



## INFORME FINAL

“Programa de Formación e Inclusión Sociolaboral de Personas con  
Discapacidad” N°2549

Fundación Ronda

Marzo, 2025



1. RUT	65.111.202-8
--------	--------------

2. Registro Folio de la Institución	Nº 762
-------------------------------------	--------

3. Fecha de Monitoreo	Marzo 2025
-----------------------	------------

4. N° de Folio del Proyecto	Nº 2549
-----------------------------	---------

5. Fecha inicio proyecto	29/12/2021
--------------------------	------------

6. Fecha término proyecto	29/12/2024
---------------------------	------------

7. Número de beneficiarios directos según propuesta	66
-----------------------------------------------------	----

8. Número de beneficiarios directos a la fecha	76
------------------------------------------------	----

9. Responsable de la Información	Nombre	María José Madariaga
	Cargo	Directora Ejecutiva
	Teléfono	+56996918863
	Correo Electrónico	mariajose@rondachile.cl

*\* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.*



## Antecedentes del Proyecto

## Estado de Avance del Proyecto

### 1. OBJETIVOS

#### Objetivo general

Promover la inclusión sociolaboral mediante una planificación centrada en la persona para personas con discapacidad de las regiones Metropolitana, Valparaíso y Los Lagos.

#### Objetivos específicos

- a) Robustecer las habilidades socioemocionales direccionadas al empleo de las personas con discapacidad de las regiones Metropolitana, Valparaíso y Los Lagos.
- b) Fomentar contrataciones efectivas para las personas con discapacidad pertenecientes a las regiones Metropolitana, Valparaíso y Los Lagos.
- c) Contribuir al desarrollo de herramientas individuales de apoyo en la incorporación al mundo laboral en personas con discapacidad que vivan en las regiones Metropolitana, Valparaíso y Los Lagos.
- d) Construir entornos de desarrollo sociolaboral inclusivos para personas con discapacidad de las regiones Metropolitana, Valparaíso y Los Lagos.

### 2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

*Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado*

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
Vinculación	Se desarrolló un plan de vinculación que incluye gestión con organismos público-privados estableciendo redes permanentes en el tiempo. Dentro de estas acciones se encuentran, las alianzas con empresas como BCI, Zurich Santander, Statkraft, Marine Farm, Cermaq, Servicios Portuarios Reloncaví, Cristalerías Chile,	36 meses	Región Metropolitana: Padre Mariano 181 oficina 204; Providencia. Región de Valparaíso: Arlegui N°263, oficina 601, Viña del Mar. Región de Los Lagos: Vial 826, Puerto Montt.



	<p>Medtronic, Coasin Logicalis entre otras, que permitieron obtener una red de organizaciones que facilite una inclusión efectiva.</p> <p>Además, se generó constantemente alianzas con las OMIL de Viña del Mar, Quillota, Osorno, Puerto Montt, Ancud, Castro, en la Región Metropolitana con la gran mayoría de las comunas resultando aliados estratégicos en la derivación de Personas con Discapacidad como también en la facilitación de espacios para instancias de apertura y cierre del programa.</p>		<p>Algunas de las acciones son realizadas por parte del equipo en modalidad mixta..</p>
<p>Ingreso</p>	<p>Se realizó el ingreso de 76 participantes totales a lo largo de la ejecución del programa, a cada uno/a de los participantes se les solicita documentación, tales como; datos personales donde se incluyen antecedentes socioeconómicos, currículum vitae y antecedentes de su situación de salud actual, Carnet de identidad, credencial de discapacidad o certificado de presión. Como requisito para ser parte del programa, se les solicita autonomía en el traslado, manejo de dinero e higiene personal. Al hacer ingreso a cada una de las personas se le crea su perfil laboral y se construye su ecomapa y mapa de red social, para identificar las redes con la que cuentan los/as participantes.</p> <p>En septiembre del 2022 se da inicio al programa de formación en su primera generación en la Región metropolitana el que inicia con 16 personas.</p> <p>Julio 2023 se da inicio al programa de formación en la V región con una cobertura total de 19 personas totales.</p> <p>Julio 2023 inicia el programa de formación en la región de los lagos, dando inicio con 22 personas totales.</p> <p>Agosto 2024 inicia una nueva generación de pcd con la finalidad de completar las brechas de participantes, iniciando con 11 personas</p> <p>Diciembre 2024 se lleva a cabo una sesión extra a los residentes de la Residencia Transformarse en Puerto Montt, que busca fortalecer las</p>	<p>6 meses</p>	<p>Región Metropolitana: Av. Bustamante 26 y Padre Mariano 181, oficina 204, Providencia. Región de Valparaíso: Arlegui N°263, oficina 601, Viña del Mar. Región de Los Lagos: Vial 826, Puerto Montt.</p> <p>Algunas de las acciones son realizadas por parte del equipo en modalidad telemática.</p>



