INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Informe Final

ONG Corporación Incluye 360
Abriendo Espacios Inclusivos en Servicios de Hotelería y Turismo

Julio 2025

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

1. RUT	*65.097.039-K*

2. Registro Folio de la Institución	*Nº 869*

3. Fecha de Monitoreo	*31 Julio 2025. Si bien el proyecto terminab en marzo, a la fecha aún nos encontramos gestionando reuniones con instituciones por personas que ya están contratadas y por nuevas contrataciones que nos piden.*

4. N° de Folio del Proyecto	*2875*

5. Fecha inicio proyecto	1 Enero 2023

6. Fecha término proyecto	31 marzo 2025

7. Número de beneficiarios directos según propuesta	*56*

8. Número de beneficiarios directos a la fecha	*58*

9. Responsable de la Información	Nombre	Andrea Chadud
	Cargo	Directora Ejecutiva
	Teléfono	+56994121471
	Correo Electrónico	achadud@incluye360.cl

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

1. OBJETIVOS
Objetivo general
Promover la inclusión laboral efectiva de jóvenes con discapacidad intelectual en el sector hotelero, mediante la capacitación en competencias técnicas de perfiles de servicios hotelería y turismo, el fomento y promoción de su autonomía, para trabajar en empresas del rubro y ampliar el horizonte de oportunidades laborales para PcD intelectual.
Objetivos específicos
OBJETIVO 1 Enseñar competencias técnicas y laborales específicas que requieren los perfiles de servicios del rubro de hotelería/turismo. **OBJETIVO 2** Capacitar en las habilidades sociolaborales funcionales, que les permita desenvolverse de manera adecuada en el ambiente de trabajo formal. **OBJETIVO 3** **Certificar** (Certificación Perfil Laboral Chile Valora) Obtener la acreditación que otorga Chile Valora en aquellos perfiles del rubro hotelería/turismo que se encuentren en el Registro de la entidad. **OBJETIVO 4** Establecer alianzas estratégicas con organizaciones o empresas del rubro hotelería/turismo para hacer prácticas y posibilitar empleos inclusivos. **OBJETIVO 5** Fortalecer la cultura inclusiva en empresas hoteleras socias del proyecto, mediante talleres de cambio cultural **OBJETIVO 6** Lograr la formalización y permanencia en un empleo para el 50% de los beneficiarios capacitados. **OBJETIVO 7** Incentivar y psico-educar a cuidadores en buenas prácticas y una mirada que favorezca reconocer a su hijo/a como adulto, apoyándolos en el desarrollo de la autonomía y de competencias laborales que sean factores protectores para la permanencia en un puesto de trabajo.

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización	Observaciones
Promoción de la Capacitación y selección de Beneficiarios	Creación de estrategia comunicacional y de difusión para 7 cursos, cada uno de 3 meses de capacitación y 3 meses de seguimiento laboral a realizarse en 27 meses. La selección de beneficiarios se realizará 1 mes antes del inicio de cada curso	27 meses	Modalidad virtual y presencial	-Se realizan reuniones para poder concretar alianzas con instituciones y así lograr completar los cupos de cada grupo -Se entrevista a los candidatos para conocer sus reales motivaciones -Reunión con cuidadores y apoderados para comentar el proyecto y los detalles que éste incluye, donde se firma carta de compromiso entre las partes.
Concreción de alianzas estratégicas con organizaciones o empresas del rubro servicios de hotelería y turismo	Uso de Estrategia comunicacional, coordinación de reuniones con diferentes actores del rubro servicio hotelería y turismo para preparar espacios de conversación y dar a conocer el proyecto y generar puestos laborales	30 meses (a Julio 2025)	Modalidad virtual y presencial	- Se crea perfil de LinkedIn, para gestionar redes de colaboración -Se obtienen nuevos aliados para presentar el proyecto en distintos lugares de forma virtual y/o presencial. -Se crean redes por mail y se envía información escrita y visual. -Para todo esto se genera material gráfico, imágenes y videos para poder mostrar testimonios de familias, jóvenes y empresas que se van sumando.
Programa de Intervención a Cuidadores "Ayúdame a creer en mí"	6 sesiones de intervención psicológica a 1 dupla de cuidadores principales por cada estudiante, como espacio de reflexión y psicoeducación para que sean un aporte y apoyo en la autonomía de sus hijos. Sesión final tipo plenario para todo el grupo de cuidadores.	27 meses	plenario virtual o presencial por cada curso	-Se hacen reuniones con familiares de posibles interesados en el curso para poder motivarlos a participar en la sesiones que los ayudarán a darles autonomía a sus hijos -Una vez inscritos los beneficiarios se contacta a los cuidadores y se coordinan las reuniones de manera virtual. Se considera que algunos no cuentan con la tecnología para reunirse virtualmente, otros no cuentan con el conocimiento para hacerlo, pero se va adecuando a la realidad de cada cuidador, siendo posible en su mayoría concretar el programa, ya sea por video llamada, llamada o de manera virtual -En la mayoría fueron 5 sesiones por familia, dependiendo de sus necesidades y en

