

Informe de Ejecución

Banco de Proyectos

Informe de avance 12 meses de ejecución

INFORME DE GESTIÓN ANUAL

Período del 1 de julio de 2024 al 30 de junio de 2025

FUNDACIÓN



Fecha de entrega: 08 Julio 2025

Antecedentes del Proyecto

1. RUT	65.210.514-9
--------	--------------

2. Registro Folio de la Institución	Nº 1908
-------------------------------------	---------

3. Fecha de Monitoreo	08 julio 2025
-----------------------	---------------

4. N° de Folio del Proyecto	Nº 3833
-----------------------------	---------

5. Fecha inicio proyecto	01 julio 2024
--------------------------	---------------

6. Fecha término proyecto	31 julio 2026 (Se ha solicitado al Consejo la extensión por 12 meses del proyecto)
---------------------------	--

7. Número de beneficiarios directos según propuesta	35 personas con discapacidad entre 18 y 59 años
---	---

8. Número de beneficiarios directos a la fecha	7 personas con discapacidad incluidas y 3 apoyo en búsqueda laboral entre 18 y 59 años
--	---

9. Responsable de la Información	Nombre	Cynthia Passalacqua Salazar
	Cargo	Directora Ejecutiva
	Teléfono	+56958043031
	Correo Electrónico	contacto@espacio-inclusivo.cl

* Indicar la persona a la cual se deberá contactar en caso de requerirse alguna información o documentación adicional para el proceso de monitoreo del proyecto.

Estado de Avance del Proyecto

1. OBJETIVOS

Objetivo general

Favorecer la inclusión laboral de personas con discapacidad en la región Metropolitana, a través de capacitaciones a beneficiarios/as directos/as, charlas a entornos laborales, encuentros con familiares y cuidadores/as, acompañamientos a beneficiarios/as directos/as en la búsqueda laboral, incorporación al mercado laboral abierto y seguimiento en la mantención de su puesto laboral, para que las personas beneficiarias se incorporen y se mantengan en un trabajo remunerado con el fin de tener una trayectoria laboral que les permita mejorar su bienestar, calidad de vida y desarrollo personal.

Objetivos específicos

- Fortalecer las habilidades sociolaborales de personas con discapacidad mediante intervenciones individuales y grupales que contemplen exploración y simulación de entornos laborales a fin de preparar a quienes participan para su próximo puesto laboral.
- Propiciar entornos laborales inclusivos a través del trabajo colaborativo con empresas del sector que tengan vacantes disponibles, a fin de fomentar procesos de reclutamiento y selección inclusivos, así como también, acompañar cambios organizacionales que fomenten la inclusión de PcD para el desarrollo personal de las mismas.
- Acompañar el proceso de intermediación laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral abierto, mediante la metodología de empleo con apoyo, con cada uno de los pasos pertinentes para asegurar una experiencia laboral que beneficie tanto a la persona que ingresa, como al equipo de trabajo que recibe al nuevo/a trabajador/a.
- Potenciar el apoyo brindado por familiares, tutores/as y redes de apoyo de personas con discapacidad para incorporarse al mundo laboral realizando actividades individuales con los apoyos directos y encuentros de redes de apoyo con el fin de orientar a quienes entregan apoyos a PcD, compartiendo estrategias y herramientas desde la visión de autonomía, enfoque de derechos y modelo social de la discapacidad, para que las personas beneficiarias cuenten con apoyos que faciliten sus procesos de inclusión laboral.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

*Para cada una de las actividades comprometidas en el proyecto incorporado al Banco de Proyectos, y que debían ser realizadas durante el presente período de monitoreo, describir lo realizado. Si alguna de las actividades comprometidas no se llevó a cabo, indicar tal hecho y, en la columna "**Observaciones**", describir las causas por las cuales no pudieron ejecutarse. Toda la información presentada debe ser en base a lo realizado.*

