



Informe FINAL

Banco de Proyectos

FUNDACIÓN TACAL
“Cambiando hábitos, Cambiando Vidas”

NOVIEMBRE 2024

1. RUT	72.250.700-2	
2. Registro Folio de la Institución	Nº1	
3. Fecha de Monitoreo	30-06-2024	
4. N° de Folio del Proyecto	Nº2480	
5. Fecha inicio proyecto	01-02-2022	
6. Fecha término proyecto	01-06-2024	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	30	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	30	
9. Responsable de la Información	Nombre	Andrea Zondek Darmstadter
	Cargo	Presidenta Fundación TACAL
	Teléfono	56968373121
	Correo Electrónico	azondek@fundaciontacal.cl

Antecedentes del Proyecto

Interesada en mejorar las prácticas interventivas con Personas con Discapacidad (PcD), Fundación TACAL determinó realizar un innovador proyecto de Formación de Hábitos Laborales para 30 PcD, basándose en un enfoque conductual centrado en la persona. **Este enfoque propone la formación de competencias laborales básicas, a partir del entrenamiento en pequeños hábitos conductuales centrados en las habilidades e intereses de las propias PcD.** Este modelo indica que el comportamiento humano puede cambiar; es decir, surge o se inhibe a partir de tres elementos fundamentales: *Motivación* (deseo para realizar tal acción), *Aptitud o habilidad* (capacidad para hacer la acción) y *Prontitud* (rapidez para iniciar la acción).

De esta forma: Comportamiento = Motivación + Aptitud + Prontitud (C=M+A+P).

Según Fogg, BJ (2020), autor del modelo en el Laboratorio de Diseño Conductual de la Universidad de Stanford, nos indica que **los cambios en el comportamiento deben empezar desde cambios pequeños**, para luego ir avanzando hacia comportamientos más complejos por medio de una estrategia de disminución de la brecha entre lo que somos y lo que queremos llegar a ser, demostrando que los cambios en el comportamiento a través de los pequeños cambios a la vez son posibles.

Para ello TACAL realizó una evaluación y selección de los candidatos en base a los criterios generales establecidos en el proyecto, para luego aplicar una metodología de formación grupal e individual, presencial y a distancia, en dependencias de TACAL y en Empresas. Esta metodología tiene un sello distintivo centrado en el proceso de vinculación con las PcD y la atención de sus problemáticas conductuales para mejorar su desempeño.

Ciertamente, para lograr que las personas con discapacidad puedan incluirse laboralmente y mantengan su puesto laboral, se trabaja en equipo (psicólogo, terapeutas ocupacionales y educadores/relatores de cursos), quienes, a través de un trabajo formativo y registro cotidiano de las conductas, acompañarán el proceso de cambio que cada participante necesita, hasta lograr la adquisición de hábitos laborales y posterior seguimiento.

A continuación, se presentan los principales antecedentes y resultados a la fecha, sus respectivos datos e indicadores, pautas generadas y análisis desde la perspectiva de inclusión laboral de personas con discapacidad.

A partir de febrero de 2022 se iniciaron las acciones del proyecto en torno a la conformación del equipo técnico y la convocatoria de los beneficiarios/usuarios con discapacidad en base a los criterios definidos en el proyecto. A saber:

- Personas de 18 años o más, con proyección laboral, es decir, con potencial para desarrollar hábitos y competencias para el trabajo (al menos capacidad de seguir instrucciones simples y permanencia en el puesto de trabajo o tarea).
- Personas con discapacidad certificada (Pensión de invalidez o Credencial de Discapacidad, o con un certificado que acredite tal condición, emitido por un médico, o psicólogo).
- Personas con capacidad para autocontrolar sus impulsos y emociones (sin crisis psicótica en los últimos 3 años)
- Personas con motivación para buscar y realizar cambios en su vida (con noción de un proyecto de vida)
- Personas con independencia en actividades de autocuidado relacionadas con el aseo personal, alimentación y control de esfínteres.
- Personas con autonomía de traslado en la comunidad. Si no lo tiene con potencial para aprender a trasladarse.
- Personas con motivación por trabajar en alguna empresa (compromiso con un proyecto de vida laboral)
- Personas que cuenten con una red de apoyo familiar, amigos o conocidos (profesionales de apoyo).
- Personas sin consumo de drogas ni alcohol.
- Personas sin conductas de auto ni hetero agresividad.
- En caso de personas con epilepsia, con presencia de "aura" y/o con estrategias claras para enfrentar sus crisis.