				ocasiones, los hermanos también se involucraron en las sesiones -Después de terminados los cursos se continúa entregando apoyo a las familia que lo requieren, especialmente las familias de los beneficiarios que son contratados -El grupo 3 no requirió el apoyo a los cuidadores, ya que venían derivados de la OMIL de Las Condes y eran autónomos en su traslado. Dos participantes de este curso entregaron carta de renuncia una vez empezado el curso. - El segundo año de ejecución se realizó el programa a cuidadores del curso 5, 6 y 7. En el último curso se ejecutó el programa a 5 familias y a 5 no se realizaron. (1 usuaria no lo requería porque era autónoma y 4 de este último curso eran personas institucionalizadas en que las familias no estaban presentes.) -Las sesiones finales tipo plenario se hicieron de manera presencial con cada grupo
Traslado de estudiantes a la capacitación	Coordinación de traslado privado para los beneficiarios desde un punto de encuentro común hacia el lugar de capacitación	27 meses	Presencial	- Coordinación de traslados con privados. - En el caso del grupo 6, hubo traslados puntuales por días de inundaciones y nevadas en Stgo. - El grupo 7 (Rancagua), hubo que financiar mayor cantidad de traslados ya que la capacitación era lejos para algunos estudiantes, y la práctica se hizo en el Hotel Monticello, el que quedaba lejos y fuera del área urbana. Además, en varios casos, no era factible utilizar transporte público.
Taller de Capacitación competencias técnica en Servicios hotelería y turismo	Talleres a cargo de un profesional especialista del rubro hotelero (housekeeper), apoyado por equipo de preparadores laborales, donde se enseñará con material adaptado las competencias técnicas de los perfiles de mucama, ayudante de cocina y/o steward, a los beneficiarios, en un espacio habilitado como habitación de hotel. La cuarta semana de capacitación se realizará	24 meses 2024	Presencial en el lugar de capacitación	-Se realizó el primer curso piloto en octubre y noviembre del 2022 sin cargo a este proyecto y luego se repitió el curso en abril y mayo del 2023 para repasar y certificar a los estudiantes -Clases presenciales en espacio protegido, habitación piloto en Parque Arauco para lograr entregar todos los contenidos necesarios, tanto de vocabulario, materiales, espacios, rutinas y habilidades del rubro hotelero -Se trabaja en grupos apoyados por profesionales T.Ocupacionales, Educadoras diferenciales y capacitador/a “housekeeper” -Adecuación del contenido del curso, según las necesidades de cada beneficiario, implementando presentaciones, ayudas visuales, distintivos de materiales, etc. -Trabajo modalidad taller en habitación