Nombre	Descripción y observaciones	Duración	Lugar de realización
Puesta en marcha del proyecto Responsable 1: Cynthia Passalacqua Responsable 2: Ester Quintana Responsable 3: Diseñador gráfico	Habilitación de las oficinas, incorporación del equipo de trabajo e inducción a los mismos. Se llevó a cabo durante los dos primeros meses del proyecto (con una inducción el año 2025 producto de la incorporación de un nuevo TO): 1. planificación inicial: identificación de posibilidades de alcance según los recursos conseguidos, estableciendo un presupuesto y asignando los recursos de acuerdo a las prioridades, ratificación de los objetivos del proyecto y resultados esperados, designando un equipo de trabajo con roles y responsabilidades. 2. Análisis y diseño de cronogramas, hitos, recursos necesarios e instrumentos a utilizar, material para las sesiones individuales, así como lo necesario para compartir con las redes de apoyo y empresas, de acuerdo a los modelos de intervención seleccionados y la metodología de empleo con apoyo. 3. Desarrollo: partida de la implementación diseñada, estableciendo sistemas de monitoreo de progreso y ajustes en caso de ser necesarios, en concordancia con los KPI por área de trabajo. Realización de pruebas de herramientas digitales tales como plataformas para reuniones, encuestas, nubes de almacenamiento, página web, redes sociales, entre otras. 4. implementación: preparación de la infraestructura necesaria para la ejecución del proyecto y capacitación de todo el personal que trabajará en el proyecto. Se mantuvo actualizada la gráfica en lo que respecta a diseños vinculados a la página web, acciones en redes sociales, material a entregar en las ferias laborales y actividades con PcD.	Julio y agosto 2024	Bandera 341, oficina 855 y 856, Santiago Centro.
Lanzamiento del proyecto en lugar con accesibilidad universal Responsable 1: Cynthia Passalacqua Responsable 2: Diseñador gráfico	No se realizó esta actividad Dado el financiamiento parcial, se priorizaron acciones con impacto directo en las inclusiones laborales. El lanzamiento en un lugar con accesibilidad universal, si bien valioso, no incidía directamente en este objetivo y pudo ser postergado sin afectar los resultados centrales del proyecto. Se espera realizar esta actividad en una etapa posterior, una vez se amplíe el plazo y se cuente con recursos adicionales.	No aplica	No aplica
Contacto con organizaciones Responsable 1: Cynthia Passalacqua Responsable 2: Ester Quintana	Durante los años 2024 y 2025 se han planificado y ejecutado diversas acciones en coordinación con las OMIL, las cuales se detallan en los informes semestrales de trabajo colaborativo. Estas incluyen: Talleres de apresto laboral en la comuna de La Reina, orientados a fortalecer las competencias de personas con discapacidad para su inserción laboral. Ferias laborales realizadas en distintas comunas de la Región Metropolitana durante 2024 y proyectadas también para 2025, con el objetivo de acercar oportunidades laborales inclusivas a los vecinos y vecinas. Difusión de vacantes laborales disponibles, compartidas con las OMIL para que puedan ser informadas a personas con discapacidad de sus comunas, promoviendo su participación en procesos de reclutamiento inclusivo.	Desde julio 2024 a junio 2025	Bandera 341, oficina 855 y 856, Santiago Centro. OMIL La Reina San Miguel Santiago Maipú Lo Espejo La Florida Lo Barnechea Las Condes Pedro Aguirre Cerda San Joaquín Pudahuel

