Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de Avance

FUNDACIÓN TACAL

Inclusión TACAL

Julio 2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	*72.250.700-2*
2. Registro Folio de la Institución	*Nº 1*
3. Fecha de Monitoreo	*Abril 2025 (12 meses de ejecución)*
4. N° de Folio del Proyecto	*Nº 3656*
5. Fecha inicio proyecto	*Mayo 2024*
6. Fecha término proyecto	*Abril 2028*
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	*200*
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	*98*

9. Responsable de la Información	Nombre	Andrea Zondek D.
	Cargo	Presidenta Fundación TACAL
	Teléfono	+569 68373121
	Correo Electrónico	azondek@fundaciontacal.cl
** Mauricio Zepeda Sánchez. m.zepeda@fundaciontacal.cl*		

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS
Objetivo general
Favorecer la inclusión social de 200 personas con discapacidad a través de procesos de capacitación laboral diferenciados de acuerdo con las necesidades de cada persona, permitiendo un ingreso sociolaboral efectivo al mercado de trabajo.
Objetivos específicos
1. *Sensibilizar a empresas, instituciones de salud, organizaciones comunitarias, de la sociedad civil y familias sobre la importancia que tiene la capacitación laboral para los procesos de intermediación laboral e inclusión de PcD.* 2. *Identificar habilidades sociolaborales de PcD, para la construcción de planes individuales de capacitación que permitan mejorar sus niveles de empleabilidad.* 3. *Ejecutar cursos de capacitación laboral y formación para el trabajo con PcD tanto para modalidades de operario u oficios, como de asistentes administrativos y contables.* 4. *Asesorar a las empresas en la implementación de procesos de intermediación laboral con PcD.* 5. *Acompañar a las PcD en la incorporación o entrada al mundo laboral.* 6. *Realizar seguimiento a los procesos de inserción laboral de PcD.* 7. *Evaluar semestral y anualmente las actividades e indicadores de proyecto.*

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS
Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado

Nombre	Descripción	Duración	Lugar de realización
1. *DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA DEL PROYECTO*	Para la ejecución de esta etapa, se han planificado y ejecutado diferentes estrategias para favorecer la captación y reclutamiento de PcD que cumplan con el perfil y cuenten con la motivación para participar en el programa de formación e inclusión laboral. Las estrategias utilizadas de manera diaria, semanal y mensual para difusión de información y captación de participantes fueron: - Trabajo territorial: Visita a instituciones que trabajan con PcD tanto públicas como privadas para establecer redes de derivación (OMIL, participación en ferias laborales, COSAM, Colegios, Escuelas especiales, entre otros) - Difusión por medios de comunicación masiva: Creación y difusión de contenido en redes sociales (Instagram, Facebook, Tik-Tok, Linkedin), Mailing masivo, Difusión en medios (TV, programas online). Una vez que se ejecutan las actividades de difusión y captación, se contacta a las personas captadas y se sistematiza la información de cada una de ellas para luego agendar la entrevista de ingreso en la cual se definirá la calificación o no para el ingreso a la capacitación laboral. Esta actividad es fundamental para la ejecución de las siguientes fases, se ha desarrollado desde el inicio y de forma permanente y paralela a los procesos de formación e inclusión. El resultado de la ejecución de esta actividad son el agendamiento de entrevistas y matrícula constante de personas en el proyecto.	12 meses a la fecha.	Fundación TACAL. En dependencias de cada una de las instituciones con las cuales se realiza proceso difusión y convocatoria. Ferias laborales.
2. *EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PARTICIPANTES*	Para el proceso de selección, debido a estadísticas cuantitativas de ingreso histórico se ha definido la siguiente cantidad de cupos por tipo de perfil de un total de 200: - 120 cupos para perfil operario - 80 cupos para perfil administrativo El proceso de evaluación y selección consta de 3 etapas: - Agendamiento y sistematización de antecedentes personales - Aplicación de entrevista de evaluación - Aplicación de prueba práctica o computacional según corresponda Una vez que se logra la captación de postulantes, se recogen los datos para contactar y agendar la entrevista. Esta entrevista corresponde a un método de evaluación del postulante captado donde se analizan antecedentes personales, laborales, académicos, médicos y funcionales además de la motivación y disposición, todo esto con el fin de determinar si éste cumple con el perfil de ingreso definido para el programa o no.	12 meses a la fecha.	Fundación TACAL.