	presencialmente en las dependencias de un Hotel y estará a cargo del mismo equipo profesional			piloto Parque Arauco. -Repaso conocimientos previos -Familiarización con el entorno de trabajo -Adquisición de habilidades propias del cargo -Manejo efectivo de las responsabilidades propias del cargo En el año 2024, se usó la misma modalidad de trabajo descrita con anterioridad para el curso 5 y 6. Para el curso 7 realizado en Rancagua, se mantuvo la modalidad de trabajo, pero la habitación piloto fue en el Pequeño Cottolengo y hubo que habilitarla y remodelarla completamente; para que tuviera estándares de Hotelería.
Sesiones de Capacitación y fomento de habilidades sociolaborales funcionales	Talleres sociolaborales a cargo de un terapeuta ocupacional o especialista, donde se entregarán herramientas funcionales para el desarrollo de habilidades y adecuación conductual a un puesto de trabajo formal. Entre ellos cumplimientos de horarios, uso adecuado del uniforme, etc.	25 meses	Presencial en el lugar de capacitación	-Durante los talleres de servicio hotelero, los profesionales, Terapeutas Ocupacionales, enseñaron habilidades socio laborales tales como: presentación personal, adecuado uso de uniforme, registro de asistencia, estructura jerárquica de un hotel, normas de seguridad en el entorno laboral, entre otros. -Todas estas habilidades se refuerzan en forma concreta en los días de prácticas en hoteles. En el caso de los cursos 2 al 6, fueron en el hotel Wyndham Pettra en RM y el grupo 7 la hizo el hotel Monticello en la Región de O´Higgins.
Sesiones de capacitación en traslado autónomo	Acompañamiento y capacitación realizada por 1 profesional para cada dupla de beneficiarios, buscando lograr autonomía funcional en el trayecto a sus prácticas, usando transporte público. Esto se realizará en paralelo con la práctica laboral	7 meses	Presencial	-El trabajo se enfocó en poder ayudarlos a lograr autonomía en sus trayectos, ya sea desde su casa, al lugar de trabajo como del colegio al trabajo -Las temáticas a trabajar fueron: cargar una bip, mirar un recorrido, compartir ubicación, tomar el transporte, llegar a destino -Saber pedir ayuda en caso de ser necesario durante un trayecto -Manejo de señalética y reglas básicas de tránsito para el traslado -Trabajo en paralelo con la familia para poder ir logrando los objetivos
Práctica Laboral	Se realizarán prácticas laborales en terreno en empresas del rubro hotelería y servicios, durante 2 semanas.	3,5 meses (2 semanas cada curso)	Presencial	-Curso 1 se hizo la práctica en el Hotel Regal Pacific y Hotel Plaza el Bosque -Curso 2, 3, 4, 5 y 6 en el Hotel Wyndham Pettra, donde los jóvenes se distribuyen en duplas con una mucama y una T.O de apoyo realizando las funciones diarias de una

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

				mucama -Familiarización en un entorno laboral real -Socialización con colaboradores y huéspedes -Curso 7 en el Hotel Monticello, en este caso como era un grupo más numeroso, tambien tomaron tareas de apoyo a lavandería además de las de mucama.
Proceso de Certificación Chile Valora	Aplicación del instrumento de certificación por parte del ente certificador para medir las competencias requeridas para otorgar el certificado de Chile Valora, para aquellos perfiles que se encuentren registrados	3 días de toma de evaluación por cada grupo. Grupo 7 ocupó 4 días en total	Presencial	-Se coordina la toma de evaluación escrita para cada beneficiario (fecha, horario, lugar y profesionales de apoyo) -Creación de material gráfico de apoyo para dicha evaluación -Coordinación y toma de evaluación práctica en habitación piloto del Parque Arauco por cada beneficiario de forma individual (fecha, horario, lugar y profesionales de apoyo, solo grupo del 1 al 6) - El grupo 7, se realizó la evaluación en las dependencias del Cottolengo en la habitación piloto habilitada para dicho efecto. -Se hacen ajustes razonables para ambas evaluaciones, tanto práctica como teórica, aprobadas con Chile Valora
Cierre de Curso y Entrega de Certificados	Evento al que se invita a los estudiantes, familia y autoridades vinculadas al desarrollo y proyección del proyecto	6 meses	Presencial	-Coordinación de fecha, lugar y hora con colegio, municipalidades, Certificadora CNC y Chile Valora -Diseño de invitaciones -Creación de listado de invitados, tanto beneficiarios, autoridades, aliados estratégicos y familias -Creación de guión para la ceremonia -70 personas aproximadamente cada ceremonia -Contratación de fotógrafo, intérprete de lengua de señas, coffee, regalo a los beneficiarios, etc. -Coordinar testimonios de cuidadores o jóvenes o empresas que se hayan sumado al proyecto
Sensibilización y motivación para la recepción inclusiva de Pcd	Talleres de cambio cultural con experiencias vivenciales, Diagnóstico de Accesibilidad Universal y Análisis de Puesto de Trabajo en la institución participante.	27 meses	Presencial	-Si bien al formular el proyecto se pensó que cada curso se trabajaría con un solo hotel, en la práctica nos dimos cuenta que son muchos más hoteles los involucrados. Esto implicó ajustar esta actividad agregando algunas acciones más genéricas y capacitaciones -Se realizan distintas actividades tales como reuniones, charlas, talleres de cambio