	Encuentro empresarial en la comuna de Santiago durante 2024, que permitió sensibilizar y articular redes con empresas interesadas en avanzar en la inclusión laboral. Estas acciones refuerzan el compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad y fortalecen el trabajo conjunto con las oficinas municipales de intermediación laboral.		
Reclutamiento de personas beneficiarias Responsables: TO1 y TO2 Responsable 2: Diseñador gráfico	Identificación de personas en la base de datos: se realizó revisión de contactos ya existentes de la fundación, tanto de PcD contactadas en ferias laborales, talleres, demanda espontanea o contacto por redes sociales y pagina web. Llamadas y comunicación directa: a través de llamadas telefónicas, correos electrónicos o mensajes de texto, se explicó los detalles del proyecto, los beneficios de participar y cómo involucrarse. Difusión del proyecto: por diferentes canales de comunicación se difundió la información sobre el proyecto, en las organizaciones públicas y privadas del territorio, principalmente OMIL. Seguimiento y compromiso continuo: se realiza seguimiento con las personas interesadas para responder preguntas, proporcionar información y fomentar su participación activa. Se mantuvo actualizada la gráfica en lo que respecta a diseños vinculados a la página web, acciones en redes sociales, material a entregar en las ferias laborales y actividades con PcD.	Desde julio 2024 a junio 2025	Bandera 341, oficina 855 y 856, Santiago Centro.
Perfiles laborales de las personas beneficiarias en sala de capacitación Responsables: TO1 y TO2	Realización de entrevista inicial para corroborar requisitos y para evaluar sus habilidades e intereses laborales. Con este insumo se realizó una planificación individual de la intervención personalizada. Entrevista inicial: cuestionario que incluya preguntas sobre experiencia laboral previa, habilidades técnicas, habilidades interpersonales, intereses y expectativas respecto a su vida laboral y respecto al proyecto. En esta misma instancia se realizó clarificación de expectativas para asegurarse que la persona entrevistada entendió claramente los objetivos y el alcance del proyecto, así como las expectativas con respecto a su participación. Análisis de datos de la entrevista: Revisión de las notas de la entrevista y análisis los datos recopilados para identificar las necesidades, intereses y fortalezas de la persona, para así definir los recursos disponibles y los recursos para movilizar desde el contacto con las organizaciones y redes de apoyo. Definición de intervenciones: en base a los resultados, se diseñó un plan de intervención personalizado que incluye talleres, acompañamientos y otras actividades según las necesidades y preferencias de cada persona. Se priorizó acciones que aportan a que la persona desarrolle habilidades para el trabajo y alcance sus objetivos profesionales/laborales.	Desde julio 2024 a junio 2025	Bandera 341, oficina 855 y 856, Santiago Centro.
Talleres de apresto laboral y Exploración vocacional en sala de capacitación Responsable 1: Ester Quintana Responsables 2: TO1 y TO2	No se realizó esta actividad Dado el financiamiento parcial, se priorizaron inicialmente acciones con impacto directo en las inclusiones laborales. Sin embargo, los talleres de apresto laboral y exploración vocacional en la sala de capacitación siguen siendo una actividad clave y se encuentran programados para realizarse durante este semestre. Su ejecución permitirá fortalecer las competencias y la preparación de los participantes para su ingreso o continuidad en el mundo laboral, asegurando así el cumplimiento de los objetivos del proyecto.	No aplica	No aplica

Responsable 3: Diseñador gráfico			
Intervención individual con PcD beneficiarias directas del proyecto Responsables: TO1 y TO 2	Se realizaron sesiones individuales con 10 personas con discapacidad, acompañadas por terapeutas ocupacionales, con el objetivo de brindar orientación y apoyo en diversas temáticas que pueden ser abordadas mediante los servicios y recursos disponibles en sus territorios de residencia. Entre estas temáticas se incluyen trámites migratorios, orientación sobre subsidios y bonos, vivienda, educación, capacitaciones, consumo problemático de sustancias, violencia intrafamiliar (VIF), salud y deporte, entre otros. Cada participante cuenta con una hoja de ruta personalizada, donde se establecen las acciones a ejecutar y la medición de resultados en función de las decisiones que vaya tomando en su propio proceso. Esta metodología busca fomentar la participación activa de cada persona, permitiéndole seleccionar junto al terapeuta ocupacional las tareas que abordará entre sesiones, avanzando progresivamente en los temas que considere prioritarios. El enfoque de acompañamiento implica un seguimiento continuo por parte del terapeuta ocupacional, quien conecta a la persona con las redes y apoyos disponibles, promoviendo así que asuma un rol protagónico en sus procesos y decisiones. Este modelo contribuye al desarrollo de su autonomía, a la identificación de los apoyos que requiere y de aquellos con los que ya cuenta, al entrenamiento de sus habilidades y al fortalecimiento de sus fortalezas. Además, facilita un tránsito progresivo entre esta fase de preparación y la próxima fase de incorporación en un puesto de trabajo, asegurando que el paso entre un ambiente protegido y un entorno laboral competitivo sea fluido y no implique una adaptación repentina. Estas acciones se encuentran detalladas en los planes de intervención individual de cada participante y se encuentran en desarrollo ya que aun no se han finalizado todos los procesos.	Desde julio 2024 a junio 2025	Bandera 341, oficina 855 y 856, Santiago Centro.
Mentoría/coaching laboral personas con discapacidad online <i>Responsable 1: Cynthia Passalacqua</i>	No se realizó la actividad La mentoría/coaching laboral para personas con discapacidad es una acción clave dentro del proyecto. Sin embargo, debido al financiamiento parcial, su implementación fue reprogramada a la espera de nuevas donaciones. Se considera prioritaria y se proyecta su realización en una fase posterior, una vez asegurados los recursos complementarios.	No aplica	No aplica
Webinar con PcD (subsecretaría del trabajo y otras organizaciones) online Responsable 1: Ester Quintana Responsable 2: Cynthia Passalacqua Responsable 3: Diseñador gráfico	No se realizó la actividad El webinar sobre derechos y deberes laborales es una actividad relevante para el empoderamiento y orientación de personas con discapacidad. No obstante, dadas las restricciones presupuestarias, se ha postergado su ejecución, proyectándola para una fase posterior del proyecto, sujeta a la obtención de nuevas donaciones. Se mantiene como una acción estratégica para fortalecer la inclusión laboral desde un enfoque formativo y participativo.	No aplica	No aplica

Acompañamiento a RRHH de empresas que incorporarán PcD online Responsable1: Cynthia Passalacqua Responsable 2: Ester Quintana	Se realizó la entrega de material audiovisual a los equipos de reclutamiento y selección, diversidad e inclusión, y capacitaciones de empresas como Aerosan, Elecnor, McDonald's y Secuoya, con el objetivo de fortalecer un enfoque de derechos y promover prácticas inclusivas en sus procesos de selección y gestión de personas. Si bien la Ley 21.275 contempla la capacitación de las empresas en inclusión laboral de personas con discapacidad, es necesario orientar también respecto de aspectos más cotidianos, la toma de decisiones organizacionales y la apertura efectiva de vacantes inclusivas. Este acompañamiento busca precisamente apoyar a quienes desempeñan labores de gestores/as de inclusión en sus organizaciones, para que los entornos laborales sean realmente propicios para la incorporación y permanencia de personas con discapacidad. Cabe señalar que, en la mayoría de las empresas, los gestores/as de inclusión no alcanzan a realizar todas las acciones necesarias para implementar procesos de inclusión integral, requiriendo del trabajo colaborativo con fundaciones y organizaciones especializadas en la materia. Estas acciones impactan de manera directa en las personas con discapacidad beneficiarias del proyecto, ya que permiten preparar los entornos laborales para su ingreso, asegurando que se han realizado las gestiones correspondientes desde un enfoque de derechos y perspectiva de género. Además, se optimiza el proceso para que las personas puedan mantenerse en sus puestos de trabajo con una duración mínima de nueve meses, lo que asegura que su proceso de inclusión genere un impacto real en su calidad de vida y no se transforme en una experiencia inestable, con desvinculaciones que no obedecen a su desempeño, sino a decisiones organizacionales o a la falta de conexión entre los contenidos abordados en capacitaciones normativas y la realidad cotidiana de la inclusión laboral de personas con discapacidad.	Desde julio 2024 a junio 2025	Bandera 341, oficina 855 y 856, Santiago Centro.
Contacto con empresas privadas y organismos públicos que deben dar cumplimiento a la Ley 21.015 Responsable1: Cynthia Passalacqua Todas las que donaron Secuoya MDC Elecnor Mails de 40 empresas Responsable 2: Ester Quintana	Gestión de puestos de trabajo con empresas, la revisión de vacantes disponibles. Para el logro de esta acción, se llevaron a cabo diversas estrategias de vinculación y difusión: - Se enviaron más de 80 correos personalizados a empresas, distribuidos en un período de dos meses, permitiendo un seguimiento adecuado a cada respuesta. - A las empresas que manifestaron interés, se les ofrecieron reuniones online para presentar en detalle el proyecto, sus objetivos y compromisos, haciendo énfasis en que las acciones del proceso de inclusión laboral no implicaban costos para la empresa. - Se trabajó también con empresas previamente asesoradas por la fundación en temas de género e	Desde julio 2024 a junio 2025	Bandera 341, oficina 855 y 856, Santiago Centro.

	inclusión, reforzando la relación y ampliando las oportunidades de colaboración. - Se contactó a las empresas donantes del proyecto, para vincularlas directamente con las posibilidades de inclusión laboral. - Finalmente, se participó en eventos organizados por la Municipalidad de Santiago, lo que permitió establecer nuevos vínculos con otras empresas interesadas en el cumplimiento de la Ley 21.015. Gracias a estas acciones, se movilizaron y concretaron varias de las inclusiones laborales registradas durante el periodo evaluado y donde está pendiente la ejecución de la encuesta a las áreas de RR.HH.		
Análisis de puestos de trabajo Responsables: TO1 y TO2.	Elecnor: para el cargo de Junior administrativo. Se realizó APT presencial para la búsqueda de postulantes a este cargo, con la posterior inclusión de [REDACTED] Mc donalds: La empresa cuenta con APT que ha compartido a la fundación para la búsqueda de postulantes, donde se han incorporado a la fecha [REDACTED] y [REDACTED] Incosec: La empresa cuenta con APT que ha compartido a la fundación para la búsqueda de postulantes, donde actualmente se encuentran en la etapa de reclutamiento y selección. Secuoya: Se realiza análisis de accesibilidad que se utilizó para los 3 cargos cubiertos en la empresa [REDACTED], [REDACTED] y [REDACTED]	Desde julio 2024 a junio 2025	Avenida Apoquindo 4501, Las Condes. Monitor Araucano 0829, Providencia.
Charlas de concientización a equipos de trabajo Responsables: TO1 y TO2 Responsable 2: Ester Quintana Responsable 3: Diseñador gráfico	[REDACTED]: se realiza charla de concientización a equipo de trabajo y jefatura al inicio de su proceso de inclusión laboral, de manera presencial, donde participaron 10 personas. [REDACTED]: se realiza charla de concientización a equipo de trabajo y jefatura al inicio de su proceso de inclusión laboral, de manera presencial, donde participaron 6 personas. [REDACTED]: no se realiza charla de concientización ya que empresa rechaza todo tipo de intervención relacionada con la inclusión laboral del participante. [REDACTED]: charla de concientización pendiente ya que empresa no ha otorgado una fecha para realizar esta acción, sin embargo, se espera realizar en el corto plazo ya que los gestores de inclusión visualizan como positivo realizar esta charla al interior de la empresa.	Desde julio 2024 a junio 2025	Avenida Independencia 864, Independencia. Avenida Vicuña Mackenna Ote7110, La Florida.
Seguimientos y monitoreo de ajustes razonables Responsables: TO1 y TO2	[REDACTED]: se realizaron 4 seguimientos presenciales con el trabajador y su jefatura directa. Actualmente no se encuentra trabajando ya que renunció, sin embargo, se logró una inclusión exitosa de 9 meses. [REDACTED]: se han realizado 3 seguimientos presenciales con el trabajador y su jefatura. Actualmente se encuentra trabajando, teniendo una antigüedad de 8 meses. Se realizará ultimo seguimiento para el cierre de procesos en el mes 9. [REDACTED]: se han realizado dos seguimientos presenciales en las oficinas de la fundación, solamente con el trabajador ya que empresa no acepta intervención en la organización. Además, se han realizado seguimientos individuales. El trabajador lleva 7 meses de antigüedad con boleta de honorarios y se espera que en el mes de	Desde julio 2024 a junio 2025	Avenida Independencia 864, Independencia. Avenida Vicuña Mackenna Ote7110, La Florida. Bandera 341, oficina 855 y 856, Santiago Centro.

	julio sea contratado por la empresa. Se continuarán realizando seguimientos únicamente con el participante hasta que tenga una estabilidad laboral. ██████: se ha realizado 1 seguimiento presencial con trabajador y jefatura. Lleva trabajando dos meses, por lo que su proceso de seguimientos laborales está abierto. Se espera que prontamente su contrato pase a indefinido. ██████: solo se ha realizado monitoreo de ajustes razonables ya que los contratos son de modalidad “contrato por un día” por lo que no hay una antigüedad laboral propiamente tal. ██████: solo se ha realizado monitoreo de ajustes razonables ya que los contratos son de modalidad “contrato por un día” por lo que no hay una antigüedad laboral propiamente tal. ██████: solo se ha realizado monitoreo de ajustes razonables ya que los contratos son de modalidad “contrato por un día” por lo que no hay una antigüedad laboral propiamente tal.		Avenida Apoquindo 4501, Las Condes.
Jornada con familiares y redes de apoyo en sala de capacitación. Responsable 1: Ester Quintana Responsables: TO1 y TO2	Actividad no ejecutada. La realización de la jornada con familiares y redes de apoyo en sala de capacitación estaba contemplada como parte fundamental del proyecto. Sin embargo, dado el financiamiento parcial recibido, su ejecución fue postergada hasta contar con nuevos aportes. Se mantiene como una acción prioritaria y se programará para una fase futura, una vez que se aseguren los recursos necesarios.	No aplica	No aplica
Educación de inclusión laboral de PcD, autonomía y apoyos online para familiares y cuidadores/as. Responsable 1: Ester Quintana Responsables: TO1 y TO2	Actividad no ejecutada. La educación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad, autonomía y apoyos online dirigida a familiares y cuidadores/as estaba planificada como parte esencial del proyecto. La participación de la familia y redes de apoyo es fundamental para la inserción laboral sostenible; si bien se han realizado acciones de acompañamiento individual en situaciones específicas, se espera ejecutar esta acción sostenida una vez que se concrete la donación requerida. Su implementación sigue siendo prioritaria y se programará en una etapa posterior, cuando se cuenten con los recursos complementarios.	No aplica	No aplica
* Agregar cuantas filas sean necesarias.			

3. REPORTE INDICADORES DEL PROYECTO

Reportar el estado de avance de los indicadores comprometidos.

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Metas proyectadas				Medios de Verificación
		T1 = sem 1	T2 = sem 2	T3 = sem 3	T4 = sem 4	
Porcentaje de Personas con discapacidad insertadas laboralmente	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de personas beneficiarias total}}{\text{N}^\circ \text{ de personas con contrato laboral}} \right) * 100$	70%	70%			- Plan de intervención individual - Contratos de trabajo

Porcentaje de personas con discapacidad fortalecen y/o desarrollan habilidades sociolaborales	((N° de personas que participan en programas de capacitación sociolaboral) / (N° de personas que reportan un fortalecimiento o desarrollo de habilidades durante el proyecto)) *100	0%	0%			-Evaluación de autopercepción de habilidades (Inicial y final) -Listado de asistencia -Registro fotográfico
Porcentaje de personas con discapacidad que permanecen en sus puestos laborales por al menos 9 meses.	((N° de personas con contrato laboral) / (N° de personas que permanece 9 meses contratada)) *100	0%	10%			-Certificado de cotizaciones - Certificado de antigüedad laboral
Porcentaje de entornos laborales que implementan buenas prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad	((N° total de entornos laborales evaluados) / N° de empresas u organizaciones que implementan y mantienen políticas y prácticas de inclusión laboral)) *100	30%	40%			- Minutas y/o actas de reuniones - Evaluación de entornos inclusivos (inicial y final)
Porcentaje de redes de apoyos y familiares que adquieren herramientas para favorecer la participación laboral de personas con discapacidad	((N° de personas que asisten a las jornadas de mentoría) / (N° de personas que informan haber adquirido herramientas para favorecer la participación laboral de PcD)) *100	0%	0%			- Evaluación de autopercepción de herramientas para favorecer la participación laboral (inicial y final) - Material entregado de educación de inclusión laboral de PcD, autonomía y apoyos - Listado de asistencia y registro fotográfico
Porcentaje de OMIL que reciben apoyo técnico de inclusión laboral de PcD	((N° de OMIL contactadas) / (N° de OMIL con convenio colaborativo firmado)) *100	30%	40%			Convenios firmados e Informes semestrales de avances
Puede seguir ingresando tantos indicadores como sea necesario						

4. PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO Y USOS DE FONDOS.

Justificación de Presupuesto – Proyecto de Inclusión de Personas con Discapacidad

En esta sección se presenta el presupuesto asignado para la ejecución del proyecto, así como los gastos efectivamente incurridos. Con el fin de facilitar su comprensión y seguimiento, se ha estructurado la información conforme a la unidad de tiempo requerida según la duración del proyecto. En este caso, dada su extensión, la contabilidad presupuestaria se organiza por períodos anuales, donde el primer periodo comprende del **01 de julio 2024 al 30 de junio 2025**.

Es importante señalar que, en función de las donaciones recibidas hasta la fecha, ha sido necesario **ajustar el presupuesto original**, centrando los esfuerzos en el componente de **inclusión laboral**, que actualmente beneficia directamente a **10 personas con discapacidad**.

Hasta la fecha, el proyecto ha recibido un total de **\$62.634.000**, lo que corresponde al **21% del monto total requerido** para su plena implementación, estimado en **\$294.000.000**. Este financiamiento parcial se compone de:

- Una primera donación de **\$7.500.000**, recibida el **27 de junio de 2024**.
- Donaciones posteriores por un total de **\$55.134.000**, recibidas en **enero de 2025**.

Gracias a estos aportes, se ha podido avanzar parcialmente en las acciones comprometidas. No obstante, la ejecución del plan de trabajo en su totalidad aún no ha sido posible.

Respaldo de gastos:

La rendición financiera se acompaña con un **enlace de acceso a los respaldos digitales**, que incluye facturas, boletas, comprobantes, formatos excel entregados por el MIDESO para apoyar el registro de las actividades presupuestarias y de inclusión. Además, se cuenta con un **libro foliado**, donde están respaldados cada uno de los gastos incurridos, para contar con la mayor disponibilidad de información.

Acceso link:



Comprobantes: No incluyen un número único vinculado a factura o boleta

- El gasto por **arriendo de oficina (20 m²)**, ubicada en bandera 341, oficina 856, Santiago, registrado mediante comprobantes de transferencia mensual, ya que este ítem normativamente no cuenta con emisión de boleta o factura. Se adjunta el **contrato de arriendo vigente desde febrero de 2025** como respaldo.
- Los **traslados**, priorizados a través de aplicaciones móviles por su menor costo respecto a los radios taxis, se respaldan con comprobantes generados por la app correspondiente de Uber, sin un número único de identificación.
- **Liquidaciones de sueldo** del equipo contratado: Donde se hace entrega de cada liquidación firmada por ambas partes y donde se indica el % de financiamiento vinculado al proyecto.

Nota aclaratoria:

- El **honorario del contador**, fue presupuestado en el proyecto aprobado por el MIDESO bajo el ítem "Gastos y Servicios", pero en esta rendición fue incluido bajo el ítem "Recursos Humanos", en coherencia con el gasto real.

Optimización de recursos:

Dado el financiamiento parcial recibido, se ha realizado una revisión y readecuación del presupuesto, con el objetivo de optimizar al máximo los recursos disponibles. Esta reorganización ha priorizado aquellas acciones con mayor impacto directo, especialmente las relacionadas con la promoción de las **inclusiones laborales**, que consideramos fundamentales para alcanzar los objetivos del proyecto.

Algunos ítems han sido postergados temporalmente, en función de su menor urgencia o impacto inmediato. Esta estrategia se implementa con la expectativa de **extender el plazo del proyecto a 36 meses**, y con ello, **incrementar las oportunidades de financiamiento complementario a través de nuevas donaciones**.

Estas dos líneas, la ampliación del plazo y la captación de recursos adicionales durante los meses que se llevan a cabo las donaciones serán claves para garantizar la implementación total de las acciones contempladas en nuestro proyecto.

Acciones destacadas:

Entre los avances significativos, destacamos el desarrollo de una nueva **página web inclusiva**, actualmente en etapa de construcción. Este desarrollo no solo responde a los objetivos del proyecto, sino que busca **establecer un precedente** y motivar a otras organizaciones a adaptar sus plataformas digitales para personas con discapacidad.