	<p>habilidades básicas e instrumentales de cada participante.</p> <p>Cada uno de los ingresos involucra un consentimiento de participación, que compromete el respeto, asistencia y la comunicación fluida con el equipo técnico. Además se explica cada una de las etapas del proyecto desde el ingreso, capacitación, modalidad de esta capacitación, etapa de inserción e intermediación laboral con las empresas. Con el fin de que cada uno/a de los participantes tome conocimiento del programa.</p>		
Perfil y plan de trabajo	<p>A las 76 personas del programa se les realizó evaluaciones de habilidades sociolaborales, historial sociolaboral, historial educativo, historial laboral, preferencias e intereses laborales, ambientes, horarios, posibilidades de transporte y de cualquier otro elemento que sea relevante para el ámbito laboral.</p> <p>Junto a eso se realizó evaluaciones funcionales, que incluye la evaluación de actividades de la vida diaria básica e instrumentales, evaluación del potencial funcional físico, sensorial y cognitivo de los/as participantes, creando los perfiles sociolaborales – funcional.</p> <p>Además, se evaluaron y realizaron los ajustes razonables necesarios que necesitan los/as participantes durante el proceso formativo.</p>	30 meses	<p>Región Metropolitana: Av. Bustamante 26 y Padre Mariano 181, oficina 204, Providencia.</p> <p>Región de Valparaíso: Arlegui N°263, oficina 601, Viña del Mar.</p> <p>Región de Los Lagos: Vial 826, Puerto Montt.</p> <p>Algunas de las acciones son realizadas por parte del equipo en modalidad telemática.</p>
Trabajo con organizaciones	<p>Al iniciar este proyecto, se estableció una alianza con la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción para llegar a más empresas en las distintas regiones, pero a su vez, con empresas como BCI, Zurich Santander, Statkraft, Marine Farm, Cermaq, Servicios Portuarios Reloncaví, Cristalerías Chile, Medtronic, Coasin Logicalis, entre otras, con el propósito de facilitar procesos de intermediación laboral para personas con discapacidad. Además, se ha</p>	36 meses	<p>Región Metropolitana: Av. Bustamante 26 y Padre Mariano 181, oficina 204, Providencia.</p> <p>Región de Valparaíso: Arlegui N°263, oficina 601, Viña del Mar.</p> <p>Región de Los Lagos: Vial 826, Puerto Montt.</p> <p>Algunas de las acciones son realizadas por parte del equipo</p>



	<p>mantenido una búsqueda constante de nuevas empresas interesadas en dar cumplimiento al 1% exigido por la Ley de Inclusión Laboral, promoviendo así la inserción de los/as participantes del programa.</p> <p>De manera transversal, se participó presencialmente en diversas ferias laborales en la Región de Los Lagos, la Región de Valparaíso y la Región Metropolitana, con el objetivo de generar nuevas alianzas con empresas y organizaciones. Como resultado, se logró la derivación de candidatos/as a distintas oportunidades laborales.</p>		<p>en modalidad telemática. Se realizaron permanentemente visitas a las empresas de la quinta y décima región, así como participación y organización de ferias inclusivas en las regiones de Valparaíso, Metropolitana y Los Lagos.</p>
<p>Desarrollo de Habilidades y competencias sociolaborales</p>	<p>Las capacitaciones se realizan de manera online, adaptándose al horario que mejor se acomode a cada grupo participante. Durante estas sesiones, se desarrollaron los siguientes módulos: Ciudadanía, Competencias y Apresto Laboral, Herramientas de Expresión Oral y Escrita, Derechos y Deberes en el Mundo Laboral, Desarrollo del Trabajo Colaborativo, Técnicas para la Resolución de Conflictos y Uso de TIC's en la Búsqueda de Empleo.</p> <p>El programa tiene una duración total de tres meses y se lleva a cabo con cinco grupos de participantes distribuidos en distintas localidades: Valparaíso, RM I, Los Lagos, RM II y Residencia Transformarse.</p> <p>Además, como parte del plan de trabajo individual, se realizan reuniones personalizadas con cada participante. Estas instancias permiten identificar y fortalecer las competencias que requieren mayor desarrollo, con el objetivo de potenciar su integración y desempeño en los entornos sociolaborales.</p>	<p>3 meses</p>	<p>Región Metropolitana: Av. Bustamante 26 y Padre Mariano 181, oficina 204, Providencia. Región de Valparaíso: Arlegui N°263, oficina 601, Viña del Mar. Región de Los Lagos: Vial 826, Puerto Montt.</p> <p>Algunas de las acciones son realizadas por parte del equipo en modalidad telemática.</p>
<p>Sesiones de mentoring (coaching)</p>	<p>Se llevan a cabo jornadas de mentoring enfocadas en el desarrollo personal y</p>	<p>10 meses</p>	<p>Región Metropolitana: Av. Bustamante 26 y Padre</p>



	<p>profesional de los/as participantes. Durante estas sesiones, se trabajan las siguientes temáticas: identificación de fortalezas y áreas de mejora, reconocimiento de resistencias al cambio y al progreso personal, y fortalecimiento de la percepción de autoeficacia en el cumplimiento de los objetivos establecidos en el plan de trabajo individual.</p> <p>El programa de mentoring tiene una duración de un mes y se desarrolla con cinco grupos: Valparaíso, RM I, Los Lagos, RM II y Residencia Transformarse.</p>		<p>Mariano 181, oficina 204, Providencia. Región de Valparaíso: Arlegui N°263, oficina 601, Viña del Mar. Región de Los Lagos: Vial 826, Puerto Montt.</p> <p>Algunas de las acciones son realizadas por parte del equipo en modalidad telemática.</p>
Búsqueda de ofertas laborales	<p>Instancia de análisis de ofertas de trabajo entre profesionales y usuario/a y redes de Fundación Ronda (empresa en alianzas), que incluye las siguientes actividades.</p> <p>Se realizó una búsqueda sistemática de ofertas laborales provenientes de las siguientes fuentes: Bolsa Nacional de Empleo, Laborum, ferias de empleos inclusivos online, Red Incluye, Expo Inclusión, entre otras, donde existe una búsqueda mensual de distintas ofertas laborales, Se realiza simulación de entrevistas laborales vía zoom para preparar individualmente a cada beneficiario/a a postular a las distintas ofertas laborales. Se analizan las características de cada oferta laboral junto a las condiciones contractuales de ella.</p> <p>Junto con eso la realización de una ficha curricular por región, para posterior derivación con organizaciones.</p> <p>Se realizó asesorías y acompañamiento a personas de reclutamiento y selección donde se le entrega la evaluación funcional del candidato, curriculum, recomendaciones de entrevistas en caso de requerir un ajuste razonable y una breve concientización en materias de inclusión.</p>	30 meses	Modalidad híbrida presencial y online.
Intermediación Laboral	<p>En los casos de las personas colocadas laboralmente se realizó charla de concientización a los equipos de trabajo,</p>	30 meses	Región Metropolitana: Av. Bustamante 26 y Padre



