarrollo competencias para incrementar la empleabilidad de personas con discapacidad.
- Impartir cursos de especialización electiva (ofimática o Liderazgo Inclusivo) robusteciendo los conocimientos técnicos y disciplinares determinantes para la contratación laboral para personas con discapacidad.
- Acompañar en el proceso de inclusión laboral a personas con discapacidad, contemplando desde el análisis ocupacional, búsqueda de oportunidades, intermediación y seguimiento en el empleo mediante formato de tutoría laboral.
- Lograr sostenibilidad, permanencia y expansión del proyecto, incorporando programas de formación que incrementen la empleabilidad de personas con discapacidad.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

A continuación, describiremos las actividades realizadas comprometidas en el Anexo A del proyecto aprobado por el Ministerio de desarrollo Social.

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
Captación e ingreso de personas usuarias del programa de formación integral y de inclusión laboral para personas con discapacidad.	Se invita a participar del programa, mediante formulario de postulación en redes sociales, página web, mail y otros. Se efectúan las entrevistas para conocer la motivación del beneficiario. Se envía documento de compromiso de participación y; Se efectúa la construcción del Perfil Funcional.	Dicha captación se efectúa para el primer ciclo los meses de febrero y marzo del 2024. Para el segundo ciclo, los meses de septiembre y octubre 2024.	Vía web, redes sociales, OMIL, centros de alumnos y universidades.

<p>Realización de programa de formación integral para el desarrollo de competencias socio laborales (Coaching Gestión del Talento).</p>	<p>Se efectúan clases en talleres grupales que favorezcan al desarrollo de competencias socio laborales, tales como; Taller de Orientación Vocacional, Taller de habilidades blandas, Taller de gestión para la búsqueda efectiva de empleo. Además de entregar herramientas para una búsqueda activa de empleo. Todas las personas usuarias tendrán que participar de los talleres.</p> <p>En paralelo se realizarán sesiones individuales de coaching de gestión del talento.</p> <p>Se efectuó taller para la familia de los beneficiarios, con objeto de generar mayor autonomía e independencia en los beneficiarios del primer ciclo.</p>	<p>Se efectúan de lunes a jueves.</p> <p>Primer ciclo Inicio: 1 de abril Término: 28 de junio 2024</p> <p>Segundo ciclo Inicio 01 de noviembre 2024 Termino: 31 de enero 2025</p> <p>Sesiones individuales por persona de 1 hora cada una de duración. Inicio: 1 de abril hasta 27 de septiembre 2024.</p> <p>Fechas: 13 de junio 2024 35 de Julio 2024 28 de agosto 2024</p>	<p>Vía web (zoom) Classroom</p>
<p>Ejecución de cursos de especialización (Ofimática y Liderazgo Inclusivo).</p>	<p>Ejecución de cursos de especialización; Office básico y Liderazgo Inclusivo. Todas las personas usuarias deben optar a un curso.</p>	<p>Se efectúan de lunes a jueves, en dos secciones por especialización:</p> <p>Primer ciclo Inicio: 1 de Julio 2024 Termino: 28 de septiembre 2024.</p> <p>Segundo ciclo: Inicio el 01 de febrero 2025 Termino el 25 de abril 2025.</p>	<p>Vía web (zoom) Classroom</p>
<p>Acompañamiento en procesos de búsqueda laboral, intermediación y tutoría laboral.</p>	<p>Se confeccionan los perfiles funcionales y se solicitan las áreas de búsqueda de empleo a los beneficiarios del programa, confeccionando su CV.</p> <p>Por cada oferta laboral que se nos dispone, se realizan los análisis de puestos de trabajo para ver factibilidad de incorporación de beneficiarios.</p> <p>Acompañamiento en entrevista de trabajo que cada beneficiario ha tenido durante el proceso, asesorando a los reclutadores estrategias de selección inclusiva.</p>	<p>Onboarding: 6 sesiones semanalmente.</p>	<p>Efectuado en modalidad online y/o presencial, realizado en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Domicilio de beneficiario/a 2. Ubicación puesto de trabajo. 3. Modalidad del empleo del beneficiario.

