

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de avance

FUNDACIÓN TACAL
MI ESFUERZO, MI INCLUSIÓN

Folio N°2752

Julio, 2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	72.250.700-2
--------	--------------

2. Registro Folio de la Institución	Nº1
-------------------------------------	-----

3. Fecha de Monitoreo	Abril 2025 (26 meses de ejecución)
-----------------------	------------------------------------

4. N° de Folio del Proyecto	Nº 2752
-----------------------------	---------

5. Fecha inicio proyecto	Marzo 2023
--------------------------	------------

6. Fecha término proyecto	Febrero 2026
---------------------------	--------------

7. Número de beneficiarios directos según propuesta	100 PcD
---	---------

8. Número de beneficiarios directos a la fecha	100 PcD matriculadas a la fecha
--	---------------------------------

9. Responsable de la Información	Nombre	Andrea Zondek Darmstadter
	Cargo	Presidenta Fundación TACAL
	Teléfono	9 6837 3121
	Correo Electrónico	azondek@fundaciontacal.cl

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Capacitar a 100 personas con discapacidad de la Región Metropolitana, a través de una formación diferenciada que contempla un acompañamiento permanente e incluir laboralmente al menos a 30 de ellos (tasa de 30%).

Objetivos específicos

1. Implementar programas de formación laboral diferenciados y de larga duración (hasta 18 meses) para 100 personas con discapacidad.
2. Aplicar el modelo de capacitación acompañada, capacitación asistida y capacitación con apoyo para el logro la inclusión laboral en personas con discapacidad.
3. Realizar intermediación laboral de al menos 30 personas con discapacidad (30% de los usuarios) que finalizan el programa de formación.
4. Realizar procesos de intermediación que contemplen inclusión asistida e inclusión con apoyo, realizando el seguimiento necesario, que según el caso puede extenderse hasta por 18 meses.
5. Lograr la contratación de al menos 30 personas con mayor discapacidad que son intermediadas laboralmente, de acuerdo a sus competencias, proyección e intereses laborales.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
CONVOCATORIA	Para la ejecución de esta etapa, se desarrollaron diferentes estrategias para favorecer la captación y reclutamiento de PcD que cumplan con el perfil y cuenten con la motivación para participar en el programa de formación e inclusión laboral. Las estrategias utilizadas de manera diaria, semanal y mensual para difusión de información y captación de postulantes fueron: - Creación y difusión de contenido en redes sociales (Instagram, Facebook, Tik-Tok, LinkedIn). - Mailing masivo - Visita a instituciones que trabajan con PcD para establecer redes de derivación (OMIL, COSAM, Colegios, Escuelas especiales, entre otros) - Participación en ferias laborales - Difusión en medios (TV, programas online) Estas actividades se desarrollaron de forma permanente y paralela a las otras fases, ya que se hicieron ingresos constantes de participantes durante el primer año del proyecto.	13 meses	TACAL
ENTREVISTAS	Una vez que se logra la captación de postulantes, se recogen los datos para contactar y agendar una entrevista. La entrevista corresponde a un método de evaluación del postulante captado para determinar si éste cumple con el perfil de ingreso definido para el programa o no. Esta instancia se ejecuta de manera presencial y consta de la aplicación de un instrumento de evaluación aplicado mediante una entrevista donde se realizan diferentes preguntas y se hace registro de la información para analizar los resultados y determinar la posibilidad de ingreso al programa. En el caso de cumplir con perfil tras aplicar la entrevista, se avanza a la siguiente fase donde se cita a la persona a 2 días de evaluación práctica en los talleres. En el caso de aprobar la evaluación, la persona es matriculada en el programa y comienza a asistir al taller de capacitación.	13 meses	TACAL
FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	Para esta etapa se diseñó un plan de formación basado en las características y demandas actuales del rubro operativo en el mercado laboral y las necesidades de capacitación del público objetivo incorporadas en contenidos de formación en empleabilidad. Los contenidos de oficio incorporados en el plan son: -Procesos productivos -Procesos de logística y bodega -Retail -Atención de líneas de casino y manipulación de alimentos	13 meses	TACAL