	<p>acompañamiento en el proceso de entrevista y colocación, las sugerencias de ajustes razonables según corresponda, se sostuvieron una serie de reuniones de evaluación, autoevaluación y de asesoramiento en donde se realizan informes de seguimiento, y por último procesos de mediación entre los requerimientos del trabajador/a con discapacidad y la organización o empresa.</p> <p>En situaciones donde el colaborador/a requiere mayor supervisión, se extendió el seguimiento según previa coordinación con las empresas.</p>		<p>Mariano 181, oficina 204, Providencia. Región de Valparaíso: Arlegui N°263, oficina 601, Viña del Mar. Región de Los Lagos: Vial 826, Puerto Montt.</p> <p>Algunas de las acciones son realizadas por parte del equipo en modalidad telemática.</p>
<p>Cierres</p>	<p>Se llevó a cabo la ceremonia de cierre en cada una de las regiones donde se realizaron las capacitaciones: Región Metropolitana, Valparaíso, Los Lagos y en la Residencia Transformarse, en alianzas con las empresas, la OTIC de la CcCH, pero también los municipios y en algunos casos, SENADIS regional. Estas instancias no solo marcaron el cierre del proceso formativo, sino que también representaron una oportunidad clave para visibilizar y promover la inserción laboral de las personas egresadas.</p> <p>Durante cada ceremonia, se presentó a los/as participantes, destacando sus competencias y perfiles laborales, además de difundir sus currículums entre empresas y organizaciones. De esta manera, se fortaleció el vínculo entre empleadores y egresados/as, fomentando nuevas oportunidades de inclusión laboral.</p> <p>Asimismo, en cada una de estas instancias, tuvimos el honor de contar con la presencia de destacadas autoridades, como alcaldes/as de las comunas y directores/as regionales de SENADIS, quienes con su participación dieron realce a las actividades y reafirmaron el compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad.</p>		<p>Región Metropolitana: Av. Bustamante 26 y Padre Mariano 181, oficina 204, Providencia. Región de Valparaíso: Arlegui N°263, oficina 601, Viña del Mar. Región de Los Lagos: Vial 826, Puerto Montt.</p>
<p>* Agregar cuantas filas sean necesarias.</p>			



### 3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Este informe final presenta el estado definitivo de los indicadores comprometidos en el marco del proyecto, cuyo objetivo principal fue la inserción laboral de personas con discapacidad, en cumplimiento de la Ley 21.015.

Durante el proceso de formación, se capacitó a un total de 76 personas con discapacidad, entregando herramientas para fortalecer sus competencias laborales y facilitar su acceso al empleo formal.

La meta establecida en el proyecto es la inserción de 42 personas. A la fecha, se ha logrado la contratación de 23 personas con discapacidad, alcanzando un 54,76% de la meta comprometida. De estas, 19 continúan desempeñándose en sus respectivos puestos de trabajo, reflejando un alto nivel de permanencia y adaptación al entorno laboral.

Es importante destacar que la contratación de personas con discapacidad no solo responde al cumplimiento de la normativa, sino que representa un avance hacia espacios laborales más inclusivos y diversos. La integración de estos talentos fortalece las organizaciones, promoviendo ambientes de trabajo equitativos y enriquecidos por la diversidad de experiencias y habilidades.

Sin embargo, dentro del proceso de intermediación laboral, se registró la desvinculación de dos participantes del programa de formación en la Región de Los Lagos, debido a faltas de respeto e insultos al equipo técnico, lo que constituyó una falta grave según el consentimiento firmado al ingresar al programa. El respeto mutuo entre participantes, equipo técnico y empresas es un pilar fundamental para el éxito de los procesos de inclusión laboral.

Para garantizar una inserción laboral efectiva y sostenible, el proceso consideró:

- Evaluación de cada perfil laboral de los/as participantes.
- Creación de perfiles laborales para su entrega a empresas y organizaciones.
- Análisis de puestos de trabajo, asegurando el conocimiento previo de los espacios laborales para identificar posibles ajustes razonables y sugerencias de accesibilidad universal.
- Charlas de concientización dirigidas a los equipos de trabajo en las empresas contratantes, con el objetivo de fomentar un entorno inclusivo y propiciar una integración equitativa.
- Seguimiento post-contratación durante seis meses, evaluando la experiencia del nuevo/a colaborador/a y la percepción de la jefatura. En caso de ser necesario, se ofrece la posibilidad de extender el acompañamiento según los requerimientos de la empresa, asegurando una integración adecuada y un desempeño óptimo en el puesto de trabajo.