	<p>Onboarding: se realizan charlas de concientización al equipo directo de trabajo y/o gerencia de la organización contratante. Incluyendo capacitación a tutor par, reunión con jefatura directa. Periódicamente se evalúa la percepción de la persona beneficiaria respecto al proceso de inserción, destacando las fortalezas y buscando métodos para intervenir las brechas o debilidad identificadas.</p> <p>Etapa Inicial: Adaptación y apropiación del cargo, se evalúa la compatibilidad del beneficiario al puesto de trabajo, se levanta la necesidad ajustes razonables que surjan una vez integrado al puesto de trabajo, a su vez, se va trabajando los ejes motivacionales, desde la perspectiva personal, alineando con las expectativas de la empresa.</p> <p>Etapa de desarrollo: mediante el acompañamiento, se efectúa evaluación del desempeño del beneficiario (colaborador) en su puesto de trabajo, considerando a la vez, su autoevaluación respecto del proceso, identificando así las metas a trabajar y definiendo actividades y metodologías para abordar cada caso.</p> <p>Etapa de evaluación final: No es posible argumentar, debido a que el proceso de acompañamiento se encuentra activo a la fecha, sin procesos finalizados.</p>	<p>Etapa Inicial 12 sesiones semanales.</p> <p>Etapa de desarrollo 6 sesiones cada 15 días.</p> <p>Etapa de evaluación final: (Mes 6 al Mes 9) 3 sesiones.</p>	
<p>Ejecución de variadas acciones que permitan dar sostenibilidad y expansión del proyecto.</p>	<p>Campañas de éxito:</p> <p>1.-Entrevista [REDACTED]: Entrevista realizada a [REDACTED], donde nos cuenta su situación Pre, Durante y Post haber sido parte del Programa Formativo Integral y de Inclusión Laboral.</p> <p>A la vez, actualización y difusión sobre cumplimiento normativo en base a la Ley de inclusión laboral y ley 21.275 mediante Boletín mensual con difusión a 1.200 contactos de empresas, personas naturales y organizaciones del ecosistema de la inclusión.</p> <p>Ceremonia de cierre del primer proceso académico</p> <p>Participación en:</p>	<p>02 de octubre 2024</p>	<p>Modalidad presencial, en la Universidad Autónoma.</p>

	<p>-Consejo de la Sociedad Civil SENADIS. -Consejo de la Sociedad Civil Ministerio SEGEGOB. -Mesa Inclusión y Discapacidad Comunidad de Organizaciones Solidarias. -Comité Inclusión Laboral SOFOFA.</p> <p>Realización de convenios empresas, para fomentar los procesos de inclusión laboral. 23-01-2024 UNAB 06-03-2024 Axyty 30-03-2024 Líquidos 23-04-2024 Incor servicios 01-05-2024 Comercial etcétera S.A 17-07-2024 Starbucks Coffee Chile S.A 17-07-2024 Gastrococina Sur SPA 17-07-2024 Fast Food Chile S.A 17-07-2024 Establecimientos Gastronómicos Asian Food Chile Limitada. 19-08-2024 Serper LTDA (Dunkin´) 02-10-2024 Deloitte Consultoría Limitada 21-11-2024 Arrendamiento de Maquinaria SpA. 02-01-2025 Sociedad Administradora de Casinos y Servicios Aliservice S.A 03-01-2025 Treck S.A. 09-01-2025 Cineplanet.</p> <p>Según la organización con la que se firma el convenio, se efectúan los APT requeridos, se revisa el proceso de selección para efectuar los ajustes necesarios en dicho proceso, se responden las dudas respecto de la inclusión laboral. Si la organización efectúa la inclusión de uno de los beneficiarios del programa, se realiza el seguimiento laboral requerido.</p> <p>Charlas Concientización: 14/3/2024 Charla de concientización CBS 23/7/2024 Charla de concientización Applus 30/7/2024 Charla de concientización Cineplanet. 1/8/2024 Charla Concientización Líquidos 8/8/2024 Charla de concientización Ripley sucursal Viña del Mar 14/10/2024 Charla de Concientización Cineplanet 07/11/2024 Charla de Concientización Caffarena 19/11/2024 Charla de Concientización Nutrisco. 03/12/2024 Charla: Día Internacional de la Discapacidad organizada por Kosmo Inclusión</p>	<p>Sesiones mensuales</p> <p>La duración de los acuerdos es anual.</p> <p>Las charlas de concientización, se efectúan al menos 1 vez o según el requerimiento de la organización.</p>	<p>Modalidad presencial</p> <p>Los convenios son firmados de forma on line y las charlas de concientización son efectuadas en las dependencias de la empresa.</p> <p>Los encuentros STEM son realizados de forma on line y los talent Conect son realizados de forma presencial.</p>
--	---	---	--

