Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe Final

Corporación de Ayuda al Limitado Visual

COALIVI

“Personas con discapacidad visual acceden al mundo del trabajo haciendo concreto un derecho esencial del ser humano”

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	*70.829.000-9*
2. Registro Folio de la Institución	**Nº***184.*
3. Fecha de Monitoreo	*25.06.2024.*
4. N° de Folio del Proyecto	**Nº** *2176*
5. Fecha inicio proyecto	05.09.2023
6. Fecha término proyecto	Junio 2024
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	*12*
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	20

9. Responsable de la Información	Nombre	Alejandra Robles Toro
	Cargo	Jefa Gestión Social y personas
	Teléfono	989026608
	Correo Electrónico	alejandra.robles@coalivi.cl
	** Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerir alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.*	

Estado de Avance del Provecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Insertar laboralmente 12 personas en situación de discapacidad Visual, que se encuentren en edad productiva y que residan en la región del Biobío.

Objetivos especificos

1.- Conformar un equipo de trabajo multidisciplinario con una planificación de actividades.

2.- Realizar un análisis de mercado laboral en la Región del Bío-Bío, buscando los puestos de trabajo posibles de ser ocupados por los beneficiarios.

3.- Conocer en los beneficiarios las condiciones psicológicas, sociales y laborales para definir sus posibilidades de una colocación laboral a través de una entrevista.

4.- Generar colocaciones Laborales efectivas para los Beneficiarios, al menos.

5.- Identificar puestos de trabajo adecuados para las personas en situación de discapacidad beneficiarias del programa.

6.-Establecer un proceso de seguimiento constante del proyecto en ejecución, que permite dar continuidad y consolidación al proceso de inserción laboral.

7.- Establecer una red COALIVI-Instituciones público-privadas para la obtención de oportunidades laborales.

8.- Contar con personal de la entidad pública/privada capacitado y sensibilizado para el trabajo con personas en situación de discapacidad visual.

9.- Contar con descripciones de puestos laborales adaptados, factibles de ser ocupados por personas con discapacidad visual.

Conocer en los beneficiarios las condiciones psicológicas, sociales y laborales para definir sus posibilidades de una colocación laboral.	Desarrollar y aplicar técnicas (entrevista individual, aplicación de instrumentos de evaluación específica, pautas de cotejo) para la evaluación de diversas variables de los beneficiarios tales como aspectos psicológicos, habilidades sociales y laborales, aptitudes de manera de contar con un perfil laboral de cada uno.	7 meses	Diagnóstico integral que se encuentra dividido en diversas etapas, lo que considera llamados telefónicos, entrevistas presenciales en dependencias de COALIVI y visitas domiciliarias: Llamado Inicial Primera Entrevista Ficha Inicial Entrevista T.S. Visita Domiciliaria T.O. Visita Domiciliaria T.S. Informe Socioeconómico Evaluación Psicológica Evaluación TIC Evaluación T.O. Evaluación OyM Elaboración PIL Perfil Psicológico Diagnóstico TIC Diagnóstico T.O. Diagnóstico OyM Revisión Oftalmológica Baja Visión Reforzamiento TIC Taller de Apresto Laboral (Se adjunta respaldo)
Generar colocaciones laborales efectivas para los beneficiarios	Realizar acciones de colocación laboral, a través de entrevistas, reuniones, convenios con los empleadores y establecer pautas de acompañamiento y adaptaciones del puesto de trabajo.	8 meses	**3 colocaciones laborales** (Se adjunta respaldo)
Establecer un proceso de seguimiento constante del proyecto en ejecución, que permite dar continuidad y consolidación al proceso de inserción laboral.	Realizar visitas de observación y apoyo en el lugar de trabajo, entrega de retroalimentación al trabajador y elaboración de nuevas adaptaciones y adecuaciones al puesto de trabajo, entrevistas con encargados, jefes o empleadores a fines de evaluar el desempeño del trabajador y entrevista con el beneficiario para evaluar grado de satisfacción laboral.	3 colocaciones	3 seguimientos (Se adjunta respaldo)
Establecer una red COALIVI-*Instituciones público-privadas para la obtención de oportunidades laborales.*	Gestionar convenios de mutua colaboración con diversas instituciones empleadoras. Entrevistas para dar a socializar el proyecto y la ley 21.015 a empleadores, posibilitando el posterior análisis de los puestos de trabajo disponibles y aptos para personas con discapacidad y generar el espacio para una real inclusión laboral.	7 meses	Se ha reestablecido la red COALIVI con instituciones públicas y privadas, que al momento de iniciar el proyecto no existían (05.09.2023), con el fin de potenciar emprendimientos de usuarios y participantes del proyecto, informar, derivar a capacitaciones y todo aquello que apunte al mejoramiento de su calidad de vida. Programas de entidades como FOSIS, SENCE, SEREMI DEL TRABAJO, autoridades locales Municipios y otros, además de otorgar oportunidades en empresas privadas, posterior al APT (Análisis de Puestos de Trabajo). Firma de nuevos convenios de colaboración mutua con Empresas. Visitas y reuniones con empresas (Se adjunta respaldo)

Contar con personal de la entidad pública/privada capacitado y sensibilizado para el trabajo con personas en situación de discapacidad visual.	Se capacitará a las instituciones que cumplan con los requisitos para incluir a personas en situación de discapacidad, sensibilizando sobre la discapacidad visual, a través de charlas, capacitaciones grupales/individuales, entrega de material educativo, conocimiento sobre la ley 21.015 y afines.	2 meses	Existe material preparado con la información necesaria para derribar mitos respecto a la discapacidad visual, lo que resuelve inquietudes de los posibles empleadores sobre las habilidades y aptitudes de los candidatos, acompañado con oferta programática de capacitación en materia de inclusión.
Contar con descripciones de puestos laborales adaptados, factibles de ser ocupados por personas con discapacidad visual.	Elaborar y aplicar pautas, fichas, entrevistas y observaciones en terreno, para elaborar ficha de descripción de cargo.	2 meses	Logrado

