



INFORME DE EJECUCIÓN  
BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015. Anexo B

Informe de Ejecución  
Banco de Proyectos  
Informe de Avance

**FUNDACIÓN CPUED**

*Empodérate Programa de Formación para la inclusión, permanencia laboral y ejercicio de derechos de personas con discapacidad cognitiva.*

Agosto 2024

## Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.044.334-9	
2. Registro Folio de la Institución	440	
3. Fecha de Monitoreo	Enero 2025	
4. N° de Folio del Proyecto	2640	
5. Fecha inicio proyecto	1 de Agosto 2022	
6. Fecha término proyecto	1 de Mayo 2026	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	60	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	45	
9. Responsable de la Información	Nombre	Elsa Troncoso Saavedra
	Cargo	Presidente Fundación Cpued
	Teléfono	998657919
	Correo Electrónico	carolatroncoso@cpued.cl

*\* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.*

## Estado de Avance del Proyecto

### 1. OBJETIVOS

#### Objetivo general

*Desarrollar un programa de formación y empoderamiento para que jóvenes con discapacidad cognitiva de Santiago y Regiones puedan incluirse laboralmente, sostenerse en sus empleos y ejercer la autodeterminación en sus vidas.*

El presente informe tiene como objetivo detallar las actividades realizadas en el marco del proyecto de formación y empoderamiento para jóvenes con discapacidad cognitiva, el cual tiene como propósito principal facilitar la inclusión laboral, fomentar la autonomía y promover la autodeterminación de los beneficiarios en sus vidas cotidianas. Este proyecto busca mejorar las oportunidades laborales de jóvenes en Santiago y Regiones, y proveerles de las herramientas necesarias para sostenerse en sus empleos y participar activamente en la sociedad.

En este período de monitoreo, se han llevado a cabo una serie de actividades estructuradas en torno a tres áreas principales: la formación teórica, la formación práctica en empresas (a través del sistema enclave), y el acompañamiento personalizado a los beneficiarios y sus familias. Asimismo, se ha trabajado en la sensibilización y capacitación de los colaboradores de las empresas y en la evaluación continua de los avances de los beneficiarios.

El objetivo del proyecto es no solo ofrecer formación y experiencia laboral, sino también garantizar que los jóvenes puedan ejercer sus derechos y tomar decisiones informadas sobre su vida personal y profesional. En este sentido, el seguimiento cercano, las evaluaciones de inclusión laboral, y las mediciones de autonomía funcional y moral juegan un rol fundamental en la consolidación de los logros del programa.

#### Objetivos específicos

Objetivos:

1. Conformar el equipo de profesionales para el Programa Formativo.
2. Conformar el grupo de beneficiarios del proyecto
3. Conformar 3 grupos de usuarios para aplicar el Plan Formativo.
4. Desarrollar el plan de Formación Empodérate online para la inclusión laboral de cada beneficiario.
5. Desarrollar la Fase Práctica del Programa Formativo
6. Implementar la Formación Laboral en sistema enclave.
7. Incluir a los jóvenes laboralmente en empresas o servicios públicos.
8. Capacitar equipos de colaboradores de empresas para favorecer una inclusión efectiva.
9. Capacitar a las familias en el rol que deben desempeñar para apoyar el desarrollo de sus hijos e hijas.
10. Realizar evaluación y seguimiento de la inclusión laboral alcanzada para los 60 beneficiarios
11. Realizar evaluación de los logros obtenidos por los 60 beneficiarios en su Autonomía Funcional y Moral
12. Proceso de evaluación de continuidad.