	<p>03/12/2024 Charla del día de la discapacidad- on line 20/12/2024 Charla de Concientización Caffarena Apumanque 28/1/2025 Charla de Concientización DHL 12/2/2025 Charla de Concientización Treck</p> <p>Participación en ferias laborales, conversatorios u otros.</p> <p>19/3/2024 Feria Laboral Maipú 22/3/2024 Feria Laboral Recoleta 11/4/2024 Feria Laboral Lo Barnechea 8/5/2024 Feria Laboral DUOC UC San Joaquín 8/5/2024 Conversatorio Hotel Almasur Providencia 14/5/2024 Encuentro Empresarial Lo Barnechea 14/5/2024 Feria Laboral Melipilla 16/5/2024 Fundación Mis Talentos y Fundación MC invitan al Seminario "Tejiendo alianzas: Desafíos público-privados en la transición a la vida adulta de personas con discapacidad." Plaza San Alberto 28/5/2024 Feria Laboral Providencia 30/5/2024 Feria Laboral Maipú 06/6/2024 Feria Laboral La Pintana 04/7/2024 Encuentro Empresarial La Granja 17/7/2024 Encuentro Empresarial Maipú 01/8/2024 Conversatorio: "Acceso a la Justicia de personas en situación de discapacidad" 14/8/2024 Programa TVN: ¡Ahoga caigo! 21/8/2024 Feria Laboral Inclusiva Colina 21/8/2024 Segunda Feria de Inclusión El Bosque El Bosque 21/8/2024 CEDETi UC Seminario Toma de decisiones: un camino hacia la autonomía de las personas con discapacidad 26/8/2024 Lanzamiento de la Guía UDLA Providencia 05/9/2024 Encuentro empresarial online organizado por Kosmo Inclusión 27/9/2024 Feria Empleo Inclusivo Puente Alto 24/9/2024 Feria Laboral El Monte 15/10/2024 Feria Laboral Melipilla 17/10/2024 Feria Laboral Maipú 18/10/2024 Feria Laboral Melipilla 23/10/2024 Expoinclusión Estación Mapocho 24/10/2024 Expoinclusión Estación Mapocho 05/11/2024 Expo Incluye Hospital Clínico Mutual de Seguridad 13/11/2024 Feria Laboral INACAP Macúl 13/11/2024 SEMINARIO DE INCLUSIÓN LABORAL Lo Barnechea.</p>		
--	---	--	--