	-Aseo y mantención Los contenidos de empleabilidad que apuntan a la formación de competencias laborales son: -Hábitos fundamentales de un trabajador (puntualidad, higiene y presentación personal, comunicación, entre otros) -Competencias conductuales (iniciativa, trabajo en equipo, resolución de problemas, entre otras) -Competencias funcionales para el desempeño de una actividad laboral (seguimiento de instrucciones, nivel y calidad de producción, independencia en la ejecución, entre otras). -Apresto laboral (preparación para la entrevista de trabajo, confección de curriculum vitae, normativas legales del trabajo, entre otros) La metodología de formación se ha desarrollado bajo el método de simulación de un contexto laboral y se utilizan técnicas de aprendizaje práctico: ejecución de actividades propias de los diferentes oficios y simulación de situaciones laborales reales. El proceso de formación de un perfil de empleabilidad en cada participante ha sido ejecutado de manera individualizada mediante la aplicación de una estructura de evaluación permanente y progresiva en los siguientes plazos: - Semanal: cada semana los participantes son evaluados con un instrumento de evaluación específico que detecta el estado de avance de las competencias laborales y permite analizar los resultados para reformular el plan de formación ajustándolo a la necesidad de cada participante al corto plazo. - Mensual: cada mes se determina el estado del perfil de empleabilidad con un instrumento de evaluación general de las competencias laborales trabajadas, lo que permite identificar si la persona cumple con perfil de empleabilidad quedando en la calidad de ABPROBADO para pasar a etapa de Inclusión laboral. A la fecha, existen 100 participantes matriculados. La etapa de formación y trabajo con las personas que permanecen en el proyecto continuó, sin embargo, se mantiene la cifra de 65 personas aprobadas. Se estiman aproximadamente 2 a 3 meses más de trabajo en actividades de formación para las personas que permanecen de las cuales se continuará con intentos para el logro del perfil empleable y evaluar la posible inclusión a un empleo.		
INCLUSIÓN LABORAL	Para la etapa de Inclusión se ha utilizado el modelo de inclusión propio de Fundación TACAL el cual incorpora las siguientes actividades: -Contacto y captación de empresas para la identificación de puestos de trabajo disponibles. -Análisis de puesto de trabajo	11 meses	EMPRESAS DE LA REGIÓN METROPOLITANA

	-Selección y postulación de candidatos e identificación de ajustes razonables. -Acompañamiento en proceso de entrevista laboral y contratación (envío de documentos a la empresa, firma de contrato, entre otros.) -Charla de sensibilización a jefatura y equipo de trabajo directo del nuevo colaborador. -Seguimiento del desempeño del colaborador e intervenciones para favorecer un mejor desempeño en los casos que requiera. Todo este proceso se ha desarrollado de manera individualizada para cada participante del proyecto, por lo que esta fase se ha ejecutado paralela a la fase de Formación laboral debido a que cada participante requiere de diferentes plazos para lograr el perfil de empleabilidad y poder avanzar a la etapa de inclusión en calidad de APROBADO, es decir, se ha dado que algunos participantes logran el perfil de empleabilidad en menor tiempo que otros. A la fecha se han continuado ejecutando las actividades mencionadas anteriormente para promover el ingreso a empleos y permanencia de las personas en las empresas. A la fecha de actualización de este reporte, de las 65 personas aprobadas, se obtienen las siguientes cifras: - 31 personas incluidas (ingresan a un empleo), lo que corresponde a un 31% del total de personas ingresadas. - 19 personas logran permanencia de 6 meses o más, lo que corresponde a un 61% del total de incluidos.		
--	--	--	--

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO					
IMPORTANTE: Los indicadores presentados en la segunda columna corresponden al estado de ejecución al mes 26 del proyecto.					
NOTA: En verde los valores objetivos.					
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas			Medios de Verificación
		MES 12	MES 24	MES 36	
N° de personas que ingresan al programa de capacitación		100	100	n.c	Nómina de matriculados en proyecto MEMI
		Valores Efectivos			
		100	100	n.c	
		100%	100%		
Porcentaje de personas aprobadas	(N° de personas que aprueban el curso / N° de personas que se capacitan) *100	n.c	50%	n.c	Evaluación de competencias y
		Valores Efectivos			

		64 64%	65 65%	n.c	perfil de empleabilidad
Porcentaje personas con discapacidad insertadas laboralmente	(N° de personas con contrato laboral / N° de personas que se capacita) *100	n.c	n.c	30%	Contratos de trabajo
		Valores Efectivos			
		22 22%	31 31%	n.c	
Porcentaje de permanencia a los 6 meses	(N° de PcD que mantienen contrato por 6 o más meses / N° total de PcD colocadas) *100	n.c	n.c	50%	Anexos de contratos de trabajo y certificados de antigüedad laboral
		Valor Efectivo			
		7 31,8%	19 61%	n.c	