- En caso de personas con déficit mental o psiquiátrico, con certificado de equipo tratante de compensación y adherencia a tratamiento clínico y farmacológico de al menos un año.

La selección se realizó en base a tres técnicas evaluativas: revisión de fichas de ingreso y diagnósticos, entrevistas individuales y observación conductual en actividades grupales.

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

- Formar hábitos laborales en 30 personas con discapacidad de la Región Metropolitana, a través del Modelo de Comportamiento de Fogg.

Objetivos específicos

- Implementar un programa de formación individualizada de hábitos laborales para personas con discapacidad basado en el Modelo de Comportamiento de Fogg.
- Realizar intermediación laboral de personas con discapacidad que participan en programa de formación de hábitos laborales.
- Facilitar el acceso de personas con discapacidad al mundo del trabajo, de acuerdo con sus competencias, proyección e intereses laborales.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
<p><i>Convocatoria y selección de participantes</i></p>	<p>Durante los primeros 3 meses de trabajo se conformó el equipo y se evaluaron los casos preseleccionados en las entrevistas de admisión, alcanzando a cubrir el 50% de la cobertura del proyecto. Luego se inició un proceso de convocatoria individualizada a casos identificados por profesionales de TACAL y redes externas a la fundación. Con esto se cubre el 100% de la cuota de beneficiarios comprometida (30). Mayores detalles de las características generales del grupo seleccionado se presentan a continuación de esta tabla. El grupo quedó compuesto por 5 mujeres y 25 hombres. La mayor parte de ellos se ubican entre los 19 y 35 años de edad. Siendo la Discapacidad Intelectual la de mayor prevalencia (50%)</p>	<p>Permanente durante los primeros 12 meses (feb.2022 - feb.2023)</p>	<p>Fundación TACAL</p>
<p><i>Programa de Intervención individual en Formación de Hábitos Laborales</i></p>	<p>Esta etapa de intervención y formación se inició con cada uno de los beneficiarios. La metodología exigía definir un hábito a modificar a la vez para cada persona, y aplicar el control de estímulos y refuerzos sobre este desempeño individual. Este modelo consideró la formación en hábitos básicos para el trabajo, a través de actividades de apresto labora y “aprender haciendo” con trabajo real en líneas de producción, bodega o de asistente administrativo. La siguiente lista de hábitos laborales constituye el principal referente metodológico para estructurar los procesos de formación para el trabajo en TACAL. La lista de hábitos a modificar puede ser mayor en cada persona, una vez que logra modificar su conducta inicial. Los principales hábitos intervenidos en las personas fueron: <ul style="list-style-type: none"> - Asistencia y Puntualidad - Presentación Personal - Seguir Instrucciones de jefatura. - Mantenerse en su puesto de trabajo - Cantidad y Calidad de su trabajo. - Habilidades para el trabajo en equipo - Habilidades para la Resolución de Problemas. - Iniciativa para el trabajo - Uso de herramientas y materiales de trabajo - Relaciones con compañeros y jefaturas <p>En esta etapa se diseñaron los Planes Individuales de Intervención con las acciones en torno a cada caso, y el monitoreo a través de entrevistas</p> </p>	<p>Permanente 12 meses (mayo 2022 – mayo 2023)</p>	<p>Fundación TACAL principalmente</p>