	<p>21/11/2024 Seminario CIL 2024 "Inclusión y Empleabilidad" Puentes para la Inserción Laboral desde la Educación Superior al Trabajo</p> <p>26/11/2024 Hub Inclusión - Laboratorio de Inclusión</p> <p>27/11/2024 Feria Laboral SENCE RM</p> <p>28/11/2024 XI Feria Laboral de Tilttil</p> <p>02/12/2024 INRPAC – Día de la Discapacidad</p> <p>03/12/2024 After Office por la Inclusión</p> <p>10/12/2024 Formación con Subsecretaría del Trabajo</p> <p>18/12/2024 Conversatorio Hablemos de la Ley 21.690 – SOFOFA</p> <p>19/12/2024 Formación sobre la Nueva Ley de Inclusión Laboral dirigida a empresas</p> <p>Encuentros de Inclusión Laboral en STEM: Realización del segundo y tercer encuentro de inclusión laboral en STEM para fomentar la inclusión en esas áreas.</p> <p>Talent Conect: Congresos de reclutamiento y selección de talento inclusivo, dirigido a potenciar el networking e intermediación laboral a través de una experiencia vivencial de procesos de selección entre las empresas y los/as beneficiario/a.</p> <p>El banco de talento inclusivo es una plataforma web, que está dedicada a promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile. Permite a Empresas publicar sus Ofertas Laborales (inclusivas) y a Personas con Discapacidad poder postular a estas ofertas laborales, crear su perfil y subir su currículum para que empresas descubran a personas con perfiles afines a sus ofertas actuales o futuras.</p>	<p>Fecha : 05 de septiembre 2024 10 de enero 2025</p> <p>Fecha Talent Conect: 25 de junio del 2024 17 de diciembre 2024</p>	
<p>Evaluación periódica de indicadores para su mejora continua</p>	<p>Se efectúa reunión de equipo ampliado para análisis de inclusión y seguimientos laborales analizando cada caso con objeto de determinar las desviaciones y poder efectuar las acciones pertinentes a fin de corregir dichas desviaciones.</p>	<p>Semanalmente</p>	<p>Efectuado en modalidad online y/o presencial</p>

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO						
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Medios de Verificación
Beneficiarios/as que egresan de la primera etapa del programa de formación integral.	$((N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as que egresan de la primera etapa del programa de formación integral}) / (N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as totales})) * 100$	100%	100%	No aplica	No aplica	-Consentimiento y reglamento de participación en el proyecto firmado. -Registro de asistencia.
Beneficiarios/as que completan la segunda etapa del programa de formación integral.	$((N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as que egresan de la segunda etapa del programa de formación integral}) / (N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as totales})) * 100$	No aplica	100%	Cursando	No aplica	-Registro de asistencia. -Rubrica de evaluación del proceso formativo.
Porcentaje de Personas con discapacidad insertadas laboralmente.	$((N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as insertadas laboralmente}) / (N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as totales})) * 100$	No aplica	29.3%	No aplica	Por cursar	-Cotizaciones previsionales. -Contrato de trabajo.
Acompañamiento y seguimiento a beneficiarios/as en su lugar de trabajo	$((N^{\circ} \text{ de informes de desempeño}) / (N^{\circ} \text{ de beneficiarios/as insertadas.}))$	No aplica	100%	Cursando	Por cursar	Informe de inicio, avance y cierre de proceso. Cotizaciones previsionales
Permanencia puesta de trabajo	$((N^{\circ} \text{ de personas en permanencia en el empleo de 9 meses}) / ((N^{\circ} \text{ de personas contratadas})) * 100$	No aplica	Cursando	Cursando	Por Cursar	Informe de avance y cierre del proceso Cotizaciones Previsionales
Sostenibilidad del proyecto	$(n^{\circ} \text{ de acciones realizadas}) / (n^{\circ} \text{ de acciones declaradas}) * 100$	80%	80%	Cursando	Por cursar	Materia grafico Registro de asistencia a actividades de impacto realizadas Encuesta de satisfacción Convenios de participación Convenios empresas