Si bien no se logró alcanzar la meta total de inserciones comprometidas, los resultados obtenidos reflejan avances significativos en la generación de oportunidades laborales para personas con discapacidad. Entre los principales desafíos enfrentados se encuentran la disponibilidad de ofertas laborales acordes a los perfiles de los/as participantes y las condiciones actuales del mercado laboral.

El cierre de este proyecto representa un paso importante en la promoción de la inclusión laboral, pero también un punto de partida para continuar impulsando la contratación de personas con discapacidad y fortaleciendo espacios laborales más accesibles y equitativos. Con este informe, se da por finalizada la ejecución del proyecto, reafirmando el compromiso con la implementación de la Ley 21.015 y la construcción de un mercado laboral más inclusivo.



Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas				Medios de Verificación
		T1 = mes w	T2 = mes x	T3 = mes y	T4 = mes z	
Usuarios/as con un plan de trabajo individualizado de empleo	$((N^{\circ} \text{ de Usuarios/as con un plan de trabajo individualizado de empleo}) / (N^{\circ} \text{ total de usuarios/as del programa})) * 100$	100%	100%	100%	100%	-Plan de trabajo individualizado de empleo
<b>Metas Alcanzada</b>		No aplica	100%	100%	100%	
Usuarios/as que finalizan los módulos de habilidades y competencias sociolaborales	$((N^{\circ} \text{ de usuarios/as que se capacitan}) / (N^{\circ} \text{ total de usuarios/as del programa})) * 100$	0%	70%	70%	70%	- Listas de asistencia -Plan de trabajo individualizado de empleo
<b>Metas alcanzadas</b>		No Aplica	70%	100%	100%	
Usuarios/as con discapacidad incluidas laboralmente	$((N^{\circ} \text{ de usuarios/as que se incluyen laboralmente}) / (N^{\circ} \text{ total de usuarios/as del programa})) * 100$	0%	0%	70%	70%	-Contrato de trabajo -Certificado de antigüedad laboral
<b>Metas alcanzadas</b>		No Aplica	10%	30%	30%	
Usuarios/as que permanecen en sus puestos de trabajos luego de seis meses	$((N^{\circ} \text{ de usuarios/as que permanecen en sus puestos de trabajos luego de seis meses}) / (N^{\circ} \text{ de usuarios/as con contrato laboral})) * 100$	0%	0%	0%	70%	-Registro de contacto -Contrato de trabajo
<b>Metas alcanzadas</b>		0%	0%	82%	82%	
Usuarios/as indirectos/as (organizaciones y empresas) valoración eficaz de la información entregada	$((N^{\circ} \text{ de usuarios/as que se informan}) / (N^{\circ} \text{ total de usuarios/as del programa})) * 100$	70%	70%	70%	70%	-Encuesta de satisfacción online
<b>Metas alcanzadas</b>		100%	100%	100%	100%	

Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario



#### 4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS. PERIODO 2022						
Ítem de gasto	Período 1		Período 2		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
<b>Gastos Bienes y Servicios</b>						
Notebooks	\$696.268	\$160.142	\$ -	\$2.095.607	\$696.268	\$2.255.749
Conexión Internet	\$668.417	\$668.417	\$668.417	\$840.163	\$1.336.835	\$1.508.580
Celulares	\$436.328	\$ -	\$ -	\$690.976	\$436.328	\$690.976
Planes celulares	\$668.417	\$770.016	\$668.417	\$820.817	\$1.336.835	\$1.590.833
Conexión Zoom	\$105.058	\$63.708	\$105.058	\$138.003	\$210.115	\$201.711
Material de apoyo capacitaciones de PcD	\$557.014	\$641.681	\$557.014	\$684.014	\$1.114.029	\$1.325.695
Impresiones capacitaciones y pictogramas	\$227.448	\$250.192	\$227.448	\$291.133	\$454.895	\$541.325
Coffee break	\$1.114.029	\$907.018	\$1.114.029	\$1.327.488	\$2.228.058	\$2.234.506
Diplomas	\$46.418	\$51.060	\$46.418	\$59.414	\$92.836	\$110.474
Traslados aéreo regiones Puerto Montt	\$375.985	\$ -	\$375.985	\$ -	\$751.969	\$ -
Alojamiento Pto Montt	\$501.313	\$ -	\$501.313	\$ -	\$1.002.626	\$ -
Viático Pto Montt	\$668.417	\$ -	\$668.417	\$ -	\$1.336.835	\$ -
Bencina V región	\$55.701	\$61.271	\$55.701	\$71.298	\$111.403	\$132.569