	<p>semanales para analizar con la persona, los avances y logros alcanzados.</p> <p>La anterior lista de hábitos laborales básicos constituye el principal insumo metodológico para estructurar y evaluar los procesos de formación en TACAL. Dando pie al diseño de una aplicación digital para el registro diario del desempeño de los nuevos usuarios de TACAL.</p> <p>Durante esta fase se han generado instancias de práctica en empresas para reforzar los hábitos modificados y entrenar nuevas conductas laborales, iniciando así el contacto con empresas para ir evaluando los posibles nuevos puestos de trabajo.</p> <p>A la fecha de este informe, el 77% de los alumnos han aprobado esta primera etapa de formación (23/30), de los cuales se han gestionado procesos de inclusión laboral, reportados en la siguiente actividad.</p>		
<i>Intermediación Laboral</i>	<p>A la fecha de cierre del proyecto, de 23 usuarios que aprobaron el programa de intervención individual, 15 han sido insertados laboralmente (50%) y 10 de los 15 mantienen sus puestos de trabajo con contrato indefinido (67%); por 18 meses en promedio.</p>	24 meses	Empresas asesoradas por Fund. TACAL
<i>Resultados y sistematización</i>	<p>Información presentada en planillas solicitadas por MIDESO. A la fecha de cierre del proyecto se registró un 50% de colocación con respecto al total de beneficiarios (15/30).</p>	Marzo – Junio 2024	TACAL – MIDESOF

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO						
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas				Medios de Verificación
		Meta	Efectivo Año 1 2022	Efectivo Año 2 2023	Efectivo Año 3 2024	
N° de participantes ingresados	N° ingresados	30	30	30	30	Nómina
Porcentaje de PcD que aprueban programa Intervención Individual	$(\text{N}^\circ \text{ de PcD aprobados} / \text{N}^\circ \text{ de PcD ingresados}) * 100$	70%	(23/30) 77%	23/30 77%	(23/30) 77%	Planilla registro evaluación
Porcentaje de PcD insertadas laboralmente	$(\text{N}^\circ \text{ de PcD con contrato laboral} / \text{N}^\circ \text{ Personas que ingresan al programa}) * 100$	50%	(10/30) 33%	(14/30) 47%	(15/30) 50%	Contrato de trabajo
Porcentaje de PcD que permanecen en los puestos de trabajo	$(\text{N}^\circ \text{ de PcD que permanecen en sus puestos de trabajo post 6 meses} / \text{N}^\circ \text{ de PcD contratados}) * 100$	50%	(8/10) 80%	(9/14) 64%	(10/15) 67%	Contratos de trabajo

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

DETALLE DEL PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN DE GASTOS

ITEM	PRESUPUESTADO	Ejecutado 2022	Ejecutado 2023	Ejecutado 2024	TOTAL EJECUTADO
1. Subsidios	\$ 20.790.000	\$ 288.000	\$ -	\$ -	\$ 288.000
2. Seguros Alumnos	\$ 250.000	\$ -	\$ 276.000	\$ -	\$ 276.000
3. Colaciones	\$ 4.320.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
4. Materiales Cursos	\$ 600.000	\$ 578.502			\$ 578.502
5. Gastos Administrativos	\$ 11.200.000	\$ 4.824.059	\$ 1.483.193	\$ 741.597	\$ 7.048.849
6. Gastos graduación alumnos	\$ 750.000	\$ -	\$ -		\$ -
7. Traslado seguimientos	\$ 12.150.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
TOTAL GASTOS BIENES Y SERVICIOS	\$ 50.060.000	\$ 5.690.561	\$ 1.759.193	\$ 741.597	\$ 8.191.351
					\$ -
Coordinador Proyecto	\$ 58.800.000	\$ 25.214.523	\$ 10.932.935	\$ 6.863.689	\$ 43.011.147
Terapeuta Ocupacional - Formación	\$ 47.040.000	\$ 9.856.330		\$ 4.916.900	\$ 14.773.230
Terapeuta Ocupacional - Inclusión	\$ 44.100.000	\$ -	\$ 28.026.674	\$ 5.441.000	\$ 33.467.674
Sociólogo	\$ 41.160.000	\$ 17.657.168	\$ 1.973.126	\$ 334.457	\$ 19.964.751
Sicólogo	\$ 41.160.000	\$ 9.801.164	\$ 18.516.599	\$ 13.466.148	\$ 41.783.911
Trabajador Social	\$ 13.440.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Administrativo proyecto	\$ 23.520.000	\$ 10.216.313	\$ 6.903.802	\$ 5.435.454	\$ 22.555.569
TOTAL GASTOS RRHH	\$ 269.220.000	\$ 72.745.498	\$ 66.353.136	\$ 36.457.648	\$ 175.556.282
TOTAL PROYECTO	\$ 319.280.000	\$ 78.436.059	\$ 68.112.329	\$ 37.199.245	\$ 183.747.633