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas				Medios de Verificación
		T1 = mes Nov	T2 = mes Feb	T3 = mes Mayo	T4 = mes Jun	
Porcentaje de Personas con discapacidad insertadas laboralmente	((N° de personas que se capacitan) / (Nº de personas con contrato laboral)) *100	15%	30%	45%	60%	- Plan de intervención laboral - Contrato de trabajo

EQUIPO DE TRABAJO Y PLANIFICACIÓN CONFORMADO	100% Equipo Conformado	100%	-	-	-	Contrato de trabajo Honorarios firmado
Contar con puestos de trabajo posibles de ser ocupados por los beneficiarios, porcentaje de puestos idóneos.	Al menos 30 puestos laborales	10%	15%	20%	25%	Ficha de registro empresarial (una por empresa) Análisis de puesto de trabajo
Conocer en los beneficiarios las condiciones psicológicas, sociales y laborales para definir sus posibilidades de una colocación laboral.	100% de los beneficiarios evaluados	50%	70%	100%	-	Informes impresos de evaluaciones integrales de carácter laboral

Generar colocaciones laborales efectivas para los beneficiarios	Al menos un 60% de beneficiarios cuentan con un puesto de trabajo	0%	0%	10%	20%	4 colocaciones, 3 personas con contrato laboral y seguimiento.
Tiempo de permanencia en el trabajo	De las personas colocadas, el 100% permanecerá en su puesto de trabajo después de 6 meses.	0%	0%	10%	20%	Contratos de trabajo. (Adjuntos en informe)
Proceso de seguimiento constante del proyecto en ejecución, que permite dar continuidad y consolidación al proceso de inserción laboral	El 100% de los beneficiarios cuentan con un plan de seguimiento	0%	0%	10%	20%	Informes de visita a trabajos, registro en pautas de seguimiento. (Adjunto en informe)
Contar con personal de la entidad pública/privada capacitado y sensibilizado para el trabajo con personas en situación de discapacidad visual	El 100% del personal asociado al beneficiario está capacitado	0%	0%	50%	100%	Firma registro de asistencia a charlas, reuniones de capacitación y sensibilización. (Respaldo en informe final)
Contar con descripciones de puestos laborales adaptados, factibles de ser ocupados por personas con discapacidad visual.	Al menos 30 puestos de trabajo analizados	0%	0%	50%	50%	Informes impresos de pautas de análisis de puesto de trabajo.
Establecer una red COALIVI-Instituciones público-privadas para la obtención de oportunidades laborales.	Al menos 7 convenios con instituciones	0%				Convenios protocolizados y firmados por COALIVI e Instituciones.

2. DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
Conformación del equipo y planificación.	Reclutar, evaluar, seleccionar y contratar un equipo profesional diverso y con experiencia que cuente con una planificación de sus objetivos y actividades.	1 mes	Dependencias de COALIVI
Realizar un análisis de mercado laboral en *la Región del Bío-Bío, buscando los* puestos *de trabajo posibles de ser ocupados por los beneficiarios.*	Desarrollar y aplicar diversas técnicas (visitar empresas, identificar puestos de trabajo, aplicar ficha de análisis de puestos de trabajo, elaborar informes de lo solicitado) que permitan observar el mercado laboral en Chile de manera de obtener un mercado focalizado de puestos laborales posible de ocupar por personas ciegas y baja visión.	4 meses	Usando los medios necesarios para ello, a través de visitas presenciales a empresas, participación en ferias laborales de la región, contacto directo con OMIL y municipios, creando red empresarial que permita una colocación efectiva de personas con discapacidad visual.

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad

será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).

Ítem de gasto	**Periodo 1**		**Periodo 2**		**Total**	
	Estimado	**Ejecutado**	**Estimado**	**Ejecutado**	**Estimado**	**Ejecutado**
Gastos Bienes y Servicios						
Gasto administrativo	**$3.250.000**	$4.040.625	**$3.250.000**	$4.040.625	$**6.500.000**	$8.081.250
Gastos Recursos Humanos						
Remuneraciones	**$22.125.000**	$22.603.125	**$22.125.000**	$22.603.125	$**44.250.000**	$45.206.107
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	**$25.375.0000**	$26.643.750	**$25.375.0000**	$26.643.750	**$50.750.000**	$53.287.500

Agregar tantas filas como sea necesario

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	**Número de beneficiarios o M2 a la fecha**	**Costo por beneficiario/m2 mensual**
$53.287.500	**12**	**$444.062**

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

FECHA	FOLIO CERTIFICADO	EMPRESA	MONTO DE DONACIÓN
24-12-2019	01	CORPORACION EDUCACIONAL MASONICA DE CONCEPCION	7.224.000
10-08-2021	02	COMERCIAL COPELEC S.A.	7.662.000
31-12-2021	03	CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA CHILLAN LTDA	2.696.000
5-12-2023	06	OCCIDENTAL CHEMICAL LTDA	781.074
29-12-2023	07	Servicios FORESTALES Y COMERCIALES S.A.	21.620.000
24-06-2024	09	IRADE SERVICIOS TRANSITORIOS EST LTDA	11.040.000
28-06-2024	10	OCCIDENTAL CHEMICAL LTDA	2.264.426

INFOR ÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015Anexo B

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto,