

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Definir si es informe de avance o final

Fundaciones del mundo nuevo

Programa de Inclusión laboral del Centro ocupacional Hortiterapeutico de Fondacio

Agosto-2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	Señalar Rol Único Tributario de la institución que presenta el proyecto. 71.943.800-8	
2. Registro Folio de la Institución	Nº500 Indicar el número de folio que le fue asignado a la institución por el Ministerio de Desarrollo Social, al ingresar al Registro de Donatarios.	
3. Fecha de Monitoreo	Señalar la fecha en la que se presenta el formulario.	
4. N° de Folio del Proyecto	Nº 500Indicar el número de folio que le fue asignado al proyecto cuando fue presentado al Banco de Proyectos.	
5. Fecha inicio proyecto	Enero 2023	
6. Fecha término proyecto	Enero 2026	
7. Número de beneficiarios directos según propuesta	75	
8. Número de beneficiarios directos a la fecha	97	
9. Responsable de la Información	Nombre	Catalina Aguayo
	Cargo	Terapeuta ocupacional
	Teléfono	976448795
	Correo Electrónico	Caguayo@fondacio.cl
* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.		

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

**Incluir laboralmente a jóvenes y adultos con discapacidad física de leve a moderada,
a través de capacitaciones socio laborales, potenciando sus competencias
para lograr así la permanencia en el trabajo**

Objetivos específicos

1. Ejecutar programas y talleres de inclusión social y laboral que permitan desarrollar las competencias necesarias en los participantes, favoreciendo la inclusión laboral.
2. Generar redes ligadas a formar alianzas, capacitar y apoyar a los usuarios para incluirlos laboralmente.
3. Profesionalización del equipo multidisciplinario en el ámbito de inclusión laboral.
4. Acompañamiento a la familia y al entorno con talleres y espacios para mejorar el proceso de independencia y autonomía e inclusión laboral de PcD

Acompañamiento a la empresa en el proceso de inclusión laboral a través de asesoramiento para la búsqueda, selección del nuevo trabajador e inducción al equipo

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en columna "Observaciones", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado

Taller de habilidades funcionales para el trabajo	Taller orientado a abordar aspectos que permitan que el usuario se prepare y genere confianza e independencia estando en igualdad de condiciones con sus compañeros de trabajo se trabajarán aspectos como movilidad en la comunidad, gestión de la comunicación.	Fondacio	2 veces por semana Duración:1 Hr. Se han realizado de manera semestral ,ya que se ha tenido poca asistencia. Sumado a esto los recursos humanos no alcanzan para dar abasto a que fuera dos veces a la semana.
Taller de Apresto laboral	Orientado a promover, facilitar, fomentar y/o desarrollar habilidades y competencias que le permitan al participante facilitar su inserción al mundo laboral. se trabajará en grupo en el cual se profundizará en: 1. Definir intereses y habilidades para el trabajo 2. Confección de un Curriculum (CV) 3. Entrevista laboral 4. Conocer mercado laboral 5. Derechos y deberes del trabajador 6. Uso de herramientas como Word, Excel, Powerpoint, entre otras.	Fondacio	2 veces a la semana Duración:1 Hr Se han realizado de manera semestral ,ya que se ha tenido poca asistencia. Sumado a esto los recursos humanos no alcanzan para dar abasto a que fuera dos veces a la semana.
Taller de Seguridad y salud laboral	Taller que tiene como objetivo promover, mantener la salud de los participantes. Se abordarán normas de seguridad, ejercicios de	Fondacio	1 vez a la semana Duración:1 Hrs