				cultural (TCC) y apoyo a equipos directos de los nuevos trabajadores para poder generar estrategias y ajustes razonables para cada uno de los jóvenes -Los TCC realizados el 2023 fueron en los siguientes lugares: Hotel Icon, Hotel Pettra (2 talleres), Hotel Hampton, Hotel Regal y Hotel DoubleTree - Los TCC realizados el 2024 fueron en los siguientes lugares: Radisson Blue, AC Costanera (2 talleres), ABBA Hotel, Novotel. - El 2025 se hizo un TCC en Hotel Monticello - Los Diagnóstico de Accesibilidad consistieron en preparar un material completo para poder realizar capacitaciones a las áreas responsables de infraestructura de los hoteles. Entregándoles conocimientos para que puedan identificar barreras e implementar ajustes razonables de acuerdo a los requerimientos de las tareas y necesidades específicas de cada puesto de trabajo - Junto con los APT, además se realizó un material genérico para capacitar a los equipos de RRHH de las empresas que contratarón a los alumnos.
Inserción laboral	Acompañamiento a los beneficiarios en el proceso de inserción laboral, creación de CV, preparación de entrevista de trabajo, recopilación de documentos solicitados, inscripción en AFP, certificado de afiliación de salud, solucionar dudas de contrato, etc.	30 meses	Presencial y/o virtual	-La búsqueda de oportunidades de trabajo se realizó a través de LinkedIn, contactos personales, concretando tanto reuniones virtuales como presenciales y trabajando en alianza, en ocasiones hasta 3 o 4 meses para acceder a una oportunidad laboral -Se hace el levantamiento de terna para cada postulación dependiendo del perfil del cargo. Se prepara al postulante practicando la entrevista. De manera paralela se contacta a los cuidadores por si tienen dudas del proceso. El día de la entrevista el joven es acompañado por la psicóloga, quien tiene ya una alianza con los cuidadores, y por la coordinadora del proyecto quien está en contacto permanente con los jóvenes en su capacitación y tiene el vínculo con la empresa. -Asistencia y apoyo en la lectura del contrato para facilitar su comprensión y entendimiento de las condiciones ofrecidas -Se lograron 7 contrataciones durante 2023 - Se lograron 20 contrataciones durante 2024 - Se lograron 5 contrataciones en 2025
Seguimiento en el puesto de	Seguimiento en los lugares de trabajo, donde se	30 meses	Presencial y/o virtual	-Reuniones periódicas con gerencia de RRHH, gestor de inclusión, jefatura directa y beneficiario;