		Esta instancia se ejecuta de manera presencial y consta de la aplicación de un instrumento de evaluación mediante una entrevista donde se realizan diversas preguntas para luego sistematizar la información obtenida. Con esta información, se analiza el perfil y se define la posibilidad de ingreso, y, además, la derivación al tipo de capacitación correspondiente y disponible en el proyecto (curso operario, curso administrativo). Las entrevistas se ejecutan de manera diaria durante toda la jornada laboral y tiene una duración aproximada de 1 hora. En el caso de las personas con **perfil operario**, pasan a una segunda etapa de prueba que consta en una evaluación práctica ejecutada en los talleres de formación en la cual la persona debe asistir 2 días seguidos donde se evalúan aspectos de hábitos, competencias funcionales y conductuales. En el caso de las personas con **perfil administrativo**, pasan a una evaluación computacional la cual se aplica de manera online o presencial y tiene una duración de aproximadamente 1 hora. Con esta evaluación se define el nivel de manejo (en porcentaje) y se define el ingreso o no a la capacitación. El puntaje de corte es 75% de logro en esta prueba. La cantidad de entrevistas desde el inicio del proyecto trimestralmente tuvo el siguiente comportamiento cuantitativo (promedio): - 1°Trimestre: 57 personas - 2°Trimestre: 52 personas - 3°Trimestre: 70 personas - 4°Trimestre: 34 personas Esta etapa ha determinado el nivel de ingreso y participantes matriculados en el proyecto los cuales han fluctuado entre un promedio de 8 a 10 personas matriculadas mensualmente. Cabe destacar que, del total de personas entrevistadas, se obtiene el número de calificados y luego cada persona calificada y disponible para matricular se distribuye según perfil y disponibilidad de programas en ejecución paralela en la institución. Hasta la fecha se han matriculado 98 personas de un total de 200, de las cuales están distribuidas por perfil de la siguiente forma: - **70 matriculados perfil operario** - **28 matriculados perfil administrativo**		
3.	*FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL*	Para la etapa de formación se diseñó un programa para Formación laboral Operaria y Formación laboral Administrativa. En cuanto a la cronología y metodología de ejecución de cursos, se definió lo siguiente: - Formación Operaria: Se realiza un proceso de formación continua con un plan formativo ejecutado de manera cíclica y permanente. Las personas matriculadas han ingresado de manera individual y permanente, por tanto, al tener distintas fechas de ingreso, el proceso es individual y cada persona tiene diferente tiempo de permanencia acumulado desde el inicio del programa de formación. Los contenidos del plan formativo incorporan los siguientes tópicos: procesos productivos, bodega y logística, retail, aseo y mantención, atención en líneas de casino.	12 meses a la fecha.	Fundación TACAL. On-line en caso algunos cursos de asistente administrativo.