	fatiga muscular, carga y peso, etc. y se trabajará de manera individual según la necesidad de cada participante.		
Taller de Comunicación efectiva	Este taller tendrá como objetivo implementar y desarrollar actividades grupales y individuales que faciliten a los participantes expresarse y comunicarse de forma verbal y no verbal, logrando favorecer que los participantes mantengan una comunicación efectiva en los lugares de trabajo y diversos espacios sociales.	Fondacio	No se ha podido realizar por falta de recursos humanos quien realice el taller.
Cooperativa Hortinclusiva INCLUYETE	La cooperativa nace del COH siendo impulsado por Fondacio, Alcanzando a posicionarse en el mercado a través de la venta de infusiones y sales. Actualmente ofrece a los participantes del plan de inclusión laboral de Fondacio un espacio de práctica o pasantía donde pueden desarrollar distintas labores preparándose para un siguiente paso, su inclusión laboral en alguna empresa.	Fondacio	3 veces a la semana Duración: 3 Hrs
Centro ocupacional Hortiterapéutico	Capacitación en cultivo y procesamiento de Plantas medicinales con un sistema de agricultura natural. El cual ha	Fondacio	1 vez a la semana Duración: 2 Hrs.

(COH)	favorecido el desarrollo personal, fomentando la autonomía, participación en la comunidad y desarrollando habilidades atingentes al trabajo en personas en situación de discapacidad. El plan formativo de este integra 5 módulos ,4 relacionados al cultivo y procesado de plantas medicinales y un último orientado a la preparación para el mundo laboral de PSD. Desde el COH el participante saldrá preparado para ser insertado en el rubro de la jardinería y/o en actividades relacionadas con ella tales como reciclaje, cosecha, compostaje, entre otros.		
Proceso de inclusión laboral	Este proceso se llevará a cabo una vez que el usuario esté listo para ser insertado laboralmente, a través del modelo de empleo con apoyo el cual consta de etapas: -Búsqueda de empleo: Se hará la búsqueda de ofertas laborales adheridas a la ley 21.015 -Análisis de puestos de trabajo: Se asistirá al puesto para realiza un análisis exhaustivo y concreto de las tareas, exigencias y características del puesto de trabajo y del entorno laboral, es decir, de las funciones y tareas, materiales, rendimiento, ritmo y productividad,	Fondacio	2 veces a la semana Duración: 2 hrs

condiciones físicas, cognitivas, emocionales, ambientales, laborales, de salud y seguridad, organizativas y sociales. -Evaluación de candidatos: Se valora y selecciona qué candidatos/as son susceptibles de participar en el proceso de selección con base a su plan personal de empleo (competencias, expectativas, preferencias laborales, formación, experiencia previa, ubicación y accesibilidad del puesto...), -Anclaje laboral: Se selecciona a la persona para el puesto de trabajo y se informa a la empresa -adecuaciones: En este proceso se planifica el apoyo a recibir en el propio puesto de trabajo para asegurar la incorporación y mantenimiento del mismo. -Capacitación y sensibilización: Se realiza una capacitación sobre discapacidad en caso de que la empresa lo requiera y una sensibilización la cual tiene como objetivo principal hablar sobre la discapacidad y velar por la igualdad de oportunidades para el nuevo trabajador. -Entrenamiento en puesto de trabajo: Se acompaña a la persona, le ofrece el entrenamiento,		
--	--	--

	asesoramiento y apoyo necesario para facilitar que la persona adquiriera progresivamente las competencias y su adaptación al entorno. -Seguimiento: Se lleva a cabo un seguimiento continuado en el tiempo con visitas de 3 veces a la semana por el primer mes, 2 veces a la semana por el segundo mes y 1 vez semana por media en el tercer mes y llamadas telefónicas. el tiempo de		
Acompañamiento a la familia	Esta línea de trabajo tiene como objetivo entregar y/o desarrollar herramientas de formación que respondan a las necesidades de cada familia y trabajar en conjunto para fomentar la autonomía de los participantes y los vínculos positivos entre los miembros de la familia, con el fin de potenciar la autonomía y el apoyo al trabajador. se trabajará de manera individual con cada familia	Fondacio	2 veces al mes
Acompañamiento a la empresa	Se realizará un trabajo con las empresas acompañando y apoyando en el proceso de inclusión laboral. Desde la evaluación del puesto de trabajo, entrevistas, adecuaciones, capacitaciones sobre discapacidad y charlas de	Fondacio	3 veces a la semana