trabajo	realizará evaluación del trabajador en su entorno laboral, análisis de contingencias, entrevistas con la jefatura y compañeros de trabajo. La frecuencia de visitas varía de 1 o más semanal a 1 mensual a lo largo del periodo de seguimiento			para obtener una evaluación del proceso de inserción laboral -Traspaso de esa información tanto a los beneficiarios, como al empleador, agregando en algunos casos colegios y familias. -Supervisión de la implementación de los ajustes razonables acordados -Las frecuencias van dependiendo de las necesidades y requerimientos de la empresa y del trabajador, tanto como de la permanencia en el puesto de trabajo.
Seminario promocional: Turismo Inclusivo	Actividad para promocionar el proyecto y motivar a participar activamente en él, ya sea como empleador, donante u otro.	4 meses	Presencial y/o virtual	-El año 2023 se realizó mucho trabajo promocional del proyecto por redes sociales y mail, los seminarios se postergaron para más adelante, realizándose 4 el 2024. 1) Seminario " Mirar con otros ojos e inserción laboral", para el equipo de aseo y áreas comunes, junto a algunos administrativos del Colegio Villa María, realizado el 30/07/2024 2) Seminario "Mirar con otros ojos la inclusión", para funcionarios del área de aseo y cocina en Residencia Adulto mayor Acalis, realizado en agosto 2024 3) Seminario "Inclusión en hotelería y turismo",, realizado en alianza con ENAC, Eurofirms, realizado el 9/09/2024 4) Seminario "Turismo Accesible", realizado en conjunto con la Municipalidad de Santiago, Universidad Central y CECAT de la Universidad tecnológica metropolitana, realizado el 12/12/2024
Empleo con apoyo	Se integra el proceso de acompañamiento individual, con jornadas decrecientes, durante 3 meses.	30 meses	Presencial y/o virtual	-Cada contratación es apoyada por un especialista en inclusión de personas con discapacidad intelectual, de manera presencial y de acuerdo a la necesidad de cada beneficiario. Sin embargo, lo usual es que todos tengan un acompañamiento uno a uno la mayor parte (60%) de su jornada laboral el primer mes de trabajo. A medida que se evalúa que la inclusión está siendo efectiva, se va retirando de a poco los apoyos, quedando en el 4to mes sólo con visitas ocasionales o reuniones con jefaturas directas o RRHH, virtuales o presenciales, a cargo de la coordinadora del proyecto y/o psicóloga -Evaluación e implementación de los ajustes razonables y apoyos necesarios para mejorar la realización de las diferentes funciones. Siempre teniendo en cuenta la realidad de cada uno, de la empresa y el puesto laboral.

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Apoyo y seguimiento a cuidadores-familia de beneficiarios en el proceso de inserción laboral	Las familias de los beneficiarios requerirán de herramientas emocionales para afrontar la nueva realidad de sus hijos, el paso hacia una vida independiente	30 meses	Virtual	-Este seguimiento, se ha realizado de forma periódica, ya que existe una relación de confianza entre el equipo y las familias -Se realizan reuniones con las familias para comunicarles los avances en el proceso de inclusión y ver los apoyos necesarios que puedan surgir -Hay un trabajo de contención con las familias que lo requieran durante todo el proyecto e incluso posterior al término
Seminario: Cuidadores Legislación y Discapacidad.	Actividad para informativa y orientadora tanto a las PcD, como a sus familias y potenciales empleadores, sobre temas que pudieran convertirse en barreras para la formalización de empleos, tales como imposiciones, pensiones, contratos y otros	2 meses	Presencial y/o virtual	- Se realizaron 2 webinar virtuales llamados “Discapacidad, derechos y trabajo”, ambos dictados por Cecilia Goldzweig y Ximena Rivas dirigidos a los cuidadores y familiares de los beneficiarios del proyecto.
Traslados equipo, alojamiento y viáticos	1 viaje de 2 personas por cada curso en región (se estiman 4 cursos)	3 meses	Presencial	Se realizaron viajes a regiones para explorar posibilidades pero finalmente se realizó un curso en la Región de O´Higgins lo que significó muchos gastos en traslado de capacitadores y alumnos.