	- Formación Administrativa: para la formación administrativa se diseñó un curso de 400 horas el cual tiene una ejecución única. Se planificaron aproximadamente 6 cursos de entre 10 a 15 personas cada uno (80 cupos) distribuidos a lo largo de 2 años de ejecución. Los contenidos del plan formativo incorporan: herramientas computacionales, contabilidad, recursos humanos, ventas y atención a público/clientes. Las capacitaciones se desarrollan de lunes a viernes en los siguientes horarios: - Lunes – jueves: 8:30 a 17:00 hrs. - Viernes: 8:30 a 13 hrs. Para evaluar el proceso de formación y resultados en los participantes se realiza lo siguiente: - Semanal: cada semana los participantes son evaluados con un **instrumento de evaluación específico que detecta el estado de avance de las competencias laborales** y permite analizar los resultados para reformular el plan de formación ajustándolo a la necesidad de cada participante al corto plazo. - Mensual: cada mes se determina el estado del perfil de empleabilidad según el proceso individual de cada participante, lo cual permite identificar si la persona cumple con perfil de empleabilidad para avanzar hacia la etapa de inclusión. A la fecha, existen 98 participantes matriculados en el programa, de los cuales **55 están en calidad de Aprobados** debido a criterio de adquisición de competencias y permanencia en el programa. Con relación a estos mismos datos, pero distribuidos en cuanto a perfiles, se tiene que: - Perfil Operario: 32 aprobados de 70 matriculados. - Perfil Administrativo: 23 aprobados de 28 matriculados. Cabe destacar que, para aquellos que no han sido aprobados se utiliza un criterio de permanencia en el programa y de evaluación técnica del proceso (perfil de empleabilidad en base al desarrollo de competencias y habilidades para ingresar a un trabajo).		
4. *VINCULACIÓN Y REDES CON EMPRESAS*	Esta etapa se ha llevado a cabo de manera permanente y bajo un plan con diversas estrategias cuyo objetivo es establecer alianzas con empresas con puestos de trabajo disponibles para contratar personas con discapacidad. Las estrategias directas e indirectas utilizadas que apuntan a la captación de empresas nuevas son: - Envío de mailing - Difusión por Linkedin - Encuentro de empresas y gestores laborales - Visitas presenciales y reuniones en empresas - Recomendaciones entre empresas - Atención de cada empresa que llega por los medios de contacto de la Fundación El resultado de este trabajo, el cual ha sido permanente durante la ejecución del proyecto, ha sido el levantamiento de vacantes de puestos de trabajo que las empresas han dispuesto para iniciar procesos de reclutamiento y selección de personas con	11 meses a la fecha.	Dependencias de las empresas de la Región Metropolitana.

	discapacidad. Por otro lado, se la logrado generar alianza de asesoría en estos procesos permitiendo al equipo guiar a las empresas con el fin de favorecer buenas prácticas y procesos bajo un enfoque y modelo adecuados en torno a la inclusión.		
5. *INCLUSIÓN LABORAL*	Para la etapa de Inclusión se ha utilizado el modelo de inclusión propio de Fundación TACAL el cual incorpora las siguientes actividades: - Contacto y captación de empresas para la identificación de puestos de trabajo disponibles. - Análisis de puesto de trabajo - Selección y postulación de candidatos e identificación de ajustes razonables. - Acompañamiento en proceso de entrevista laboral y contratación (envío de documentos a la empresa, firma de contrato, entre otros.) - Charla de sensibilización a jefatura y equipo de trabajo directo del nuevo colaborador. - Seguimiento del desempeño del colaborador e intervenciones para favorecer un mejor desempeño en los casos que requiera. Esta etapa se ha ejecutado paralela a la etapa de formación de manera permanente. A la fecha, **de las 55 personas aprobadas, 20 han sido incluidas en un empleo.** Por otro lado, cabe destacar también que, hasta la fecha, se han ejecutado 2 procesos de práctica laboral de 360 horas cada una, las cuales se encuentran en marcha y se apunta a la contratación de las personas en la empresa dependiendo del desempeño y de la apertura de vacantes. Estas prácticas son ambas del rubro operario, específicamente, Reponedor de supermercado. Debido a la fecha del reporte y fechas de ingreso de las personas a trabajar en las empresas, no se cuentan con personas que tengan 9 o más meses de permanencia, pero ya existen casos de personas que llevan 7 y 6 meses en las empresas, por lo que prontamente estarían cumpliendo con el indicador de permanencia.	36 meses.	Dependencias de las empresas.
6. *SEGUIMIENTO*	El seguimiento corresponde al monitoreo del proceso de inclusión laboral de aquellos que han ingresado a un empleo. Corresponde al proceso de supervisión, evaluación y acompañamiento continuo que por un tiempo determinado debe realizarse al trabajador. Se trata de una etapa de gran relevancia para lograr inclusión exitosa y, por tanto, favorecer la permanencia laboral del nuevo colaborador. A través del seguimiento se logran detectar las dificultades o desajustes del proceso las cuales, si no son abordadas de manera inmediata, pueden acrecentar la dificultad provocando una experiencia insatisfactoria tanto para la persona, como para la empresa y generando incluso el término de la relación laboral ya sea por renuncia, no renovación de contrato o desvinculación. El protocolo de seguimiento tiene la siguiente periodicidad a contar de la fecha de ingreso: - 3er día - Día 15 - Día 30 - Día 60 - Día 90	40 meses.	Dependencias de las empresas. On-line.