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

Ítem de gasto	APROBADO PROYECTO	EJECUTADO	SALDO POR EJECUTAR
		Periodo Marzo 2023 a Abril 2025 (26 meses de ejecución)	
Gastos Bienes y Servicios			
Subsidio para locomoción	\$108.000.000	\$24.345.000	\$83.655.000
Seguro alumno	\$993.000	\$0	\$993.000
Colaciones	\$72.000.000	\$559.550	\$71.440.450
Materiales cursos	\$9.000.600	\$2.816.829	\$6.183.771
Gastos administrativos alumnos	\$13.836.680	\$13.755.110	\$81.570
Gastos graduación alumnos	\$1.500.000	\$0	\$1.500.000
Traslado a seguimientos empresas	\$48.000.000	\$0	\$48.000.000
Gastos Recursos Humanos			
Coordinador Proyecto	\$68.684.800	\$49.641.966	\$19.042.834
Sistematizador proyecto	\$39.355.200	\$28.956.073	\$10.399.127
Terapeuta ocupacional o a fin	\$48.463.360	\$41.479.112	\$6.984.248
Psicólogo o a fin	\$8.692.265	\$4.627.802	\$4.064.463
Formador para el trabajado	\$79.433.400	\$52.177.485	\$27.255.915
Profesional Inclusión Laboral	\$114.737.920	\$59.264.277	\$55.473.643
Administrativo proyecto	\$19.757.598	\$11.737.727	\$8.019.871
Encargado dependencias	\$30.972.162	\$19.835.172	\$11.136.990
Asistente de RRHH	\$8.745.600	\$5.501.129	\$3.244.471
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	\$672.172.585	\$314.697.232	\$357.475.353

NOTA:

- El ítem colaciones, asociado a la alimentación no se ejecutó en el proyecto debido a que las instalaciones de Fundación TACAL no permiten la manipulación y entrega de alimentación.
- A pesar de no haber ejecutado el ítem "seguro alumnos", los seguros se encuentran con cobertura debido a que se negoció un seguro amplio para los alumnos de TACAL, el cual incorpora a los alumnos del programa y otros cursos existentes.

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$ 314.697.232	100	\$ 3.146.972

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS**RESUMEN DONACIONES RECIBIDAS POR EL PROYECTO**

PROYECTO "MI ESFUERZO, MI INCLUSIÓN"		Valor
Donaciones aprobadas		\$672.169.587
Donaciones recibidas	2022	\$333.955.000
	2023	\$278.036.666
	TOTAL	\$611.991.666
Monto por recaudar		\$60.177.921

LISTADO DE DONACIONES

N° Cert,	Fecha	RUT Donador	Razon Social	Monto
456	17/11/2022	85417200-K	Nalco Industrial Services	19.200.000
457	22/11/2022	96604460-8	Ecolab SA	9.600.000
458	01/12/2022	96511330-4	Puratos de Chile SpA	3.200.000
459	01/12/2022	76058684-6	SMGC Chile Ltda	2.400.000
460	05/12/2022	93628000-5	Molibdenos y Metales	9.600.000
461	07/12/2022	79730880-3	Ing. Y Construcción Incolur SA	4.000.000
462	13/12/2022	96681060-7	KSB Chile SA	13.600.000
463	07/12/2022	96599680-K	Corporación Técnica de Fluidos SA	2.400.000
464	07/12/2022	76027048-2	Puente Sur Outsourcing SA	5.040.000
465	09/12/2022	77145256-6	Telefonica Cybersecurity Techchile SpA	1.600.000
466	09/12/2022	76107191-2	CVTeam SPA	15.200.000
467	09/12/2022	77924090-8	Flex Equipo de descanso Chile	1.600.000
468	13/12/2022	96951870-8	Bionet SA	2.400.000
469	15/12/2022	76204260-6	ACL Ingeniería y Construcción Ltda	2.000.000
470	16/12/2022	96592740-9	Schneider SpA	9.600.000
477	28/12/2022	79649140-K	Gildemeister SpA	43.200.000
481	28/12/2022	65038200-5	Fundación Agrosuper	4.800.000
482	28/12/2022	82049000-2	Coasin Chile SA	6.400.000
483	29/12/2022	96684850-2	Fruzco Chile SA	2.000.000
486	29/12/2022	96974000-1	GHD SA	13.680.000
487	29/12/2022	78924030-2	Implementos SA	9.600.000
488	29/12/2022	90227000-0	Viña Concha y Toro	12.000.000
489	29/12/2022	76584374-K	Enterprise Services Chile com Ltda.	19.200.000