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Periodo n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Periodo1		Periodo 2		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios						
Internet	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 270.000	\$ 540.000	\$ 540.000
Tablet	\$ 3.000.000	\$ 2.259.960	\$ -	\$ 635.790	\$ 3.000.000	\$ 2.895.750
Teclado funda para Tablet	\$ 300.000	\$ 438.483	\$ -	\$ -	\$ 300.000	\$ 438.483
Equipo Telefónicos	\$ 2.000.000	\$ 3.255.760	\$ -	\$ -	\$ 2.000.000	\$ 3.255.760
Plan Telefónico	\$ 2.014.740	\$ 1.572.323	\$ 2.014.740	\$ 315.440	\$ 4.029.480	\$ 1.887.763
Artículos de Oficina	\$ 1.800.000	\$ 2.890.137	\$ 1.800.000	\$ 526.833	\$ 3.600.000	\$ 3.416.970
Arriendo Oficina	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 3.900.000	\$ 7.800.000	\$ 7.800.000
Luz y Agua	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 630.000	\$ 1.260.000	\$ 1.260.000
Computador	\$ 6.500.000	\$ 609.840	\$ -	\$ 4.068.801	\$ 6.500.000	\$ 4.678.641
Viajes-viatico	\$ 4.800.000	\$ 8.988.865	\$ 4.800.000	\$ 137.001	\$ 9.600.000	\$ 9.125.866
Arriendo de salas para capacitación Zona Centro	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 900.000	\$ 1.800.000	\$ 1.800.000
Arriendo de plataforma online zoom	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 240.000	\$ 480.000	\$ 480.000
Arriendo de plataforma asincrónica online Moodle	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 720.000	\$ 720.000
Ceremonia	\$ -	\$ 1.103.599	\$ 1.200.000	\$ -	\$ 1.200.000	\$ 1.103.599
Encuentros empresariales	\$ 750.000	\$ 1.883.213	\$ 750.000	\$ 1.016.260	\$ 1.500.000	\$ 2.899.473
Gastos Recursos Humanos						
Director/a General	\$ 19.200.000	\$ 19.773.645	\$ 19.200.000	\$ 24.638.719	\$ 38.400.000	\$ 44.412.364
Director/a Comercial	\$ 19.200.000	\$ 19.772.524	\$ 19.200.000	\$ 24.647.679	\$ 38.400.000	\$ 44.420.203
Coordinador/a General	\$ 15.000.000	\$ 14.400.000	\$ 15.000.000	\$ 14.440.580	\$ 30.000.000	\$ 28.840.580
Coordinador/a Programa de Formación Integral	\$ 13.800.000	\$ 10.721.930	\$ 13.800.000	\$ 12.904.452	\$ 27.600.000	\$ 23.626.382
Coordinador/a Programa Laboral	\$ 13.800.000	\$ 13.725.558	\$ 13.800.000	\$ 13.723.681	\$ 27.600.000	\$ 27.449.239
Coaches	\$ 7.500.000	\$ 7.363.935	\$ 9.000.000	\$ 7.735.060	\$ 16.500.000	\$ 15.098.995
Coaches	\$ 7.500.000	\$ 7.700.000	\$ 9.000.000	\$ 8.222.019	\$ 16.500.000	\$ 15.922.019
Docentes de Especialidad	\$ 1.300.000	\$ 880.000	\$ 2.600.000	\$ 1.521.201	\$ 3.900.000	\$ 2.401.201
Docentes de Especialidad	\$ 1.300.000	\$ 880.000	\$ 2.600.000	\$ 1.521.201	\$ 3.900.000	\$ 2.401.201
Apoyo Técnico Diferencial	\$ 7.000.000	\$ 5.602.086	\$ 8.400.000	\$ 8.440.580	\$ 15.400.000	\$ 14.042.666
Tutor/a Laboral	\$ 6.000.000	\$ 3.520.000	\$ 7.200.000	\$ 7.167.086	\$ 13.200.000	\$ 10.687.086
Tutor/a Laboral	\$ 6.000.000	\$ 5.981.840	\$ 7.200.000	\$ 7.203.773	\$ 13.200.000	\$ 13.185.613
Tutor/a Laboral	\$ -	\$ 3.518.594	\$ 6.000.000	\$ 3.336.036	\$ 6.000.000	\$ 6.854.630
Tutor/a Laboral	\$ -	\$ -	\$ 6.000.000	\$ 2.964.819	\$ 6.000.000	\$ 2.964.819
Tutor/a Laboral	\$ -	\$ -	\$ 6.000.000	\$ 5.007.991	\$ 6.000.000	\$ 5.007.991
Diseñador/a Gráfico	\$ 4.800.000	\$ 4.653.897	\$ 4.800.000	\$ 4.834.343	\$ 9.600.000	\$ 9.488.240
Informático	\$ 3.900.000	\$ 3.789.199	\$ 3.900.000	\$ 3.795.460	\$ 7.800.000	\$ 7.584.659
Administrativo	\$ 6.000.000	\$ 7.706.283	\$ 6.000.000	\$ 6.675.544	\$ 12.000.000	\$ 14.381.827
Asistente de Coordinación Laboral y Formativo	\$ 6.600.000	\$ 6.000.012	\$ 6.600.000	\$ 7.798.586	\$ 13.200.000	\$ 13.798.598
Diseñador Instruccional	\$ 4.200.000	\$ 4.100.000	\$ 4.200.000	\$ 10.123.915	\$ 8.400.000	\$ 14.223.915
Encargado de Comunicaciones	\$ 4.200.000	\$ 4.148.794	\$ 4.200.000	\$ 3.662.839	\$ 8.400.000	\$ 7.811.633
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	\$ 174.764.740	\$ 173.540.477	\$ 191.564.740	\$ 193.365.689	\$ 366.329.480	\$ 366.906.166