## 2. Desarrollo del proyecto

<b>Conformación del equipo de profesionales para el Programa Formativo</b>	Se convocó y seleccionó a los profesionales que integrarán el equipo encargado de diseñar e implementar el programa formativo, incluyendo especialistas en inclusión laboral, pedagogía y mediadores laborales.	5 semanas	Dependencias Fundación CpueD	El equipo se conformó con éxito, incluyendo 2 psicólogos, 2 educadores y 1 coordinador de inclusión laboral.
<b>Conformación del grupo de beneficiarios del proyecto</b>	Se realizaron entrevistas y valoraciones para seleccionar a los beneficiarios del proyecto, en base a criterios de discapacidad cognitiva y disposición para participar en el programa.	2 meses	Dependencias Fundación CpueD	Se logró conformar el grupo de 60 beneficiarios, con jóvenes de diversas regiones.
<b>Conformación de 3 grupos de usuarios para aplicar el Plan Formativo</b>	Se dividió a los beneficiarios en tres grupos, teniendo en cuenta su nivel de desarrollo y las necesidades de cada uno, para implementar el Plan Formativo de manera diferenciada.	1 mes	Dependencias Fundación CpueD	Los tres grupos fueron conformados y asignados a los mediadores correspondientes para comenzar la formación.
<b>Desarrollo del plan de Formación Empodérate online para la inclusión laboral</b>	Se diseñó y comenzó a implementar el plan de formación online, abordando las áreas clave de autonomía moral, habilidades laborales, y comunicación, entre otras.	3 años	Dependencias Fundación CpueD y modalidad online	La plataforma online ya está funcionando, y los jóvenes están avanzando según el cronograma del programa.

<b>Desarrollo de la Fase Práctica del Programa Formativo</b>	Se organizó y ejecutó la fase práctica del programa en empresas locales y servicios públicos, donde los beneficiarios comenzaron a adquirir experiencia laboral supervisada.	6 meses	Empresas colaboradoras y servicios públicos	Actualmente, 6 jóvenes de regiones se encuentran en diversas fases de esta práctica, con buena adaptación en sus puestos laborales.
<b>Implementación de la Formación Laboral en sistema enclave</b>	Se implementó el sistema enclave, en el cual los beneficiarios fueron asignados a tareas específicas dentro de las empresas colaboradoras con la asistencia de un mediador laboral.	4 meses	Empresas colaboradoras	El sistema enclave está en funcionamiento con la inclusión de 15 beneficiarios en 4 empresas, realizando tareas acordes a su capacidad.
<b>Inclusión laboral de los jóvenes en empresas o servicios públicos</b>	Se gestionó la inclusión de los jóvenes en diferentes empresas y servicios públicos, asegurando su adaptación y el cumplimiento de las condiciones de trabajo inclusivas.	6 meses	Empresas y servicios públicos locales	Se ha logrado la inclusión de 10 beneficiarios en diferentes empresas, con un buen nivel de integración y permanencia laboral.
<b>Capacitación a equipos de colaboradores de empresas</b>	Se realizaron talleres de sensibilización y capacitación para los equipos de trabajo de las empresas colaboradoras, enfocados en la inclusión laboral efectiva de personas con discapacidad cognitiva.	2 meses	Dependencias Fundación CpueD y empresas	El primer ciclo de capacitaciones se completó con éxito, con participación de 5 empresas en el proceso.

<b>Capacitación a las familias de los beneficiarios</b>	Se realizaron talleres y sesiones informativas para las familias de los beneficiarios, enfocadas en el rol que deben desempeñar para apoyar el desarrollo de la autonomía de sus hijos e hijas.	3 meses	Dependencias Fundación CpueD y modalidad virtual	Se completó la capacitación de la primera cohorte de familias, obteniendo una alta participación y retroalimentación positiva.
<b>Evaluación y seguimiento de la inclusión laboral alcanzada</b>	Se realizó una evaluación intermedia de los logros alcanzados en la inclusión laboral de los beneficiarios, recopilando datos y testimonios sobre su adaptación y desempeño laboral.	3 meses	Empresas y Fundación CpueD	Evaluación en progreso, con resultados positivos en términos de integración y satisfacción tanto de los empleadores como de los beneficiarios.
<b>Evaluación de los logros obtenidos por los beneficiarios en su Autonomía Funcional y Moral</b>	Se aplicaron evaluaciones para medir los avances de los beneficiarios en términos de autonomía funcional y moral, utilizando herramientas de medición estandarizadas.	3 meses	Dependencias Fundación CpueD	Las evaluaciones de autonomía se han completado con 30 beneficiarios, mostrando avances significativos en la toma de decisiones y habilidades sociales.
<b>Proceso de evaluación de continuidad del programa</b>	Se organizó un proceso de evaluación final para analizar el impacto global del programa y evaluar la posibilidad de su continuidad y expansión.	1 mes	Dependencias Fundación CpueD	El proceso de evaluación está en marcha, y se esperan resultados finales para definir la continuidad del programa en la próxima fase.

