



Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Avance del Proyecto

ASOCIACION DE PADRES Y AMIGOS DE LOS AUTISTAS-ASPAUT

***Capacitación y empleo a personas con condición TEA en taller laboral
ASPAUT***

FEBRERO 2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	71.086.700-3
--------	--------------

2. Registro Folio de la Institución	Nº 31
-------------------------------------	-------

3. Fecha de Monitoreo	28 Febrero 2025
-----------------------	-----------------

4. N° de Folio del Proyecto	Nº 3669
-----------------------------	---------

5. Fecha inicio proyecto	27-12-2024
--------------------------	------------

6. Fecha término proyecto	31-12-2025
---------------------------	------------

7. Número de beneficiarios directos según propuesta	15
---	----

8. Número de beneficiarios directos a la fecha	26
--	----

9. Responsable de la Información	Nombre	Pamela Godoy Miranda
	Cargo	Directora Proyecto
	Teléfono	+56949266772
	Correo Electrónico	pamelagodoy35@gmail.com

** Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.*

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Otorgar a jóvenes y adultos con la condición de Trastorno Espectro Autista capacitación en elaboración de productos biosustentables, limpieza e higienización de automóviles, huerto de plantas, pintado en yeso, trabajo en madera, bisutería, pintura textil, marroquinería, accediendo a un empleo remunerado formal en la empresa EPASPAUT S.P.A., en un ambiente que facilita su desempeño a través de diferentes estrategias y apoyos.

Objetivos específicos

- 1.- Capacitar a adultos con la condición de TEA en la adquisición de conductas sociolaborales que le permitan desempeñarse apropiadamente en un oficio determinado.
- 2.- Capacitar a adultos con la condición de TEA en el aprendizaje de tareas a desarrollar en un oficio determinado.
- 3.- Ofrecer puestos de trabajo en un empleo adaptado que permita la proyección y ascensos para el desarrollo laboral de los participantes.
- 4- Facilitar la inclusión social del participante por medio de un servicio remunerado que se ofrece a la comunidad.
- 5.- Proporcionar un ambiente laboral, herramientas, apoyos y estrategias para facilitar la permanencia en un empleo remunerado.
- 6.- Formar a la persona en un trabajo con concienciación ambiental y desarrollo sostenible.
- 7.- Consolidar la permanencia de la persona en un empleo remunerado.
- 8.- Visibilizar el trabajo realizado por los adultos a través de distintas instancias y ferias.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
<i>Reuniones técnicas de profesionales: terapeutas ocupacionales, salud ocupacional, fonoaudióloga con coordinación técnica</i>	Definición de estrategias de trabajo considerando las características de las personas con autismo y de los participantes.	12 meses (1 mensual)	Centro Integral Aspaut, Avenida Concha y Toro 2591

<i>Inscripción</i>	El tutor del participante deberá completar la ficha de inscripción. Y hacer envío vía correo electrónico de esta, junto a una copia la cédula de identidad, credencial de discapacidad (de no contar con credencial certificado de trámite en curso), certificado médico que acredite el diagnóstico y tratamiento farmacológico.	Proceso realizado en la inscripción de cada participante	Envío por email, conversada y revisada junto a la tutora y/o tutor mas participante.
<i>Screening de evaluación</i>	Evaluación estandarizada que realizan los profesionales de TO para consignar cuáles son las habilidades, competencias y necesidades de cada participante inscrito para elaborar el plan de intervención laboral.	Proceso realizado en la inscripción de cada participante	Al momento de la inscripción de algún participante junto a la entrevista con los tutores o padres
<i>Evaluación psicosocial</i>	Realizarán una entrevista para generar perfil socioeconómico del participante, para determinar necesidades de apoyos permanentes o transitorios.	1 entrevista personal a cada participante cada 6 meses	Online
<i>Orientación familiar</i>	Sensibilización a las familias, respecto de los derechos y deberes de los participantes del proyecto.	Se realizo 1 cada 6 meses	Presencial y/o online
<i>Marketing y difusión del proyecto.</i>	Coordinación General realizará la difusión del proyecto en las RRSS institucionales, lobby en empresas, entrega de muestras de productos realizados en capacitación.	Permanente	Por RRSS, por email, presencial en ferias, visitas a empresas, Expoinclusión, etc Se genero documento con las adaptaciones y ajustes razonables en los puesto de trabajo; para personas autistas (enviado a empresas via email)
<i>Capacitación a todos los participantes del proyecto en fabricación de biodetergentes sustentables.</i>	No se realizo esta línea de oficio, dado que se implementó y capacito en línea de telares	1 semana cada mes de capacitación	Presencial en Sala de Taller
<i>Capacitación a todos los participantes del proyecto y fabricación de huerta vertical de</i>	Se trabajo la huerta con semillas de vegetales,	1 día a la semana	Presencial en Sala de Taller

<i>plantas aromáticas y de uso cosmético y vegetales.</i>	para reforzar el trabajo en equipo.		
<i>Registro de evaluación diaria y semanal de producción, contenidos y tareas.</i>	Evoluciones diarias por cada participante, anotando el trabajo que se realiza en forma individual por cada uno. Registro diario de los productos logrados terminar a nivel total del programa.	Finalizado cada día	Presencial en la Sala de Taller
<i>Capacitación en mantención de lavado de vehículos</i>	No se realizó capacitación en esta línea de oficio, dado que se implementó y capacitó en línea de imprenta (libretas)	1 semana cada mes de capacitación	Presencial en la Sala de taller
<i>Capacitación en línea de yeso.</i>	Los participantes realizarán el reconocimiento del material a utilizar, como pincel, pintura acrílica, figuras de yeso, entre otras, además de los pasos a seguir según la característica del material, como elegir los colores y que parte de la figura se pintará de acorde a la elección, esto se realiza por medio de capacitación, supervisión y apoyo ya sea visual con pictogramas o de forma verbal capacitando uno a uno con las terapeutas ocupacionales.	1 semana cada mes de capacitación	Presencial en la Sala de Taller
<i>Capacitación en línea de madera.</i>	Los participantes realizarán el reconocimiento del material a utilizar, como servilleteros, cajas de té, bandejas, distintos productos principalmente para el área de cocina. Posterior a esto se guía los pasos a realizar,	1 semana cada mes de capacitación	Presencial en la Sala de taller

	estos son lijado de la madera, dibujar si es necesario, pintado del producto, encerado y timbrado del logo de la institución, esto se realiza por medio de capacitación, supervisión y apoyo ya sea visual con pictogramas o de forma verbal capacitando uno a uno con las terapeutas ocupacionales.		
<i>Capacitación en textiles.</i>	Los participantes realizarán el reconocimiento del material a utilizar, plumones de tela, cojines, bolsas, delantales o guateros, posterior a esto eligieron el diseño y los colores que quieren utilizar y se procede a pintar, esto se realiza por medio de la capacitación, supervisión y apoyo ya sea visual con pictogramas o de forma verbal, técnica espejo trabajando uno a uno con las terapeutas ocupacionales	1 semana cada mes de capacitación	Presencial en la sala de taller
<i>Capacitación en línea de bisutería.</i>	Los participantes realizarán el reconocimiento del material a utilizar, como las distintas cuencas y el hilo a utilizar, se procede a elegir que hacer, esto puede ser collares, pulseras, anillos, porta celulares, porta lentes, aros, se elegirá el tamaño y color de la cuenca, además de los pasos a seguir según el patrón que quieran	1 semana cada mes de Capacitación	Presencial en la sala de taller

	realizar, esto se realiza por medio de supervisión y apoyo ya sea visual como pictogramas o de forma verbal trabajando uno a uno con las profesionales. Se agrega nueva técnica hama		
<i>Capacitación en línea de marroquinería</i>	Dicho oficio fue cambiado por la capacitación de pintado en loza, la cual va desde la elección del dibujo, el calco en la loza con amarillo y dibujo lápiz mina, pintado con pintura especial y sellado con calor	1 semana cada mes de capacitación	Presencial en la Sala de Taller
<i>Evaluación de competencias para la colocación en el puesto de monitor adaptado</i>	A través de las evoluciones diarias realizadas a cada participante, se generó documento con las funciones y competencias requeridas para el cargo	Finalizado el 3er y 6to mes	Presencial en la Sala de Taller
<i>Evaluación de competencias para la evaluación en el puesto de asistentes</i>	A través de las evoluciones diarias realizadas a cada participante, se generó documento con las funciones y competencias requeridas para el cargo	Finalizado el 3er y 6to mes	Presencial en la Sala de Taller
<i>Actividad de autocuidado para participantes</i>	Actividad de relajación o estimulación sensorial, necesaria para la prevención y contención de crisis sensoriales y/o emocionales, o descompensación de los participantes. Se comenzó a trabajar con estimulación sonora	1 día cada semana durante el proceso de capacitación	Presencial en la Sala de Taller
<i>Actividad de bienestar para participantes.</i>	Actividad definida para cuidadoras y participantes. Se apoyo con sesiones de yoga y con un espacio de espera.	1 día a la semana	Presencial
<i>Actividad de Salud Ocupacional</i>	Tiempos de descanso dentro de la jornada	Actividad realizada 2 veces a la semana,	Presencial