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas Alcanzadas (proyectadas)				Medios de Verificación
		Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4 + 3 meses	Nombre archivo
Porcentaje de Asistencia de Beneficiarios Directos con Discapacidad a la Capacitación y Práctica	((N° de días asistencia)/(N° de días totales de curso))*100	98% (82%)	94% (82%)	96% (82%)	90% (0%)	Hotelería Asistencia General G1 al G7
Porcentaje de Asistencia de Beneficiarios Directos Cuidadores al Programa Ayúdame a Creer en Mi	((N° de días asistencia)/(N° de días totales de curso))*100	94% (86%)	87% (86%)	93% (86%)	91% (0%)	Asistencia Apoyo Cuidadores
Incremento en la percepción de los Cuidadores con respecto a la autonomía de los Beneficiarios con Discapacidad	((N° respuestas positivas finales -N° respuestas positivas iniciales)/(N° respuestas positivas finales))*100	35% (15%)	43% (15%)	6% (15%)	21% (0%)	Resultado Forms Apoyo a Cuidadores Final
Evaluación o Variación en la Percepción de los Hoteles/Instituciones respecto a la inclusión de Personas con Discapacidad	((N° respuestas positivas finales -N° respuestas positivas iniciales)/(N° respuestas positivas finales))*100	33% (25%)	42% (25%)	- (25%)	42% (38%)	Encuestas Hoteles TCC
Porcentaje de Personas con discapacidad colocadas laboralmente	((N° de personas con contrato) / (Nº de personas que se capacitan)) *100	13% (50%) 1 de 8	22% (50%) 7 de 32	22% (50%) 9 de 41	47% (50%) 27 de 58	Contratos de trabajo
Porcentaje de Permanencia a lo menos por 6 meses en el Puesto Laboral de las PcD	((N° de personas con contrato con 6 meses de antigüedad)/(N° de personas con contrato))*100	0% -	0% (70%)	67% (70%) 6 de 9	67% (70%) 18 de 27	Certificado de Contrato Vigente

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

Ítem de gasto	Semestre 1		Semestre 2		Semestre 3		Semestre 4 + 3 meses		Total del Proyecto	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado (con modificación)	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios										
Programa Intervención a Cuidadores										
Sesiones por pareja	$3.360.000	$3.360.000	$5.040.000	$3.360.000	$3.360.000	$3.360.000	-	$ 1.680.000	$11.760.000	$11.760.000
Plenario Final Grupal	$280.000	-	$420.000	$560.000	$280.000	-	-	$276.000	$980.000	$836.000
Coffee Break Plenario	$270.000	-	$405.000	-	$270.000	-	-	$68.080	$945.000	$68.080
Diseño e Impresión material	$400.000	$400.000	$600.000	$400.000	$400.000	$200.000	-	$442.395	$1.400.000	$1.442.395
Traslado Estudiantes a la Capacitación										
Bencina y peaje traslados	$320.000	$234.845	$480.000	$379.657	$320.000	$159.955	-	$648.361	$1.440.000	$1.422.818
Servicio de Transporte	$2.160.000	-	$3.240.000	$287.125	$2.160.000	$552.000	-	$2.340.285	$3.600.000	$3.179.410
Sesiones de Capacitación en Traslado Autónomo										
Tarjetas BIP y/o Gasto Pasajes Transporte Público	$216.000	$ 30.000	$324.000	$25.500	$216.000	$32.000	-	$35.550	$648.000	$123.050
Taller de Capacitación Competencias Técnicas en Servicios de Hotelería y Turismo										
Uniformes	$960.000	$501.781	$1.440.000	$1.022.089	$960.000	$355.350	-	$941.246	$3.224.237	$2.820.466
Blancos	-	$29.980	-	-	-	-	-	$163.891	$110.000	$193.871
Sillas plegables	-	-	-	$117.920	-	-	-	-	$117.920	$117.920
Carro Camarera	$300.000	$232.050	$450.000	-	$300.000	-	-	$529.536	$1.176.050	$761.586
Aspiradora Industrial	$700.000	$208.235	$1.050.000	-	$700.000	-	-	$1.707.979	$1.258.235	$1.916.214
Útiles de Aseo	$600.000	$269.669	$900.000	$732.119	$600.000	$166.980	.	$519.397	$1.900.000	$1.688.165
Certificación ChileValora	$2.720.000	-	$4.080.000	$6.781.140	$2.720.000	$2.142.000	-	$4.284.000	$13.120.000	$13.207.140