### 3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Metas Proyectadas	Medios de Verificación	Año 1	Año 2	Año 3
Porcentaje de personas con discapacidad insertadas laboralmente	$\frac{N^{\circ} \text{ de personas con contrato laboral}}{N^{\circ} \text{ de personas capacitadas}} \times 100$	15%	Plan de intervención laboral, Contrato de trabajo	12%	28%	45%
Porcentaje de personas seleccionadas	$\frac{N^{\circ} \text{ de personas seleccionadas}}{N^{\circ} \text{ total de personas inscritas}} \times 100$	100%	Listado de inscritos, Registro de selección	100%	100%	100%
Porcentaje de beneficiarios que completan la formación online	$\frac{N^{\circ} \text{ de beneficiarios que completan la formación}}{N^{\circ} \text{ de beneficiarios inscritos en el programa online}} \times 100$	90%	Reportes de progreso en plataforma online	85%	90%	90%
Porcentaje de empresas que implementan el sistema enclave	$\frac{N^{\circ} \text{ de empresas que implementan el sistema enclave}}{N^{\circ} \text{ total de empresas comprometidas}} \times 100$	50%	Informe de implementación del sistema enclave	50%	60%	70%
Porcentaje de beneficiarios que participan en la fase práctica	$\frac{N^{\circ} \text{ de beneficiarios que participan en la fase práctica}}{N^{\circ} \text{ total de beneficiarios}} \times 100$	100%	Registros de participación, Informe de prácticas	80%	100%	100%
Porcentaje de beneficiarios que reciben capacitación a familias	$\frac{N^{\circ} \text{ de familias capacitadas}}{N^{\circ} \text{ de familias inscritas en el programa}} \times 100$	100%	Reportes de sesiones de capacitación de familias	90%	100%	100%
Nivel de satisfacción de beneficiarios con la formación recibida	Promedio de calificaciones de satisfacción de beneficiarios (escala 1-5)	4.5/5	Encuestas de satisfacción, Testimonios de beneficiarios	4.3/5	4.5/5	4.7/5
Porcentaje de jóvenes que logran autonomía funcional	$\frac{N^{\circ} \text{ de jóvenes con mejoras en autonomía funcional}}{N^{\circ} \text{ de jóvenes evaluados en autonomía funcional}} \times 100$	80%	Evaluaciones de autonomía funcional, Informe de resultados	60%	75%	80%
Porcentaje de empresas que capacitan a sus equipos en inclusión laboral	$\frac{N^{\circ} \text{ de empresas capacitadas}}{N^{\circ} \text{ total de empresas comprometidas}} \times 100$	50%	Registros de capacitación, Encuestas a empresas	45%	55%	60%

*Explicación de los indicadores:*

- **Porcentaje de Personas con Discapacidad Insertadas Laboralmente:** Este indicador mide la tasa de éxito en la inserción laboral de los beneficiarios tras su formación y prácticas. La meta para el tercer año es que el 45% de los jóvenes participen activamente en el mercado laboral.
- **Porcentaje de Personas Seleccionadas:** Mide el porcentaje de personas seleccionadas con respecto al número total de inscritos en el programa, lo que asegura que el proceso de selección se esté llevando a cabo de acuerdo con lo planeado.
- **Porcentaje de Beneficiarios que Completan la Formación Online:** Este indicador refleja el nivel de compromiso de los beneficiarios con el componente de formación online. La meta es mantener un porcentaje alto de finalización de la formación.
- **Porcentaje de Empresas que Implementan el Sistema Enclave:** Este indicador refleja la efectividad del modelo de inclusión laboral que permite que los beneficiarios trabajen en empresas, pero con acompañamiento y adaptaciones necesarias. A medida que avanzan los años, la meta es lograr que un mayor número de empresas implementen este sistema.
- **Porcentaje de Beneficiarios que Participan en la Fase Práctica:** Mide la participación de los beneficiarios en la fase de prácticas, la cual es fundamental para adquirir experiencia laboral real. La meta es que el 100% de los beneficiarios se incorporen a esta fase.
- **Porcentaje de Familias Capacitadas:** Mide el alcance de las capacitaciones dirigidas a las familias de los beneficiarios, lo cual es esencial para apoyar el proceso de inclusión de los jóvenes en el ámbito laboral y personal.
- **Nivel de Satisfacción de los Beneficiarios:** Este indicador mide la satisfacción general de los beneficiarios con respecto al programa formativo. Se obtiene a partir de encuestas realizadas al final de cada ciclo de formación.
- **Porcentaje de Jóvenes que Logran Autonomía Funcional:** Evalúa los avances de los jóvenes en términos de su capacidad para manejar situaciones cotidianas y tomar decisiones de forma independiente. Esto es clave para su integración social y laboral.
- **Porcentaje de Empresas que Capacitan a sus Equipos en Inclusión Laboral:** Este indicador mide cuántas empresas colaboradoras han capacitado a su personal sobre prácticas inclusivas, lo cual es un factor fundamental para una inclusión efectiva.