	laboral que sirven para recuperar energía, mejorar el desempeño y reducir la fatiga muscular a través de diferentes técnicas y ejercicios.	durante toda la ejecución del proceso de capacitación	
<i>Apoyo Comunicacional.</i>	Apoyo de metodología Tech, comunicación aumentativa y alternativa para participantes del taller NO VERBALES y con mayores necesidades de apoyo, a través del uso de pictogramas, agendas de anticipación, y cada línea de capacitación a través del apoyo visual de pictogramas.	1 vez a la semana apoyo fonoaudiológico y agendas generales de anticipación aplicadas diariamente	Presencial
<i>Práctica laboral en EPASPAUT SPA.</i>	El participante asistirá a un periodo de práctica de 2 meses para aplicar sus conocimientos en la empresa. Se realizará un Convenio de Practica Laboral cuyo objetivo es aplicar los conocimientos adquiridos en las capacitaciones del taller, habilidades y aptitudes, mediante el desempeño en un ambiente real de trabajo, que incluye la fabricación definitiva de productos, comercialización, participación en ferias, registro de ventas; a través del cual se pagará una asignación compensatoria equivalente a colación y movilización. Se adjunta Anexo del Convenio de Practica Laboral	Realizado para todos los participantes que aprobaron el proceso de Capacitación	Presencial
<i>Contratación</i>	Una vez terminado el período de práctica el participante en compañía de su tutor firma un contrato de	Una vez finalizada y aprobada la practica laboral	Presencial

	trabajo formal con EPASPAUT SPA. O en una empresa externa a la institución que en este caso ; en este caso fue Sigdo Koppers SA, quien durante la semana del 20 de Enero del 2025 procedió a contratar a parte importante de los usuarios		
Seguimiento	En tanto el participante se encuentre con contrato laboral vigente con EPASPAUT SPA, contará con apoyo y supervisión constante de los distintos profesionales involucrados en el proyecto.	Proceso realizado normalmente para los que están con Contrato en EPASPAUT y en el 2025 con Sigdo Koppers con seguimiento y apoyo en terreno del equipo de profesionales de EPASPAUT	Presencial
* Agregar cuantas filas sean necesarias.			

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas				Medios de Verificación
		T1 = Ene-Marzo 2024	T2 = Abril-Junio 2024	T3 = Julio-septiembre 2024	T4 = Octubre - Diciembre 2024	
Porcentaje de personas que participan de la capacitación en los diferentes niveles TEA	$((N^{\circ} \text{ de personas que participan en la capacitación}) / (\text{Total de beneficiarios})) * 100$	73,33%	113,33 %	86,67 %	80%	- Plan de intervención laboral -Registro de Asistencia, Retrasos y Amonestaciones -Evoluciones Diarias -Cumplimiento de Asistencia (marcación de tarjeta)

Porcentaje de personas que aprueben la capacitación	((N° de personas que se capacitan / (N° de personas que aprueban la capacitación)) *100	0	12	23	23	-Registro multimedia de avances
Porcentaje de personas Con condición TEA incluidas laboralmente	((N° de personas que se capacitan / (N° de personas con contrato laboral)) *100	0	0	13	24	-Contratos de trabajo
Porcentaje de personas que permanecen insertas laboralmente	((N° inicial de personas colocadas en puestos de trabajo/ (N° de personas que permanecen)) *100	2 ctatos	2 ctatos	4 ctatos	4 ctatos	- contrato de trabajo -Reporte de seguimiento Pago de Cotizaciones Previsionales *
Porcentaje de personas que se insertan laboralmente en empresas externas	Personas que se colocan en empresas externas/ total de personas capacitadas	0	0	0	0	Plan de seguimiento de permanencia con gestor laboral empresa externa Certificado de pago de cotizaciones **
Efectividad de inclusión laboral post proyecto	((N° de beneficiarios incluidos laboralmente * beneficiarios totales/ 100))	13	13	33	33	-Reporte de Seguimiento luego de los 12 meses del proyecto.
Indicador de permanencia Laboral	Numero de beneficiarios que permanecen mas de 9 meses/ Numero de personas colocadas incluidas laboralmente	0	2 contratos	0	0	Evaluaciones de Desempeño Certificado pago de cotizaciones000 ***
Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario * Al ser el grado de avance de 12 meses, y este programa considerar 1 mes evaluación , mas 6 de capacitación, mas 2 de practica laboral, es imposible ver el porcentaje de permanencia, por eso se indican la cantidad de contratos laborales promedios ** a fines de enero del 2025 se lograron insertar en empresa externa a 17 usuarios en ingeniería y Construcción Sigdo Koppers ***Al ser el grado de avance de 12 meses, y este programa considerar 1 mes evaluación , mas 6 de capacitación, mas 2 de practica laboral, es imposible ver el porcentaje de permanencia, por eso se indican la cantidad de contratos laborales promedios						