	- 6to mes - 12vo mes En cuanto a la metodología: los seguimientos se aplican de manera remota, salvo el seguimiento del día 15 el cual se aplica de manera presencial. No obstante, según sea el caso debido a criterios técnicos, contingencia o de acuerdos con la empresa, se puede modificar la modalidad del seguimiento. Cuando el seguimiento detecta dificultades en el desempeño del trabajador, se analiza el caso, se planifica una estrategia acorde y de manera rápida se ejecuta una intervención en la empresa con el fin de favorecer la solución del punto débil detectado o la problemática en el desempeño y evitar complejidades en el proceso y el término de la relación laboral. Los seguimientos aplicados a la fecha han cumplido con el protocolo de plazos y metodología descritos anteriormente para cada uno de los trabajadores, resultando en procesos exitosos y procesos que han requerido intervención, existiendo a su vez casos con mayores complejidades que han desencadenado en el término de la vinculación de la persona con la empresa.		
7. EVALUACIÓN DEL PROYECTO	Se realizará una evaluación general al término del proyecto, buscando entender la globalidad de la intervención. **Evaluación de Proceso**: Se han realizado evaluaciones semestrales, las cuales están todavía en ejecución que tienen que ver con la mejora de planes formativos, mejorar el sistema de formación de competencias y también en los tiempos de gestión con las empresas; además se está diseñando una estrategia de mejora para la gestión específicamente de las actividades de inclusión. **Evaluación de satisfacción Usuarios/as**: se diseñó una encuesta de satisfacción que apunta a evaluar la percepción y experiencia de las personas en el proceso de formación e inclusión. Las encuestas se encuentran en fase de ejecución por tanto los resultados serán informados en un próximo informe.	48 meses.	Fundación TACAL.

3. ESTADO DE AVANCE DE LOS RESULTADOS ESPERADOS

Se debe indicar el estado de avance de los resultados esperados expuestos en el Formulario de Presentación de Proyectos.

Resultado esperado	Resultado a la fecha	Indicador a la fecha	Nº de personas efectivamente atendidas	Medios de verificación
Al finalizar el proyecto, el 100% de personas seleccionadas cumplen con los requisitos de ingreso y se inscriben en algún curso de capacitación/formación.	**49%** Estimado año 1: 25%	Al año de ejecución, el 49% de personas seleccionadas cumplen con los requisitos de ingreso y se inscriben en algún curso de capacitación/formación. (98/200)*100	98 PcD	Fichas de ingreso Nómina de PcD seleccionadas para ingresar a los cursos de capacitación.
Al finalizar el proyecto, el 75% de PcD finalizan proceso de capacitación laboral.	**27,5%** Estimado año 1: 10%	Al año de ejecución, el 27,5% de las PcD han finalizado el proceso de capacitación laboral. (55/200)*100	55 PcD	Nómina de PcD que finalizan y egresan de los cursos de capacitación.
Al finalizar el proyecto, el 30% de PcD incluidas laboralmente.	**10%** Estimado año 1: 0%	Al año de ejecución, el 10% de las PcD han sido incluidas laboralmente. (20/200)*100	20 PcD	Contratos de trabajo.
Al finalizar el proyecto, el 50% de las PcD incluidas laboralmente, permanecen 9 o más meses en el puesto de trabajo.	**0%** Estimado año 1: 0%	Al año de ejecución, el 0% de las PcD incluidas cuenta con una permanencia igual o superior a 9 meses. (0/20)*100	0 PcD	Contrato de trabajo. Certificados de antigüedad. Certificado cotizaciones previsionales.