#### 4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

*En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).*

Ítem de gasto	Periodo1 (Año 1)		Periodo 2 (Año 2)		Periodo 3 (Año 3)	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
<b>Gastos Bienes y Servicios</b>						
Implementación de salas	\$24.000.000	\$10.000.000	\$	\$	\$	\$
Evento de cierre	\$	\$	\$	\$	\$ 2.000.000	\$
Edición de Programas	\$12.000.000	\$3.000.000	\$	\$	\$	\$
Gastos Básicos (Luz, Agua, Telefonía, Gas)	\$3.200.000	\$3.200.000	\$3.200.000	\$3.200.000	\$3.200.000	\$
Vehículo traslado de trabajadores	\$60.000.000	\$	\$	\$	\$	\$
Compra equipos multimedia	\$56.000.000	\$	\$	\$	\$	\$
Gastos Movilidad	\$24.000.000	\$24.000.000	\$47.000.000	\$47.000.000	\$47.000.000	\$
Combustible transporte	\$2.400.000	\$	\$12.400.000	\$	\$12.400.00	\$
<b>Total Gastos Bienes y Servicios</b>	<b>\$181.600.000</b>	<b>\$40.200.000</b>	<b>\$62.600.000</b>	<b>\$50.200.000</b>	<b>\$64.600.000</b>	\$
<b>Gastos Recursos Humanos</b>						
Director del Proyecto	\$16.800.00	\$16.800.000	\$16.800.000	\$16.800.000	\$16.800.000	\$
Coordinador Laboral	\$14.400.00	\$14.400.000	\$14.400.000	\$14.400.000	\$14.400.000	\$
Coordinador de Programas	\$14.400.00	\$14.400.000	\$14.400.000	\$14.400.000	\$14.400.000	\$
Coordinador Logístico	\$14.400.00	\$14.400.00	\$14.400.000	\$14.400.000	\$14.400.000	\$
Coordinador de Familias	\$28.800.000	\$28.800.000	\$28.800.000	\$28.800.000	\$28.800.000	\$
Mediador de Movilidad	\$14.400.00	\$14.400.00	\$14.400.000	\$14.400.000	\$14.400.000	\$
Mediadores Laborales	\$64.800.00	\$64.800.00	\$64.800.00	\$64.800.000	\$64.800.00	\$
Secretaria	\$10.200.000	\$10.200.000	\$10.200.000	\$10.200.000	\$10.200.000	\$
<b>Total Gastos Recursos Humanos</b>	<b>\$178.200.000</b>	<b>\$178.200.000</b>	<b>\$178.200.000</b>	<b>\$178.200.000</b>	<b>\$178.200.000</b>	\$
<b>TOTAL GASTO PRESUPUESTADO</b>	<b>\$359.800.000</b>	<b>\$218.400.000</b>	<b>\$240.800.000</b>	<b>\$228.400.000</b>	<b>\$242.800.000</b>	\$