490	30/12/2022	65030216-8	Fund. Educacional Cardenal Caro	800.000
492	30/12/2022	60711000-K	Corp. Instituto Nac. De Cap. Prof. INACAP	27.235.000
493	30/12/2022	77924040-8	Flex Equipo de descanso Chile	1.600.000
494	30/12/2022	96885930-7	Clinica Bicentenario SpA	2.400.000
495	30/12/2022	85110100-4	IMAHE SA	4.000.000
496	30/12/2022	76237243-6	Adm. De Fondos de Cesantía de Chile II SA	28.000.000
497	30/12/2022	96951870-8	Bionet SA	2.400.000
498	30/12/2022	92008000-6	Nomina Carga SA	8.800.000
499	30/12/2022	77921880-5	Senior Gestión de Enfermería Ltda	9.600.000
500	30/12/2022	76911611-7	Servicios Senior SA	9.600.000
502	30/12/2022	96792340-0	Wtrapoly SA	19.200.000
503	30/12/2022	96684850-2	Fruzco Chile SA	2.800.000
505	30/12/2022	96599680-k	Corporación Técnica de Fluidos SA	800.000
509	30/12/2022	78947550-4	CEVA Freight Management Logistica Chile Ltda	4.400.000
511	20/01/2023	83157200-0	Tyco Services SA	9.600.000
512	20/01/2023	60711000-K	Corp. Instituto NAC de Cap. Prof INACAP	18.156.666
513	26/01/2023	85660800-K	Soc. Com. Alvarez y Alvarez Ltda	5.600.000
514	27/01/2023	96813450-7	Contenedores SA	9.600.000
515	27/01/2023	76008959-1	Puerto Columbo SA	9.600.000
516	30/01/2023	91162000-6	Ericsson Chile SpA	9.600.000
517	31/01/2023	76276604-3	Red de Transportes Comerciales Ltda	27.880.000
518	31/01/2023	87756500-9	ENAP Refinerías SA	32.800.000
519	31/01/2023	77355730-6	Sociedad Importadora JPT Ltda	9.840.000
520	31/01/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.460.000
521	31/01/2023	96564810-0	Guillermo Morales Ltda	4.920.000
522	06/02/2023	96951870-8	Bionet SA	3.280.000
524	24/02/2023	76048598-5	Puerto Bories SA	6.400.000
526	25/03/2023	76185964-1	Megamedia S.A	10.660.000
527	01/03/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.460.000
528	30/03/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.460.000
529	31/03/2023	96599680-k	Corporación Técnica de Fluidos	2.460.000
530	28/04/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.460.000
531	28/04/2023	96951870-8	Bionet SA	3.280.000
532	09/05/2023	96951870-8	Bionet SA	3.280.000
533	01/06/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.460.000
534	06/06/2023	96951870-8	Bionet SA	3.280.000
536	30/06/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.640.000
537	06/07/2023	96951870-8	Bionet SA	3.520.000

538	10/07/2023	96599680-K	Corporación Técnica de Fluidos	2.580.000
539	31/07/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.640.000
540	22/08/2023	96951870-8	Bionet SA	3.520.000
541	28/08/2023	76027048-2	Puente Sur Outsourcing SA	5.280.000
542	31/08/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.640.000
543	08/09/2023	96951870-8	Bionet SA	3.520.000
544	21/09/2023	76609638-7	Servicios Amazon Web Services Chile Ltda	6.740.000
545	22/09/2023	77355730-6	Sociedad Importadora JPT Ltda	7.360.000
546	29/09/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	2.700.000
547	04/10/2023	96951870-8	Bionet SA	3.680.000
548	17/10/2023	77355730-6	Sociedad Importadora JPT Ltda	920.000
550	23/10/2023	76466504-K	Baumax SPA	1.840.000
551	23/10/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	240.000
552	06/11/2023	96951870-8	Bionet SA	3.680.000
553	09/11/2023	96599680-k	Corporación Técnica de Fluidos	2.680.000
555	14/12/2023	96599680-k	Corporación Técnica de Fluidos	2.760.000
556	12/12/2023	76027048-2	Puente Sur Outsourcing SA	5.760.000
557	22/12/2023	96599680-k	Corporación Técnica de Fluidos	560.000
558	22/12/2023	96706040-2	SRK Consulting (Chile) SpA	3.680.000
559	22/12/2023	79538350-6	Constructora Gardilcic	10.000.000
560	26/12/2023	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	8.280.000
561	27/12/2023	81839900-6	Fundación Educacional Santiago College	7.360.000
565	28/12/2023	79730880-3	Ing. Y Construcción Incolor SA	920.000

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS.

Se proyecta realizar una ceremonia de cierre del proyecto una vez concluido en su totalidad, integrando a todos los participantes del proyecto.