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

ÍTEM GASTO	ÍTEM	AÑO 1		TOTAL	
		Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
BB y SS	1. Desarrollo Sistema APP seguimiento Form. e Inc.	6.000.000	0	6.000.000	0
BB y SS	2. Servicios Básicos Cursos de formación *	25.000.000	24.531.779	99.800.000	24.531.779
BB y SS	3. Planes telefónicos e internet	960.000	0	3.840.000	0
BB y SS	4. Equipamiento (Tablets, teléfonos y otros)	1.550.000	0	1.550.000	0
BB y SS	5. Materiales Marketing y difusión actividades	3.000.000	2.974.862	9.400.000	2.974.862
BB y SS	6. RRSS y gestión canales digitales	1.400.000	0	4.400.000	0
BB y SS	7. Locomoción / Traslados	1.280.000	317.572	5.460.000	317.572
BB y SS	8. Eventos y visitas guiadas (trimestral)	1.400.000	0	4.200.000	0
BB y SS	9. Materiales de oficina	500.000	0	1.650.000	0
BB y SS	10. Materiales didácticos y artículos de escritorio	400.000	4.183.388	800.000	4.183.388
BB y SS	11. Implementos protección personal	940.000	0	2.820.000	0
BB y SS	12. Subsidio locomoción	26.400.000	16.041.000	105.600.000	16.041.000
BB y SS	13. Seguros Alumnos	450.000	0	1.800.000	0
BB y SS	14. Alimentación	1.950.000	0	9.000.000	0
BB y SS	15. Computadores y licencias	14.900.000	18.163.191	17.600.000	18.163.191
BB y SS	16. Ceremonias de graduación	1.600.000	0	6.400.000	0
BB y SS	17. Seminario /Taller concientización (trimestral)	4.000.000	0	16.000.000	0
RRHH	1. Gerencia General (alta dirección del proyecto)	5.520.000	4.976.378	23.736.000	4.976.378
RRHH	2. Gerente Formación e Inclusión	7.200.000	6.729.521	30.960.000	6.729.521
RRHH	3. Sub- Gerente RRHH	5.400.000	3.552.890	23.220.000	3.552.890
RRHH	4. Asesoría Técnica Formación	4.800.000	5.417.185	20.640.000	5.417.185
RRHH	5. Coordinador	24.000.000	15.002.422	103.200.000	15.002.422
RRHH	6. Control de Gestión / Sistematizador	14.400.000	8.676.974	61.920.000	8.676.974
RRHH	7. Administrativo General	14.400.000	7.780.256	61.920.000	7.780.256
RRHH	8. Soporte TI	20.400.000	13.729.587	80.302.000	13.729.587
RRHH	9. Encargado de captación	14.400.000	13.085.695	45.360.000	13.085.695
RRHH	10. Encargada comunicaciones	16.800.000	17.042.459	52.920.000	17.042.459
RRHH	11. Terapeuta Ocupacional (evaluador 1)	14.300.000	0	47.840.000	0
RRHH	12. Terapeuta Ocupacional (evaluador 2)	10.400.000	0	39.455.000	0
RRHH	13. Administrativo captación	8.000.000	6.643.574	28.640.000	6.643.574
RRHH	14. Terapeuta Ocupacional Formación 1	13.000.000	0	52.520.000	0
RRHH	15. Terapeuta Ocupacional Formación 2	4.000.000	0	18.500.000	0
RRHH	16. Formador, relator u profesor cursos específicos 1	15.000.000	5.396.000	60.600.000	5.396.000
RRHH	17. Formador, relator u profesor cursos específicos 2	3.780.000	35.000	30.032.000	35.000
RRHH	18. Profesional de inclusión 1	5.800.000	0	48.285.000	0
RRHH	19. Profesional de inclusión 2	0	0	41.540.000	0
RRHH	20. Asesor inclusión y/o Cultura Organizacional	24.000.000	0	80.000.000	0
TOTAL GASTO PRESUPUESTADO		**317.330.000**	**174.279.732**	**1.247.910.000**	**174.279.732**