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Seguro Escolar	$480.000	-	$720.000	-	$480.000	-	-	$83.163	$1.380.000	$83.163
Sensibilización y Motivación para la Generación de Clima Laboral Inclusivo										
Diagnóstico Accesibilidad Organización	$3.000.000	$6.896.550	$4.500.000	$3.113.620	$3.000.000	$216.566	-	-	$10.500.000	$10.226.736
Análisis Puesto de Trabajo	$3.500.000	$3.269.225	$5.250.000	$297.167	$3.500.000	-	-	$12.170.000	$12.250.000	$15.736.392
Cambio Cultural y Actividades Prácticas	$2.000.000	$186.620	$3.000.000	$3.919.950	$2.000.000	$112.751	-	$2.890.482	$7.000.000	$7.109.803
Administración										
Asesoría Legal (revisión aspectos contractuales y otros)	$560.000	$1.939.748	$840.000	$1.104.709	$560.000	$930.804	.	$1.066.950	$3.395.163	$5.042.211
Traslados Equipo, Alojamiento y Viático										
Viaje fuera Región Metropolitana (avión u otro)	-	$49.700	$2.400.000	$59.200	$800.000	-	-	1.556.244	$1.600.000	$1.665.144
Bencina	$448.000	$163.783	-	$156.903	$224.000	$298.653	-	$724.073	$1.344.000	$1.343.412
Peajes y estacionamientos	$240.000	$22.760	-	$101.822	$120.000	$31.010	-	$346.686	$1.584.000	$502.278
Alojamiento	-	-	$3.120.000	-	$1.040.000	-	-	-	$2.080.000	-
Viático	-	-	$1.800.000	-	$600.000	-	-	$1.208.328	$1.200.000	$1.208.328
Cierre de Curso y Entrega de Certificados										
Coffee Break	$1.260.000	-	$1.260.000	$958.469	$1.890.000	$356.849	-	$496.058	$4.410.000	$1.811.376
Arriendo Salón	$400.000	-	$400.000	$400.000	$600.000	-	-	-	$1.000.000	$400.000
Reconocimiento a los Graduados	$240.000	-	$240.000	$899.997	$360.000	-	-	-	$900.000	$899.997
Intérprete Lengua de Señas Chilena	$210.000	-	$210.000	$78.258	$315.000	$37.192	-	$234.090	$735.000	$349.540
Práctica Laboral										
Subsidio Transporte	$ 800.000	$102.006	$800.000	$140.079	$1.200.000	$744.139	-	$1.429.822	$2.400.000	$2.416.046