. Esta página incorpora:

- Traducción al **mapudungun**, realizada por especialistas certificados de la **Universidad de Playa Ancha**, integrando una visión intercultural de la inclusión.
- Accesibilidad en **lengua de señas**, como parte del compromiso con una comunicación realmente universal.
- Testeada por una persona con discapacidad visual.

Ítem de gasto	Periodo 1 (01-07-24 al 30-06-2025)		Periodo 2 (01-07-25 al 30-06-2025)		Total	
	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado	Estimado	Ejecutado
Gastos Bienes y Servicios						
Arriendo	\$1.080.000	\$900.000	\$	\$	\$	\$
Gastos básicos	\$240.000	\$186.060	\$	\$	\$	\$
Gastos oficina	\$400.000	\$346.299	\$	\$	\$	\$
Seguro Complementario salud	\$0	\$0	\$	\$	\$	\$
Plataformas Digitales (fijo + variable)	\$2.320.000	\$2.575.499	\$	\$	\$	\$
Mantención y soporte IT	\$0	\$0	\$	\$	\$	\$
Mobiliario	\$0	\$0	\$	\$	\$	\$
Electrónica y tecnología	\$0	\$0	\$	\$	\$	\$
Licencias Digitales	\$0	\$0	\$	\$	\$	\$
Elementos de Seguridad y EPP	\$0	\$0	\$	\$	\$	\$
Ceremonias: Inicio y cierre	\$0	\$0	\$	\$	\$	\$
Catering Ceremonias	\$370.000	\$0	\$	\$	\$	\$
Materiales para cursos de PcD	\$200.000	\$165.620	\$	\$	\$	\$
Aguinaldos	\$0	\$0	\$	\$	\$	\$
Viatico Regional (Traslados)	\$400.000	\$294.497	\$	\$	\$	\$
Total Gastos Bienes y Servicios	\$5.010.000	\$4.467.875	\$	\$	\$	\$
Gastos Recursos Humanos						
Dirección Ejecutiva	\$5.876.525	\$5.876.525	\$	\$	\$	\$
Dirección Inclusión	\$5.876.525	\$5.876.525	\$	\$	\$	\$
Terapeuta Ocupacional 1	\$3.234.782	\$3.234.782	\$	\$	\$	\$
Terapeuta Ocupacional 2	\$0	0	\$	\$	\$	\$
Diseñador Gráfico	\$750.000	\$698.706	\$	\$	\$	\$
Servicios Contador (*)	\$1.500.000	\$1.228.070	\$	\$	\$	\$
Interprete lengua señas	\$200.000	\$35.088	\$	\$	\$	\$
Total Gastos Recursos Humanos	\$17.500.000	\$16.949.696	\$	\$	\$	\$
TOTAL GASTO	\$22.510.000	\$21.417.571	\$	\$	\$	\$

Agregar tantas filas como sea necesario

5. COSTO POR BENEFICIARIO.

En esta sección se consulta por el Presupuesto asignado para realizar el proyecto y los gastos en que efectivamente se ha incurrido en relación al costo por beneficiario, o para los proyectos de infraestructura costo por m2 según corresponda.

Gasto ejecutado a la Fecha	Número de beneficiarios o M2 a la fecha	Costo por beneficiario/m2
\$21.417.571	10	\$2.141.561

6. INFORMACIÓN DONACIONES RECIBIDAS

Fecha	Folio Certificado	Empresa	Monto de Donación
27-junio-2024	1	Promet Montajes SpA	\$7.500.000
24 enero 2025	2	Elecnor Chile S.A.	\$36.756.000
30 enero 2025	3	Comercializadora Novaverde SA	\$6.126.000
31 enero 2025	4	RED DE TRANSPORTES COMERCIALES LTDA	\$6.126.000
31 enero 2025	6	Aerosan Airport Services S.A.	\$6.126.000
Total donaciones	\$62.634.000		

Identificar los certificados de donación relacionados al proyecto que se han emitido a la fecha.

7. ACTIVIDADES PÚBLICAS PROGRAMADAS. Señale fecha de próximas actividades públicas programadas en el marco del proyecto, de las cuales puedan participar autoridades y/o funcionarios del Ministerio de Desarrollo Social.

No hay actividades públicas para el periodo consideradas a ejecutar e informar de momento, en caso de existir se informarán con la debida anticipación.