Peaje V región	\$33.421	\$36.762	\$33.421	\$42.779	\$66.842	\$79.541
Viático V región	\$111.403	\$122.543	\$111.403	\$142.595	\$222.806	\$265.138
Bencina – TAG Stgo	\$83.552	\$96.480	\$83.552	\$252.000	\$167.104	\$348.480
Material organizaciones	\$69.627	\$76.589	\$69.627	\$89.121	\$139.254	\$165.710
Arriendo de salón	\$139.254	\$139.254	\$139.254	\$203.311	\$278.507	\$342.565
Kit de inclusión efectiva	\$490.289	\$927.158	\$490.289	\$225.533	\$980.577	\$1.152.691
Ajustes razonables	\$69.627	\$76.589	\$69.627	\$89.121	\$139.254	\$165.710
Envíos kit y material	\$37.715	\$41.485	\$37.715	\$48.274	\$75.429	\$89.759
Termolaminadora más láminas	\$23.209	\$ -	\$ -	\$ -	\$23.209	\$ -
<b>Gastos Recursos Humanos</b>						
Directora RSI	\$4.761.377	\$4.761.377	\$4.761.377	\$4.761.377	\$9.522.753	\$9.522.753
Coordinador General de Inclusión Socio Laboral	\$3.782.763	\$3.782.763	\$3.782.763	\$3.782.763	\$7.565.525	\$7.565.525
Analista Evaluación y Estudios	\$2.597.493	\$2.597.493	\$2.597.493	\$2.597.493	\$5.194.985	\$5.194.985
Gestora de Redes	\$3.342.086	\$3.342.086	\$3.342.086	\$3.342.086	\$6.684.173	\$6.684.173
Jefa Terapia Ocupacional	\$2.921.872	\$2.921.872	\$2.921.872	\$2.921.872	\$5.843.744	\$5.843.744
Terapeuta Ocupacional	\$2.506.565	\$2.506.565	\$2.506.565	\$2.506.565	\$5.013.130	\$5.013.130
Terapeuta Ocupacional	\$2.506.565	\$2.506.565	\$2.506.565	\$2.506.565	\$5.013.130	\$5.013.130
Terapeuta Ocupacional	\$2.506.565	\$2.506.565	\$2.506.565	\$2.506.565	\$5.013.130	\$5.013.130
Psicólogo Comunitario	\$1.698.894	\$1.698.894	\$1.698.894	\$1.698.894	\$3.397.788	\$3.397.788
Asistente Inclusión (Administrativo)	\$1.234.152	\$1.234.152	\$1.234.152	\$1.234.152	\$2.468.303	\$2.468.303
Adm, Finanzas y RRHH (Administrativa)	\$2.546.962	\$2.546.962	\$2.546.962	\$2.546.962	\$5.093.924	\$5.093.924
Psicólogo Clínico	\$3.342.086	\$3.342.086	\$3.342.086	\$3.342.086	\$6.684.173	\$6.684.173



Intérprete de Lengua de señas *	\$1.392.536	\$1.392.536	\$1.392.536	\$1.392.536	\$2.785.072	\$2.785.072
<b>TOTAL, GASTO PRESUPUESTADO</b>	<b>\$42.318.826</b>	<b>\$40.230.281</b>	<b>\$41.163.021</b>	<b>\$43.251.563</b>	<b>\$83.481.844</b>	<b>\$83.481.842</b>

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS - PERIODO 2023						
Ítem de gasto	Periodo 1		Periodo 2		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
<b>Gastos Bienes y Servicios</b>						
Notebooks	\$1.025.092	\$809.870	\$1.025.092	\$399.990	\$2.050.183	\$1.209.860
Conexión Internet	\$1.476.132		\$1.476.132	\$126.808	\$2.952.264	\$126.808
Celulares	\$481.793	\$25.000	\$481.793		\$963.586	\$25.000
Planes celulares	\$1.476.132	\$480.758	\$1.476.132	\$559.137	\$2.952.264	\$1.039.895
Conexión Zoom	\$232.060	\$349.318	\$232.060		\$464.121	\$349.318
Material de apoyo capacitaciones de PcD	\$1.230.110	\$948.255	\$1.230.110		\$2.460.220	\$948.255
Impresiones capacitaciones y pictogramas	\$492.044	\$452.019	\$492.044		\$984.088	\$452.019
Coffee break	\$2.460.220	\$1.215.950	\$2.460.220	\$891.431	\$4.920.439	\$2.107.381
Diplomas	\$102.509	\$481.270	\$102.509		\$205.018	\$481.270
Traslados aéreo regiones Puerto Montt	\$830.324	\$1.164.920	\$830.324		\$1.660.648	\$1.164.920
Alojamiento Pto Montt	\$1.107.099	\$1.110.145	\$1.107.099		\$2.214.198	\$1.110.145
Viático Pto Montt	\$1.476.132	\$	\$1.476.132		\$2.952.264	\$0
Bencina V región	\$123.011	\$12.953	\$123.011		\$246.022	\$12.953



Peaje V región	\$73.807	\$ -	\$73.807		\$147.613	\$0
Viático V región	\$246.022	\$ -	\$246.022		\$492.044	\$0
Material organizaciones	\$153.764	\$205.318	\$153.764		\$307.527	\$205.318
Kit de inclusión efectiva	\$303.283	\$1.356.840	\$303.283	\$0	\$606.566	\$1.356.840
Arriendo de salón	\$307.527	\$105.000	\$307.527		\$615.055	\$105.000
<b>Gastos Recursos Humanos</b>						
Directora RSI	\$10.515.018	\$16.031.237	\$10.515.018	\$15.397.512	\$21.030.035	\$31.428.749
Coordinador General de Inclusión Socio Laboral	\$8.353.848	\$9.147.131	\$8.353.848	\$10.445.196	\$16.707.695	\$19.592.327
Analista Evaluación y Estudios	\$5.736.299	\$7.380.301	\$5.736.299	\$7.782.988	\$11.472.599	\$15.163.289
Gestora de Redes	\$7.380.659	\$3.638.654	\$7.380.659	\$4.352.518	\$14.761.318	\$7.991.172
Jefa Terapia Ocupacional	\$6.452.658	\$15.683.671	\$6.452.658	\$22.214.262	\$12.905.315	\$37.897.933
Terapeuta Ocupacional	\$5.535.494	\$3.456.864	\$5.535.494	\$5.859.421	\$11.070.988	\$9.316.285
Terapeuta Ocupacional	\$5.535.494	\$1.245.652	\$5.535.494	\$5.207.148	\$11.070.988	\$6.452.800
Terapeuta Ocupacional	\$5.535.494	\$6.695.326	\$5.535.494	\$5.642.748	\$11.070.988	\$12.338.074
Psicólogo Comunitario	\$3.751.835	\$300.000	\$3.751.835	\$300.000	\$7.503.670	\$600.000
Asistente Inclusión (Administrativo)	\$2.725.499	\$3.327.990	\$2.725.499	\$3.327.990	\$5.450.999	\$6.655.980
Adm, Finanzas y RRHH (Administrativa)	\$5.624.708	\$7.007.393	\$5.624.708	\$7.280.920	\$11.249.416	\$14.288.313
Psicólogo Clínico	\$7.380.659	\$5.564.443	\$7.380.659	\$3.320.000	\$14.761.318	\$8.884.443
Intérprete de Lengua de señas *	\$3.075.275	\$187.931	\$3.075.275	\$160.921	\$6.150.549	\$348.852
<b>TOTAL, GASTO PRESUPUESTADO</b>	<b>\$91.200.001</b>	<b>\$88.384.209</b>	<b>\$91.200.001</b>	<b>\$93.268.990</b>	<b>\$182.399.998</b>	<b>\$181.653.199</b>