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Inserción Laboral y Empleo con apoyo										
Subsidio Transporte a capacitadores	-	-	-	-	-	$156.869	-	$916.655	$1.120.000	$1.118.524
Seminarios promocionales: Turismo Inclusivo										
Expositor	$700.000	-	$1.400.000	-	$700.000	-	-	$2.575.500	$2.800.000	$2.575.500
Coffee Break	$450.000	-	$900.000	-	$450.000	-	-	-	$1.800.000	-
Arriendo Salón	$200.000	-	$400.000	-	$200.000	-	-	-	$800.000	-
Material de Difusón, pendón, etc.	$400.000	-	$800.000	-	$400.000	-	-	$984.558	$1.600.000	$984.558
Intérprete Lengua de Señas Chilena	$105.000	-	$210.000	-	$105.000	-	-	-	$420.000	-
Seminarios Cuidadores: Legislación y Discapacidad										
Expositor	-	-	$700.000	-	$700.000	-	-	$3.060.000	$1.400.000	$3.060.000
Coffee Break	-	-	$450.000	-	$450.000	-	-	-	$900.000	-
Arriendo Salón	-	-	$200.000	-	$200.000	-	-	-	$400.000	-
Material de Difusión, pendón, etc.	-	-	$400.000	-	$400.000	-	-	$443.420	$800.000	$443.420
Intérprete Lengua de Señas Chilena	-	-	$105.000	-	$105.000	-	-	-	$210.000	-
Gastos Recursos Humanos										
Jefe de Proyecto	$8.736.000	$8.700.000	$8.736.000	$8.700.000	$8.736.000	$8.700.000	$8.736.000	$13.050.000	$34.944.000	$39.150.000
Encargado Finanzas y Contabilidad	$3.696.000	$1.848.000	$3.696.000	$4.312.000	$3.696.000	$3.696.000	$3.696.000	$8.496.000	$14.784.000	$18.352.000
Encargado Comunicaciones	$5.376.000	$11.352.000	$5.376.000	$4.266.000	$5.376.000	$1.000.000	$2.688.000	$2.335.139	$18.816.000	$18.953.139
Intermediador Laboral y Coordinador en terreno	$5.376.000	$7.911.342	$5.376.000	$7.071.342	$5.376.000	$8.751.342	$5.376.000	$9.428.456	$31.680.000	$33.162.482
Profesional Especialista Capacitador	$3.936.000	$1.500.000	$5.344.000	$3.300.000	$4.496.000	$1.500.000	-	$4.018.983	$10.500.000	$10.318.983

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

Personal de apoyo (educ. dif., prof., psicólogo)	-	-	-	$960.000	-	$620.000	-	$702.854	$2.400.000	$2.282.854
Profesional (Capacitación Uso Transporte Público)	$480.000	$210.000	$720.000	$600.000	$480.000	$1.058.667	-	$450.000	$1.980.000	$2.318.667
Preparador Laboral Capacitación	$768.000	$330.000	$1.152.000	$960.000	$768.000	$1.100.000	-	$672.500	$3.296.000	$3.062.500
Profesional de Apoyo Práctica	$480.000	$150.000	$480.000	$872.000	$720.000	$739.333	-	$2.204.552	$3.560.000	$3.965.885
Profesionales de Inserción Laboral y Empleo con apoyo	-	$3.307.094	-	$1.832.909	-	$575.000	-	$9.794.364	$11.152.000	$15.509.367
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO	$56.127.000	$53.381.963	$79.414.000	$57.671.374	$62.333.000	$37.593.460	$20.496.000	$51.152.848	$238.819.605	$243.553.420

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios a la fecha	Costo por beneficiario
$243.553.420	**58**	**$4.199.197**

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
16/12/2022	**12**	**UNICON Chile SA**	$19.200.000
21/12/2022	**13**	**LEM LABORATORIOS LTDA.**	$9.600.000
22/12/2022	**16**	**Falabella.com SPA**	$19.200.000
30/12/2022	**22**	**Norcontrol Chile S.A**	$4.000.000

INFORME DE EJECUCIÓN

BANCO DE PROYECTOS LEY 21.015 Anexo B

22/12/2022	**14**	**COLEGIO SAN ISIDRO S.A.**	$9.600.000
23/12/2022	**17**	**Sociedad Educacional Highlands Limitada**	$9.600.000
27/12/2022	**18**	**Corporación Privada La Cruz**	$9.600.000
28/12/2022	**19**	**Preuniversitario Pedro de Valdivia Concepción Ltda.**	$8.000.000
28/12/2022	**20**	**CONSTRUCTORA EXCON S.A.**	$105.600.000
29/12/2022	**21**	**Pelp Internacional S.A.**	$4.000.000
30/12/2022	**23**	**Corporación Instituto Nacional de Capacitación Profesional INACAP**	$20.300.000
29/12/2023	**24**	**Fundación Villa María Academy**	$11.040.000
19/01/2024	**39**	**SCHNEIDER ELECTRIC CHILE SPA**	$8.740.000