	sensibilización a los compañeros de trabajo con el fin de poder anticiparlos al ingreso del nuevo trabajador este proceso de acompañamiento tiene como principal objetivo buscar que la empresa genere un buen ambiente laboral en el cual el usuario pueda desenvolverse con confianza demostrando sus habilidades y logrando un proceso duradero en el tiempo.		
Capacitación a profesionales en área Inclusión laboral	Que los profesionales puedan estar en constante aprendizaje a través de cursos y/o diplomados relacionadas con la inclusión laboral, ley 21.015 lo cual ayude a potenciar el desarrollo del programa. pudiendo ser de manera individual o capacitaciones al equipo de trabajo.	En diferentes instituciones	No se ha podido realizar por falta de recursos para financiar estas capacitaciones.

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO								
Personas proyectadas por año		20	25	30				
Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas				Medios de Verificación		
		T1 = año 1	T2 = año 2	T3 = año 3				

Porcentaje de usuarios que adquieren habilidades laborales y pasan al proceso de inclusión laboral	N° participantes preparados para la inclusión* 100/ en el total de participantes	100%	152%	0%		Evaluaciones		
cantidad de participantes		20	38	0		Plan intervención individual		
Porcentaje de Personas con discapacidad que son insertadas laboralmente	N° PcD insertadas laboralmente * 100 / en el total de participantes en el año	0%	4%	0%		Plan de intervención laboral		
cantidad de participantes		0	1	2		Contrato de trabajo		
porcentaje de usuarios que logran permanencia en el puesto de trabajo superior a los 6 meses	N° PcD que permanecen en el puesto de trabajo (+ 6 meses) * 100 / en el total de PcD insertas laboralmente durante el año	0%	4%	0%		Contrato de trabajo		
cantidad de participantes		0	1	0		Renovación de contrato plazo fijo		
						Evaluación de desempeño en el puesto		
porcentaje de usuarios que finalizan de manera exitosa su práctica pre laborales en cooperativa u otro	N° PcD que finalizan práctica * 100 / N° PcD preparadas para la inserción laboral	10%	3%	0%		evaluación inicial		

cantidad de participantes		2	1	0		evaluación durante el proceso		
						evaluación final		
Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario								
4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.								
En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido. Para hacerlo más clarificador, se deberá establecer (en la fila "Período n") la unidad de tiempo en que se cuantifica el presupuesto. Se recuerda que para proyectos cuya duración sea menor a seis meses, se debe contabilizar el presupuesto de manera mensual (mes 1, mes 2, mes 3, y así continuar); para proyectos cuya duración sea menor a dos años, la unidad de contabilidad del presupuesto será semestral (semestre 1, semestre 2, semestre 3 y semestre 4), mientras que para proyectos con duración mayor a dos años la unidad de contabilidad será anual (año 1, años 2, año 3 y así continuar).								
Ítem de gasto		Período 1 - año 2023		Período 2 - año 2024		Período3 - año 2025		
		Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	
Gasto recursos humanos	Terapeuta ocupacional 2 - Encargada COH (80 hrs)							
		7.680.000	8.392.320	8.832.000	8.392.320	9.891.840		
	Terapeuta ocupacional 1- Proyecto inclusión laboral (160 hrs)							
		19.200.000	15.000.000	22.080.000	15.000.000	24.729.600		
	Terapeuta ocupacional 4- intermediación laboral (1 año 1/2 jornada – 2 y 3 años full)							
		7.680.000	5.625.000	17.664.000	4.895.520	19.783.680		
		Total	34.560.000	29.017.320	48.576.000	28.287.840	54.405.120	
	Donacion recibida							
			24.800.000					

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS			
Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
31/01/2023	001	ENERSIDE ENERGY SPA	\$24800000

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.