NOTAS:

- En el proyecto no se entregó alimentación dado que las condiciones de infraestructura no eran las adecuadas, por lo que no se ejecutó ese ítem presupuestario,
- Las intervenciones se realizaron de manera presencial en las dependencias de la Fundación y de manera remota por lo que no se utilizó presupuesto de traslados.
- Durante la ejecución del proyecto, se evidencio que, con la intervención del sicólogo y terapeuta, no fue necesario sumar profesionales adicionales, por lo que finalmente no se incorporó al trabajador social al proyecto.

RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

RESUMEN PROYECTO	
Donaciones Recibidas	\$ 319.013.000
Gastos realizados	\$ 183.747.633
Saldo proyecto	\$ 135.265.368

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios a la fecha	Costo por beneficiario
\$ 183.747.633	30	\$ 6.124.921

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

PROYECTO "CAMBIANDO HÁBITOS, CAMBIANDO VIDAS"		Valor
Presupuesto aprobado		\$319.280.000
Donaciones recibidas	2021	\$319.013.000
	2022	\$0
	TOTAL	\$319.013.000
Monto por recaudar		\$267.000

N° Cert.	Fecha	RUT Donador	Razon Social	Monto
342	15/12/2021	78044920-9	Teknoriego Soluciones Ambientales	5.392.000
343	16/12/2021	76027048-2	Puente Sur Outsourcing	4.044.000
344	17/12/2021	78701740-1	Wurth Chile Ltda	28.308.000
345	17/12/2021	96706040-2	SRK Consulting	4.044.000
346	17/12/2021	96604080-7	Clinica Tarapaca	8.088.000
347	17/12/2021	96570750-6	DVS AIR & SEA SA	8.088.000
349	21/12/2021	65038200-5	Fundacion Agrosuper	4.044.000
350	21/12/2021	80503700-6	Orbit Garant Chile S.A.	4.718.000
351	22/12/2021	82049000-2	Coasin Chile Sa	21.568.000
352	23/12/2021	97018000-1	Scotiabank Chile	26.000.000
353	23/12/2021	79649140-k	Automotores Gildemeister	46.506.000
354	27/12/2021	96938840-5	Blue Express	1.173.000
355	28/12/2021	96656410-5	Bice Vida Cia de seguros SA	3.284.000
356	29/12/2021	81839900-6	Fundación Educacional Santiago College	16.176.000
357	29/12/2021	96691060-7	KSB CHILE SA	8.088.000
358	29/12/2021	96951870-8	Bionet S.A	2.022.000
359	29/12/2021	96951870-8	Bionet S.A	2.022.000
360	30/12/2021	77924090-8	Flex Eq. Descanso Chile Ltda.	674.000
363	30/12/2021	96863530-1	Sociedad Educacional Peñalolen	8.088.000
364	30/12/2021	96891540-1	Sociedad Educacional Temuco SA	4.718.000
365	30/12/2021	96946770-4	Sociedad Educacional Valle Lo Campino	8.088.000
366	30/12/2021	78715670-3	Sociedad Educacional Greenland School	7.414.000
374	31/12/2021	86542100-1	Minera Spence	22.916.000
380	31/12/2021	76107191-2	Sii Group Chile	11.542.000
385	31/12/2021	78127000-8	Teck Resources Chile Ltda	17.524.000
388	31/12/2021	77465741-K	CGE Transmisión SA	1.348.000
396	31/12/2021	96567040-8	COMPAÑÍA MINERA TECK QUEBRADA BLANCA	43.136.000

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS.

En proceso de organización.