Agregar tantas filas como sea necesario

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$ 366.906.166	125	\$ 2.935.249

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
30-01-23	38	Acciona Construcción SA	\$ 57.600.000
21-12-23	39	Directv	\$ 4.600.000
27-12-23	40	Compañía de Servicios Industriales LTDA	\$ 6.900.000
27-12-23	42	Cooperación Instituto Profesional ARCOS	\$ 7.360.000
27-12-23	43	Exámenes de Laboratio SA	\$ 8.280.000
27-12-23	44	Integramédica	\$ 32.813.333
27-12-23	45	Sonorad II SA	\$ 306.666
27-12-23	46	Consorcio Constructor BOV SPA	\$ 54.280.000
28-12-23	47	Zurich Chile Seguros de Vida	\$ 11.040.000
28-12-23	48	Zurich Chile Seguros Generales	\$ 14.720.000
28-12-23	49	Saint Gobain Weber Chile SA	\$ 7.360.000
29-12-23	50	Paris Administradora Limitada	\$ 26.910.000
29-12-23	51	Ferrostal Chile SAC	\$ 86.480.000
29-12-23	52	Prodinsa SA	\$ 11.040.000
29-12-23	53	Ingelog Consultores de Ingeniería y Sistema SA	\$ 10.120.000
11-01-24	54	OH Market Limitada	\$ 11.040.000
26-01-24	55	Consorcio Constructor BOV SPA	\$ 22.080.000
31-01-24	56	Fundación Educacional Colegio Seminario Pntifico Menor	\$ 11.040.000
22-04-24	60	CAR S.A.	\$ 14.720.000
14-06-24	61	Integramedica SA	\$ 44.160.000
14-06-24	62	Exámenes de Laboratorio SA	\$ 22.080.000
14-06-24	63	Centro Médico Antofagasta SA	\$ 22.080.000
24-06-24	64	Corporación Instituto Profesional ARCOS	\$ 11.040.000
24-06-24	65	Cencosud SA	\$ 71.331.440
25-06-24	66	Nutrisco Chile SA	\$ 5.520.000
25-06-24	67	Ingeniería Phitec SPA	\$ 11.040.000
26-06-24	68	Canon Chile SA	\$ 11.040.000
27-06-24	69	Sociedad Consesionaria Nuevo Pudahuel SA	\$ 22.080.000
27-06-24	70	Deloitte Consultoria LTDA	\$ 31.020.000
27-06-24	72	Ingeniería Civil Vicente SA	\$ 14.377.521
TOTAL RECAUDADO AÑO 1 y 2 (2023 y 2024)			\$ 664.458.960

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

Próximas actividades públicas programadas en marco del Proyecto:

- Fecha tentativa, 28 de mayo para la celebración de la ceremonia de egreso de la etapa formativa, correspondiente al del segundo grupo del proyecto.
- Ejecución Talent Connect, fecha estimada última semana del mes de junio, confirmación sujeta a disponibilidad del lugar de realización.