NOTAS:

- En la ejecución del primer año, el ítem “5. Materiales Marketing y difusión actividades” se muestra la ejecución conjunta de ese ítem con el “6. RRSS y gestión canales digitales”
- En la ejecución del primer año, el ítem “10. Materiales didácticos y artículos de escritorio” se muestra la ejecución conjunta de ese ítem con el “9. Materiales de oficina” y con “11. Implementos protección personal”
- En la ejecución del primer año, el ítem “15. Computadores y licencias” se muestra la ejecución conjunta de ese ítem con el “4. Equipamiento (Tablets, teléfonos y otros)”
- En la ejecución del primer año, el ítem “2. Servicios Básicos Cursos de formación” se muestra la ejecución conjunta de ese ítem con el “9. Materiales de oficina” y con “3. Planes telefónicos e internet”
- A pesar de no haber ejecutado el Item “seguro alumnos”, los seguros se encuentran con cobertura debido a que se negoció un seguro amplio para los alumnos de TACAL, el cual incorpora a los alumnos del programa y otros cursos existentes.

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
$174.279.732	**98**	**$1.778.365**

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	N° Cert	Rut Donador	Razón Social	Monto
27-12-2023	562	76584374-K	Enterprise Services Chile cem Ltda.	14.720.000
27-12-2023	563	76141388-0	Fondo Esperanza	11.040.000
27-12-2023	564	79649140-K	Gildemeister SpA	18.400.000
28-12-2023	566	96791150-K	INMOBILIARIA SOCOVESA SUR	6.440.000
28-12-2023	567	89664200-6	FLSMIDTH S.A	43.792.000
28-12-2023	568	76107191-2	SII Group	12.880.000
28-12-2023	569	78134990-9	SOCIEDAD AGRICOLA EL PORVENIR SA	11.040.000
28-12-2023	570	96592740-9	Schneider Electric C	11.040.000
28-12-2023	571	65038200-5	FUNDACION AGROSUPER	5.520.000
28-12-2023	572	78928030-4	EECOL INDUSTRIAL ELECTRIC (SUDAMERICA) LIMITADA	22.080.000
28-12-2023	573	96564810-0	GUILLERMO MORALES LTDA	11.040.000
28-12-2023	574	78792380-1	SERVICIOS FORESTALES NACI	5.520.000
29-12-2023	575	96814270-4	USURBAN REALTY CHILE SA	11.040.000
29-12-2023	576	96856610-5	TECNOLOGIAS COBRA LIMITADA	15.026.667
29-12-2023	577	76481620-K	CENTRO MEDICO HTS	6.440.000
29-12-2023	578	96764560-5	KALA S A	11.040.000
29-12-2023	579	76204260-6	ACL INGENIERIA Y CONSTRUCCION LIMITADA	920.000
29-12-2023	580	91650000-9	LABORATORIOS SAVAL	15.640.000
29-12-2023	581	90227000-0	VIÑA CONCHA Y TORO SA	15.152.400
29-12-2023	582	91762000-8	Epiroc Chile S.A.C	44.160.000
29-12-2023	583	78701740-1	Wurth Chile Limitada	33.120.000
29-12-2023	584	76933965-5	Global Ice SPA	2.760.000
29-12-2023	585	76008032-2	OPERACIONES CENTRALIZADAS LATINOAMERICANA LIMITADA	10.120.000
29-12-2023	586	78034470-9	Linde high lift chile s a	11.040.000
29-12-2023	587	96792340-0	ultrapoly s a	22.080.000
29-12-2023	588	85417200-k	nalco industrial services chile limitad	22.080.000
29-12-2023	589	96604460-8	ecolab s a	27.600.000
29-12-2023	590	96951870-8	Bionet SA	11.440.000
29-12-2023	591	96567010-6	Politec SpA	1.840.000
29-12-2023	593	76037092-4	Multitecnica SA	9.200.000
29-12-2023	594	76296619-0	Colmena	5.060.000