### 5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$843.400.000	47	\$17.944.681

### 6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Empresa	Monto de Donación
12/01/2022	Quiborax S.A	\$16.025.000
15/01/2022	Quiborax S.A	\$8.088.000
21/02/2022	Quiborax S.A	\$5.769.000
21/04/2022	Quiborax S.A	\$10.500.000
10/06/2022	Quiborax S.A	\$15.200.000
12/08/2022	Quiborax S.A	\$16.000.000
11/10/2022	Quiborax S.A	\$16.000.000
12/09/2022	Quiborax S.A	\$8.000.000
23/12/2022	Workmate Est S.A	\$3.200.000
29/12/2022	Corp. Instituto Nacional de Capacitación Profesional (INACAP)	\$27.235.000
29/12/2022	Cencosud Inmobiliaria S.A.	\$9.600.000
31/12/2022	Quiborax S.A	\$11.200.000
08/09/2023	Grupo M SPA	\$11.040.000
27/12/2023	Gestión Profesional y de Servicios Ltda	\$4.439.000
29/12/2023	Quiborax S.A.	\$57.160.000
29/12/2023	Paris Administradora Ltda	\$26.910.000
29/12/2023	Corporación INACAP	\$4.237.000
29/12/2023	Inversiones Nutam SPA	\$4.600.000
29/12/2023	Compañía Minera Chipana	\$8.280.000
29/12/2023	ICIL ICAFAL S.A	\$1.840.000
31/12/2023	Instituto de Humanidades Luis Campino	\$11.040.000
15/06/2024	Maderas Arauco	\$1.200.000
25/06/2024	Easy Retail S.A	\$11.040.000
25/06/2024	Cencosud Shopping S.A	\$11.040.000
28/06/2024	Group Mchile SPA	\$11.040.000
30/06/2024	Quiborax S.A	\$66.640.000
23/12/2024	Instituto de Humanidades Luis Campino	\$12.000.000
09/12/2024	Aurus	\$450.000

**7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS.** Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

**Actividad: Lanzamiento del Programa de Inclusión Laboral para Jóvenes con Discapacidad Cognitiva**

Descripción: Evento de presentación oficial del programa en el cual se dará a conocer la metodología, objetivos y resultados esperados del proyecto. Este evento contará con la participación de autoridades del Ministerio de Desarrollo Social, representantes de empresas colaboradoras y beneficiarios del programa.

Fecha: [Fecha estimada]

Ubicación: Dependencias Fundación CpueD / [Lugar alternativo, si corresponde]

Participantes esperados: Autoridades del Ministerio de Desarrollo Social, representantes de empresas y servicios públicos, familias de los beneficiarios, equipo del proyecto, medios de comunicación locales.

**Actividad: Taller de Capacitación sobre Inclusión Laboral y Sensibilización**

Descripción: Taller abierto a empresas, servicios públicos y otras organizaciones interesadas en promover la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva. En este evento se abordarán buenas prácticas, metodologías y herramientas de inclusión laboral. Se invita a las autoridades del Ministerio de Desarrollo Social a compartir su visión y apoyo en este ámbito.

Fecha: Por convenir

Ubicación: Dependencias Fundación CpueD / [Lugar alternativo, si corresponde]

Participantes esperados: Autoridades del Ministerio de Desarrollo Social, representantes de empresas y servicios públicos, equipos de recursos humanos, beneficiarios del programa.

**Actividad: Evaluación de Progreso y Avances del Programa**

Descripción: Evento en el que se presentarán los avances del programa de formación y la inclusión laboral de los beneficiarios. Este evento incluirá testimonios de los jóvenes participantes y una presentación de los resultados obtenidos hasta la fecha.

Fecha: octubre 2025

Ubicación: Dependencias Fundación CpueD / [Lugar alternativo, si corresponde]

Participantes esperados: Autoridades del Ministerio de Desarrollo Social, familiares de los beneficiarios, empresas colaboradoras, medios de comunicación locales.

**Actividad: Ceremonia de Inclusión Laboral**

Descripción: Ceremonia para celebrar la inclusión de los beneficiarios en sus nuevos empleos, donde se reconocerá públicamente el esfuerzo y compromiso de los jóvenes y las empresas colaboradoras. Este evento tiene un fuerte componente simbólico y se invita a las autoridades del Ministerio de Desarrollo Social a participar en la entrega de diplomas y certificados.

Fecha: Octubre 2025

Ubicación: Dependencias Fundación CpueD

Participantes esperados: Autoridades del Ministerio de Desarrollo Social, empresas colaboradoras, familias de los beneficiarios, equipo del proyecto.

**Actividad: Cierre del Proyecto y Presentación de Resultados Finales**

Descripción: Evento para presentar los logros y resultados finales del proyecto, incluyendo las historias de éxito de los beneficiarios, la inclusión laboral alcanzada y los aprendizajes obtenidos durante el proceso. Se invitará a autoridades del Ministerio de Desarrollo Social para conocer el impacto del programa y discutir posibles estrategias de continuidad.

Fecha: Aun sin definir

Ubicación: Dependencias Fundación CpueD / [Lugar alternativo, si corresponde]

Participantes esperados: Autoridades del Ministerio de Desarrollo Social, representantes de empresas, beneficiarios del proyecto, medios de comunicación.