4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS - PERIODO 2024						
Ítem de gasto	1° Semestre		2° Semestre		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
<b>Gastos Bienes y Servicios</b>						
Notebooks	775.196	3.237.159	775.196	-	1.550.391	3.237.159
Conexión Internet	2.293.826	142.668	2.293.826	138.804	4.587.652	281.472
Celulares	820.772	453.019	820.772	-	1.641.544	453.019
Planes celulares	2.109.449	564.396	2.109.449	589.616	4.218.898	1.154.012
Conexión Zoom	292.247	431.486	292.247	57.536	584.494	489.022
Material de apoyo capacitaciones de PcD	1.872.525	696.507	1.872.525	637.735	3.745.050	1.334.242
Impresiones capacitaciones y pictogramas	707.168	-	707.168	-	1.414.336	-
Coffee break	3.848.257	656.800	3.848.257	407.813	7.696.513	1.064.613
Diplomas	-	-	-	239.999	-	239.999
Traslados aéreo regiones Puerto Montt	1.449.020	613.306	1.449.020	652.454	2.898.040	1.265.760
Alojamiento Pto Montt	2.153.568	54.622	2.153.568	-	4.307.135	54.622
Viático Pto Montt	3.611.520	-	3.611.520	-	7.223.040	-
Bencina V región	228.199	-	228.199	-	456.398	-
Peaje V región	140.806	-	140.806	-	281.611	-
Viático V región	469.351	133.712	469.351	91.318	938.702	225.030
Material organizaciones	-	-	-	-	-	-



Kit de inclusión efectiva	190.686	-	190.686	-	381.372	-
Arriendo de salón	528.618		528.618		1.057.235	-
<b>Gastos Recursos Humanos</b>						
Directora RSI	5.295.405	20.456.725	5.295.405	20.453.073	10.590.810	40.909.798
Coordinador General de Inclusión Socio Laboral	6.859.689	8.250.836	6.859.689	5.481.474	13.719.378	13.732.310
Analista Evaluación y Estudios	3.855.355	8.652.965	3.855.355	6.874.988	7.710.710	15.527.953
Gestora de Redes	6.719.928	9.934.034	6.719.928	9.980.881	13.439.855	19.914.915
Jefa Terapia Ocupacional	4.245.000	12.022.087	4.245.000	12.084.141	8.490.000	24.106.228
Terapeuta Ocupacional	6.378.493	5.440.441	6.378.493	6.011.788	12.756.985	11.452.229
Terapeuta Ocupacional	7.810.235	6.065.218	7.810.235	6.264.579	15.620.470	12.329.797
Terapeuta Ocupacional	-	-	-	-	-	-
Psicólogo Comunitario	5.507.398	-	5.507.398	-	11.014.796	-
Asistente Inclusión (Administrativo)	2.106.094	4.878.038	2.106.094	6.892.699	4.212.188	11.770.737
Adm, Finanzas y RRHH (Administrativa)	5.570.353	9.192.522	5.570.353	9.156.541	11.140.705	18.349.063
Psicólogo Clínico	8.244.333	-	8.244.333	-	16.488.666	-
Intérprete de Lengua de señas *	6.479.900	1.721.746	6.479.900	1.513.047	12.959.799	3.234.793
<b>TOTAL, GASTO PRESUPUESTADO</b>	<b>90.563.387</b>	<b>92.647.948</b>	<b>90.563.387</b>	<b>87.528.486</b>	<b>181.126.773</b>	<b>181.126.773</b>



**5. COSTO POR BENEFICIARIO.**

*En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.*

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
<b>\$446.261.814</b>	<b>76</b>	<b>5.871.866</b>

**6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS**

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
29-12-21	1	Chilena Consolidada Seguros Generales	\$34.101.000
29-12-21	2	Chilena Consolidada Seguros Generales	\$16.008.000
29-12-21	3	Knauf Chile SPA	\$5.064.840
30-12-21	4	Industrial Textil Monarch S.A.	\$674.000
27-01-22	5	Moulie SPA	\$6.740.000
7/02/22	6	Constructora Copiapo S.A.	\$4.718.000
7/02/22	7	Habita Construcciones S.A.	\$16.176.000
22/12/22	8	SRK Consulting (Chile) SPA	\$4.800.000
22/12/22	9	Comercial Kendall	\$9.600.000
26/12/22	13	Knauf Chile SPA	\$9.600.000
28/12/22	14	Moulie SPA	\$9.600.000
29/12/22	15	Granja Marina Tornagaleones	\$48.000.000