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1,

semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	Periodo1 Semestre 1		Periodo 2 Semestre 2		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios						
Insumos de oficina	\$360.000	\$609.474	\$ 360.000	\$ 1.447.021	\$ 720.000	\$ 2.056.495
Útiles de Aseo	\$480.000	\$	\$ 480.000	\$	\$ 960.000	\$ *
Agua	\$600.000	\$859.654	\$600.000	\$762.534	\$1.200.000	\$1.622.188
Luz	\$900.000	1.584.700	\$900.000	2.418.500	\$1.800.000	\$4.003.200
teléfono	\$210.000	135.151	\$210.000	140.205	\$420.000	275.356
Internet		113.940		228.049	228.049	341.989 **
Alarma	\$750.000	426.792	\$750.000	321.545	\$1.500.000	748.337
Traslados	\$3.000.000	3.813.720	\$3.000.000	4.973.000	\$6.000.000	8.786.720
Materiales	\$3.600.000	\$931.083	\$ 3.600.000	\$ 1.908.174	\$ 7.200.000	\$ 2.839.257
Gastos Recursos Humanos						
Terapeuta Ocupacional 1	\$3.780.000	\$3.749.856	\$ 3.780.000	\$ 4.104.079	\$ 7.560.000	\$ 7.853.935
Terapeuta Ocupacional 2	\$3.780.000	\$3.749.856	\$ 3.780.000	\$ 4.104.079	\$ 7.560.000	\$ 7.853.935
Apoyo Terapéutico***		2.662.459		6.268.501		8.930.960
Salud Ocupacional	\$960.000	916.800	\$960.000	1.722.500	\$1.920.000	2.639.300
Fonoaudiología	\$720.000	\$700.555	\$ 720.000	\$ 1.049.584	\$ 1.440.000	\$ 1.750.139
Auxiliar de Aseo	\$2.460.000	3.237.375	\$2.460.000	3.520.867	\$4.920.000	6.758.242
Asistente Social	\$300.000	231.884	\$300.000	347.826	\$600.000	579.710
Psicólogo	\$300.000	0	\$300.000	1.000.000	\$600.000	1.000.000
Coordinación Técnica	\$3.900.000	2.359.276	\$3.900.000	2.340.000	\$7.800.000	4.699.276
Coordinación General	\$3.900.000	3.872.730	\$3.900.000	3.981.820	\$7.800.000	7.854.550
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	\$30.000.000	\$29.955.305	\$ 30.000.000	\$ 40.638.284	\$ 60.000.000	\$ 70.593.590

Agregar tantas filas como sea necesario

- *Gasto real corresponde a insumos de oficina y útiles de aseo
- **Corresponde a teléfono e internet
- ***Cargo necesario para realizar la función de asistencia a los participantes y usuarios

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$ 70.593.590	26	2.715.138

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
27-12-2023	1	Marubeni Auto Finance Ltda.	\$11.040.000
28-12-2023	2	AGENCIA DE ADUANAS JORGE STEIN Y CIA LTDA	\$1.840.000
29-12-2023	3	Almar Water Servicios Latam S.A.	\$33.120.000
29-12-2023	4	Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A.	\$500.000
30-12-2023	5	Constructora Consorcio ICSK-Cosapi Ltda.	\$920.000
30-12-2023	6	Construcciones y Montajes Com S.A	\$920.000
26-01-2024	7	Constructora Consorcio ICSK-Cosapi Ltda.	\$920.000
26-01-2024	8	Construcciones y Montajes Com S.A	\$920.000

07-06-2024	9	Logística La Frontera Ltda.	\$22.080.000
24-06-2024	10	ADMINISTRADORA DE CENTROS COMERCIALES CENCOSUD SPA	\$33.120.000
24-06-2024	11	CENCOSUD FIDELIDAD SA	\$11.040.000
28-06-2024	12	COSAPI S.A AGENCIA EN CHILE	\$1.840.000
28-06-2024	13	AGENCIA DE ADUANAS JORGE STEIN Y CIA LTDA	\$11.520.000
28-06-2024	14	Marubeni Auto Finance Ltda.	\$11.040.000
30-06-2024	15	REMSA SPA	\$11.040.000
30-06-2024	16	Jocelyn Moreno Torreblanca	\$22.080.000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

Con fecha 14 de Febrero del 2025 nos visito Iván Espinoza Silva ; Director Regional Metropolitana del Servicio Nacional de Discapacidad SENADIS

SENADIS que depende del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

A Ivan Espinoza le mostramos nuestro proyecto, estuvo trabajando directo con nuestros usuarios y le manifestamos nuestras inquietudes, requerimientos y necesidades.