29-12-2023	595	78947550-4	CEVA Freight Management Logistica Chile Ltda	1.840.000
29-12-2023	596	96542490-3	Treck SA	44.160.000
29-12-2023	597	91162000-6	Ericsson Chile SpA	11.040.000
29-12-2023	599	85698200-9	Preuniversitario Pedro de Valdivia	5.060.000
29-12-2023	600	78896330-0	Preuniversitario Pedro de Valdivia Concepción	3.220.000
29-12-2023	601	77355730-6	Sociedad Importadora JPT Ltda	2.760.000
29-12-2023	602	81428600-2	Colegio Verbo Divino	11.040.000
29-12-2023	603	76328579-0	AMA TIME SPA	22.080.000
29-12-2023	604	96511460-2	Construmart S.A	920.000
29-12-2023	605	92986000-4	Comercial e Industrial Libesa Ltda	11.040.000
29-12-2023	606	59078720-5	DAVIDSON INDUSTRY SPA	11.040.000
05-01-2024	611	77924040-8	Flex eq. Descanso Chile	22.080.000
16-01-2024	612	96951870-8	Bionet SA	44.160.000
26-01-2024	613	76071313-9	Moller y Perez Cotapos Construcciones Industriales	2.760.000
31-01-2024	615	91162000-6	Ericcson	11.040.000
06-06-2024	616	76885630-3	Servicios Agricolas y Forestales Collipulli Ltda	44.160.000
10-06-2024	617	96606250-9	Chilempack SA	11.040.000
10-06-2024	618	96599680-K	Coorporación Técnica de Fluidos SA	11.040.000
12-06-2024	619	76351870-1	Lounge SA	5.000.000
21-06-2024	620	65038200-5	FUNDACION AGROSUPER	5.520.000
21-06-2024	621	76090717-0	SIOM SPA	44.160.000
25-06-2024	622	87006000-9	Vinilit SA	33.120.000
26-06-2024	623	76005909-9	Comercial Motores de los Andes SpA	11.040.000
26-06-2024	624	79538350-6	Constructora Gardilcic	10.000.000
26-06-2024	625	78977700-4	WESTFIRE SUDAMERICA SPA	22.080.000
26-06-2024	626	79853470-k	AUTOMOTRIZ CORDILLERA SA	66.240.000
27-06-2024	627	76107191-2	SII Group	33.120.000
27-06-2024	628	76783709-7	Atlas Copco Chile SPA	11.040.000
27-06-2024	629	96604460-8	Ecolab SA	22.080.000
27-06-2024	630	77355730-6	Sociedad Importadora JPT Ltda	11.040.000
27-06-2024	631	76141388-0	Fondo Esperanza	16.560.000
27-06-2024	632	77634736-1	GLENCORE SERVICIOS CORPORATIVOS CHILE	11.040.000
28-06-2024	633	85417200-k	nalco industrial services chile limitad	22.080.000
28-06-2024	634	92770000-K	Empresa Constructora Moller y Perez	11.040.000
28-06-2024	635	78701740-1	Wurth Chile Limitada	33.120.000
28-06-2024	637	78928030-4	EECOL INDUSTRIAL	22.080.000
28-06-2024	638	76084980-4	VIÑA LUIS FELIPE EDWARDS	11.040.000
28-06-2024	639	79649140-k	Gildemeister SpA	22.080.000
28-06-2024	640	76412645-9	AISLAPOL SA	10.906.000
28-06-2024	641	92461000-K	VIÑA UNDURRAGA SA	33.120.000
28-06-2024	642	77622841-9	LIVISTER CHILE SPA	11.040.000
28-06-2024	644	78954130-2	Quinta Ingenieria y Construcción SA	11.040.000
28-06-2024	645	76477391-90	Ingenieria y Construcción BAPA	11.040.000

28-06-2024	647	96756430-3	chilexpress SA	11.040.000
28-06-2024	648	96814270-4	USURBAN REALTY CHILE SA	11.040.000
05-12-2024	650	76027048-2	PUENTE SUR OUTSOURCING SA	12.000.000

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.
No se han llevado a cabo actividades públicas en el desarrollo de este año de proyecto.