29/12/22	16	Ganadería del Mar Decima Región S.A.	\$48.000.000
29/12/22	18	Sociedad Agrícola y Comercial Ltda	\$9.600.000
30/12/22	20	Habita Construcciones S.A.	\$23.200.000
30/12/22	21	Constructora Copiapo S.A.	\$6.400.000
30/12/22	22	Agrícola y Frutería Curacaví S.A.	\$13.600.000
26/12/23	23	Moulie SPA	\$11.040.000
26/12/23	24	Clínica Oftalmológica ISV	\$3.680.000
26/12/23	25	Comercial Kendall	\$11.040.000
26/12/23	26	SRK Consulting (Chile) SPA	\$3.680.000
28/12/23	29	Knauf Chile SPA	\$11.040.000
29/12/23	32	Sociedad Agrícola y Comercial Ltda	\$11.040.000
29/12/23	33	Agrícola y Frutería Curacaví S.A.	\$30.360.000
29/12/23	34	Cermaq Chile	\$6.440.000
26/01/24	40	Ascensores Schindler S.A.	\$14.780.333
24/06/24	46	Comercial Medtonic Chile Ltda	\$11.040.000
28/06/24	55	AFP Cuprum S.A.	\$23.353.640

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.



**7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS.** Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

**Programa de Formación e Inclusión Laboral de personas con discapacidad, Región Metropolitana**

El Programa de Formación en la Región Metropolitana inició en marzo de 2022 con una ceremonia de inauguración, a la que asistieron autoridades, representantes municipales, empresas y los participantes del programa. En esta instancia, se realizó una charla de concientización sobre los sesgos y prejuicios existentes, destacando la diversidad dentro del mundo de la discapacidad. Además, se entregó un kit de ingreso a cada participante, con el propósito de que pudieran utilizar estas herramientas durante su etapa de formación.

La ceremonia de cierre del programa se llevó a cabo en junio de 2022, con la participación de representantes municipales de diversas comunas, quienes fueron parte de la red de apoyo y colaboración durante el proceso. En esta ocasión, los participantes recibieron su diploma de participación, marcando el cierre de la etapa de capacitación y el inicio de la fase de acompañamiento en la búsqueda de empleo.

Debido a la extensión del Programa de Formación, en agosto de 2024 se dio inicio a una nueva generación en la Región Metropolitana con una ceremonia inaugural en la Biblioteca Pública de Independencia, comuna de Independencia.

En esta instancia participaron los nuevos integrantes del programa, representantes de entidades municipales y empresas invitadas. Durante la ceremonia, se generó un espacio de intercambio de experiencias, donde los participantes compartieron sus vivencias en la búsqueda de empleo, mientras que las empresas relataron su experiencia en la contratación de personas con discapacidad y su desempeño en el ámbito laboral. Este diálogo permitió reflexionar sobre los beneficios de la inclusión laboral, así como sobre los prejuicios y sesgos aún presentes en la sociedad. Además, se realizó la entrega de un kit de ingreso al programa, compuesto por una mochila, una agenda y un lápiz, con el objetivo de brindar apoyo a los participantes durante su proceso de formación y capacitación.

Para favorecer la interacción entre los asistentes, se dispuso de un coffee break, que permitió enriquecer el intercambio de perspectivas entre los distintos actores presentes. Posteriormente, se llevó a cabo una segunda sesión en la sala de reuniones, dedicada exclusivamente a los participantes. En este espacio, se aclararon dudas sobre el convenio del programa y se compartieron experiencias respecto a sus expectativas, objetivos y las orientaciones laborales que consideran necesarias.

Finalmente, tras el cierre de la jornada, los asistentes se retiraron del lugar, marcando el inicio de esta nueva etapa en su proceso de formación.

Se adjunta enlace de imágenes:



**Programa de Formación e Inclusión Laboral de personas con discapacidad, Región Región Valparaíso**

El Programa de Formación en la Región de Valparaíso dio inicio en julio de 2023 con una ceremonia de bienvenida, realizada en el auditorio de la Universidad Andrés Bello, sede Viña del Mar. En el evento participaron los beneficiarios del programa, autoridades como representante de la Dirección de SENCE Valparaíso, y representantes de la Oficina de Intermediación Laboral, además de algunas empresas invitadas. La presencia de las empresas tuvo como propósito fortalecer el vínculo con el programa y brindarles la oportunidad de conocer de cerca a personas con discapacidad, promoviendo la eliminación de prejuicios y sesgos. Sin embargo, debido a las precipitaciones registradas ese día, la asistencia de algunas empresas se vio afectada.

La ceremonia comenzó con un coffee break, generando un espacio de interacción entre los asistentes. Posteriormente, se realizó la presentación del programa, destacando sus objetivos y el modelo de trabajo colaborativo con las empresas. Además, se presentaron



los participantes y se les entregó un kit de ingreso. Finalmente, tras un segundo break, se dio cierre al evento, reforzando los compromisos tanto de los participantes como de la Fundación.

La instancia de cierre del programa se llevó a cabo en noviembre de 2023 con una actividad presencial en el Hotel O'Higgins de Viña del Mar. Este evento contó con el apoyo de la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y la OMIL de Viña del Mar, quienes difundieron la convocatoria entre diversas empresas con el objetivo de fomentar la oferta de empleo inclusivo.

La actividad tuvo una gran convocatoria, destacando la presencia de representantes municipales, entre ellos la alcaldesa de Viña del Mar, Macarena Ripamonti, quien entregó palabras de apoyo, resaltando la importancia de la contratación inclusiva y la generación de redes laborales.

Durante la ceremonia, se abordaron aspectos clave sobre las actualizaciones de la Ley 21.015 y sus mecanismos de cumplimiento, proporcionando información relevante para que las empresas puedan gestionar la comunicación electrónica de manera adecuada. Posteriormente, se realizó la entrega de certificados de participación a los beneficiarios del programa. El evento concluyó con un espacio de coffee break, fomentando la interacción entre los asistentes y fortaleciendo los lazos entre empresas, participant es y organismos colaboradores.

Se adjunta enlace de imágenes



#### **Programa de Formación e Inclusión Laboral de personas con discapacidad, Región Los Lagos**

El programa de formación en la región de Los Lagos, realizado durante el año 2023, comienza en julio y concluye en septiembre de ese mismo año. El evento de lanzamiento tiene lugar en el edificio céntrico de la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC). En este evento, se cuenta con la presencia de diversas autoridades y organizaciones clave, tales como el personal del Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), la Casa de Acogida de la Discapacidad de Puerto Varas, el Jefe Comercial de la OTIC de la CChC, representantes de la OMIL de Puerto Montt, el Director Regional del Trabajo, el Director Regional de SENCE, así como empresas locales destacadas como CERMAQ y Marine Farm.

La última actividad presencial del programa de formación tiene lugar como un evento de cierre, donde se convocan las mismas empresas que participaron en el lanzamiento, sumándose además a la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) de Osorno y la empresa Servicios Portuarios Reloncaví. En esta jornada, se presenta un contexto laboral actualizado, brindando a las empresas información relevante sobre las oportunidades y retos actuales del mercado de trabajo.

La actividad culminó con la entrega de diplomas a los participantes que completaron el programa de formación, reconociendo su esfuerzo y dedicación. El evento tuvo lugar en el edificio céntrico de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), y no solo marcó el cierre del ciclo formativo, sino que también brindó la oportunidad para fortalecer los lazos entre las empresas, los participantes y las entidades colaboradoras.

Se adjunta enlace de imágenes



#### **Programa de Formación e Inclusión Laboral de personas con discapacidad, Residencia Transformarse, Región Los Lagos**

El programa inicia con un evento de lanzamiento en la residencia, que se realiza en el mes de diciembre. Durante este evento, se ofrece un cóctel y se presenta el propósito del programa y las temáticas de las sesiones que se realizarán.



El objetivo principal de este proyecto es potenciar diversas habilidades en los y las participantes, mediante las siguientes temáticas trabajar en las cuatro sesiones prácticas:

1. "Potenciando mis habilidades sociales en la comunidad"
2. "Fomentando mi independencia en el hogar"
3. "Conociendo el mundo laboral"
4. "Fomentando mi comunicación"

Estas temáticas se abordan teniendo en cuenta las necesidades específicas de las personas residentes, lo que permite hacer ajustes en las sesiones para adaptarlas mejor a sus realidades. Las sesiones se realizan de manera presencial, siempre de forma dinámica y práctica utilizando materiales como imágenes, lápices de colores, cartulinas, tijeras y pegamento. De esta forma, se busca que los/las residentes tengan una experiencia vivencial, más que simplemente teórica, entendiendo que las personas participantes tienen discapacidad de nivel moderado a severo. En cada sesión, se cuenta con el apoyo de dos monitores, además de la colaboración de alumnos practicantes de técnico de nivel medio en enfermería.

El programa culmina con un evento de cierre que se lleva a cabo en las instalaciones de la residencia en enero de 2025. Durante este evento, se invita a diversas empresas de la región para dar a conocer que existen personas con discapacidad (PcD) que desean trabajar e incluirse activamente en el mundo laboral. El evento se realiza en forma de un desayuno organizado en conjunto con el Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), la OTIC Cámara Chilena de la Construcción y Fundación Ronda. Durante este desayuno se abordan los avances en leyes de inclusión laboral y los desafíos en materia de discapacidad. Se celebra la graduación de los residentes que participaron en el programa de formación laboral, reconociendo sus esfuerzos y logros en su preparación para incluirse al mundo laboral de manera activa.

Se adjunta enlace de imágenes:



### **Nuestras apreciaciones como Fundación**

El cierre de este programa marca un hito significativo en cada una de las regiones donde se implementó, impactando directamente en la vida de las personas con discapacidad y en la construcción de espacios más inclusivos. Estas ceremonias no solo representan el fin de un proceso formativo, sino el comienzo de nuevas oportunidades para los/as participantes, quienes ahora tienen la misión de generar un impacto en el mundo laboral.

La inserción laboral de personas con discapacidad es un paso fundamental hacia una sociedad más equitativa, y este programa ha sido un puente clave para conectar talento con oportunidades. Sin embargo, el camino no termina aquí. Ahora, cada egresado/a tiene el desafío de demostrar sus capacidades y transformar los espacios laborales con su aporte, contando siempre con el respaldo y apoyo de Fundación Ronda, que continuará acompañando su proceso de inclusión y desarrollo profesional.

Este es un hito, pero también un punto de partida para seguir construyendo un futuro más accesible y justo para todos/as.